



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC2743

Fecha de publicación: 16 de enero de 2015

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 6 de febrero de 2015

TÍTULO DEL PUESTO:	Oficial de protección social (Desarrollo rural)	GRADO:	P-4
UNIDAD ORGÁNICA:	División de Protección Social (ESP)	LUGAR DE DESTINO:	Roma, Italia
	Departamento de Desarrollo Económico y Social (ES)	DURACIÓN*:	Plazo fijo: dos años
		NÚMERO DEL PUESTO:	0800031
		CÓDIGO CCGO:	1L

Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.

También se alienta a las personas con discapacidades a presentar sus solicitudes.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.

Marco organizativo

La División de Protección Social (ESP) coordina la labor de la FAO en cuanto a la protección social, la igualdad entre los sexos, el empleo rural decente, las instituciones rurales y el empoderamiento de las personas. Se encarga de colaborar con los Estados Miembros y otros asociados para reducir la pobreza rural a través del fortalecimiento de los sistemas de protección social, la diversificación de las oportunidades de empleo rural, la reducción de las desigualdades por razón de sexo y otras desigualdades sociales en la agricultura, el fortalecimiento de las organizaciones de productores y la mejora del acceso de la población rural pobre a los servicios rurales y los recursos productivos.

El puesto está encuadrado en la ESP, en la Sede de la FAO.

Dependencia jerárquica

El Oficial de protección social rinde cuentas al Oficial superior que dirige el equipo de protección social de la ESP.

Campo de especialización

- Prestación de apoyo a los países, mediante el desarrollo técnico y de la capacidad, para establecer vínculos y promover una mayor coherencia de las políticas así como sinergias entre las políticas de protección social, la seguridad alimentaria y nutricional, el desarrollo agrícola, la ordenación de los recursos naturales, unos medios de vida resistentes y la reducción de la pobreza.
- Elaboración de instrumentos analíticos y normativos para fundamentar el diseño y evaluar la eficacia de los sistemas de protección social para la reducción de la pobreza rural, el empleo rural decente y la seguridad alimentaria y nutricional.
- Desarrollo de la capacidad para elaborar y analizar políticas y programas de protección social relativos a la agricultura, la protección social y el desarrollo rural.
- Difusión y promoción de políticas en favor de la protección social.

Resultados clave

Servicios técnicos, estadísticos, analíticos o relacionados con el análisis de políticas exhaustivos, y elaboración de instrumentos, metodologías, sistemas o bases de datos especializados con miras a respaldar la planificación, la ejecución y el seguimiento del programa de trabajo y los productos, proyectos, publicaciones y servicios conexos.

Funciones clave

- Planificar y dirigir componentes de equipos multidisciplinares y grupos de trabajo a corto plazo, dirigir equipos de la División o del Departamento o participar en ellos, participar en comités, equipos de proyecto y grupos de trabajo del conjunto de la Organización, así como proporcionar conocimientos especializados sobre redes técnicas internacionales u organismos técnicos de formulación de políticas y establecimiento de normas.
- Elaborar marcos técnicos, estadísticos, analíticos, de seguimiento y de presentación de informes, así como instrumentos, metodologías, sistemas, bases de datos, etc. relacionados con ellos, a fin de respaldar la planificación, la ejecución y el seguimiento de los programas de trabajo, los productos, los proyectos y los servicios.
- Diseñar y llevar a cabo actividades de investigación, recopilación, validación y análisis de datos o presentación de informes a fin de respaldar la elaboración de normas técnicas, instrumentos internacionales, herramientas y metodologías innovadoras, publicaciones principales, informes técnicos o propuestas de políticas, así como proporcionar asesoramiento y conocimientos especializados de carácter técnico o relacionados con las políticas.
- Responder a las solicitudes de las oficinas regionales, subregionales y en los países y proporcionarles asesoramiento, asistencia y soluciones de índole técnica y sobre políticas, así como prestar respaldo técnico a proyectos de campo.
- Fomentar la cooperación y colaboración internacionales, promover las mejores prácticas y la intensificación del diálogo sobre políticas, así como proporcionar conocimientos técnicos especializados en reuniones y conferencias internacionales.
- Colaborar en actividades de desarrollo de la capacidad a través del intercambio de conocimientos, la organización de talleres de capacitación, seminarios y reuniones, así como la elaboración de materiales, instrumentos en línea y conjuntos

- de información relacionados con estas actividades.
- Participar en actividades de movilización de recursos en consonancia con la estrategia de la Organización y los planes del Departamento.

Funciones específicas

- Guiar y supervisar el trabajo del personal profesional administrativo, según sea apropiado.
- Supervisar y coordinar los trabajos de investigación realizados por funcionarios técnicos menos experimentados y por colaboradores externos.
- Mantener contactos y colaborar con sus homólogos nacionales y otros asociados con respecto a las áreas de trabajo acordadas.
- Definir e iniciar nuevos proyectos de conformidad con los objetivos del Marco estratégico revisado de la FAO.

LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

Requisitos mínimos

- Título universitario superior en Economía, Desarrollo Institucional, Antropología Social, Desarrollo Rural u otras ciencias sociales pertinentes.
- Siete años de experiencia pertinente en formulación, planificación y administración de políticas y programas, análisis socioeconómico cuantitativo y cualitativo y fomento de la capacidad en relación con la protección social y cualquiera de las siguientes esferas conexas: género, empleo rural, nutrición, producción agrícola, ordenación de los recursos naturales, seguridad alimentaria o finanzas rurales. Un doctorado en un campo de estudio pertinente se considerará equivalente a dos años de experiencia.
- Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas o del árabe, el chino o el ruso.

Competencias

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

Aptitudes técnicas/funcionales

- Es deseable tener experiencia laboral en más de un lugar o ámbito de trabajo, especialmente en puestos sobre el terreno. Competencia técnica demostrada para idear nuevos métodos, conceptos, enfoques y técnicas en materia de protección social y reducción de la pobreza y el hambre.
- Amplitud y pertinencia de la experiencia de trabajo en la provisión de asesoramiento sobre políticas y la coordinación de proyectos y programas.
- Capacidad para sintetizar investigaciones y enseñanzas aprendidas, así como para llegar a conclusiones empíricas y basadas en datos comprobados.
- Dotes técnicas u organizativas demostradas para idear y sintetizar estrategias para la elaboración de programas en los Estados Miembros.
- Alcance y pertinencia de la experiencia en análisis, formulación, seguimiento y evaluación de políticas en los ámbitos de la protección social, la pobreza rural y la inseguridad alimentaria.
- Alcance y pertinencia de la experiencia en análisis socioeconómico cuantitativo, incluidos análisis econométricos aplicados.
- Alcance y pertinencia de la experiencia en desarrollo de la capacidad, y en particular aptitud para organizar, preparar y ejecutar programas de desarrollo de la capacidad dirigidos a responsables de las políticas, reuniones técnicas y sesiones de capacitación.
- Grandes dotes de comunicación oral y escrita, en especial dotes de redacción de documentos analíticos sintéticos en inglés y un sólido historial de publicaciones revisadas por colegas en el campo correspondiente.
- Capacidad para crear asociaciones y redes de conocimiento estables, para dirigir equipos multidisciplinarios y multiculturales y trabajar eficazmente en equipo, y para realizar un trabajo de alta calidad a tiempo y en condiciones de premura.

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a *los valores de la Organización de compromiso con la FAO, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

INFORMACIÓN ADICIONAL

- Todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos.
- La evaluación de los candidatos cualificados podría incluir un ejercicio escrito que irá seguido de una entrevista basada en las competencias.
- En la fase de preselección, su candidatura será evaluada sobre la base de la información proporcionada en su perfil en línea en iRecruitment (véase la sección *Presentación de solicitudes*). Le recomendamos encarecidamente que se asegure de que la información sea precisa y completa, incluyendo los antecedentes de empleo, las cualificaciones académicas y las aptitudes

lingüísticas.

- Cabe señalar que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en un centro de enseñanza incluido en la lista de la UNESCO y la Asociación Internacional de Universidades (IAU).
- Este anuncio de vacante podría utilizarse para cubrir otros puestos similares del mismo nivel; los candidatos recomendados serán incluidos en la lista de reserva por un período de dos años.
- Podrá solicitarse a los candidatos que proporcionen evaluaciones del rendimiento.

REMUNERACIÓN

Se ofrece un conjunto de sueldo y prestaciones competitivo. Si desea más información sobre los sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: <http://icsc.un.org/rootindex.asp>

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>) y complete su perfil en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Se ruega a los candidatos que adjunten una carta de motivación al perfil en línea.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: iRecruitment@fao.org.

EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR