



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC2793

Fecha de publicación: 26 de febrero de 2015

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 19 de marzo de 2015

TÍTULO DEL PUESTO:	Oficial de protección social	GRADO:	P-4
UNIDAD ORGÁNICA:	Oficina Regional para Europa y Asia Central (REU)	LUGAR DE DESTINO:	Budapest (Hungria)
		DURACIÓN*:	Plazo fijo: dos años
		NÚMERO DEL PUESTO:	2004391
		CÓDIGO CCGO:	1L

* En el caso de los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos

Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.

También se alienta a las personas con discapacidades a presentar sus solicitudes.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.

Marco organizativo

La Oficina Regional para Europa y Asia Central (REU) se encarga de orientar la respuesta de la FAO a las prioridades regionales en materia de seguridad alimentaria, agricultura y desarrollo rural mediante la determinación, la planificación y la ejecución de las actividades prioritarias de la Organización en la región. Vela por la aplicación de un enfoque multidisciplinario a los programas, determina las esferas de acción prioritarias para la Organización en la región y, en colaboración con los departamentos y las divisiones en la Sede, formula, promueve y supervisa la respuesta estratégica de la FAO a las prioridades regionales. Asimismo, asesora sobre la incorporación de dichas prioridades en el Programa de trabajo y presupuesto de la Organización y ejecuta los programas y proyectos aprobados en la región, controla el grado de ejecución de los programas y señala los problemas y deficiencias detectados. La REU establece y mantiene relaciones con instituciones de ámbito regional, entre ellas las organizaciones regionales de integración económica (ORIE).

La Oficina Regional apoya el diálogo a escala regional sobre políticas de seguridad alimentaria, agricultura y desarrollo rural, facilita el establecimiento de asociaciones regionales y respalda el desarrollo de la capacidad y la movilización de recursos en favor de la seguridad alimentaria, la agricultura y el desarrollo rural en la región.

El puesto está encuadrado en la Oficina Regional de la FAO para Europa y Asia Central (REU).

Dependencia jerárquica

El Oficial de protección social rinde cuentas al Oficial superior de políticas, recibe orientación técnica del Director de la División de Protección Social (ESP) y trabaja en estrecha colaboración con el equipo encargado de coordinar el tema transversal del género con arreglo al Marco estratégico de la FAO.

Campo de especialización

Planificación, coordinación y seguimiento de la aplicación de la política de la FAO sobre igualdad de género y la labor en materia de protección social en la región. Contribución al fortalecimiento de las redes de asociación y conocimientos dentro y fuera de la Organización mediante la prestación de apoyo a iniciativas de escala nacional orientadas por los marcos de programación por países de la FAO y la intensificación de la cooperación Sur-Sur y triangular.

Resultados clave

Servicios técnicos, estadísticos, analíticos o relacionados con el análisis de políticas exhaustivos, y elaboración de instrumentos, metodologías, sistemas o bases de datos especializados con miras a respaldar la planificación, la ejecución y el seguimiento del programa de trabajo y los productos, proyectos, publicaciones y servicios conexos.

Funciones clave

- Planificar y dirigir componentes de equipos multidisciplinarios y grupos de trabajo a corto plazo, dirigir equipos de la División o del Departamento o participar en ellos, participar en comités, equipos de proyectos y grupos de trabajo del conjunto de la Organización, así como proporcionar conocimientos especializados sobre redes técnicas internacionales u organismos técnicos de formulación de políticas y establecimiento de normas;
- Elaborar marcos técnicos, estadísticos, analíticos, de seguimiento y de presentación de informes, así como instrumentos, metodologías, sistemas, bases de datos, etc. relacionados con ellos a fin de respaldar la planificación, la ejecución y el seguimiento de los programas de trabajo, los productos, los proyectos y los servicios;
- Diseñar y llevar a cabo actividades de investigación, recopilación, validación y análisis de datos o presentación de informes a fin de respaldar la elaboración de normas técnicas, instrumentos internacionales, herramientas y metodologías innovadores, publicaciones principales, informes técnicos o propuestas de políticas, así como proporcionar asesoramiento y conocimientos especializados de carácter técnico o relacionados con las políticas;
- Responder a las solicitudes de las oficinas regionales, subregionales y en los países y proporcionarles asesoramiento, asistencia y soluciones de índole técnica y sobre políticas, así como prestar respaldo técnico a proyectos de campo;

- Fomentar la cooperación y colaboración internacionales, promover las mejores prácticas y la intensificación del diálogo sobre políticas, así como proporcionar conocimientos técnicos especializados en reuniones y conferencias internacionales;
- Colaborar en actividades de desarrollo de la capacidad a través del intercambio de conocimientos, la organización de talleres de capacitación, seminarios y reuniones, y la elaboración de materiales, instrumentos en línea y conjuntos de información relacionados con estas actividades;
- Participar en actividades de movilización de recursos en consonancia con la estrategia de la Organización y los planes del Departamento.

Funciones específicas

- Contribuir a la formulación y ejecución de los marcos de programación por países y los programas conjuntos de las Naciones Unidas, velando por que se incorporen perspectivas de igualdad social y de género y empoderamiento de la mujer;
- Velar por que el acceso a la protección social, la participación laboral femenina, el trabajo infantil, las desigualdades de género y el empoderamiento de la mujer sean tomadas en cuenta, sean seguidas y sean objeto de informes en relación con todas las actividades normativas y de campo en la región, así como participar en el proceso de evaluación de proyectos;
- Actuar como punto de contacto para las cuestiones de género y las políticas sociales a nivel regional Contribuir a la estrategia institucional de la FAO sobre el desarrollo de la capacidad en materia de género en los Estados Miembros y contribuir a reforzar la red de expertos en protección social y temas de género en la región para poder ayudar a los Estados Miembros a integrar perspectivas que tengan en cuenta a los niños y las mujeres en sus políticas y programas, como contribución al tema transversal del género en el Marco estratégico de la FAO;
- Establecer y mantener relaciones de colaboración con los asociados para el desarrollo en la región.

LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES

Requisitos mínimos

- Título universitario superior en Ciencias Políticas, Economía, Antropología Social, Género u otras ciencias sociales pertinentes
- Siete años de experiencia pertinente en análisis socioeconómico que incluyan experiencia en métodos cuantitativos y encuestas socioeconómicas
- Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas o del árabe, el chino o el ruso

Competencias

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

Aptitudes técnicas/funcionales

- Es deseable tener experiencia laboral en más de un lugar o ámbito de trabajo, especialmente en puestos sobre el terreno.
- Capacidad demostrada para elaborar análisis por escrito de datos de encuestas socioeconómicas sobre problemas sociales y de género en relación con temas como la migración y los mercados laborales rurales, el desarrollo rural, la nutrición y la seguridad alimentaria, y el acceso a la protección social
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en el análisis de políticas relativas al tratamiento de las desigualdades de género y de otras desigualdades sociales, el empoderamiento de la mujer y el acceso a la protección social en la región
- Amplitud y pertinencia de los estudios analíticos y sobre políticas por escrito así como de la experiencia en la integración de las perspectivas de género y protección social en las políticas, las estrategias y los programas de desarrollo agrícola y rural, incluida experiencia pertinente en la región de Europa y Asia Central
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en la planificación y gestión de programas de desarrollo de la capacidad y fortalecimiento institucional para hacer frente a las desigualdades de género y a problemas relacionados con la protección social
- Capacidad demostrada para establecer asociaciones y redes de conocimiento duraderas, trabajar en equipos multidisciplinarios y multiculturales y en condiciones de premura, e iniciar, planificar y organizar su propio trabajo y cumplir con los plazos fijados
- Grandes dotes de comunicación, tanto oral como escrita, en inglés en particular, capacidad para redactar con claridad y concisión demostrada a través del historial de publicaciones. Se valorará un buen conocimiento del ruso

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a *los valores de la Organización de compromiso con la FAO, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

INFORMACIÓN ADICIONAL

- Todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos.
- La evaluación de los candidatos cualificados podría incluir un ejercicio escrito que irá seguido de una entrevista basada en las competencias.
- En la fase de preselección, su candidatura será evaluada sobre la base de la información proporcionada en su perfil en línea en iRecruitment (véase la sección *Presentación de solicitudes*). Le recomendamos encarecidamente que se asegure de que la información sea precisa y completa, incluyendo los antecedentes de empleo, las cualificaciones académicas y las aptitudes

lingüísticas.

- Cabe señalar que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en un centro de enseñanza incluido en la lista de la UNESCO y la Asociación Internacional de Universidades (IAU).
- Este anuncio de vacante podría utilizarse para cubrir otros puestos similares del mismo nivel; los candidatos recomendados serán incluidos en la lista de reserva por un período de dos años.
- Podrá solicitarse a los candidatos que proporcionen evaluaciones del rendimiento.

REMUNERACIÓN

Se ofrece un conjunto de sueldo y prestaciones competitivo. Si desea más información sobre los sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>) y complete su perfil en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Se ruega a los candidatos que adjunten una carta de motivación al perfil en línea.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: iRecruitment@fao.org

EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR