



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC2850

Date de publication: 14 avril 2015

Date limite de dépôt des candidatures: 5 mai 2015

TITRE FONCTIONNEL:	Économiste (commerce/chaîne de valeur et accès aux marchés)	CLASSE:	P-4
UNITE ADMINISTRATIVE:	Bureau régional pour le Proche-Orient (RNE)	LIEU	Le Caire, Egypte
		D'AFFECTATION:	DUREE*: de durée déterminée: 2 ans
		NUMERO DU	2004999
		POSTE:	
		CODE CCGP:	1E02

* Pour les candidats internes de la FAO, la durée de l'engagement sera établie en fonction des politiques en vigueur sur la prolongation des engagements.

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Les personnes handicapées sont de même encouragées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.

Cadre organisationnel

Le Bureau régional pour le Proche-Orient et l'Afrique du Nord (RNE) est chargé de conduire la réponse de la FAO aux priorités régionales pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural en sélectionnant, en planifiant et en mettant en œuvre les activités de l'Organisation dans la région. Il assure une approche pluridisciplinaire des programmes, identifie les domaines d'action de l'Organisation prioritaires dans la région et, en collaboration avec les départements et les divisions du Siège, élabore, promeut et supervise la réponse stratégique de la FAO aux priorités régionales. En outre, le Bureau régional pour le Proche-Orient et l'Afrique du Nord donne des indications relatives à l'intégration de ces priorités dans le Programme de travail et budget de l'Organisation et exécute dans la région les programmes et projets qui ont été approuvés, assure le suivi du niveau de la mise en œuvre des programmes et signale les problèmes et les insuffisances en la matière. Il établit et entretient des relations avec les institutions de toute la région, y compris les organisations d'intégration économique régionale.

Le Bureau apporte un appui au dialogue sur les politiques régionales en matière de sécurité alimentaire, d'agriculture et de développement rural, œuvre en faveur de la création de partenariats régionaux et soutient le renforcement des capacités et la mobilisation de ressources pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural dans la région.

Le/la titulaire du poste est affecté(e) au Bureau régional au Caire, en Égypte

Position hiérarchique

L'économiste rend compte au fonctionnaire principal chargé des politiques du Bureau régional pour le Proche-Orient (RNE) et suit les indications fonctionnelles de la Division du commerce et des marchés (EST)

Domaine de spécialisation

Fournir des apports et des avis techniques sur les politiques et stratégies nationales et régionales influant sur la sécurité alimentaire durable, le développement agricole, la réduction de la pauvreté et le développement rural, l'accent étant mis sur les questions touchant aux politiques commerciales, aux marchés et aux chaînes de valeurs, y compris un appui aux États Membres et aux organisations d'intégration économique régionale dans la région

Résultats essentiels

Fourniture de services techniques, statistiques ou analytiques et/ou de services d'analyse des politiques complets, et élaboration d'outils, de méthodes, de systèmes et/ou de bases de données spécialisés, à l'appui de la planification, de la mise en œuvre/exécution/réalisation et du suivi du programme de travail et des projets, services, produits et publications connexes.

Fonctions essentielles

- Planifie et dirige des composantes d'équipes pluridisciplinaires et des groupes de travail constitués pour une durée limitée, collabore, éventuellement en qualité de responsable, au sein d'équipes de la Division/du Département, participe à des comités, équipes de projet et groupes de travail à l'échelle de l'Organisation et met à disposition des compétences spécialisées en matière de réseaux techniques internationaux et/ou d'organismes internationaux d'établissement de normes et de politiques techniques.
- Élabore des cadres techniques, statistiques et analytiques et des cadres de suivi et de restitution d'informations, ainsi que les outils, méthodes, systèmes, bases de données ou autres éléments qui s'y rapportent, afin d'appuyer la planification, la mise en œuvre/l'exécution/la réalisation ainsi que le suivi des programmes de travail, projets, services et produits.
- Conçoit et mène des activités de recherche et/ou de collecte, de validation, d'analyse et/ou de restitution de données afin d'appuyer l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, de méthodes et d'outils innovants, de publications/rapports techniques phares et/ou de propositions de politique, ainsi que la formulation d'avis et la mise à disposition de compétences techniques, spécialisées et/ou stratégiques.
- Répond à des demandes et fournit aux bureaux régionaux et sous-régionaux et aux bureaux de pays des avis, une assistance et des solutions dans des domaines techniques ou en matière de politiques, et fournit un appui technique aux projets sur le terrain.
- Encourage la coopération et la collaboration internationales, promeut des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques et prête ses compétences techniques dans le cadre de réunions et de conférences internationales.

- Collabore aux activités de renforcement des capacités impliquant un partage de connaissances, à l'organisation d'ateliers de formation, de séminaires et de réunions, ainsi qu'à l'élaboration du matériel pédagogique, des outils en ligne et des dossiers d'information connexes.
- Participe aux activités de mobilisation de ressources, conformément à la stratégie de l'Organisation et aux plans du Département.

Fonctions spécifiques

- Entreprend des études analytiques sur des questions intéressant les marchés et les politiques agricoles, notamment i) politiques commerciales et intérieures qui influent sur l'offre, la demande et les prix sur les marchés des produits de base, ii) accords régionaux relatifs au commerce et aux investissements; iii) chaîne de valeur et intégration des marchés, ainsi que iv) d'autres enjeux nouveaux comme les effets du changement climatique sur les disponibilités et le commerce alimentaires;
- Fournit des avis aux bureaux décentralisés de la FAO dans la région pour la formulation/révision des cadres de programmation par pays et des programmes d'action connexes;
- Contribue à l'exécution du programme de terrain à partir d'idées de projets aux niveaux de la formulation, de l'approbation et du financement.

LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES SUIVANTS:

Conditions minimales à remplir

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en économie, économie agricole ou autre discipline apparentée
- Sept ans d'expérience pertinente de l'analyse quantitative des questions touchant aux politiques commerciales agricoles et alimentaires ainsi qu'aux marchés, formulation de politiques, stratégies et programmes et projets de développement, fourniture d'avis techniques sur les politiques
- Connaissance courante de l'anglais, de l'espagnol ou du français et connaissance moyenne d'une autre de ces trois langues, ou de l'arabe, du chinois ou du russe.

Compétences

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives
- Partage des connaissances et amélioration continue

Qualifications techniques

- Une expérience dans plus d'un lieu d'affectation ou dans plus d'un domaine d'activité, en particulier sur le terrain, est souhaitable
- Étendue et pertinence de l'expérience de l'analyse des politiques et de la fourniture d'avis sur des questions de politique agricole et de commerce alimentaire
- Étendue et pertinence de l'expérience des questions de politiques commerciales dans la région; une bonne connaissance des conditions économiques, sociales et culturelles des pays de la région est souhaitable
- Étendue et pertinence de l'expérience de l'organisation d'ateliers techniques internationaux, régionaux, sous-régionaux et nationaux portant sur des questions de politique générale ou visant à appuyer les activités de renforcement des capacités en matière de formulation et d'analyse des politiques.

Veuillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO – *Engagement envers l'Organisation, Respect de tous et Intégrité et transparence.*

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

- Les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.
- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leur comportement professionnel.

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Les candidats sont priés de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Les candidats sont encouragés à enregistrer leur candidature en prévoyant un délai suffisant avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: iRecruitment@fao.org

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR