



## Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

### AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC3053

Date de publication: 3 novembre 2015

Date limite de dépôt des candidatures: 24 novembre 2015

<b>TITRE FONCTIONNEL:</b>	<b>Fonctionnaire agricole (production végétale)</b>	<b>CLASSE:</b>	<b>P-4</b>
<b>UNITÉ ADMINISTRATIVE:</b>	<b>Bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes (RLC)</b>	<b>LIEU</b>	<b>Santiago (Chili)</b>
		<b>D'AFFECTATION:</b>	<b>DURÉE: de durée déterminée: 2 ans</b>
			<b>N° DU POSTE: 2000780</b>
			<b>CODE CCGP: 1H01</b>

\* Pour les candidats internes de la FAO, la durée de l'engagement sera établie en fonction des politiques en vigueur sur la prolongation des engagements.

**Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.**  
**Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.**  
**Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité**  
**Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.**

#### Cadre organisationnel

Le Bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes (RLC) est chargé de diriger la réponse de la FAO face aux priorités régionales pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural en sélectionnant, en planifiant et en mettant en œuvre les activités de l'Organisation dans la région. Il assure une approche pluridisciplinaire des programmes, identifie les domaines d'action de l'Organisation prioritaires dans la région et, en collaboration avec les départements et les divisions du Siège, élabore, promeut et supervise la réponse stratégique de la FAO aux priorités régionales.

En outre, le Bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes donne des indications relatives à l'intégration de ces priorités dans le Programme de travail et budget de l'Organisation et exécute dans la région les programmes et projets qui ont été approuvés, assure le suivi du niveau de leur mise en œuvre et signale les problèmes et les insuffisances en la matière. Il établit et entretient des relations avec les institutions de toute la région, y compris les organisations d'intégration économique régionale.

Le Bureau apporte un appui au dialogue sur les politiques régionales en matière de sécurité alimentaire, d'agriculture et de développement rural, œuvre en faveur de la création de partenariats régionaux et soutient le renforcement des capacités et la mobilisation de ressources pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural dans la région.

Le poste relève de l'Objectif stratégique 2 – Intensifier et améliorer de manière durable l'apport de biens et de services issus de l'agriculture, des forêts et des pêches.

#### Position hiérarchique

Le fonctionnaire agricole (production végétale) rend compte au Coordonnateur de l'Objectif stratégique 2 au sein du Bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes, il fait rapport sur le plan technique au Département de l'agriculture au Siège et participe à une ou à plusieurs équipes techniques, en tant que membre ou chef d'équipe.

#### Domaine de spécialisation

Systèmes agricoles intégrés et durables, utilisation efficace des ressources et sources d'énergie limitées, transfert de technologies, innovations et biodiversité agricole dans la région Amérique latine et Caraïbes.

#### Résultats essentiels

Fourniture de services techniques, statistiques ou analytiques et/ou de services d'analyse des politiques complets, et élaboration d'outils, de méthodes, de systèmes et/ou de bases de données spécialisés, à l'appui de la planification, de la mise en œuvre/exécution/réalisation et du suivi du programme de travail et des projets, services, produits et publications connexes.

#### Fonctions essentielles

- Le titulaire du poste planifie et dirige des composantes d'équipes pluridisciplinaires, collabore à des comités, des équipes de projet et des groupes de travail ou les dirige et/ou met à disposition des compétences spécialisées en matière de réseaux techniques et/ou de politique technique internationale et/ou d'organismes internationaux d'établissement de normes et de politiques techniques;
- Élabore des cadres techniques, des cadres analytiques, des cadres de suivi et des cadres de restitution d'informations, ainsi que les méthodes, outils, systèmes, bases de données, etc. qui s'y rapportent, afin d'appuyer la planification, la mise en œuvre/l'exécution et le suivi des programmes de travail, projets, produits et/ou services;
- Conçoit et mène des activités de recherche, de collecte de données, de validation, d'analyse et/ou d'établissement de rapports afin d'appuyer l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, d'approches et de stratégies innovantes, de nouveaux outils et de nouvelles technologies, de rapports/publications techniques, et/ou de propositions de politique, ainsi que la formulation d'avis et la mise à disposition de compétences techniques, spécialisées ou stratégiques;
- Répond aux demandes d'assistance technique et d'assistance aux politiques émanant des pays, fournit des avis, une assistance et des solutions techniques aux bureaux décentralisés ainsi que des services d'appui aux projets sur le terrain;

- Collabore, fournit des services d'appui technique et veille à la qualité/l'efficacité dans le cadre d'activités de renforcement des capacités et de partage des connaissances menées dans les pays Membres dans des domaines tels que le soutien aux politiques, le développement organisationnel et les activités ponctuelles d'apprentissage, y compris en contribuant à préparer les informations, le matériel pédagogique et les outils en ligne;
- Encourage la coopération internationale/promeut des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques et prête ses compétences techniques dans le cadre de réunions internationales/intergouvernementales;
- Participe aux activités de mobilisation de ressources, conformément à la stratégie institutionnelle de la FAO.

#### **Fonctions spécifiques**

- Le/la titulaire du poste participe à des équipes multidisciplinaires et fournit une vision, une stratégie, une direction et une approche cohérente quant aux systèmes agricoles durables et intégrés, à la biodiversité agricole, à l'utilisation efficace des ressources et des sources d'énergie limitées, au transfert de technologies et aux innovations, principalement concernant les cultures importantes pour l'agriculture familiale dans la Région Amérique latine et Caraïbes, en faisant fond sur les bonnes pratiques, les cadres et les connaissances institutionnelles et internationales ;
- Aide les pays, les sous-régions et la région à obtenir les résultats associés à leurs cadres de programmation par pays, aux initiatives régionales et aux objectifs stratégiques de l'Organisation dans les zones de production agricole ;
- Donne des conseils techniques en matière de formulation, d'exécution et d'évaluation des politiques et programmes à tous les niveaux dans le domaine de l'agriculture familiale et des jardins familiaux pour la production de plantes vivrières nutritives, génétiquement diversifiées et sûres, ainsi que des projets d'urgence visant à renforcer les systèmes alimentaires locaux et nationaux ;
- Propose des perspectives et des priorités régionales à l'appui des opérations de planification et de programmation périodiques de la FAO, de l'élaboration de son cadre stratégique et contribue à la mise en œuvre du Programme ordinaire dans des domaines techniques particuliers ;
- Fait office de point focal régional dans des domaines techniques clés, représente l'Organisation lors de réunions avec des organes internes et externes tels que le CGIAR et assure le suivi régional pour le Comité de l'agriculture de la FAO ;
- Établit et entretient des partenariats avec des gouvernements, des organismes de l'ONU, des institutions des Nations Unies, la société civile, des instituts de recherche et des universités dans le but d'obtenir des résultats ou de les améliorer; aide à renforcer leurs capacités en matière de recherche, de politique et de développement concernant les systèmes agricoles intégrés et durables, la biodiversité agricole, l'utilisation efficace de ressources et de sources d'énergie limitées, le transfert de technologies et les innovations ;
- Aide à analyser et à comprendre les causes et les solutions de nature générale, institutionnelle et technique face aux principales tendances en agronomie, en systématisant, publant et diffusant ces connaissances et en contribuant aux efforts visant à améliorer les données et statistiques associées ;
- Aide à optimiser la contribution des connaissances agronomiques à la durabilité économique, sociale et environnementale.

#### **LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES SUIVANTS:**

##### **Conditions minimales à remplir**

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en agronomie ou dans une discipline apparentée
- Sept ans d'expérience pertinente des systèmes agricoles durables et intégrés, de la biodiversité agricole, de l'utilisation efficace des ressources et des sources d'énergie limitées et/ou du transfert de technologies et des innovations, dont au moins deux ans d'expérience sur le terrain
- Connaissance courante de l'espagnol ou de l'anglais et connaissance moyenne (niveau B) de l'autre langue

##### **Compétences générales**

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives
- Partage des connaissances et amélioration continue

##### **Qualifications techniques/fonctionnelles**

- Une expérience dans au moins deux lieux d'affectation ou domaines d'activité, en particulier sur le terrain, est souhaitable
- Étendue et pertinence de l'expérience dans des domaines techniques, y compris une expérience sur le terrain dans la région Amérique latine et Caraïbes
- Étendue et pertinence de l'expérience de la formulation, de la mise en œuvre et de l'évaluation de projets et programmes et de la fourniture d'avis dans des domaines techniques ou en matière de politiques aux niveaux local, national et régional
- Étendue et pertinence des connaissances associées à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des instruments internationaux et des bonnes pratiques ainsi qu'aux travaux des organisations internationales et des gouvernements nationaux
- Aptitude avérée à diriger et à gérer de manière stratégique des équipes multidisciplinaires et des programmes en vue d'obtenir des résultats dans un environnement international en pleine évolution
- Aptitude à communiquer oralement et par écrit dans la langue pertinente, notamment publications personnelles
- La connaissance moyenne du français est souhaitable

Veuillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO – *Engagement envers l'Organisation, Respect de tous et Intégrité et transparence.*

#### **RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES**

- Les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.
- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des Universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leurs résultats professionnels.

---

## RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre des conditions compétitives de rémunération et d'avantages connexes (traitement et indemnités). Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir:  
[http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries\\_allowances/salary.htm](http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm)

## COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment  
<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Il est demandé aux candidats de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Les candidats sont encouragés à enregistrer leur candidature en prévoyant un délai suffisant avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: [iRecruitment@fao.org](mailto:iRecruitment@fao.org) .

**LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR**