



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

## ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC3491

Fecha de publicación: 18 de julio de 2016

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 22 de agosto de 2016

TÍTULO DEL PUESTO:	<b>Oficial de evaluación (dos puestos)</b>	GRADO:	<b>P-4</b>
		LUGAR DE DESTINO:	<b>Roma, Italia</b>
UNIDAD ORGÁNICA:	Oficina de Evaluación (OED)	DURACIÓN*:	<b>Plazo fijo: dos años con posibilidad de prórroga</b>
		NÚMERO DEL PUESTO:	<b>0014249, 0014184</b>
		CÓDIGO CCGO:	<b>1A02</b>

**Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.**

**También se alienta a presentar sus solicitudes a las personas con discapacidades.**

**Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.**

**El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.**

### Marco organizativo

La Oficina de Evaluación de la FAO (OED) garantiza la función de evaluación en la Organización. La evaluación en la FAO permite la rendición de cuentas a los Estados Miembros y al Director General proporcionándoles un conocimiento más profundo y una base objetiva para el desempeño de sus responsabilidades de adopción de decisiones y supervisión. La evaluación contribuye también al aprendizaje institucional al incorporar las enseñanzas adquiridas en un circuito de retroalimentación robusto. Asimismo, la evaluación proporciona una base sólida para mejorar los programas de la Organización por lo que respecta a su importancia para los países, la determinación de objetivos, su diseño y aplicación. La Oficina participa también en iniciativas de evaluación de todo el sistema, contribuyendo así a las evaluaciones de la eficacia para el desarrollo emprendidas por el sistema de las Naciones Unidas.

El desempeño de la función puede requerir la realización de numerosos viajes sobre el terreno.

### Dependencia jerárquica

El Oficial de evaluación rinde cuentas al Director de la OED

### Campo de especialización

Evaluaciones temáticas, evaluaciones en los países, elaboración de metodologías y utilización de las evaluaciones

### Resultados clave

Mayor rendición de cuentas y adquisición de enseñanzas en el ámbito de la Organización y de las unidades

### Funciones clave

- planificar, diseñar y realizar evaluaciones de la OED velando por la presentación de informes de conformidad con los plazos fijados;
- gestionar evaluaciones realizadas por consultores o encargadas a instituciones externas;
- llevar a cabo un control de calidad de las evaluaciones de la OED o velar por la realización de las mismas;
- tomar medidas para mejorar la utilización de las evaluaciones, así como para aumentar la responsabilidad nacional en ellas;
- participar en la elaboración, la mejora y el ensayo de metodologías de evaluación, determinar su aplicabilidad en diferentes contextos y mantenerse informado de los últimos avances;
- actuar como enlace con los departamentos técnicos y operacionales a fin de mejorar la planificación, el diseño y la utilización de las evaluaciones de la OED;
- gestionar las comunicaciones posteriores a las evaluaciones, en particular sobre las enseñanzas adquiridas, y poner estas a disposición de las distintas partes interesadas;
- desempeñar otras funciones que se le encomienden.

### LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

#### Requisitos mínimos

- Título universitario superior en Economía, Agricultura, Ciencias Sociales o una disciplina afín
- Siete años de experiencia pertinente en la realización y gestión de evaluaciones del desarrollo a nivel mundial, regional o nacional
- Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas o del árabe, el chino o el ruso

#### Competencias

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

### **Aptitudes técnicas/funcionales**

- Es deseable tener experiencia laboral en más de un lugar o ámbito de trabajo, especialmente en puestos sobre el terreno
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en diseño, planificación, dirección y realización de evaluaciones del desarrollo
- Conocimientos y experiencia demostrados sobre la utilización de metodologías de evaluación
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en labores de orientación, capacitación y tutoría
- Se valorará positivamente el poseer un buen conocimiento del funcionamiento de los organismos de las Naciones Unidas y del sistema de las Naciones Unidas
- Capacidad de análisis y aptitud para redactar informes claros y concisos en inglés

---

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a *los valores de la Organización de compromiso con la FAO, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

---

### **INFORMACIÓN ADICIONAL**

- Todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos.
- En la fase de preselección, su candidatura será evaluada sobre la base de la información proporcionada en su perfil en línea en iRecruitment (véase la sección *Presentación de solicitudes*). Le recomendamos encarecidamente que se asegure de que la información sea precisa y completa, incluyendo los antecedentes de empleo, las cualificaciones académicas y las aptitudes lingüísticas.
- Cabe señalar que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en un centro de enseñanza incluido en la lista de la UNESCO y la Asociación Internacional de Universidades (IAU).
- Este anuncio de vacante podría utilizarse para cubrir otros puestos similares del mismo nivel; los candidatos recomendados serán incluidos en la lista de reserva por un período de dos años.
- Podrá solicitarse a los candidatos que proporcionen evaluaciones del rendimiento.

---

### **REMUNERACIÓN**

Se ofrece un conjunto de sueldo y prestaciones competitivo. Si desea más información sobre los sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: [http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries\\_allowances/salary.htm](http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm)

---

### **PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/iRecruitment-access/es/>) y complete su perfil en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Se ruega a los candidatos que adjunten una carta de motivación al perfil en línea.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: [iRecruitment@fao.org](mailto:iRecruitment@fao.org)

**EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR**