



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

Anuncio de vacante para personal profesional n.º: IRC3506

Fecha de publicación: 1 de agosto de 2016

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 22 de agosto de 2016

Título del puesto:	Oficial de políticas (Cuestiones de género y sistema social e institucional)	GRADO: P-4
		LUGAR DE DESTINO: Santiago (Chile)
Unidad orgánica:	Oficina Regional para América Latina y el Caribe (RLC)	DURACIÓN*: dos años
		NÚMERO DEL PUESTO: 2000755
		CÓDIGO CCGO: 1.E.02

* En el caso de los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos

Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.

También se alienta a presentar sus solicitudes a las personas con discapacidades.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.

Marco organizativo

La Oficina Regional para América Latina y el Caribe (RLC) se encarga de orientar la respuesta de la FAO a las prioridades regionales en materia de seguridad alimentaria, agricultura y desarrollo rural mediante la determinación, la planificación y la ejecución de las actividades prioritarias de la Organización en la región. Vela por la aplicación de un enfoque multidisciplinario a los programas, determina las esferas de acción prioritarias para la Organización en la región y, en colaboración con programas estratégicos, los departamentos y las divisiones en la Sede, formula, promueve y supervisa la respuesta estratégica de la FAO a las prioridades regionales.

Asimismo, asesora sobre la incorporación de dichas prioridades en el Programa de trabajo y presupuesto de la Organización y ejecuta los programas y proyectos aprobados en la región, controla el grado de ejecución de los programas y señala los problemas y deficiencias detectados. La RLC establece y mantiene relaciones con instituciones de ámbito regional, entre ellas las organizaciones regionales de integración económica (ORIE).

La Oficina Regional apoya el diálogo a escala regional sobre políticas de seguridad alimentaria, agricultura y desarrollo rural, facilita el establecimiento de asociaciones regionales y respalda el desarrollo de la capacidad y la movilización de recursos en favor de la seguridad alimentaria, la agricultura y el desarrollo rural en la región.

El Oficial de políticas forma parte del Programa estratégico regional 3, pero debería trabajar conjuntamente con todos los programas estratégicos e iniciativas regionales.

Dependencia jerárquica

El Oficial de políticas rinde cuentas al punto de contacto del Programa estratégico regional 3 en la RLC y mantiene contactos regulares con la Sede de la FAO en Roma a fin de recabar orientación funcional sobre cuestiones relacionadas con el apoyo en materia de políticas y gobernanza en los sectores alimentario y agrícola.

Campo de especialización

Igualdad de género y empoderamiento de la mujer; instituciones rurales; políticas sociales; sistemas sociales e institucionales; inclusión social, étnica, racial y económica; protección social; y erradicación de la pobreza rural.

Resultados clave

Desarrollo e implementación de una labor coherente, integrada y eficaz de asistencia relativa a las políticas y de gobernanza que sirva de apoyo a los Estados Miembros a nivel regional, subregional y nacional: i) de conformidad con el Marco estratégico de la FAO y sus mecanismos de ejecución, y ii) en respuesta a las nuevas solicitudes de asistencia en materia de políticas.

Funciones clave

- Apoyar el trabajo de los oficiales técnicos o de políticas de la Sede o del personal destacado en las oficinas descentralizadas relativo a la labor en materia de políticas y gobernanza llevada a cabo en virtud del Marco estratégico de la FAO.
- Promover asociaciones estratégicas, las mejores prácticas y el diálogo sobre políticas a fin de fomentar la mejora de la gobernanza en materia de seguridad alimentaria y nutricional, agricultura sostenible y sistemas alimentarios.
- Participar en equipos especializados o multidisciplinarios, así como en misiones o proyectos de análisis de políticas de alto nivel, redes sobre políticas u organismos internacionales de formulación de políticas.
- Interaccionar con los equipos regionales y nacionales de las Naciones Unidas con vistas a mejorar las políticas y estrategias intersectoriales en relación con la seguridad alimentaria y nutricional y el desarrollo sostenible.
- Prestar apoyo al análisis por parte de la Oficina Regional de cuestiones de ámbito regional y nacional a fin de aportar datos que sirvan para determinar las prioridades y necesidades nacionales y regionales.
- Diseñar e implementar los programas de trabajo regionales y subregionales sobre políticas, así como los presupuestos o estrategias de financiación de apoyo correspondientes, y realizar su seguimiento.
- Planificar y organizar actividades de desarrollo de la capacidad a través de la prestación de asesoramiento y asistencia de carácter técnico, participar en estas actividades y supervisar la elaboración de materiales, instrumentos en línea y paquetes de información conexos.

Funciones específicas

- Proporcionar un análisis de las políticas y las instituciones y brindar aportaciones técnicas y asesoramiento a fin de promover políticas públicas sobre igualdad social y de género, inclusión social y empoderamiento de la población rural en favor de la seguridad alimentaria sostenible, el desarrollo agrícola, la reducción de la pobreza y el desarrollo rural, incluso mediante la realización de misiones y la prestación de apoyo a los Estados Miembros y las organizaciones regionales de integración económica de la región.
- Elaborar una estrategia y proporcionar apoyo técnico a los administradores y al personal en la aplicación de la política de igualdad de género de la FAO, y asegurar que se abordan y se siguen de cerca las cuestiones de igualdad de género y empoderamiento de la mujer y se elaboran informes sobre el tema para todas las políticas, programas, iniciativas prioritarias, instrumentos e informes pertinentes, en el marco de los objetivos estratégicos de la FAO.
- Coordinar la investigación sobre nuevas cuestiones fundamentales relacionadas con la igualdad de género y los sistemas sociales e institucionales en el ámbito de la alimentación y la agricultura, analizar y supervisar las principales novedades en los países de la región, y mantener e intercambiar información actualizada.
- Contribuir a la elaboración de perfiles socioeconómicos y agrícolas de los países, resúmenes informativos por países, publicaciones analíticas, políticas y estrategias nacionales y regionales, y prestar asesoramiento en materia de políticas sobre los ajustes necesarios.
- Velar por que se evalúen y atiendan las necesidades de desarrollo de la capacidad en materia de políticas de género e igualdad social, inclusión social y creación de instituciones rurales para el personal profesional de las oficinas descentralizadas y respaldar iniciativas parecidas de fomento de la capacidad en los Estados Miembros.
- Elaborar y reforzar asociaciones estratégicas y redes de conocimientos dentro y fuera de la Organización (por ejemplo, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, ONU-Mujeres, la Organización Internacional del Trabajo, órganos regionales y subregionales, mujeres rurales y otros grupos socialmente desfavorecidos y organizaciones de la sociedad civil).

LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

Requisitos mínimos

- Título universitario superior en Ciencias Políticas, Ciencias Sociales, Desarrollo Rural, Economía Agrícola, Economía del Desarrollo, Sociología Rural, Seguridad Alimentaria, Nutrición, Agricultura Sostenible (incluidas la ganadería, la actividad forestal y la pesca) o una disciplina afín.
- Siete años de experiencia pertinente en el diseño, implementación o evaluación de políticas y programas sociales, con especial atención a las desigualdades sociales o de género, la creación de instituciones rurales, la reducción de la pobreza y el desarrollo rural (un doctorado equivale a dos años de experiencia).
- Conocimiento práctico del español y el inglés.

Competencias

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

Aptitudes técnicas/funcionales

- Es deseable tener experiencia laboral en más de un lugar o ámbito de trabajo, especialmente en puestos sobre el terreno.
- Amplitud de la experiencia en países menos adelantados y en la región de América Latina y el Caribe.
- Experiencia y conocimiento demostrados en la elaboración y prestación de asesoramiento en materia de desarrollo

institucional y de políticas sociales, basado en hechos comprobados, a gobiernos y organizaciones internacionales, así como en la incorporación de las cuestiones de género o la inclusión social en el seno de estas instituciones.

- Amplitud de la experiencia en el desarrollo de la capacidad, en particular aptitud para organizar y llevar a cabo programas innovadores y eficaces de desarrollo de la capacidad para responsables de las políticas, reuniones técnicas y sesiones de capacitación.
- Aptitud demostrada para redactar informes y resúmenes informativos claros y concisos. Se valorará el conocimiento práctico del francés.
- Amplitud de la experiencia pertinente en la elaboración y gestión de programas, recursos financieros y humanos y asociaciones y redes de conocimiento estables, así como en la movilización de recursos.

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a *los valores de la Organización de compromiso con la FAO, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

INFORMACIÓN ADICIONAL

- Todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos.
- En la fase de preselección, su candidatura será evaluada sobre la base de la información proporcionada en su perfil en línea en iRecruitment (véase la sección "Presentación de solicitudes"). Le recomendamos encarecidamente que se asegure de que la información sea precisa y completa, incluyendo los antecedentes de empleo, las cualificaciones académicas y las aptitudes lingüísticas.
- Cabe señalar que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en un centro de enseñanza incluido en la lista de la UNESCO y la Asociación Internacional de Universidades (IAU).
- Este anuncio de vacante podría utilizarse para cubrir otros puestos similares del mismo nivel; los candidatos recomendados serán incluidos en la lista de reserva por un período de dos años.
- Podrá solicitarse a los candidatos que proporcionen evaluaciones del rendimiento.

REMUNERACIÓN

Se ofrece un conjunto de sueldo y prestaciones competitivo. Si desea más información sobre los sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace:

http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>) y complete su perfil en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Se ruega a los candidatos que adjunten una carta de motivación al perfil en línea.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: iRecruitment@fao.org

EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR