



Food and Agriculture Organization
of the United Nations

CONVOCATORIA DE MANIFESTACIONES DE INTERÉS

Términos de Referencia para la contratación de un equipo de 2 consultores internacionales para la realización de un estudio cualitativo y espacial sobre las causas de deforestación y de degradación del bosque en Guinea Ecuatorial

Duración del contrato: 4 meses (aproximadamente 85 días para cada experto)

Vacante No. IRC3895

Lugar: Trabajo a domicilio, con 2-3 viajes a Guinea Ecuatorial

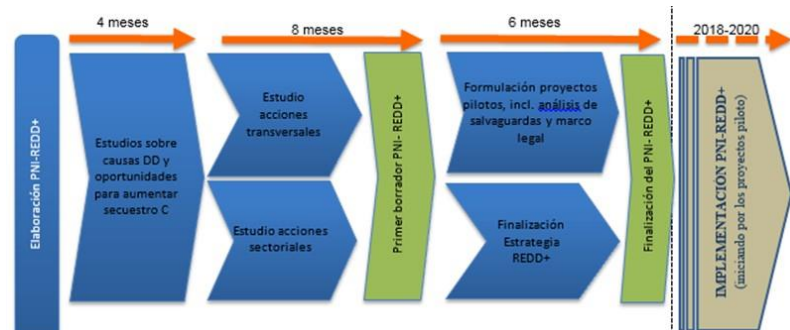
La fecha límite para el enviar la solicitud es el 6 de Marzo de 2017

Contexto

Guinea Ecuatorial es un país situado en África Central, donde se encuentra el segundo mayor bosque tropical del mundo. En línea con sus compromisos internacionales y regionales, Guinea Ecuatorial ha iniciado su proceso de preparación para REDD+ y en un tiempo relativamente corto, el país ha logrado importantes progresos, tales como el establecimiento de un marco institucional y la aprobación por el parlamento nacional de la propuesta de preparación para la REDD+ (R-PP). El país desea seguir avanzando con la implementación de REDD+ a través de acciones que hagan frente a las causas de la deforestación y la degradación de bosques, y que promuevan un desarrollo sostenible. La "Iniciativa Forestal para África Central" (CAFI: *Central African Forest Initiative* www.cafi.org), de la que Guinea Ecuatorial forma parte desde Septiembre de 2015, constituye una oportunidad para apoyar los esfuerzos del país.

En este marco, Guinea Ecuatorial ha decidido desarrollar un Plan Nacional de Inversión REDD+ (PNI-REDD+) que guíe y apoye las iniciativas de las múltiples partes y sectores involucrados en la reducción de la deforestación y la degradación en el país. Este Plan será desarrollado a través de un proceso consultativo; aspirará a tener resultados a gran escala; y permitirá movilizar y coordinar las posibles fuentes de financiación (CAFI, GCF, GEF, FIP, fondos nacionales, etc.) bajo un único marco.

Dentro del proceso de desarrollo del PNI-REDD+, está prevista la elaboración de un estudio espacial y cualitativo de causas directas y subyacentes de deforestación y degradación de los bosques de Guinea Ecuatorial. La figura a continuación describe el proceso previsto de forma esquemática:



Descripción del cargo

El trabajo previsto requerirá la identificación y el análisis de las causas directas e indirectas de deforestación y degradación forestal en el país, tanto actuales como futuras, con el fin de identificar y seleccionar las opciones estratégicas REDD+ (leyes, políticas, reformas, programas, acciones) que conformarán la Estrategia Nacional REDD+ y el Plan Nacional de inversión REDD+ para enfrentar dichas causas. El estudio definirá una metodología para identificar, caracterizar y priorizar las causas de deforestación y degradación, usando una combinación de análisis de imágenes satelitales, consultas de documentos pertinentes, entrevistas con expertos nacionales e internacionales así como a través de consultas y encuestas en el terreno. Las encuestas se realizarán a través de ONGs presentes en el territorio y requerirán una estrecha coordinación por parte del equipo de consultores internacionales con las ONGs seleccionadas. El estudio deberá responder a aspectos de género (*gender-responsive study*) siguiendo las directrices de *UN-REDD Methodological Brief on Gender*¹, y la publicación forestal de FAO "*How to mainstream gender in forestry: a practical guide*"², así como otros documentos sobre análisis de género y desarrollo forestal.

Inicialmente el estudio tendrá que identificar las causas de deforestación y de degradación directas e indirectas a nivel nacional, y desagregarlas a nivel regional (insular/continental), identificando y describiendo de forma detalla:

- las causas principales para cada región actuales y futuras, así como directas e indirectas;
- su ubicación y evolución geográfica;
- su progresión temporal estimada;
- sus causas socio-económicas, políticas y ambientales;
- sus actores principales (nacionales e internacionales);
- las leyes, políticas, reglas y/o planes de desarrollo que afectan o podrían afectar la evolución de dichas causas
- aspectos de género relevantes a considerar
- papel y vinculación de las comunidades locales, y en particular de los pueblos indígenas y grupos étnicos minoritarios (ej. relación de las comunidades con el bosque, sus necesidades y sus valores culturales; su conocimiento y percepciones sobre causas de deforestación y degradación forestal, y sobre la situación actual de los bosques; impacto de la deforestación y degradación en las poblaciones y en sus medios de vida, etc.)

Productos esperados

- 1) Una metodología de trabajo que responda a aspectos de género, incluyendo un plan de trabajo, plan de consulta/encuestas para el trabajo de terreno (en colaboración estrecha con las ONGs presentes en el territorio que realizarán las encuestas en el terreno);
- 2) Taller (con un informe final) de formación de las ONGs elegidas para realizar las encuestas;
- 3) Un informe analítico de las causas de deforestación y degradación del bosque de Guinea Ecuatorial que responda/considere aspectos de género e incluya:
 - o Resumen ejecutivo
 - o Contexto del estudio y de la REDD+ en el país
 - o Metodología (en base a los requisitos de la CAFI)
 - o Árbol/ Matriz de priorización de las causas
 - o Análisis cualitativo y detallado de las causas de deforestación y degradación,
 - o Análisis cuantitativo de la evolución geo-espacial de las causas principales, basado en encuestas, análisis de imágenes satelitales y combinado con el análisis de cambio histórico hecho con el apoyo del proyecto. Análisis de las causas anticipadas (futuras) en base a los planes de desarrollo nacionales relevantes (Plan Horizonte 2020, planes del Ministerio de Energía y Minería, Planes del Ministerio de Infraestructura, Planes del Ministerio de Economía, Planificación e Inversiones Públicas, así como otros planes afectando la planificación del territorio y sus recursos, etc.)
 - o Discusión sobre la predominancia de cada causa, categorización, priorización, probabilidad y desafíos para enfrentarlas (estructurales, políticos, socio-económicos, etc.)
 - o Discusión sobre las soluciones potenciales para mitigar los impactos de las causas identificadas, que considere aspectos de género (ej. soluciones que contribuyan a la equidad de género y al empoderamiento de las mujeres) y que considere y respete a las comunidades rurales y pueblos indígenas (ej. sus conocimientos y derechos, sus puntos de vista, su relación con el bosque, sus necesidades y sus valores culturales).
 - o Conclusiones
- 3) Una presentación (tipo power point) de los resultados en Guinea Ecuatorial durante un taller de validación

1 <http://www.unredd.net/announcements-and-news/2593-technical-resource-series-4-un-redd-methodological-brief-on-gender.html>

2 <http://www.fao.org/3/a-i6610e.pdf>

Los candidatos deberían cumplir los siguientes requisitos:

Criterios mínimos:

- Título universitario superior en geografía, ciencias ambientales, ciencias forestales, teledetección, u otra especialización relevante
- Un mínimo de 5 años de experiencia profesional relevante
- Nivel avanzado de español (oral y escrito)

Criterios de selección:

- Amplitud y pertinencia de la experiencia en la realización de estudios sobre las causas de deforestación y degradación en países tropicales, valorada a través de la metodología preliminar que propondrá el candidato en su candidatura;
- Amplitud y pertinencia de la experiencia previa y conocimientos en análisis de cambio de cobertura forestal usando teledetección;
- Amplitud de los conocimientos sobre la mitigación al cambio climático, las causas de deforestación y degradación forestal y el proceso REDD+;
- Se valorará conocimiento de la región y del contexto de Guinea Ecuatorial y sus políticas de manejo de los recursos naturales y ambientales;
- Experiencia previa de trabajo en un contexto multicultural, con oficiales gubernamentales, y/o con diversos actores locales, así como de facilitación de reuniones/talleres y procesos de consulta;
- Liderazgo, iniciativa, y capacidad de tomar decisiones y trabajar bajo una supervisión limitada;
- Buena capacidad de trabajar y escribir en español. Experiencia en la redacción de documentos técnicos e informes. Se valorarán conocimientos de inglés.

Información adicional

FAO busca la diversidad de género, geográfica y lingüística en su personal y consultores internacionales con el fin de servir mejor a sus países miembros en todas las regiones.

Todos los candidatos deberán adherirse a los valores de la FAO de compromiso con la Organización, de respeto hacia todas las personas, y de integridad y transparencia

Cómo enviar su solicitud

Si desea presentar su candidatura a este puesto (bien como consultor individual o como equipo de 2 consultores), rellene el formulario de solicitud en línea (PPF) que encontrará en la página web de empleo de la FAO:

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>

Complete su candidatura **con una carta de presentación que incluya una propuesta preliminar de la metodología del estudio, un plan de trabajo y la fecha estimada de inicio**. En el caso de candidaturas de equipos de 2 consultores, ambos candidatos deberán rellenar su PPF individual, e indicar en la carta de presentación el nombre del otro miembro del equipo. Para cualquier información puede contactar a:

iRecruitment@fao.org

Las solicitudes recibidas después de la fecha límite no serán consideradas. Sólo los candidatos seleccionados para las entrevistas serán contactados.