



**Food and Agriculture Organization  
of the United Nations**

## **Appel à manifestation d'intérêt**

### **Evaluation finale projets:**

GCP/CMR/030/GFF PSBC – Gestion communautaire durable et conservation des écosystèmes de mangroves au Cameroun

GCP/PRC/007/GEF Projet de Gestion intégrée des mangroves et des zones humides associées, et des écosystèmes forestiers côtiers de la République du Congo

Durée du contrat : 30-40 jours sur la période 20 Mars 2017 - 30 Mai 2017

N° de la vacance: **IRC3907**

Date limite pour postuler: 19 mars 2017

Le Bureau de l'évaluation de l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) vient de lancer une évaluation de deux projets financé par le fond pour l'environnement mondial (FEM) :

- GCP/CMR/030/GFF PSBC – Gestion communautaire durable et conservation des écosystèmes de mangroves au Cameroun pour un budget total de USD 1 733 180 mis en œuvre en Cameroun entre Aout 2012 et Juillet 2017 ; et
- GCP/PRC/007/GEF Project de Gestion intégrée des mangroves et des zones humides associées, et des écosystèmes forestiers côtiers de la République du Congo pour un budget total de USD 950 000 mis en œuvre en République du Congo entre Juillet 2013 et Juin 2017.

Les consultants nationaux et régionaux possédant une expérience dans les domaines de la gestion et conservation des ressources naturelles; gestion durable des écosystèmes de mangroves et gestion communautaires des forets sont invités à soumettre leur candidature.

### **Contexte:**

Les deux initiatives ont été conçues comme deux projets similaires. L'objectif de conservation du projet est de renforcer la conservation de la biodiversité et réduire la dégradation dans les écosystèmes de mangrove. L'objectif de développement du projet est de: renforcer et d'accroître la durabilité des moyens d'existence des communautés situées dans les écosystèmes de mangrove ou aux alentours.

Le tableau ci-dessous présente les composantes principales pour chaque pays :

<b>Cameroun</b>	<b>République du Congo</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• le renforcement politique et institutionnel ; l'introduction de la conservation de la mangrove dans le développement local ;</li><li>• la création d'aires protégées de mangroves ;</li><li>• la gestion durable des ressources de la mangrove et</li><li>• la gestion et le suivi du projet.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Renforcement juridique et institutionnel</li><li>• Suivi et évaluation de l'environnement</li><li>• Planification de la gestion de la conservation</li><li>• Gestion durable des ressources en mangroves</li><li>• Gestion, suivi et évaluation du projet</li></ul>

### **Objectifs de l'évaluation :**

Parmi les objectifs de l'évaluation finale, il y a:

- i. fournir une appréciation des résultats obtenus par ce projet au Gouvernement, au FEM, à la FAO et aux autres partenaires;
- ii. promouvoir l'apprentissage et le partage des connaissances parmi les partenaires. Par conséquent, l'évaluation tirera des leçons pour la formulation et la mise en œuvre de projets futurs.

Selon les directives d'évaluation du FEM, l'évaluation finale doit fournir un compte rendu complet et systématique de la performance d'un projet en évaluant sa conception, son processus de mise en œuvre, ses réalisations par rapport aux objectifs du projet et d'autres éventuels résultats.

### **Composition et profil de l'équipe d'évaluation :**

L'équipe d'évaluation sera composée de deux (ou plus) consultants indépendants: un chef d'équipe et un (ou plus) membres de l'équipe. Dans la mesure du possible, il serait souhaitable que les consultants soient nationaux ou de la région.

L'équipe doit fournir les meilleures compétences possibles et disponibles pour évaluer le projet et, dans son ensemble, disposer d'une expertise dans les domaines suivants:

- Gestion et conservation des ressources naturelles;
- Gestion communautaires des forêts ;
- Les écosystèmes de mangroves.

### **Tâches et responsabilités des membres de l'équipe:**

Les membres de l'équipe seront responsables de:

- i. examiner les principaux documents concernant les projets;
- ii. participer aux réunions avec le personnel et les parties prenantes de la FAO (y compris le gouvernement, la société civile et le secteur privé);
- iii. participer aux visites des sites de projet afin de rencontrer les partenaires locaux et les bénéficiaires;
- iv. consolider les informations recueillies, discuter les constatations, les conclusions et les recommandations préliminaires avec le personnel de la FAO.

Les membres de l'équipe seront chargés de rédiger des sections du rapport. Le chef d'équipe sera chargé de consolider les différentes contributions, rédiger le rapport provisoire et le rapport final.

### **Calendrier de l'évaluation**

Organisation des missions, briefing et examen de la documentation	Fin mars 2017
Rencontres avec les partenaires et missions de terrain pour visiter les sites des projets	Avril
Debriefing	Fin avril 2017
Rapport provisoire	Mai 2017
Commentaires au rapport provisoire	Juin 2017
Rapport finale	Juin 2017

### **Les candidats doivent répondre aux exigences suivantes :**

- Un diplôme universitaire dans un domaine connexe ;
- Un minimum de 5 années d'expérience professionnelle dans les domaines de spécialisation respectifs ;
- Bonne expérience en matière d'évaluation. En particulier, bonne expérience dans la conduite d'entretiens d'évaluation et de groupes de discussions et dans la rédaction de rapports. En outre, une bonne connaissance des techniques d'évaluation participatives est vivement souhaitée.

### **Informations supplémentaires:**

Les membres de l'équipe de l'évaluation ne devront pas avoir été directement impliqués, dans le passé, dans la formulation, la mise en œuvre ou l'appui technique des initiatives de la FAO évaluées.

La FAO est favorable à la parité homme-femme et à la diversité géographique et linguistique de son personnel et des consultants internationaux afin de mieux servir ses membres dans toutes les régions.

Tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO notamment celles relatives à la force de l'engagement et à la loyauté envers l'Organisation, ainsi qu'aux valeurs de respect de tous, d'intégrité et de transparence.

**Comment postuler :**

Les candidatures peuvent être soumises par le biais du système de recrutement électronique de la FAO iRecruitment. Cliquez sur le lien ci-dessous pour accéder à iRecruitment et complétez votre profil en ligne pour répondre à cet Appel à manifestation d'intérêt.

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

Pour que la demande soit retenue pour évaluation, prière s'assurer que toutes les sections du compte iRecruitment sont remplies. Les demandes incomplètes ne seront pas évaluées.

Pour tout complément d'information contacter: **iRecruitment@fao.org**