



Date de publication: 25 mai 2017

Date limite de dépôt des candidatures: 15 juin 2017

TITRE DU POSTE: Experts pour Évaluation de la Phase II (2014-2017) du Programme EMPRES/Composante criquet pèlerin, en région occidentale (EMPRES-RO)

CLASSE: Consultant

UNITÉ ADMINISTRATIVE: BUREAU DE L'ÉVALUATION (OED)

DURÉE: 40-50 jours

*La FAO est favorable à la parité homme-femme et à la diversité géographique et linguistique de son personnel et des consultants internationaux afin de mieux servir ses membres dans toutes les régions.*

**Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.**

**Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.**

**Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.**

## Contexte

Le Bureau de l'évaluation de l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) vient de lancer une évaluation **de la Phase II (2014-2017) du Programme EMPRES/Composante criquet pèlerin, en région occidentale (EMPRES-RO).**

Le Programme EMPRES<sup>1</sup>/Composante Criquet pèlerin en Région occidentale (EMPRES-RO) est mis en œuvre depuis 2006. Il couvre l'ensemble des dix pays membres<sup>2</sup> de la Commission de lutte contre le criquet pèlerin dans la région occidentale (CLCPRO). Coordonné par le Secrétariat de la CLCPRO, ce programme est actuellement dans sa seconde phase (2014-17) et son objectif global est de "Réduire durablement les risques d'invasion du Criquet pèlerin dans la Région occidentale et contribuer à la lutte contre la pauvreté, à la sécurité alimentaire et à la préservation de la santé humaine et animale et de l'environnement".

Cette Phase II fait suite à la Phase I (2006-2010) dont l'évaluation, réalisée à mi-parcours<sup>3</sup>, avait recommandé de mettre en œuvre une seconde phase visant à consolider les acquis de la première et pérenniser les dispositifs de lutte des pays. Les pays membres du Programme avaient alors approuvé cette recommandation et souhaité que la Phase II puisse : (i) se concentrer sur des appuis techniques de long terme tels que la gouvernance de la lutte antiacridienne, le suivi des dispositifs nationaux, la mise en œuvre des exigences environnementales et la simulation des plans de gestion des risques au niveau des pays et (ii) renforcer les capacités (humaines, matérielles et financières) au niveau régional, sous l'égide pérenne de la CLCPRO.

## Objectifs de l'évaluation

Cette évaluation, à caractère rétrospectif et prospectif, doit permettre de :

- Sur la base des conclusions de l'évaluation à mi-parcours de la Phase I du Programme EMPRES-RO, dresser un bilan objectif et critique de la mise en œuvre de sa Phase II, tant au niveau de son fonctionnement que de l'approche adoptée, des actions conduites et des partenariats.
- Comme les pays membres du Programme ont estimé, en février 2017, être en mesure de pouvoir assumer eux-mêmes, avec l'appui de la CLCPRO, la poursuite des activités au-delà de la Phase II et, en tirant les leçons du Programme, formuler des recommandations sur les futures orientations ou actions visant à assurer la pérennité de la lutte contre le Criquet pèlerin dans la Région occidentale.

## Domaine de spécialisation

L'équipe d'évaluation sera composée de deux consultants indépendants. L'équipe devra fournir les meilleures compétences possibles et disponibles pour évaluer le programme et, dans son ensemble, disposer d'une expertise dans les domaines suivants:

- Acridologie ;
- Aspects environnementaux liés au programme de prévention des risques d'invasion du Criquet pèlerin et gestion intégrée des pesticides;
- Evaluation de programmes concernant le renforcement de capacités.

## Tâches et responsabilités

Les membres de l'équipe seront responsables de:

- i. examiner les principaux documents concernant le programme;
- ii. participer aux réunions avec le personnel et les parties prenantes dans une sélection de pays membre de la Commission;
- iii. consolider et analyser les informations recueillies, identifier les constatations principales, les conclusions et les recommandations provisoires ;
- iv. présenter les résultats provisoires de l'évaluation ;

<sup>1</sup> *Emergency Prevention System for Transboundary Animal and Plant Pests and Diseases / Système de prévention et de réponse rapide contre les ravageurs et les maladies transfrontières des animaux et des plantes (FAO).*

<sup>2</sup> Algérie, Burkina Faso, Libye, Mali, Maroc, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad et Tunisie.

<sup>3</sup> Evaluation à mi-parcours de la Phase I (2006-10) du Programme EMPRES-RO (Cossée Olivier *et al.*, Mai 2009).

- v. rédiger le rapport d'évaluation.

#### Calendrier de l'évaluation

|                              |   |
|------------------------------|---|
| mi-juillet - Septembre 2017  | Missions au niveau pays, rencontre avec les parties prenantes et le staff de la FAO |
| Septembre – Octobre 2017     | Rédaction du rapport  |
| Octobre 2017 – Novembre 2017 | Circulation du rapport pour commentaires et finalisation                            |
| Décembre 2017                | Présentation du rapport final   |

---

#### LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES SUIVANTS:

##### Conditions minimales à remplir

- Un diplôme universitaire dans un domaine connexe ;
- Un minimum de 5 années d'expérience professionnelle dans les domaines de spécialisation respectifs ;
- Bonne expérience en matière d'évaluation. En particulier, bonne expérience dans la conduite d'entretiens d'évaluation et dans la rédaction de rapports ;
- Excellente maîtrise du français oral et écrit.

##### FAO Compétences générales

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives
- Partage des connaissances et amélioration continue

##### Conditions supplémentaires:

- Dans la mesure du possible, il serait souhaitable que les consultants soient de la région.

---

Veillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO - *Engagement envers l'Organisation, Respect de tous et Intégrité et transparence.*

---

##### Informations supplémentaires:

Les membres de l'équipe de l'évaluation ne devront pas avoir été directement impliqués, dans le passé, dans la formulation, la mise en œuvre ou l'appui technique du programme évalué.

La FAO est favorable à la parité homme-femme et à la diversité géographique et linguistique de son personnel et des consultants internationaux afin de mieux servir ses membres dans toutes les régions.

---

#### COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Les candidatures peuvent être soumises par le biais du système de recrutement électronique de la FAO iRecruitment. Cliquez sur le lien ci-dessous pour accéder à iRecruitment et complétez votre profil en ligne pour répondre à cet Appel à manifestation d'intérêt.

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

Pour que la demande soit retenue pour l'évaluation, prière s'assurer que toutes les sections du compte iRecruitment soient remplies. Les demandes incomplètes ne seront pas évaluées.

Les consultants peuvent également soumettre leur candidature en envoyant leur curriculum vitae à l'adresse email [Opportunities-Eval@fao.org](mailto:Opportunities-Eval@fao.org) indiquant dans le sujet du courriel « Evaluation EMPRES-RO ».

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Il est recommandé aux candidats d'enregistrer leur candidature bien avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: [iRecruitment@fao.org](mailto:iRecruitment@fao.org).

**LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR**