



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

Avis de vacance de poste N° IRC4370

Date limite de dépôt des candidatures: 10 août 2017

| | |
|--------------------|--|
| Fonction | Directeur adjoint de la Division du climat et de l'environnement (CBC) |
| Classe | D-1 |
| N° du poste | 2004607 |
| Lieu d'affectation | Rome (Italie) |

Fonctions et responsabilités

Sous la supervision générale du Directeur de la Division du climat et de l'environnement (CBC), le Directeur adjoint apporte un appui à la gestion quotidienne de la Division. Il/elle assiste le Directeur dans la direction stratégique, technique et administrative de la Division et des équipes interdivisionnelles dans les domaines liés à l'adaptation au changement climatique et à l'atténuation de ses effets, à l'énergie, aux mesures de protection environnementales et sociales, et à la durabilité. En particulier, le/la titulaire du poste est chargé(e) des tâches suivantes:

- assister le Directeur dans les tâches générales de gestion, notamment en ce qui concerne la vision stratégique, la planification, la direction administrative, les avis à donner, l'élaboration et la mise en œuvre du plan de travail de la Division tel qu'approuvé, et les contributions à la stratégie relative au changement climatique et aux programmes stratégiques de la FAO;
- apporter un appui au Directeur s'agissant de donner des orientations et des assurances quant à la qualité technique des activités de la Division relatives à l'adaptation au changement climatique et à l'atténuation de ses effets, à l'énergie, aux mesures de protection environnementales et sociales et à la durabilité, et s'agissant de donner des avis généraux ou techniques aux États Membres de la FAO;
- mettre en place des liens efficaces et une collaboration entre, d'une part, les activités et le personnel de la Division et, d'autre part, le Département du climat, de la biodiversité, des terres et des eaux, les bureaux décentralisés et les autres unités du Siège, en ce qui concerne les questions techniques, et faciliter la mise en œuvre des partenariats stratégiques relatifs aux objectifs stratégiques qui intéressent la Division;
- collaborer activement avec les partenaires extérieurs, les organisations et les forums, en particulier en ce qui concerne la mise en œuvre de la stratégie relative au changement climatique;
- contribuer aux efforts de la Division qui visent à mobiliser des ressources extrabudgétaires pour les travaux relevant de domaines prioritaires;
- représenter l'Organisation dans des réunions internes et externes et remplacer le Directeur de la Division en son absence.

Conditions générales à remplir

- Diplôme universitaire de niveau supérieur dans le domaine de l'environnement, du changement climatique, des ressources naturelles ou de l'agronomie, ou dans des domaines connexes.
- Vaste expérience dans plusieurs des domaines suivants: adaptation au changement climatique et atténuation de ses effets, énergie, mesures de protection environnementales et sociales, durabilité.
- Expérience des conventions et négociations multilatérales relatives à l'environnement et de la fourniture d'avis aux gouvernements.
- Qualités de gestionnaire et compétences intellectuelles et techniques reconnues et de haut niveau dans les domaines pertinents, étayées par des publications personnelles.
- Expérience et connaissance des politiques en ce qui concerne la création de partenariats et la mobilisation de ressources, notamment coordination de propositions de projets en vue de leur financement par diverses institutions de financement et interaction avec ces instances.

- Connaissance courante de l'anglais, de l'espagnol ou du français et connaissance moyenne d'une autre de ces trois langues, ou de l'arabe, du chinois ou du russe.

Compétences en matière d'encadrement

Être axé sur les résultats: assumer la responsabilité de l'obtention des résultats fixés dans le cadre stratégique – **Encadrer, mobiliser et responsabiliser:** coordonner, diriger, faciliter et reconnaître les efforts fournis par l'équipe, créer un environnement favorable et aider chacun à réaliser et à développer son potentiel – **Communiquer:** encourager une communication claire et ouverte et y contribuer – **Partenariat et promotion:** promouvoir des idées et développer des partenariats afin de faire progresser le travail de l'Organisation – **Partage des connaissances et amélioration continue:** chercher continuellement à améliorer ses propres connaissances, compétences et méthodes de travail ainsi que celles d'autrui – **Réflexion stratégique:** prendre des décisions pertinentes et cohérentes conformes aux stratégies et aux objectifs généraux.

Prière de noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO – engagement envers l'Organisation, respect de chacun, intégrité et transparence.

Rémunération

La FAO adhère au régime commun des Nations Unies en matière de traitements, indemnités et autres prestations. Des renseignements généraux à ce sujet sont en ligne sur le site web de la Commission de la fonction publique internationale: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

Comment postuler

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment à l'adresse suivante: <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Les candidats sont encouragés à enregistrer leur candidature en prévoyant un délai suffisant avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: iRecruitment@fao.org.