



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

Anuncio de vacante n.º IRC4370

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 10 de agosto de 2017

Título	Director Adjunto de la División de Clima y Medio Ambiente (CBC)
Categoría	D-1
Número	2004607
Lugar de destino	Roma (Italia)

Resumen de las responsabilidades y funciones

Bajo la orientación general del Director de la División de Clima y Medio Ambiente (CBC), el Director Adjunto prestará asistencia en la gestión diaria de la División. Asimismo, ayudará al Director a ejercer la dirección estratégica, administrativa y técnica de la labor de la División y los equipos interdivisionales sobre cuestiones relacionadas con la adaptación al cambio climático, la mitigación del mismo, la energía, las salvaguardias ambientales y sociales y la sostenibilidad. En particular, deberá:

- prestar apoyo al Director en el desempeño de la responsabilidad de la gestión general, con inclusión de la visión estratégica, la planificación, la dirección administrativa, el asesoramiento, el desarrollo y la ejecución del plan de trabajo aprobado de la División y la contribución a la estrategia de la FAO sobre el cambio climático y a los programas estratégicos de la Organización;
- prestar apoyo al Director con miras a proporcionar orientación y garantizar la calidad técnica del trabajo de la División en las esferas de la adaptación al cambio climático y la mitigación del mismo, la energía, las salvaguardias ambientales y sociales y la sostenibilidad, así como a brindar el asesoramiento normativo y técnico pertinente a los Estados Miembros de la FAO;
- velar por el mantenimiento de vínculos eficaces entre el trabajo y el personal de la División y el Departamento de Clima, Biodiversidad, Tierras y Aguas, las oficinas descentralizadas y otras unidades de la Sede en el ámbito técnico, así como prestar apoyo a asociaciones estratégicas en favor de los objetivos estratégicos pertinentes para la División;
- mantener una comunicación eficaz con asociados, organizaciones y foros externos, especialmente con respecto a la aplicación de la estrategia sobre el cambio climático;
- contribuir a las actividades de la División con miras a la movilización de recursos extrapresupuestarios para el trabajo en las esferas prioritarias;
- representar a la Organización en reuniones internas y externas y actuar como oficial encargado en ausencia del Director.

Requisitos generales

- Título universitario superior en Ciencias Ambientales, Cambio Climático, Recursos Naturales, Ciencias Agrícolas o disciplinas afines;
- Amplia experiencia en varios de los siguientes ámbitos: adaptación al cambio climático y mitigación del mismo, energía, salvaguardias ambientales y sociales y sostenibilidad;
- Experiencia en convenios o negociaciones ambientales multilaterales y en la provisión de asesoramiento a gobiernos;
- Dotes demostradas de liderazgo de alto nivel en el plano intelectual, directivo y técnico en los ámbitos pertinentes con un historial acreditado de publicaciones;
- Conciencia política y experiencia en el establecimiento de asociaciones y la movilización de recursos, incluida la coordinación de propuestas de proyectos para su financiación, así como la interacción con organismos de financiación;
- Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas o del árabe, el chino o el ruso.

Competencias de liderazgo

Enfoque basado en los resultados: Asume la responsabilidad por el cumplimiento de los resultados relacionados con el Marco estratégico de la FAO. **Liderazgo, compromiso y motivación del personal:** Coordina, dirige, facilita y reconoce los esfuerzos del equipo; construye un ambiente propicio y presta ayuda a los demás para que realicen y desarrollen su propio potencial.

Comunicación: Facilita y permite una comunicación clara y abierta. **Asociación y promoción:**

Difunde ideas y establece relaciones para contribuir al trabajo de la FAO. **Intercambio de**

conocimientos y mejora continua: Se esfuerza continuamente por mejorar sus propios

conocimientos, competencias y procesos de trabajo y los de los demás. **Razonamiento estratégico:**

Toma decisiones bien fundamentadas y coherentes, alineadas con los objetivos y las estrategias generales de la FAO.

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a los valores de la Organización de compromiso con la FAO, respeto hacia todos e integridad y transparencia.

Remuneración

La FAO aplica el régimen común de sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas. Puede encontrarse información general sobre los sueldos y subsidios en el sitio web de la Comisión de Administración Pública Internacional: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

Presentación de solicitudes

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>) y rellene el formulario de solicitud en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: iRecruitment@fao.org