



Food and Agriculture Organization
of the United Nations

CONVOCATORIA DE MANIFESTACIONES DE INTERES

Consultores para equipo de evaluación del Programa de País Honduras

Duración del contrato: 60 a 90 días

Fecha límite para la aplicación: **17 Abril 2016**

La Oficina de Evaluación de la FAO (OED) está iniciando la Evaluación del Programa de País Honduras. La evaluación cubrirá la totalidad de la cooperación de la FAO con Honduras en el periodo del 2013-2016, incluyendo proyectos nacionales, regionales, subregionales y globales. Durante este periodo, la FAO ha apoyado a instituciones nacionales en la elaboración de políticas para el mejoramiento de la seguridad alimentaria, y para el desarrollo rural empresarial. Así mismo, ha apoyado la transferencia de experiencias y conocimiento en manejo sostenible de los recursos naturales y ambiente, y la capacitación de la sociedad civil en la gestión de riesgo a desastres.

La evaluación del Programa de País Honduras analizará la posición estratégica de la FAO en el país, en lo que respecta a las respuestas a las necesidades nacionales y a los retos en las áreas bajo el mandato y ventaja comparativa de la FAO. Durante la fase principal de la evaluación se realizarán entrevistas con los socios y partes interesadas de la FAO en Honduras como ser el Gobierno, agencias de las Naciones Unidas, la sociedad civil y el sector privado. A su vez, se organizarán visitas de campo a las diferentes regiones donde se implementan los proyectos de la FAO para reunirse con los socios locales y beneficiarios.

Para este propósito, se les invita a los consultores nacionales y regionales, e internacionales residentes en Honduras, con experiencia en las siguientes áreas temáticas de relevancia para la FAO, a postularse para esta vacante:

- Seguridad alimentaria y nutricional / Agricultura familiar
- Desarrollo rural empresarial
- Gestión de riesgos de desastres y resiliencia
- Gestión de recursos naturales y adaptación al cambio climático
- Evaluación / Seguimiento y Evaluación (M&E)

Plan indicativo de trabajo de la evaluación

Fase de planeación	Abril – Julio 2016
Fase principal de evaluación	Septiembre - Octubre 2016
Finalización del informe de evaluación	Noviembre - Diciembre 2016

Tareas y responsabilidades

- Revisar la documentación pertinente proporcionada por OED, incluyendo los términos de referencia de la evaluación, el análisis de portafolio así como documentos de proyectos, marcos lógicos, informes de avance e informes finales;
- Participar en reuniones y entrevistas preliminares con oficiales del gobierno y personal de la FAO;
- Contribuir a la preparación de las herramientas de evaluación, incluyendo la teoría de cambio, cuestionarios/encuestas, cuestionarios para las entrevistas con actores claves, y guías para las discusiones con grupos focales, según corresponda;
- Participar en la recolección de datos primarios a través, inter alia, entrevistas y reuniones (en persona o virtuales), con los oficiales de la FAO involucrados en la Sede, la oficina regional en Chile y la oficina sub-regional en Panamá; y con los actores claves incluyendo la Representación de la FAO en Honduras, y los socios de coordinación e implementación, participantes y no participantes del programa, según convenga.
- Participar en la recolección de datos secundarios, según sea necesario e identificado en la matriz de evaluación;

- Asegurar el registro y difusión de todos los datos primarios y secundarios recolectados durante el proceso de evaluación con OED, así como su organización según un formato estructurado según las preguntas y criterios de evaluación, de forma que se asegure la triangulación de todos los hallazgos;
- Participar en el análisis de los datos recolectados por el equipo a fin de desarrollar los hallazgos de la evaluación. Asegurarse que todos los hallazgos sean suficientemente validados, para desarrollar las conclusiones preliminares que contesten a las preguntas y aspectos de evaluación, y le proporcionen a OED nociones para la formulación de las recomendaciones preliminares según los hallazgos y las conclusiones;
- Contribuir y participar en la presentación de los hallazgos de la evaluación a los actores claves durante todas las sesiones informativas planeadas, según sea requerido;
- Contribuir a la elaboración del informe final de la evaluación, según acordado con OED.

Requisitos Mínimos

- Título universitario superior en agronomía, economía, desarrollo social, evaluación o ámbitos relacionados
- Cinco años de experiencia en una de las siguientes áreas: seguridad alimentaria y nutricional, desarrollo rural empresarial, gestión de riesgos de desastres y resiliencia, gestión de recursos naturales y adaptación al cambio climático
- Experiencia previa en procesos de evaluación, y en gestión de proyectos o programas de desarrollo

Criterios de selección

- Conocimiento y experiencia profesional en el sector del desarrollo rural en Honduras. Familiaridad con las instituciones nacionales involucradas en las áreas de trabajo bajo el mandato de la FAO serán consideradas como una ventaja
- Conocimiento de técnicas de evaluación participativas para programas de desarrollo
- Experiencia en temas de etnicidad, género y gobernanza en el área de desarrollo rural es una ventaja.
- Experiencia en facilitar procesos de dialogo multisectoriales
- Capacidad de trabajar en español (escrito y hablado) es esencial. Conocimiento y capacidad de trabajar en inglés es una ventaja.
- Excelentes habilidades de comunicación, tanto oral como escritas

Información adicional

La FAO busca diversidad de género, geográfica y lingüística en su personal y consultores internacionales con el fin de servir de una mejor manera a los Miembros de la FAO en todas las regiones. Todos los candidatos deberán cumplir con los valores de la FAO del Compromiso a la FAO, Respeto para Todos e Integridad y Transparencia.

Como práctica estándar de OED, los miembros del equipo no deberán haber estado involucrados en el diseño o implementación de las actividades de la FAO en Honduras a ser evaluadas.

Como aplicar

- Los candidatos interesados deberán crear un Formulario de Perfil Personal (PPF por sus siglas en ingles) en iRecruitment. Para crear el PPF, por favor siga las instrucciones disponibles en: <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>
- Por favor suba en la sección de sus Documentos una carta de aplicación manifestando su interés y calificaciones para la posición, así como su Hoja de Vida.
- Para que su aplicación sea evaluada adecuadamente, por favor asegúrese que todas las secciones en el perfil en línea sean completadas. El PPF se deberá enviar al siguiente correo electrónico: Amelie.SolalCeligny@fao.org y Natalia.Acosta@fao.org.
- La aplicación deberá indicar la disponibilidad para el periodo de la evaluación y los honorarios esperados por día (excluyendo los gastos varios).
- **Fecha límite para enviar la aplicación: 17 de Abril 2016.**
- Las aplicaciones recibidas después de la fecha límite no serán consideradas. Solo se contactara a aquellos candidatos preseleccionados.