



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC3183

Fecha de publicación: 8 de febrero de 2016

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 29 de febrero de 2016

| | | | |
|--------------------|---|--------------------|----------------------|
| TÍTULO DEL PUESTO: | Oficial de políticas (género, gestión de recursos naturales y cambio climático) | GRADO: | P-2 |
| UNIDAD ORGÁNICA: | División de Políticas Sociales e Instituciones Rurales (ESP) | LUGAR DE DESTINO: | Roma (Italia) |
| | Departamento de Desarrollo Económico y Social (ES) | DURACIÓN: | Plazo fijo: dos años |
| | | NÚMERO DEL PUESTO: | 0518557 |
| | | CÓDIGO CCGO: | 1L09 |

* En el caso de los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos

Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.

También se alienta a presentar sus solicitudes a las personas con discapacidades.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.

Marco organizativo

La División de Políticas Sociales e Instituciones Rurales (ESP) coordina la labor de la FAO en cuanto a la protección social, la igualdad entre los sexos, el empleo rural decente, las instituciones rurales y el empoderamiento de las personas. Se encarga de colaborar con los Estados Miembros y otros asociados para reducir la pobreza rural a través del fortalecimiento de los sistemas de protección social, la diversificación de las oportunidades de empleo rural, la reducción de las desigualdades por razón de género y otras desigualdades sociales en la agricultura, el fortalecimiento de las organizaciones de productores y la mejora del acceso de la población rural pobre a los servicios rurales y los recursos productivos.

El puesto está encuadrado en el Equipo encargado de las cuestiones de género.

Dependencia jerárquica

El Oficial de políticas (género, gestión de recursos naturales y cambio climático) rinde cuentas al Oficial superior de género (análisis y políticas de género) de la División ESP.

Campo de especialización

Promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer en la gestión de los recursos naturales y la adaptación a los procesos vinculados al cambio climático mediante el desarrollo de la capacidad y la generación de conocimientos, análisis de políticas e investigaciones. El titular colaborará estrechamente con las unidades técnicas, las oficinas descentralizadas y los Estados Miembros de la FAO y otras organizaciones para mejorar los procesos de formulación de políticas sensibles a las cuestiones de género sobre la base de hechos comprobados.

Resultados clave

Recopilación y análisis de información, datos y estadísticas, así como prestación de servicios relacionados con proyectos o reuniones, a fin de respaldar programas, proyectos, productos y servicios.

Funciones clave

- Recopilar, examinar y comprobar o analizar datos, estadísticas e información pertinentes de carácter agrícola, económico, comercial, social o medioambiental, o relacionados con los mercados, la nutrición y la composición de alimentos o las cuestiones de género, a fin de respaldar la realización de programas, proyectos, productos, publicaciones y servicios.
- Realizar análisis, ofrecer aportaciones técnicas para planes e informes y editar o revisar documentos o publicaciones de carácter técnico.
- Participar en la elaboración de instrumentos y metodologías mejorados.
- Participar en equipos de proyectos o grupos de trabajo multidisciplinarios.
- Participar en la elaboración de materiales de creación de capacidad y en la organización de talleres o seminarios.
- Realizar aportes técnicos para planes de trabajo e informes y editar o revisar documentos o publicaciones de carácter técnico.
- Participar en la organización, celebración y seguimiento de reuniones, consultas y conferencias, la elaboración o producción de los materiales necesarios y el suministro de información y asistencia a los asociados.

Funciones específicas

- Contribuir al análisis de políticas y prestar apoyo en el ámbito nacional para abordar las desigualdades de género en el acceso a los recursos naturales, las tecnologías y los conocimientos de prácticas de producción sostenible y gestión de los recursos naturales en la agricultura, en relación con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo y la reducción del riesgo de catástrofes (RRC).

- Ayudar a recopilar, analizar y difundir información sobre los aspectos de género en la gestión sostenible de los recursos naturales, la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo para apoyar la preparación de productos de conocimientos y materiales de difusión de la información.
- Ayudar a actualizar, elaborar y difundir materiales y productos informativos sobre el desarrollo de la capacidad en materia de género con el fin de mejorar las competencias del personal y los Estados Miembros de la FAO para promover la igualdad de género y social en la gestión sostenible de los recursos naturales y en respuesta a las cuestiones relativas al cambio climático, basándose en los resultados de investigaciones recientes.
- Participar en los esfuerzos para ayudar a los gobiernos a formular políticas y programas de agricultura y desarrollo rural que fomenten la igualdad de género y social, en respuesta a las consecuencias del cambio climático; participar en misiones sobre el terreno y prestar apoyo técnico.

LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

Requisitos mínimos

- Título universitario superior en Ciencias Sociales, Género, Sociología Rural, Gestión de los Recursos Naturales, Economía, Antropología Social, Desarrollo Rural u otras ciencias sociales pertinentes.
- Tres años de experiencia pertinente en la realización de investigación, políticas o programas centrándose en la incorporación de la perspectiva de género y el fomento de la capacidad en temas de género relacionados con uno o más de los siguientes ámbitos: gestión sostenible de los recursos naturales, mitigación del cambio climático y adaptación al mismo.
- Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas o del árabe, el chino o el ruso.

Competencias

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

Aptitudes técnicas y funcionales

- Es deseable tener experiencia laboral en más de un lugar o ámbito de trabajo, especialmente en puestos sobre el terreno.
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en la recopilación y el análisis de información y datos de carácter técnico.
- Amplitud y pertinencia de los conocimientos y la experiencia en análisis de cuestiones socioeconómicas, de equidad social y género en la gestión de los recursos naturales, la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo.
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en la preparación, edición y revisión de documentos técnicos y materiales de desarrollo de la capacidad y en la organización de reuniones y talleres.
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en la elaboración de análisis cuantitativos y/o cualitativos, en particular con respecto a las desigualdades de género en el contexto de la gestión sostenible de los recursos naturales, la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo y/o la RRC.
- Amplitud y pertinencia de los conocimientos y la experiencia en análisis de políticas, asesoramiento y prácticas pertinentes con el fin de abordar las desigualdades de género en el acceso a los recursos naturales, las tecnologías y los conocimientos sobre las prácticas sostenibles de producción y gestión de los recursos naturales.

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a los valores de la FAO de compromiso con la Organización, respeto hacia todos e integridad y transparencia.

INFORMACIÓN ADICIONAL

- Todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos.
- La evaluación de los candidatos cualificados podría incluir un ejercicio escrito que irá seguido de una entrevista basada en las competencias.
- En la fase de preselección, su candidatura será evaluada sobre la base de la información proporcionada en su perfil en línea en iRecruitment (véase la sección Presentación de solicitudes). Le recomendamos encarecidamente que se asegure de que la información sea precisa y completa, incluyendo los antecedentes de empleo, las cualificaciones académicas y las aptitudes lingüísticas.
- Cabe señalar que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en un centro de enseñanza incluido en la lista de la UNESCO y la Asociación Internacional de Universidades (IAU).
- Este anuncio de vacante podría utilizarse para cubrir otros puestos similares del mismo nivel; los candidatos recomendados serán incluidos en la lista de reserva por un período de dos años.
- Podrá solicitarse a los candidatos que proporcionen evaluaciones del rendimiento.

REMUNERACIÓN

Se ofrece un conjunto de sueldo y prestaciones competitivo. Si desea más información sobre los sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio Web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>) y complete su perfil en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Se ruega a los candidatos que adjunten una carta de motivación al perfil en línea.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: iRecruitment@fao.org.

EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR