



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC3183

Date de publication: **8 février 2016**

Date limite de dépôt des candidatures: **29 février 2016**

TITRE FONCTIONNEL:	Chargé des politiques (parité hommes-femmes, gestion des ressources naturelles et changement climatique)	CLASSE:	P-2
UNITÉ ADMINISTRATIVE:	Division des politiques sociales et des institutions rurales (ESP)	LIEU D'AFFECTATION:	Rome (Italie)
	Département du développement économique et social (ES)	DURÉE *:	de durée déterminée: 2 ans
		N° DU POSTE:	0518557
		CODE CCGP:	1L09

* Pour les candidats internes de la FAO, la durée de l'engagement sera établie en fonction des politiques en vigueur sur la prolongation des engagements.

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

**Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.
Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.**

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.

Cadre organisationnel

La Division des politiques sociales et des institutions rurales (ESP) coordonne les activités de la FAO concernant la protection sociale, l'égalité hommes-femmes, l'emploi rural décent, les institutions rurales et l'autonomisation des populations. Elle est chargée de collaborer avec les États Membres et d'autres partenaires afin de lutter contre la pauvreté dans les campagnes en renforçant les systèmes de protection sociale, en diversifiant les débouchés professionnels en zone rurale, en réduisant les disparités entre hommes et femmes et les autres inégalités sociales dans le secteur agricole, en renforçant les organisations de producteurs et en améliorant l'accès des pauvres aux ressources productives et aux services en milieu rural.

Le poste à pourvoir se trouve au sein de l'Équipe chargée des questions de parité.

Position hiérarchique

Le chargé des politiques (parité hommes-femmes, gestion des ressources naturelles et changement climatique) rend compte au fonctionnaire principal chargé des questions de parité (analyse des questions de parité et politiques en matière de parité) de la Division des politiques sociales et des institutions rurales.

Domaine de spécialisation

Promouvoir l'égalité entre hommes et femmes et l'autonomisation des femmes pour ce qui est de la gestion des ressources naturelles et de l'adaptation au changement climatique moyennant le renforcement des capacités et la production de connaissances, l'analyse des politiques et la recherche. Le/la titulaire du poste travaille en collaboration étroite avec les unités techniques, les bureaux décentralisés et les États Membres de la FAO ainsi qu'avec d'autres organisations, dans le but de renforcer les politiques tenant compte des spécificités de chaque sexe et fondées sur des données factuelles.

Résultats essentiels

Collecte et analyse d'informations, de données et de statistiques et fourniture de services de projet/réunion à l'appui des programmes, projets, produits et services.

Fonctions essentielles

- Le/la titulaire du poste collecte, examine/vérifie par recoupement et/ou analyse des données, statistiques et informations ayant trait aux domaines agricole, économique, social ou environnemental, au commerce, aux marchés, à la nutrition/composition des aliments et/ou à la parité hommes-femmes, afin d'appuyer l'exécution/la réalisation des programmes, projets, produits, publications et services;
- entreprend des analyses, apporte des contributions techniques à des plans et des rapports et modifie/révisé des documents et/ou des publications techniques;
- participe à l'amélioration des outils et méthodes;
- collabore au sein d'équipes de projet/travail pluridisciplinaires;
- participe à l'élaboration du matériel pédagogique et à l'organisation d'ateliers ou de séminaires;
- apporte des contributions techniques à des plans de travail et des rapports et modifie/révisé des documents et/ou des publications techniques;
- participe à l'organisation et à la conduite de réunions, de consultations et de conférences ainsi qu'aux suites données à celles-ci, contribue à l'élaboration/la production des documents nécessaires et à la fourniture d'informations et de services d'assistance aux partenaires.

Fonctions spécifiques

- Le/la titulaire du poste participe à l'analyse des politiques et aide les pays à remédier aux inégalités entre les sexes en ce qui concerne l'accès aux ressources naturelles, les technologies et la connaissance des pratiques de production et de gestion durables des ressources naturelles en agriculture, dans leur rapport avec l'adaptation au changement climatique et l'atténuation de ses effets et la réduction des risques de catastrophe;
- participe à la collecte, à l'analyse et à la diffusion d'informations sur la problématique hommes-femmes dans le domaine de la gestion durable des ressources naturelles et de l'adaptation au changement climatique et l'atténuation de ses effets, et ce pour soutenir la préparation des produits du savoir et des supports de partage de l'information;
- aide à mettre à jour, à produire et à diffuser des matériels de renforcement des capacités concernant la parité ainsi que des produits d'information dans le but de renforcer les compétences du personnel et des États Membres de l'Organisation pour encourager la parité hommes-femmes et l'égalité sociale dans le domaine de la gestion durable des ressources naturelles et en réponse au changement climatique, en faisant fond sur les résultats les plus récents des recherches;
- participe aux initiatives visant à aider les gouvernements à formuler des politiques et programmes de développement agricole et rural qui encouragent la parité hommes-femmes et l'égalité sociale, en réponse aux incidences du changement climatique, prend part à des missions de terrain et fournit un appui technique selon les besoins.

LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES SUIVANTS:

Conditions minimales à remplir

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en sciences sociales, questions de parité hommes-femmes, sociologie rurale, gestion des ressources naturelles, économie, anthropologie sociale, développement rural ou d'autres sciences sociales pertinentes
- Trois ans d'expérience pertinente de la recherche, de l'élaboration de politiques et programmes axés sur l'intégration des questions de parité hommes-femmes et le renforcement des capacités liés à un ou plusieurs des domaines suivants: gestion durable des ressources naturelles, adaptation au changement climatique et atténuation de ses effets
- Connaissance courante de l'anglais, de l'espagnol ou du français et connaissance moyenne d'une autre de ces trois langues, ou de l'arabe, du chinois ou du russe

Compétences générales

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives
- Partage des connaissances et amélioration continue

Qualifications techniques/fonctionnelles

- Une expérience dans plusieurs lieux d'affectation ou dans plusieurs domaines d'activité, en particulier sur le terrain, est souhaitable.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la collecte et de l'analyse d'informations et de données techniques.
- Étendue et pertinence de la connaissance et de l'expérience des questions socioéconomiques, des questions d'équité sociale et de l'analyse des questions de parité hommes-femmes en ce qui concerne la gestion des ressources naturelles et l'adaptation au changement climatique et l'atténuation de ses effets.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la préparation, de la mise en forme et de la révision de documents techniques/scientifiques ainsi que de l'organisation de réunions et d'ateliers.
- Étendue et pertinence de l'expérience de l'analyse quantitative et/ou qualitative, notamment en ce qui concerne les inégalités entre les sexes en ce qui concerne la gestion durable des ressources naturelles, l'adaptation au changement climatique et l'atténuation de ses effets et/ou la réduction des risques de catastrophe.
- Étendue et pertinence de la connaissance et de l'expérience de l'analyse des politiques, des avis et des pratiques utiles pour aborder les questions de parité hommes-femmes en ce qui concerne l'accès aux ressources naturelles, les technologies ainsi que la connaissance des méthodes de production et de gestion des ressources naturelles durables.

Veillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO - *Engagement envers l'Organisation, Respect de tous et Intégrité et transparence.*

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

- Les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.
- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des Universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leurs résultats professionnels.

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre des conditions compétitives de rémunération et d'avantages connexes (traitement et indemnités). Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Il est demandé aux candidats de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Les candidats sont encouragés à enregistrer leur candidature en prévoyant un délai suffisant avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: iRecruitment@fao.org.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR