



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC3186

Date de publication: 8 février 2016

Date limite de dépôt des candidatures: 29 février 2016

TITRE FONCTIONNEL:	Chargé des politiques (statistiques sociales, parité hommes-femmes)	CLASSE:	P-4
UNITÉ ADMINISTRATIVE:	Division des politiques sociales et des institutions rurales (ESP)	LIEU D'AFFECTATION:	Rome (Italie)
	Département du développement économique et social (ES)	DURÉE*:	de durée déterminée: 2 ans
		N° DU POSTE:	0106496
		CODE CCGP:	1L09

* Pour les candidats internes de la FAO, la durée de l'engagement sera établie en fonction des politiques en vigueur sur la prolongation des engagements

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Les personnes handicapées sont de même encouragées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.

Cadre organisationnel

La Division des politiques sociales et des institutions rurales (ESP) coordonne les activités de la FAO concernant la protection sociale, l'égalité hommes-femmes, l'emploi rural décent, les institutions rurales et l'autonomisation des populations. Elle est chargée de collaborer avec les États Membres et d'autres partenaires afin de lutter contre la pauvreté dans les campagnes en renforçant les systèmes de protection sociale, en diversifiant les débouchés professionnels en zone rurale, en réduisant les disparités entre hommes et femmes et les autres inégalités sociales dans le secteur agricole, en renforçant les organisations de producteurs et en améliorant l'accès des pauvres aux ressources productives et aux services en milieu rural.

Le poste à pourvoir se trouve au sein de l'Équipe chargée de la parité hommes-femmes.

Position hiérarchique

Le Chargé des politiques (statistiques sociales, parité hommes-femmes) rend compte au Directeur adjoint d'ESP.

Domaine de spécialisation (facultatif)

Encourage l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes grâce à une analyse quantitative et qualitative des politiques et contribue à renforcer les capacités des États Membres d'analyser et d'utiliser des données ventilées par sexe afin d'améliorer le ciblage et d'assurer un suivi plus efficace des politiques et programmes concernant la sécurité alimentaire et la nutrition et la pauvreté rurale. Collabore étroitement avec les unités techniques, les bureaux décentralisés et les États Membres de la FAO et avec d'autres organisations afin d'aider à mieux adapter les politiques aux différences de sexes.

Résultats essentiels

Fourniture de services techniques, statistiques ou analytiques et/ou de services d'analyse des politiques complets, et élaboration d'outils, de méthodes, de systèmes et/ou de bases de données spécialisés, à l'appui de la planification, de la mise en œuvre/réalisation et du suivi du programme de travail et des projets, services, produits et publications connexes.

Fonctions essentielles

- Planifie et dirige des composantes d'équipes pluridisciplinaires et des groupes de travail constitués pour une durée limitée, collabore, éventuellement en qualité de responsable, au sein d'équipes de la Division/du Département, participe à des comités, équipes de projet et groupes de travail à l'échelle de l'Organisation et met à disposition des compétences spécialisées en matière de réseaux techniques internationaux et/ou d'organismes internationaux, d'établissement de normes et de politiques techniques.
- Élabore des cadres techniques, statistiques et analytiques et des cadres de suivi et d'établissement de rapports, ainsi que les outils, méthodes, systèmes, bases de données ou autres éléments qui s'y rapportent, afin de contribuer à la planification, à la mise en œuvre/la réalisation ainsi qu'au suivi des programmes de travail, projets, services et produits.
- Conçoit et mène des activités de recherche et/ou de collecte, de validation, d'analyse et/ou d'établissement de rapports afin de contribuer à l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, de méthodes et d'outils innovants, de publications/rapports techniques phares et/ou de propositions de politique, ainsi qu'à la formulation d'avis et à la mise à disposition de compétences techniques, spécialisées et/ou stratégiques.
- Répond à des demandes et fournit aux bureaux régionaux et sous-régionaux et aux bureaux de pays des avis, une assistance et des solutions dans des domaines techniques ou en matière de politiques, et fournit un appui technique aux projets sur le terrain.
- Encourage la coopération et la collaboration internationales, promeut des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques et prête ses compétences techniques dans le cadre de réunions et de conférences internationales.

- Collabore aux activités de renforcement des capacités nécessitant un partage de connaissances, à l'organisation d'ateliers de formation, de séminaires et de réunions, ainsi qu'à l'élaboration du matériel pédagogique, des outils en ligne et des dossiers d'information connexes.
- Participe aux activités de mobilisation de ressources, conformément à la stratégie de l'Organisation et aux plans du Département.

Fonctions spécifiques

- Contribue, dans une démarche tenant compte des sexospécificités, à l'élaboration de normes, méthodes et outils harmonisés visant à cartographier, suivre et évaluer les effets socioéconomiques des politiques, lois et programmes sur la sécurité alimentaire et le développement agricole.
- Conçoit, teste et utilise des directives et outils méthodologiques dans la production et l'analyse de données ventilées par sexe et d'indicateurs tenant compte du genre pour améliorer le suivi et l'analyse de la sécurité alimentaire, de la pauvreté rurale et des moyens d'existence et de la production agricole durable.
- Gère les relations avec les unités techniques et les équipes chargées des objectifs stratégiques au sein de la FAO afin de renforcer leurs capacités d'intégrer des données ventilées par sexe pour qu'elles soient en mesure d'intégrer les considérations de parité dans leurs travaux.
- Formule des directives techniques et prête un appui technique aux États Membres et aux unités techniques de la FAO pour ce qui est du traitement des questions de parité hommes-femmes dans les statistiques et bases de données agricoles, en particulier dans le cadre du Recensement mondial de l'agriculture (RMA), de FAOSTAT, de CountrySTAT et du Suivi des moyens d'existence en zone rurale, selon qu'il convient.
- Conçoit des programmes de formation, à l'intention des États Membres, sur la collecte, l'analyse et l'utilisation de données ventilées par sexe en matière d'analyse de genre.

LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES SUIVANTS:

Conditions minimales à remplir

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en sociologie rurale, économie agricole, statistiques sociales, anthropologie sociale, développement rural ou d'autres sciences sociales pertinentes.
- Sept ans d'expérience pertinente de l'analyse socioéconomique quantitative et qualitative, de la formulation de politiques, du renforcement des capacités, de l'élaboration de méthodes et d'activités opérationnelles (au niveau de pays) en relation avec l'un des domaines suivants: agriculture durable, gestion des ressources naturelles, sécurité alimentaire et nutrition, développement rural.
- Connaissance courante de l'anglais et du français et connaissance moyenne de l'arabe, du chinois, de l'espagnol ou du russe.

Compétences générales

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives
- Partage des connaissances et amélioration continue

Qualifications techniques/fonctionnelles

- Une expérience dans au moins deux lieux d'affectation ou domaines d'activité, en particulier sur le terrain, est souhaitable.
- Expérience et connaissance confirmées de la réalisation d'analyses des questions de parité hommes-femmes et de recherches socioéconomiques empiriques sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et leurs liens avec le développement rural, l'agriculture durable et la sécurité alimentaire et la nutrition.
- Connaissance approfondie des questions pertinentes en matière sociale et d'égalité, et aptitude à saisir, analyser et synthétiser leur pertinence par rapport au développement rural et aux évolutions dans les domaines de l'alimentation et de l'agriculture
- Aptitude confirmée à analyser des systèmes socioéconomiques complexes et leur cohérence par rapport à d'autres politiques et programmes de développement, en particulier ceux qui concernent l'agriculture, les zones rurales, la sécurité alimentaire et la nutrition.
- Connaissance approfondie des techniques et méthodes statistiques.
- Publications révisées par des pairs dans le domaine concerné.
- Expérience de l'utilisation et de la conception d'instruments de collecte de données, y compris les enquêtes aux niveaux des ménages et des exploitations et les recensements agricoles et démographiques.
- Expérience de l'analyse de données quantitatives et qualitatives.

Veillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO - *Engagement envers l'Organisation, respect de chacun, intégrité et transparence.*

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Les candidats doivent savoir manier l'outil informatique et avoir une bonne connaissance des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.
- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par des établissements reconnus figurant sur la liste de l'Association internationale des universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leurs résultats professionnels.

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre des conditions compétitives de rémunération et d'avantages connexes (traitement et indemnités). Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Il est demandé aux candidats de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Il est recommandé aux candidats d'enregistrer leur candidature bien avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: iRecruitment@fao.org

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR