



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

**ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC3187**

Fecha de publicación: **8 de febrero de 2016**

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: **29 de febrero de 2016**

<b>TÍTULO DEL PUESTO:</b>	<b>Oficial de empleo rural decente (Empleo juvenil)</b>	<b>GRADO:</b>	<b>P-4</b>
		<b>LUGAR DE DESTINO:</b>	<b>Roma (Italia)</b>
<b>UNIDAD ORGÁNICA:</b>	<b>División de Políticas Sociales e Instituciones Rurales (ESP)</b>	<b>DURACIÓN*:</b>	<b>Plazo fijo: dos años</b>
		<b>NÚMERO DEL PUESTO:</b>	<b>0242446</b>
	Departamento de Desarrollo Económico y Social (ES)	<b>CÓDIGO CCGO:</b>	<b>1L09</b>

\* En el caso de los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos

**Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.**

**También se alienta a presentar sus solicitudes a las personas con discapacidades.**

**Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.**

**El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.**

### Marco organizativo

La División de Políticas Sociales e Instituciones Rurales (ESP) coordina la labor de la FAO en cuanto a la protección social, la igualdad entre los sexos, el empleo rural decente, las instituciones rurales y el empoderamiento de las personas. Se encarga de colaborar con los Estados Miembros y otros asociados para reducir la pobreza rural a través del fortalecimiento de los sistemas de protección social, la diversificación de las oportunidades de empleo rural, la reducción de las desigualdades por razón de género y otras desigualdades sociales en la agricultura, el fortalecimiento de las organizaciones de productores y la mejora del acceso de la población rural pobre a los servicios rurales y los recursos productivos.

El puesto está encuadrado en el Equipo del Empleo Rural Decente.

### Dependencia jerárquica

El Oficial de empleo rural decente rinde cuentas al Oficial superior de la ESP.

### Campo de especialización

Promoción del empleo rural decente y dirección y coordinación de la labor de la FAO destinada a promover el empleo juvenil decente en la agricultura y las zonas rurales.

### Resultados clave

Servicios técnicos, estadísticos, analíticos o relacionados con el análisis de políticas exhaustivos, y elaboración de instrumentos, metodologías, sistemas o bases de datos especializados con miras a respaldar la planificación, la ejecución y el seguimiento del programa de trabajo y los productos, proyectos, publicaciones y servicios conexos

### Funciones clave

- Planificar y dirigir componentes de equipos multidisciplinarios y grupos de trabajo a corto plazo, dirigir equipos de la División o del Departamento o participar en ellos, participar en comités, equipos de proyectos y grupos de trabajo del conjunto de la Organización, así como proporcionar conocimientos especializados sobre redes técnicas internacionales u organismos técnicos de formulación de políticas y establecimiento de normas.
- Elaborar marcos técnicos, estadísticos, analíticos, de seguimiento y de presentación de informes, así como instrumentos, metodologías, sistemas, bases de datos, etc. relacionados con ellos, a fin de respaldar la planificación, la ejecución y el seguimiento de los programas de trabajo, proyectos, productos y servicios.
- Diseñar y llevar a cabo actividades de investigación, recopilación, validación y análisis de datos o presentación de informes a fin de respaldar la elaboración de normas técnicas, instrumentos internacionales, herramientas y metodologías innovadoras, publicaciones principales, informes técnicos o propuestas de políticas, así como la prestación de asesoramiento y la aportación de conocimientos especializados de carácter técnico o sobre políticas.
- Responder a las solicitudes de las oficinas regionales, subregionales y en los países y proporcionarles asesoramiento, asistencia y soluciones de índole técnica y sobre políticas, así como prestar respaldo técnico a proyectos de campo.
- Fomentar la cooperación y colaboración internacionales, promover las mejores prácticas y la intensificación del diálogo sobre políticas, así como proporcionar conocimientos técnicos especializados en reuniones y conferencias internacionales.
- Colaborar en actividades de desarrollo de la capacidad a través del intercambio de conocimientos, la organización de talleres de capacitación, seminarios y reuniones y la elaboración de materiales, instrumentos en línea y conjuntos de información relacionados con estas actividades.
- Participar en actividades de movilización de recursos en consonancia con la estrategia de la Organización y los planes del Departamento.

## Funciones específicas

- Actuar como coordinador en materia de empleo juvenil rural decente y dirigir y coordinar desde el punto de vista técnico la labor de la FAO destinada a promover el empleo juvenil decente en la agricultura y las zonas rurales, lo que incluye la supervisión técnica de los consultores y otros miembros del equipo que trabajan en el ámbito del empleo juvenil.
- Prestar apoyo técnico y en materia de políticas a los Estados Miembros de la FAO en favor de la elaboración y aplicación de políticas, estrategias, programas y proyectos destinados a promover el empleo juvenil decente en la agricultura y las zonas rurales.
- Identificar y buscar oportunidades para integrar temas de gran importancia para el empleo juvenil decente en instrumentos y directrices mundiales, así como en los procesos y comités influyentes en esa esfera.
- Contribuir a recopilar datos comprobados, buenas prácticas y lecciones aprendidas con el fin de mejorar los conocimientos sobre las políticas, los enfoques y los contextos institucionales, así como las soluciones sectoriales (del ámbito de la agricultura) que apoyan el empleo juvenil rural decente y la iniciativa empresarial entre mujeres y hombres jóvenes de distintos grupos de edad.
- Iniciar y apoyar investigaciones destinadas a promover el empleo juvenil decente, con miras a identificar enfoques y soluciones que ayuden a superar las principales dificultades que enfrentan los jóvenes en la agricultura, de una manera congruente con las aspiraciones de empleo de los jóvenes.
- Identificar y desarrollar asociaciones estratégicas con múltiples partes interesadas, participar activamente en ellas y hacer un seguimiento de las mismas, a efectos de promover el empleo juvenil rural decente y la iniciativa empresarial entre mujeres y hombres jóvenes a nivel mundial, regional y nacional.

---

## LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

### Requisitos mínimos

- Título universitario superior en Desarrollo Rural, Ciencias Sociales, Agronomía u otra disciplina afín.
- Siete años de experiencia en prestación de asistencia en materia de políticas y desarrollo y gestión de programas en el campo del desarrollo rural, la reducción de la pobreza o el empleo rural, con experiencia en la promoción del empleo juvenil en la agricultura y las zonas rurales.
- Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas o del árabe, el chino o el ruso.

### Competencias

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

### Aptitudes técnicas/funcionales

- Es deseable tener experiencia laboral en más de un lugar o ámbito de trabajo, especialmente en puestos sobre el terreno.
- Amplitud de los conocimientos y la experiencia en relación con la prestación de apoyo en materia de políticas y asistencia técnica, así como en desarrollo y gestión de programas y proyectos en las esferas de la agricultura, la reducción de la pobreza, el desarrollo rural o el empleo rural que resulten pertinentes para promover el empleo juvenil decente en el sector agrícola de los países en desarrollo.
- Nivel de conocimientos en relación con el empleo rural decente y el empleo juvenil en la agricultura y experiencia comprobada en la promoción de soluciones a las dificultades que enfrentan usualmente diferentes grupos de jóvenes en la agricultura.
- Amplitud de la experiencia en la elaboración y aplicación de enfoques de desarrollo de la capacidad, así como en la elaboración de materiales para el desarrollo de la capacidad y documentos de orientación sobre empleo rural decente para las partes interesadas del sector agrícola.
- Se valorarán la capacidad para mantener negociaciones eficaces con los gobiernos y las partes interesadas sobre asuntos delicados y la experiencia de trabajo en las Naciones Unidas u otras organizaciones internacionales, incluida la colaboración interinstitucional.

---

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a *los valores de la FAO de compromiso con la Organización, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

---

## INFORMACIÓN ADICIONAL

- Todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos.
- La evaluación de los candidatos cualificados podría incluir un ejercicio escrito que irá seguido de una entrevista basada en las competencias.
- En la fase de preselección, su candidatura será evaluada sobre la base de la información proporcionada en su perfil en línea en iRecruitment (véase la sección *Presentación de solicitudes*). Le recomendamos encarecidamente que se asegure de que la información sea precisa y completa, incluyendo los antecedentes de empleo, las cualificaciones académicas y las aptitudes lingüísticas.
- Cabe señalar que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en un centro de enseñanza incluido en la lista de la UNESCO y la Asociación Internacional de Universidades (IAU).

- Este anuncio de vacante podría utilizarse para cubrir otros puestos similares del mismo nivel; los candidatos recomendados serán incluidos en la lista de reserva por un período de dos años.
- Podrá solicitarse a los candidatos que proporcionen evaluaciones del rendimiento.

---

## REMUNERACIÓN

Se ofrece un conjunto de sueldo y prestaciones competitivo. Si desea más información sobre los sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: [http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries\\_allowances/salary.htm](http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm)

---

## PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>) y complete su perfil en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Se ruega a los candidatos que adjunten una carta de motivación al perfil en línea.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: [iRecruitment@fao.org](mailto:iRecruitment@fao.org)

**EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR**