



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC3198

Date de publication: **11 février 2016**

Date limite de dépôt des candidatures: **3 mars 2016**

TITRE FONCTIONNEL:	Fonctionnaire chargé de la protection sociale	CLASSE:	P-4
UNITÉ ADMINISTRATIVE:	Bureau régional pour l'Afrique (RAF)	LIEU D'AFFECTATION:	Accra (Ghana)
		DURÉE*:	de durée déterminée: 2 ans
		NUMÉRO DU POSTE:	0419290
		CODE CCGP:	1L

* Pour les candidats internes de la FAO, la durée de l'engagement sera établie en fonction des politiques en vigueur sur la prolongation des engagements.

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.

Cadre organisationnel

Le Bureau régional pour l'Afrique (RAF) est chargé de conduire la réponse de la FAO aux priorités régionales pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural en sélectionnant, en planifiant et en mettant en œuvre les activités prioritaires de l'Organisation dans la région. Il assure une approche pluridisciplinaire des programmes, identifie les domaines d'action de l'Organisation qui sont prioritaires dans la région et, en collaboration avec les départements et les divisions du Siège, élabore, promeut et supervise la réponse stratégique de la FAO aux priorités régionales. En outre, le Bureau régional pour l'Afrique donne des indications relatives à l'intégration de ces priorités dans le Programme de travail et budget de l'Organisation et exécute dans la région les programmes et projets qui ont été approuvés, assure le suivi du niveau de la mise en œuvre des programmes et signale les problèmes et les insuffisances en la matière. Il établit et entretient des relations avec les institutions de toute la région, y compris les organisations d'intégration économique régionale.

Le Bureau régional apporte un appui au dialogue sur les politiques régionales en matière de sécurité alimentaire, d'agriculture et de développement rural, œuvre en faveur de la création de partenariats régionaux et soutient le renforcement des capacités et la mobilisation de ressources pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural dans la région.

Le/la titulaire du poste travaille à Accra (Ghana).

Position hiérarchique

Le fonctionnaire chargé de la protection sociale rend compte au fonctionnaire principal (nutrition).

Domaine de spécialisation

Direction des activités relatives aux politiques, à la programmation et aux analyses qui permettent de renforcer la contribution de la protection sociale, du développement agricole et des interventions d'urgence à la réduction durable de la pauvreté, à la sécurité alimentaire et à la nutrition.

Résultats essentiels

Fourniture de services techniques, statistiques ou analytiques et/ou de services d'analyse des politiques complets, et élaboration d'outils, de méthodes, de systèmes et/ou de bases de données spécialisés, à l'appui de la planification, de la mise en œuvre/exécution/réalisation et du suivi du programme de travail et des projets, services, produits et publications connexes.

Fonctions essentielles

- Le/la titulaire du poste planifie et dirige des composantes d'équipes pluridisciplinaires et des groupes de travail constitués pour une durée limitée, collabore, éventuellement en qualité de responsable, au sein d'équipes de la Division/du Département, participe à des comités, équipes de projet et groupes de travail à l'échelle de l'Organisation et met à disposition des compétences spécialisées en matière de réseaux techniques internationaux et/ou d'organismes internationaux d'établissement de normes et de politiques techniques;
- élabore des cadres techniques, statistiques et analytiques et des cadres de suivi et de restitution d'informations, ainsi que les outils, méthodes, systèmes, bases de données ou autres éléments qui s'y rapportent, afin d'appuyer la planification, la mise en œuvre/l'exécution/la réalisation ainsi que le suivi des programmes de travail, projets, services et produits;
- conçoit et mène des activités de recherche et/ou de collecte, de validation, d'analyse et/ou de restitution de données afin d'appuyer l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, de méthodes et d'outils innovants, de publications/rapports techniques phares et/ou de propositions de politique, ainsi que la formulation d'avis et la mise à disposition de compétences techniques, spécialisées et/ou stratégiques;
- répond à des demandes et fournit aux bureaux régionaux et sous-régionaux et aux bureaux de pays des avis, une assistance et des solutions dans des domaines techniques ou en matière de politiques, et fournit un appui technique aux projets sur le terrain;
- encourage la coopération et la collaboration internationales, promeut des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques et prête ses compétences techniques dans le cadre de réunions et de conférences internationales;
- collabore aux activités de renforcement des capacités impliquant un partage de connaissances, à l'organisation d'ateliers de formation, de séminaires et de réunions, ainsi qu'à l'élaboration du matériel pédagogique, des outils en ligne et des dossiers d'information connexes;

- participe aux activités de mobilisation de ressources, conformément à la stratégie de l'Organisation et aux plans du Département.

Fonctions spécifiques

- Le/la titulaire du poste supervise des recherches menées sur les liens entre la protection sociale, l'agriculture, la sécurité alimentaire et la nutrition;
- aide les pays, au moyen de travaux techniques et d'activités de renforcement des capacités, à contribuer à une plus grande cohérence des politiques et à créer des liens et davantage de synergies entre les politiques de protection sociale, la sécurité alimentaire et nutritionnelle, le développement agricole, la gestion des ressources naturelles, la résilience des moyens d'existence et la lutte contre la pauvreté;
- facilite le dialogue sur les politiques et les activités de plaidoyer aux niveaux régional et sous-régional, et y participe, afin de renforcer la cohérence entre l'agriculture, la protection sociale, la réduction de la pauvreté et la sécurité alimentaire et la nutrition;
- fournit des services d'appui technique aux bureaux de pays et aux projets sur le terrain en rapport avec l'agriculture, la sécurité alimentaire, la nutrition et la protection sociale;
- met au point des outils d'analyse et d'élaboration de politiques afin de contribuer à la conception de systèmes de protection sociale à l'appui de la lutte contre la pauvreté rurale, de l'emploi rural décent et de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, ainsi qu'à l'évaluation de leur efficacité.

LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES SUIVANTS:

Conditions minimales à remplir

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en sciences politiques, économie, renforcement des institutions, anthropologie sociale ou dans une autre discipline pertinente des sciences sociales.
- Sept ans d'expérience pertinente de l'analyse socioéconomique, du dialogue sur les politiques, de la création de partenariats et du renforcement des capacités en lien avec la protection sociale et le développement rural.
- Connaissance courante de l'anglais et du français.

Compétences

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives
- Partage des connaissances et amélioration continue

Qualifications techniques/fonctionnelles

- Une expérience dans au moins deux lieux d'affectation ou domaines d'activité, en particulier sur le terrain, est souhaitable.
- Étendue et pertinence de l'expérience des politiques, des travaux opérationnels et analytiques sur la protection sociale et du rôle de celle-ci en faveur de la sécurité alimentaire et de la nutrition, de l'agriculture, du développement rural, de la réduction de la pauvreté rurale et de l'égalité entre les sexes.
- Étendue et pertinence de l'expérience des analyses socioéconomiques qualitatives et quantitatives, en particulier dans le domaine de la protection sociale et du rôle de celle-ci dans la nutrition, la sécurité alimentaire et le développement agricole.
- Étendue et pertinence de l'expérience en matière d'analyse, de formulation, de suivi et d'évaluation des politiques dans les domaines de la protection sociale et des politiques sociales.
- Étendue et pertinence de l'expérience de l'analyse et de la formulation de programmes et de politiques en faveur du développement durable de l'agriculture, de la sécurité alimentaire, de la nutrition et de la protection sociale.
- Aptitude à mobiliser des ressources.
- Expérience confirmée du renforcement des capacités en matière d'élaboration et d'analyse des politiques et programmes de protection sociale relatifs à l'agriculture, à la sécurité alimentaire et au développement rural.

Veillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO – *engagement envers l'Organisation, respect de chacun, intégrité et transparence.*

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

- Les candidats doivent savoir manier l'outil informatique et avoir une bonne connaissance des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.
- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des Universités/UNESCO.

- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leur comportement professionnel.

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm.

COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment: <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Il est demandé aux candidats de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Il est recommandé aux candidats d'enregistrer leur candidature bien avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: iRecruitment@fao.org.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR