



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

**AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC3199**

Date de publication: **10 février 2016**

Date limite de dépôt des candidatures: **3 mars 2016**

TITRE FONCTIONNEL:	<b>Fonctionnaire agricole (production végétale et protection des plantes)</b>	CLASSE:	<b>P-4</b>
UNITÉ ADMINISTRATIVE:	<b>Bureau régional pour l'Afrique (RAF)</b>	LIEU D'AFFECTATION:	<b>Accra (Ghana)</b>
		DURÉE*:	<b>de durée déterminée: 2 ans</b>
		NUMÉRO DU POSTE:	<b>0420395</b>
		CODE CCGP:	<b>1H01</b>

\* Pour les candidats internes de la FAO, la durée de l'engagement sera établie en fonction des politiques en vigueur sur la prolongation des engagements.

**Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.**

**Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.**

**Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.**

**Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.**

### **Cadre organisationnel**

Le Bureau régional pour l'Afrique (RAF) est chargé de conduire la réponse de la FAO aux priorités régionales pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural en sélectionnant, en planifiant et en mettant en œuvre les activités prioritaires de l'Organisation dans la région. Il assure une approche pluridisciplinaire des programmes, identifie les domaines d'action de l'Organisation qui sont prioritaires dans la région et, en collaboration avec les départements et les divisions du Siège, élabore, promeut et supervise la réponse stratégique de la FAO aux priorités régionales. En outre, le Bureau régional pour l'Afrique donne des indications relatives à l'intégration de ces priorités dans le Programme de travail et budget de l'Organisation et exécute dans la région les programmes et projets qui ont été approuvés, assure le suivi du niveau de la mise en œuvre des programmes et signale les problèmes et les insuffisances en la matière. Il établit et entretient des relations avec les institutions de toute la région, y compris les organisations d'intégration économique régionale.

Le Bureau régional apporte un appui au dialogue sur les politiques régionales en matière de sécurité alimentaire, d'agriculture et de développement rural, œuvre en faveur de la création de partenariats régionaux et soutient le renforcement des capacités et la mobilisation de ressources pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural dans la région.

Le/la titulaire du poste travaille au sein de l'équipe de la FAO chargée de l'Afrique de l'Ouest, qui est responsable de l'élaboration, de la promotion, de la supervision et de l'exécution des stratégies convenues visant à atteindre les objectifs prioritaires de la sous-région en matière d'alimentation, d'agriculture et de développement rural. Il/elle établit et entretient des relations avec les institutions de l'ensemble de la sous-région, y compris les organisations d'intégration économique régionale. Il/elle aide les représentations de la FAO dans la sous-région à traiter sur le plan national les questions liées à la sécurité alimentaire, à l'agriculture et au développement rural qui se posent au niveau sous-régional.

Le/la titulaire du poste travaille à Accra (Ghana).

### **Position hiérarchique**

Le fonctionnaire agricole (production végétale et protection des plantes) rend compte au chef de l'équipe chargée de l'Afrique de l'Ouest.

### **Domaine de spécialisation**

Élaboration de programmes intégrés relatifs aux cultures, qui répondent aux priorités sous-régionales, et promotion des principes «Produire plus avec moins» afin de parvenir à l'intensification durable de la production agricole dans le cadre du Programme détaillé pour le développement de l'agriculture africaine (PDDAA), l'accent étant mis sur une utilisation plus efficace des ressources pour une meilleure stabilité des écosystèmes dans les programmes régionaux et sous-régionaux.

### **Résultats essentiels**

Fourniture de services techniques, statistiques ou analytiques et/ou de services d'analyse des politiques complets, et élaboration d'outils, de méthodes, de systèmes et/ou de bases de données spécialisés, à l'appui de la planification, de la mise en œuvre/exécution/réalisation et du suivi du programme de travail et des projets, services, produits et publications connexes.

### **Fonctions essentielles**

- Le/la titulaire du poste planifie et dirige des composantes d'équipes pluridisciplinaires, dirige des comités, des équipes de projet et des groupes de travail et/ou y participe et/ou met à disposition des compétences spécialisées en matière de réseaux techniques et/ou de politique technique internationale et/ou d'organismes internationaux d'établissement de normes et de politiques techniques;
- élabore des cadres techniques, des cadres analytiques, des cadres de suivi et des cadres de restitution d'informations, ainsi que les méthodes, outils, systèmes, bases de données, etc. qui s'y rapportent, afin d'appuyer la planification, la mise en œuvre/l'exécution et le suivi des programmes de travail, projets, produits et/ou services;
- conçoit et mène des activités de recherche, de collecte de données, de validation, d'analyse et/ou d'établissement de rapports afin d'appuyer l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, d'approches et de stratégies innovantes, de nouveaux outils et de nouvelles technologies, de rapports/publications techniques, et/ou de propositions de politique, ainsi que la formulation d'avis et la mise à disposition de compétences techniques, spécialisées ou stratégiques;
- répond aux demandes d'assistance technique et d'assistance aux politiques émanant des pays, fournit des avis, une

- assistance et des solutions techniques aux bureaux décentralisés ainsi que des services d'appui aux projets sur le terrain;
- collabore, fournit des services d'appui technique et veille à la qualité/l'efficacité dans le cadre d'activités de renforcement des capacités et de partage des connaissances menées dans les États Membres dans des domaines tels que le soutien aux politiques, le développement organisationnel et les activités ponctuelles d'apprentissage, y compris en contribuant à préparer les informations, le matériel pédagogique et les outils en ligne;
- encourage la coopération internationale/promeut des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques et prête ses compétences techniques dans le cadre de réunions internationales/intergouvernementales;
- participe aux activités de mobilisation de ressources, conformément à la stratégie institutionnelle de la FAO.

#### **Fonctions spécifiques**

- Le/la titulaire du poste appuie la coordination du soutien technique apporté aux organes statutaires et aux accords internationaux ayant un rapport avec la production végétale et la protection des plantes dans la sous-région; en particulier assure la direction technique du Conseil phytosanitaire interafricain (UA/CPI) et des institutions connexes œuvrant pour la lutte contre les ravageurs et la gestion des pesticides dans la sous-région;
- maintient une étroite collaboration avec les centres du Groupe consultatif pour la recherche agricole internationale (GCRAI) pertinents quant aux programmes de cultures mis en œuvre en Afrique, en particulier l'Institut international d'agriculture tropicale (IITA), par l'intermédiaire de leur siège à Ibadan (Nigéria);
- contribue à la mise en place de systèmes semenciers solides en Afrique de l'Ouest en coopérant activement avec l'unité des semences au Siège et avec le réseau Semences Afrique;
- fait des prévisions en ce qui concerne les infestations de ravageurs et aide les pays en la matière;
- participe, au niveau sous-régional, au processus de planification, à la mise en œuvre et au suivi des programmes stratégiques pertinents de la FAO, ainsi qu'à l'établissement de rapports en la matière;
- maintient une collaboration étroite avec l'Union africaine, avec les communautés économiques régionales en Afrique et avec les unités techniques pertinentes qui travaillent sur divers aspects de l'intensification durable de la production agricole (par exemple l'agriculture de conservation, l'agriculture intelligente face au climat, les systèmes semenciers, la réduction des risques liés aux pesticides et les approches de la vulgarisation par les agriculteurs).

---

#### **LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES SUIVANTS:**

##### **Conditions minimales à remplir**

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en agriculture, en production végétale et protection des plantes, en phytologie ou dans une discipline apparentée.
- Sept ans d'expérience pertinente de la production végétale et de la protection des plantes, y compris la gestion des pesticides sur le terrain, de préférence sur les principales cultures en Afrique.
- Connaissance courante de l'anglais et du français.

##### **Compétences**

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives.
- Partage des connaissances et amélioration continue

##### **Qualifications techniques/fonctionnelles**

- Une expérience dans au moins deux lieux d'affectation ou domaines d'activité, en particulier sur le terrain, est souhaitable.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la production végétale et de la protection des plantes en Afrique.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la formulation et de la mise en œuvre de projets/programmes et d'études dans le domaine de la production végétale et de la protection des plantes en Afrique.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la fourniture d'avis aux niveaux local, national et régional en Afrique.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la mise en application d'instruments internationaux relatifs à la protection des plantes.
- Aptitude à organiser et à conduire des réunions techniques, conférences et ateliers.
- Connaissance des travaux des organisations internationales ainsi que des gouvernements nationaux et des institutions régionales en Afrique.
- Aptitude confirmée à mobiliser des ressources.

---

Veillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO – *engagement envers l'Organisation, respect de chacun, intégrité et transparence.*

---

#### **RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES**

- Les candidats doivent savoir manier l'outil informatique et avoir une bonne connaissance des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.
- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des Universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.

- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leur comportement professionnel.

---

## RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir:

[http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries\\_allowances/salary.htm](http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm).

---

## COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment:

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Il est demandé aux candidats de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Il est recommandé aux candidats d'enregistrer leur candidature bien avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: [iRecruitment@fao.org](mailto:iRecruitment@fao.org).

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR