



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

## AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC3224

Date de publication: **19 février 2016**

Date limite de dépôt des candidatures: **11 mars 2016**

TITRE FONCTIONNEL:	<b>Fonctionnaire principal chargé des systèmes alimentaires (post-production)</b>	CLASSE:	<b>P-5</b>
UNITÉ ADMINISTRATIVE:	<b>Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique (RAP)</b>	LIEU D'AFFECTATION:	<b>Bangkok (Thaïlande)</b>
		DURÉE*:	<b>De durée déterminée: 2 ans</b>
		NUMÉRO DU POSTE:	<b>0124982</b>
		CODE CCGP:	<b>1H01</b>

\* Pour les candidats internes de la FAO, la durée de l'engagement sera établie en fonction des politiques en vigueur sur la prolongation des engagements.

**Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.**

**Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.**

**Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.**

**Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.**

### Cadre organisationnel

Le Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique (RAP) est chargé de conduire la réponse de la FAO aux priorités régionales pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural en sélectionnant, en planifiant et en mettant en œuvre les activités de l'Organisation dans la région. Il assure une approche pluridisciplinaire des programmes, identifie les domaines d'action de l'Organisation prioritaires dans la région et, en collaboration avec les départements et les divisions du Siège, élabore, promeut et supervise la réponse stratégique de la FAO aux priorités régionales. En outre, le Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique donne des indications relatives à l'intégration de ces priorités dans le Programme de travail et budget de l'Organisation et exécute dans la région les programmes et projets qui ont été approuvés, assure le suivi du niveau de leur mise en œuvre et signale les problèmes et les insuffisances en la matière. Il établit et entretient des relations avec les institutions de toute la région, y compris les organisations d'intégration économique régionale.

Le Bureau régional apporte un appui au dialogue sur les politiques régionales en matière de sécurité alimentaire, d'agriculture et de développement rural, œuvre en faveur de la création de partenariats régionaux et soutient le renforcement des capacités et la mobilisation de ressources pour la sécurité alimentaire, l'agriculture et le développement rural dans la région.

### Position hiérarchique

Le fonctionnaire principal chargé des systèmes alimentaires (post-production) rend compte au Sous-Directeur général/Représentant régional, conformément aux orientations techniques de la Division de la nutrition et des systèmes alimentaires de l'Organisation.

### Domaine de spécialisation

Renforcement des systèmes alimentaires locaux, nationaux et régionaux dans la région Asie et Pacifique et de leurs liens avec la nutrition au moyen d'un appui technique et d'assistance aux politiques visant le développement des très petites, petites et moyennes agro-industries, la gestion des systèmes après-récolte et la réduction des pertes et du gaspillage de produits alimentaires.

### Résultats essentiels

Compétences de direction, compétences techniques et compétences en matière de politiques aux fins de la planification, de l'élaboration et de la mise en œuvre des programmes de travail, projets, produits et services dans la région, conformément aux objectifs régionaux et aux objectifs stratégiques de la FAO.

### Fonctions essentielles

- Le/la titulaire du poste planifie, gère ou dirige des équipes hautement spécialisées ou pluridisciplinaires, collabore, éventuellement en qualité de responsable, au sein de comités, d'équipes de projet et de groupes de travail régionaux et coordonne leurs activités, et/ou assure des services de secrétariat/direction technique en relation avec les réseaux techniques et/ou les organismes internationaux d'établissement de normes et de politiques techniques;
- analyse les besoins au niveau mondial et au niveau des pays ainsi que les problèmes techniques pertinents en vue d'apporter une contribution critique aux objectifs stratégiques et au programme de travail de la FAO, aux plans de travail, et aux budgets et/ou stratégies de mobilisation de ressources correspondants;
- met en œuvre et surveille des programmes de travail demandant l'élaboration d'une approche, des stratégies fondées sur des données probantes ainsi que des outils et méthodes connexes et des cadres de référence – système, base de données, cadres de suivi et d'établissement de rapports;
- conduit, conçoit et contrôle les activités de recherche/d'analyse afin de contribuer à l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, d'innovations, de rapports techniques, de publications et/ou à l'élaboration continue des programmes ainsi qu'à la fourniture de services consultatifs dans des domaines techniques et/ou en matière de politiques;
- fournit des avis techniques et des conseils en matière de politiques aux États Membres, ainsi qu'un appui technique aux bureaux décentralisés dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs programmes;
- assure la direction et/ou collabore, fournit des services d'appui technique et veille à la qualité/l'efficacité dans le cadre d'activités de renforcement des capacités et de partage des connaissances menées au sein des États Membres dans des

domaines comme le soutien aux politiques, le développement organisationnel et les activités ponctuelles d'apprentissage, y compris en contribuant à produire les informations, le matériel pédagogique et les outils en ligne nécessaires;

- représente l'Organisation lors de réunions et conférences internationales, définit et met en place des partenariats stratégiques, promeut des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques, élabore et négocie des relations de travail efficaces/un consensus et des accords avec les parties prenantes internationales et nationales;
- dirige des activités de mobilisation de ressources et/ou y participe, conformément à la stratégie institutionnelle de la FAO.

### **Fonctions spécifiques**

- Le/la titulaire du poste participe à des équipes multidisciplinaires et propose des réflexions, une stratégie, une direction et une approche cohérente en ce qui concerne le développement des très petites, petites et moyennes agro-industries, la gestion des systèmes après-récolte et la réduction des pertes et du gaspillage de produits alimentaires, en vue de leur contribution effective à la nutrition dans la région Asie et Pacifique et, pour ce faire, met à profit les bonnes pratiques, les cadres et les connaissances institutionnelles et internationales;
- aide les pays et la région à obtenir les résultats associés à leurs cadres de programmation par pays, aux initiatives régionales et aux objectifs stratégiques de l'Organisation dans le domaine des systèmes alimentaires liés à la nutrition;
- donne des conseils techniques en matière de formulation, d'exécution et d'évaluation des politiques et programmes à tous les niveaux en ce qui concerne la transformation et le conditionnement des produits alimentaires par les très petites, petites et moyennes agro-industries, la gestion des systèmes après-récolte, la réduction des pertes et du gaspillage de produits alimentaires et l'assurance de la qualité des aliments nutritifs, afin de renforcer les systèmes alimentaires locaux, nationaux et internationaux;
- fait office de coordonnateur régional dans des domaines techniques clés et représente l'Organisation lors de réunions internes et externes pertinentes;
- établit et entretient des réseaux et des partenariats avec des organisations gouvernementales clés, des institutions des Nations Unies, des organisations de la société civile, des instituts de recherche et des universités dans le but d'obtenir des résultats ou de les améliorer et contribue au renforcement de leurs capacités en matière de recherche et de mise au point de politiques dans les domaines de l'agro-industrie, de la gestion des systèmes après-récolte, de la réduction des pertes et du gaspillage de produits alimentaires, de l'assurance de la qualité des aliments, du transfert de technologies et des innovations dans les systèmes alimentaires;
- contribue à l'analyse et à la compréhension des causes de nature générale, institutionnelle et technique des principales tendances observées dans les systèmes alimentaires de la région, de leurs incidences en ce qui concerne la nutrition et des solutions envisagées, en systématisant, publiant et diffusant ces connaissances et en contribuant aux efforts visant à améliorer les données et statistiques associées.

---

## **LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES CI-APRÈS:**

### **Conditions minimales à remplir**

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en sciences alimentaires, technologies alimentaires, gestion après-récolte ou dans une discipline étroitement apparentée.
- Dix ans d'expérience pertinente en matière d'agro-industrie et/ou de gestion après-récolte, plus particulièrement dans au moins deux des domaines suivants: gestion des systèmes après-récolte dans un milieu tropical/sous-tropical, création de valeur ajoutée, valorisation de la production alimentaire et gestion de la qualité et de la sécurité sanitaire des aliments.
- Connaissance courante de l'anglais et connaissance moyenne de l'arabe, du chinois, de l'espagnol, du français ou du russe.

### **Compétences**

- Être axé sur les résultats
- Encadrer, mobiliser et responsabiliser
- Communiquer
- Partenariat et promotion
- Partage des connaissances et amélioration continue
- Réflexion stratégique

### **Qualifications techniques/fonctionnelles**

- Une expérience dans au moins deux lieux d'affectation ou domaines d'activité, en particulier sur le terrain, est essentielle.
- Compétences confirmées dans l'analyse des questions techniques visant la mise au point de stratégies en ce qui concerne les systèmes alimentaires locaux, nationaux et régionaux.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la planification et de la mise en œuvre de programmes liés aux très petites, petites et moyennes agro-industries, à la gestion des systèmes après-récolte et à la réduction des pertes et du gaspillage de produits alimentaires dans des organismes de développement.
- Aptitude confirmée à mobiliser des ressources.
- Étendue et pertinence de l'expérience de l'organisation de réunions, de séminaires et de cours de formation à l'échelon international

---

*Veillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO – engagement envers l'Organisation, respect de chacun, intégrité et transparence.*

## **RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES**

- Les candidats doivent savoir manier l'outil informatique et avoir une bonne connaissance des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne

(iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.

- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des Universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leur comportement professionnel.

---

## RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir:

[http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries\\_allowances/salary.htm](http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm).

---

## COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment:

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Il est demandé aux candidats de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Il est recommandé aux candidats d'enregistrer leur candidature bien avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: [iRecruitment@fao.org](mailto:iRecruitment@fao.org).

**LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR**