



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC3244

Date de publication: **1^{er} mars 2016**

Date limite de dépôt des candidatures: **22 mars 2016**

TITRE FONCTIONNEL:	Spécialiste du changement climatique (adaptation)	CLASSE:	P-3
UNITÉ ADMINISTRATIVE:	Division du climat et de l'environnement (NRC)	LIEU D'AFFECTATION:	Rome (Italie)
		DURÉE* :	de durée déterminée: 2 ans
		N° DU POSTE:	0504890
		CODE CCGP:	1R

* Pour les candidats internes de la FAO, la durée de l'engagement sera établie en fonction des politiques en vigueur sur la prolongation des engagements.

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.

Cadre organisationnel

La Division du climat et de l'environnement aide les États Membres à élaborer des politiques, à planifier et à relever le défi du changement climatique. Cela comprend le renforcement des capacités d'adaptation et la résilience face au climat, ainsi que l'atténuation des effets du changement climatique dans les secteurs de l'agriculture, et un appui à la réduction des risques de catastrophe dans les situations de risques climatiques extrêmes ou de phénomènes extrêmes. Elle joue un rôle de coordonnateur au sein de la FAO en matière de changement climatique et pour ce qui touche les questions connexes liées à l'agriculture intelligente face au climat, la réduction des risques de catastrophe et la gestion des risques climatiques. La Division sert aussi de point focal pour une approche pluridisciplinaire et mondiale de la bioénergie.

Le/la titulaire du poste travaille au sein de l'Équipe chargée des effets du climat, de l'adaptation au changement climatique et de l'environnement.

Position hiérarchique

Le spécialiste du changement climatique (adaptation) rend compte au chef de l'Équipe.

Domaine de spécialisation

Adaptation au changement climatique, résilience face au climat et le lien changement climatique-énergie, y compris l'atténuation des effets du changement climatique

Résultats essentiels

Fourniture de services de recherche et d'analyse technique ainsi que de services liés aux projets, afin d'appuyer l'exécution/la réalisation des projets, services et produits des programmes

Fonctions essentielles

- Le/la titulaire du poste recherche et analyse des informations, données et statistiques relatives à un domaine technique, social, économique, environnemental, institutionnel ou technologique, et/ou des questions de politique générale connexes, en vue de faciliter l'exécution/la réalisation des projets, services et produits des programmes;
- produit une palette d'informations, de données, de statistiques et de rapports techniques, ainsi que des contributions destinées à être intégrées dans des documents techniques et des pages Web;
- assure un appui technique/des services d'analyse dans le cadre d'évaluations, d'études et d'initiatives diverses et fournit des services d'appui aux projets sur le terrain;
- contribue à l'amélioration/l'actualisation des outils, systèmes, processus et bases de données;
- travaille au sein d'équipes pluridisciplinaires et/ou dirige des groupes de travail/équipes, collabore avec d'autres départements et organismes dans le cadre de groupes de travail et de comités et promeut des pratiques optimales;
- collabore, fournit des services d'appui technique et veille à la qualité/l'efficacité dans le cadre d'activités de renforcement des capacités menées dans les pays Membres dans des domaines tels que le soutien aux politiques, le développement organisationnel et les activités ponctuelles d'apprentissage, y compris en contribuant à préparer les informations, le matériel pédagogique et les outils en ligne;
- promeut le partage des connaissances et les pratiques optimales lors de réunions et de conférences internationales et fait campagne auprès des partenaires dans le cadre des consultations des parties prenantes;
- apporte son appui aux activités de mobilisation de ressources, conformément à la stratégie institutionnelle de la FAO.

Fonctions spécifiques

- Le/la titulaire du poste participe aux travaux de la Division sur l'adaptation et la résilience face au changement climatique et apporte un soutien technique aux contributions de la Division à la mise en œuvre des objectifs stratégiques de la FAO 2 (accroître la productivité et la viabilité agricoles) et 5 (résilience aux chocs et aux crises) et des mécanismes d'exécution

- pertinents;
- apporte un soutien technique pour l'élaboration et la mise en place de projets et programmes liés à l'adaptation au changement climatique et à la résilience face au climat dans le contexte de stratégies et de cadres multisectoriels intégrés pour l'agriculture durable et la gestion des ressources naturelles, et l'élaboration de produits et services normatifs qui facilitent la mise en œuvre de projets de terrain connexes;
 - intègre les concepts d'adaptation au changement climatique, de réduction des risques de catastrophe et d'agriculture intelligente face au climat, y compris les options pour l'atténuation et les approches des effets du changement climatique dans les projets de terrain;
 - aide les pays à s'acquitter de leurs Contributions prévues déterminées au niveau national (CPDN) et à se conformer au Cadre de Sendai pour la réduction des risques de catastrophe dans les secteurs agricole, forestier et halieutique au niveau national;
 - appuie l'élaboration et l'exécution d'initiatives visant à résoudre les impacts sociaux du changement climatique comme les migrations et l'accès aux filets de sécurité;
 - contribue aux travaux relatifs au programme SAFE (accès sûr aux combustibles et à l'énergie) comme aspect critique de la résilience des populations rurales dans les situations d'urgence ou de réhabilitation imputables aux catastrophes liées au climat;
 - participe à la fourniture de conseils conceptuels et techniques aux États Membres et aux bureaux décentralisés de la FAO dans les domaines de l'adaptation au changement climatique et du renforcement de la résilience dans et entre les secteurs de l'agriculture;
 - aide la Division à organiser des réunions techniques et à faciliter les réseaux techniques.

LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES SUIVANTS:

Conditions minimales à remplir

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en ressources naturelles, sciences sociales, agriculture, politique de développement ou dans un domaine apparenté avec spécialisation en changement climatique
- Cinq ans d'expérience pertinente du développement agricole durable, avec une expérience avérée des questions liées au changement climatique pour les pays en développement
- Connaissance courante de l'anglais, de l'espagnol ou du français et connaissance moyenne de l'une des deux autres langues, ou de l'arabe, du chinois ou du russe.

Compétences générales

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives
- Partage des connaissances et amélioration continue

Qualifications techniques/fonctionnelles

- Une expérience dans au moins deux lieux d'affectation ou domaines d'activité, en particulier sur le terrain, est souhaitable.
- Étendue et pertinence de l'expérience ou de la connaissance des questions liées au changement climatique, à l'agriculture et à la gestion des ressources naturelles dans des pays en développement, en particulier en rapport avec l'adaptation au changement climatique, la réduction des risques de catastrophe, l'agriculture durable, les forêts, la pêche et/ou le lien changement climatique/énergie dans des pays en développement.
- Bonne connaissance des programmes d'action de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques ou des programmes d'action de la Stratégie internationale des Nations Unies pour la prévention des catastrophes(UNISDR)-Cadre d'action de Sendai pour la réduction des risques de catastrophe (SFDRR).
- Étendue et pertinence de l'expérience en matière de formulation et d'exécution de projets liés au changement climatique.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la préparation de rapports techniques et généraux et de matériels pour le renforcement des capacités.
- Étendue et pertinence de l'expérience des questions relatives aux aspects sociaux de l'impact du changement climatique.
- Étendue de l'expérience de l'organisation de réunions techniques internationales sur moyenne ou grande échelle.
- Expérience de la mise en place et de la facilitation de réseaux techniques.

Veillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO - *Engagement envers l'Organisation, respect de tous et intégrité et transparence.*

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

- Les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.

- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des Universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leurs résultats professionnels.

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre des conditions compétitives de rémunération et d'avantages connexes (traitement et indemnités). Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment: <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Il est demandé aux candidats de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Les candidats sont encouragés à enregistrer leur candidature en prévoyant un délai suffisant avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, prière de s'adresser à: iRecruitment@fao.org.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR