



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC3254

Fecha de publicación: 3 de marzo de 2016

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 31 de marzo de 2016

| | | | |
|--------------------|---------------------------------------|--------------------|---|
| TÍTULO DEL PUESTO: | Oficial superior de evaluación | GRADO: | P-5 |
| UNIDAD ORGÁNICA: | Oficina de Evaluación (OED) | LUGAR DE DESTINO: | Roma (Italia) |
| | | DURACIÓN*: | Plazo fijo: dos años (con posibilidad de prórroga) |
| | | NÚMERO DEL PUESTO: | 0432350 |
| | | CÓDIGO CCGO: | 1.A02.f |

* En el caso de los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos

Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.

También se alienta a presentar sus solicitudes a las personas con discapacidades.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.

Marco organizativo

La Oficina de Evaluación de la FAO (OED) garantiza la función de evaluación en la Organización. La evaluación en la FAO permite la rendición de cuentas a los Estados Miembros y al Director General proporcionándoles un conocimiento más profundo y una base objetiva para el desempeño de sus responsabilidades de adopción de decisiones y supervisión. La evaluación contribuye también al aprendizaje institucional al incorporar las enseñanzas adquiridas en un circuito de retroalimentación robusto. Asimismo, la evaluación proporciona una base sólida para mejorar los programas de la Organización por lo que respecta a su importancia para los países, la determinación de objetivos, su diseño y aplicación. La Oficina participa también en iniciativas de evaluación de todo el sistema, contribuyendo así a las evaluaciones de la eficacia para el desarrollo emprendidas por el sistema de las Naciones Unidas.

Dependencia jerárquica

El Oficial superior de evaluación rinde cuentas al Director de la OED

Campo de especialización

Evaluaciones temáticas y de programas

Resultados clave

Planificación, diseño y realización de evaluaciones importantes y complejas y promoción de su uso, a fin de contribuir a mejorar la rendición de cuentas al Director General y al órgano rector y a enriquecer el acervo de conocimientos de la Organización, así como a mejorar la gestión basada en resultados de la Organización y el desarrollo de la función y metodologías de evaluación en la OED.

Funciones clave

Dirigir y gestionar evaluaciones de programas complejos, operaciones importantes y temas;
Formar, dirigir y gestionar equipos de evaluación compuestos por funcionarios y consultores;
Dirigir la preparación de informes de evaluación, síntesis de evaluaciones y materiales conexos;
Presentar a la Administración y al órgano rector los resultados, conclusiones y recomendaciones de los informes de evaluación;
Promover el uso de evaluaciones, de manera que sus resultados se tengan en cuenta en el diseño y la implementación de estrategias, programas y proyectos;
Gestionar los procesos de garantía de calidad y los controles de calidad, así como prestar asistencia para incrementar la calidad de las evaluaciones llevadas a cabo por otros;
Mantenerse al corriente de los avances metodológicos en materia de evaluación, así como dirigir la elaboración de metodologías e instrumentos de evaluación y contribuir a su desarrollo;
Actuar como enlace y colaborar con otras unidades de la Organización con miras a promover una cultura de la evaluación y basada en los resultados, así como a sacar mayor partido de las enseñanzas de las evaluaciones;
Actuar como enlace y colaborar con las unidades de evaluación de otras organizaciones de las Naciones Unidas y con organismos de evaluación profesionales;
Asesorar al Director en la planificación y gestión de las evaluaciones de la OED;
Desempeñar otras funciones que se le encomienden.

LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

Requisitos mínimos

Título universitario superior en Evaluación, Ciencias Agrícolas, Desarrollo Social y Económico o una disciplina afín
Diez años de experiencia pertinente en la realización y gestión de evaluaciones del desarrollo a nivel mundial, regional o nacional
Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas o del árabe, el chino o el ruso

Competencias

Enfoque basado en los resultados
Liderazgo, compromiso y motivación del personal
Buenas dotes de comunicación
Asociación y promoción
Intercambio de conocimientos y mejora continua
Razonamiento estratégico

Aptitudes técnicas/funcionales

Es esencial tener experiencia laboral en más de un lugar o ámbito de trabajo, especialmente en puestos sobre el terreno
Amplitud y pertinencia de la experiencia en diseño, planificación, dirección y realización de evaluaciones del desarrollo
Se valorará positivamente el poseer un buen conocimiento del funcionamiento de los organismos de las Naciones Unidas y del sistema de las Naciones Unidas
Amplitud y pertinencia de la experiencia en desarrollo y uso de metodologías de evaluación innovadoras
Se valorará positivamente la capacidad demostrada para elaborar informes y hacer presentaciones claros y concisos en lengua inglesa para audiencias de nivel superior

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a *los valores de la FAO de compromiso con la Organización, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

INFORMACIÓN ADICIONAL

- Todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos.
- La evaluación de los candidatos cualificados podría incluir un ejercicio escrito que irá seguido de una entrevista basada en las competencias.
- En la fase de preselección, su candidatura será evaluada sobre la base de la información proporcionada en su perfil en línea en iRecruitment (véase la sección *Presentación de solicitudes*). Le recomendamos encarecidamente que se asegure de que la información sea precisa y completa, incluyendo los antecedentes de empleo, las cualificaciones académicas y las aptitudes lingüísticas.
- Cabe señalar que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en un centro de enseñanza incluido en la lista de la UNESCO y la Asociación Internacional de Universidades (IAU).
- Este anuncio de vacante podría utilizarse para cubrir otros puestos similares del mismo nivel; los candidatos recomendados serán incluidos en la lista de reserva por un período de dos años.
- Podrá solicitarse a los candidatos que proporcionen evaluaciones del rendimiento.

REMUNERACIÓN

Se ofrece un conjunto de sueldo y prestaciones competitivo. Si desea más información sobre los sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>) y complete su perfil en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Se ruega a los candidatos que adjunten una carta de motivación al perfil en línea.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: iRecruitment@fao.org

EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR