



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

A

لجنة البرنامج

الدورة الخامسة عشرة بعد المائة

روما، 26-30 مايو/أيار 2014

متابعة تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها
في مجال سياسات الأغذية والزراعة

يمكن توجيه أي استفسارات عن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Jomo Sundaram

المدير العام المساعد

إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية

الهاتف: +39 (06) 570 53566

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة QR؛ وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من

أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة.

ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة www.fao.org.



yc115a

مقدمة

1- تمت مراجعة تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال سياسات الأغذية والزراعة في الدورة العاشرة بعد المائة للجنة البرنامج في مايو/أيار 2012¹. وأعربت لجنة البرنامج عن تقديرها لنوعية التقييم، الذي طرح ست توصيات. ورحبت الأمانة، في رد الإدارة²، بالتقييم وقبلت جميع التوصيات.

2- أحرز تقدم كبير نحو تنفيذ معظم التوصيات، مع الإقرار بأن ما زالت هناك حاجة إلى مزيد من العمل في عدة مجالات كما هو موضح أدناه. وعلى وجه الخصوص، ساعد الانتهاء من العمل على الإطار الاستراتيجي المراجع للمنظمة، والتنفيذ المنهجي لمبادئ الإدارة القائمة على النتائج في نظام الرصد في كل أرجاء المنظمة، وإطار التقييم، في معالجة العديد من التوصيات والتوصيات الفرعية، أو أنها قد تسببت وتم استكمالها بإجراءات متابعة تعزز دور المنظمة وقدرتها على دعم السياسات.

3- وتضمن تقييم دور المنظمة وعملها في مجال سياسات الأغذية والزراعة مناقشة حاسمة ومفيدة تتمتع بجوانب ذات صلة بتقييمات أخرى لعمل المنظمة المتعلق بالسياسات. وقد قدمت مجموعة واسعة من الأفكار والاقتراحات التي تظل الأساس للجهود الرامية إلى تحقيق إمكانات المنظمة الفريدة لتكون بمثابة المستشار في مجال السياسات الموثوق لدى الأعضاء.

4- يقدم هذا التقرير معلومات مستكملة عن تنفيذ توصيات التقييم من حيث الإنجازات والتحديات والطريق إلى الأمام. وفيما يلي موجز عن التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات، وتفاصيل في المصفوفة، مع أمثلة بحسب الاقتضاء، بما في ذلك نظام نقاط سجل الإجراءات الإدارية³.

ألف - الإنجازات

5- كما لوحظ من قبل الإدارة، أجري التقييم في سياق شهد تطوراً سريعاً لعمليات إصلاح جارية وتغييرات هامة في التخطيط الاستراتيجي. ومع ذلك، تم إحراز تقدم هام لتطوير ردود على العديد من القضايا الرئيسية التي تم تحديدها في التقييم.

(أ) تحرير إمكانات المنظمة الفريدة للتعاون في مجال السياسات المتعددة التخصصات: أبرز التقييم قدرة المنظمة الفريدة على استغلال خبرة عالمية المستوى في مجالات متعددة، كميزة نسبية مهمة لدور المنظمة كمستشار في مجال السياسات موثوق به. ومع ذلك، لوحظ أيضاً أن التجزئة الحاصلة على طول الخطين "العمودي" و"الأفقي" بين الوحدات في المقر الرئيسي، وبين المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية، قد جعلت

¹ PC 110/5

² PC 110/5 Sup.1

³ نظام نقاط سجل الإجراءات الإدارية الذي وضعه مكتب التقييم، على مقياس مؤلف من 6 نقاط، والذي تقيم من خلاله إدارة المنظمة مستوى اعتماد التوصيات وتنفيذها.

من التعاون في ما بين الإدارات والتعاون المتعدد التخصصات أمراً استثنائياً وليس المعيار. وقد غير الإطار الاستراتيجي المراجع وعملية التخطيط المكثفة التي تلت التحضير له، الحوافز الخاصة بالعمل المتعدد التخصصات، وأطلقا عملية في كل أرجاء المنظمة لتحسين أماكن العمل والظروف التي سيتحقق فيها عمل المنظمة في مجال السياسات. ويوفر إنشاء فرق متعددة التخصصات، لكل هدف استراتيجي، نهجا متعدد التخصصات للعمل في مجال السياسات. ومن الأمثلة المهمة المهمة للتغيير المؤسسي الناجم عن التخطيط في ظل الإطار الاستراتيجي، الجهود الكبيرة التي تنطوي على العديد من الإدارات الفنية والسياساتية لبلورة رؤية مشتركة للزراعة المستدامة.⁴

(ب) تعزيز أو بناء قدرة الأعضاء على تحليل السياسات وصياغتها بالاستناد إلى الأدلة: أبرز التقييم الحاجة إلى دمج بناء القدرات في عمل دعم السياسات الخاص بكل بلد، وأكد أن دعم المنظمة في مجال السياسات من شأنه أن يمكن البلدان نفسها من صياغة الواجهات السياسية على أساس التحليل السليم والأدلة المتاحة. وغالبا ما تكون القدرة المؤسسية الوطنية، لمثل هذا التحليل، ضعيفة في البلدان التي هي في أمس الحاجة للدعم في مجال السياسات، أو غير موجودة في بعض الحالات. ولذا، فمن الضروري أن تستثمر المنظمة في الجهود الرامية إلى تعزيز بيئة مواتية للسياسات - أي نظم المعلومات، والمؤسسات، والأطر، والأدوات، والقدرات الذاتية على تحليل البيانات. وقد أصبحت هذه الجهود، مع أخذ التقييم بعين الاعتبار، موضع تركيز كبير للمنظمة ضمن الإطار الاستراتيجي المراجع. ويُقدّم لها دعم قوي، لا سيما من خلال الهدف الاستراتيجي 1 (القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية) لتعزيز البيئات المواتية للسياسات، وكذلك في الأهداف الاستراتيجية الأخرى.

(ج) التغلب على التجزئة العمودية وفي الوقت نفسه، تشجيع الانتقال من دعم محوره-المشاريع، إلى دعم محوره-السياسات: لقد كان تحقيق مزيد من الترابط بين الجهود المبذولة لمواءمة خدمات المنظمة حول المطالب "المتجهة من أسفل إلى أعلى" القادمة من المستوى القطري، والجهود المبذولة لتحقيق قدر أكبر من التركيز الاستراتيجي على مستوى المنظمة، مجالاً رئيسياً من العمل خلال العامين الماضيين. وتركزت الجهود على المستوى القطري على أولويات تم تحديدها من خلال إطار البرمجة القطرية. ويمكن إطار البرمجة القطرية التحديد المبكر للدعم اللازم في مجال السياسات. ويشمل الإطار الاستراتيجي المراجع سياسات قوية وتوجهاً برامجياً، وقد أدرجت الأهداف الاستراتيجية الخمسة جميعها تركيزاً على أهمية دعم السياسات للبلدان، على سبيل المثال، من خلال المبادرات الإقليمية مثل "الشراكة المتجددة لنهج موحد لإنهاء الجوع بحلول عام 2025 ضمن إطار البرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا". وإن آلية التسليم هذه، التي تم تحديدها للمساعدة في مواءمة الأنشطة على المستوى القطري والإقليمي من ضمن الإطار الاستراتيجي المراجع، ستزيد من تعزيز الروابط بين العمل في مجال السياسات على المستوى القطري، والمستويين دون الإقليمي والإقليمي، وأيضاً على مستوى المنظمة. وبما أن التغييرات المؤسسية

⁴ الرؤية المستدامة للأغذية والزراعة، والمبادئ والنهج المتصلة بها، ديسمبر/كانون الأول 2013.

الرئيسية قد تم الاضطلاع بها الآن، يبقى تحديد أدق لكيفية توفير الدعم في مجال السياسات على الأرض. وسيكون للموظفين العاملين في مجال السياسة في المكاتب الميدانية دورا مركزيا في هذه العملية لأنهم مسؤولين عن تقديم الدعم التقني لإطار البرمجة القطرية على المستوى القطري وأيضا عن تقديم المساعدة في مجال السياسات للبلدان.

(د) **بناء ثقافة المساءلة والتأثير:** كما لوحظ في رد الإدارة، "لا يقتصر إنشاء نظام صحيح للمساءلة على العمل في مجال السياسات؛ بل هو مسألة مؤسسية وشرط لا غنى عنه للتنفيذ الناجح لعملية إصلاح المنظمة ككل." ويخضع الآن كل عمل المنظمة، بما في ذلك عملها في مجال السياسات، إلى نظام الإدارة القائم على النتائج الذي تم تنفيذه في ظل الإطار الاستراتيجي المراجع. وقد حددت الفرق المعنية بالأهداف الاستراتيجية مسارات التأثير، والنتائج والمؤشرات المرجوة، والعلاقات والمسؤوليات للتسليم. ولن يدعم إطار الإبلاغ درجة أكبر من المساءلة فحسب، بل أيضا تعلم أسرع وأكثر استدامة على مستوى المنظمة في جميع المجالات، بما في ذلك الدعم في مجال السياسات.

(هـ) **التأكد من اتباع نهج مستدام ومتكامل ومستجيب وفعال وذي كفاءة للدعم في مجال السياسات:** لقد قدم التقييم العديد من الاقتراحات، وركز بشكل كبير على خلق تركيز أكثر وضوحا على مستوى المنظمة فيما يتعلق بتحليل ودعم السياسات الخاصة بكل بلد. ولتحقيق هذا الهدف، تم تعيين المدير العام المساعد لإدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية، لقيادة المسؤولية على مستوى المؤسسة لضمان الجودة الشاملة لعمل المنظمة في كل من الدعم في مجال السياسات والحوكمة. وسيتم إنشاء وحدة جديدة للحوكمة والدعم في مجال السياسات في إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية، لتوفير الدعم المستمر لهذه الوظائف، بما في ذلك تيسير التشاور على مستوى المنظمة لتصميم خارطة طريق لمواصلة تعزيز رؤية ومبادئ لتوجيه الدعم في مجال السياسات الخاصة بكل بلد، بما يتماشى مع الاطار الاستراتيجي المراجع. وفي سياق عملية التخطيط الاستراتيجي، تم تحديد ثلاث أولويات تتعلق بالحوكمة والعمل في مجال السياسات في فترة السنتين الحاليين: دعم المشاركة الاستراتيجية للمنظمة في العمليات المتعددة الأطراف، مثل فريق العمل الرفيع المستوى المعني بأزمة الأمن الغذائي العالمية وخطة التنمية المستدامة لما بعد 2015؛ أدوات تطوير الموظفين المهنيين لتعزيز قدرات الموظفين الميدانيين على الدعوة بنشاط، ودعم جدول أعمال ذي صلة وأكثر ابتكارا واتصالا في مجال السياسات؛ ووضع إطار لتحليل أكثر صرامة لأصحاب المصلحة في السياقات المتنوعة لعمل المنظمة في مجال السياسات.

باء - التحديات والطريق إلى الأمام

6- تقدر الإدارة مساهمة التقييم في عملية التخطيط الاستراتيجي، التي شكلت تحديا لها لتولي مكانة أعلى ومسؤولية تنظيمية كمستشار في مجال السياسات موثوق به لدى الأعضاء. وقد كان جدول الأعمال الواسع المعني بالإصلاح المؤسسي والبرامجي، والوارد في تقرير التقييم، دافعا وراء تنفيذ الإجراءات المتفق عليها على مدى العامين

الماضيين، ولكن هناك حاجة للجهود الصبورة والمستمرة على مستوى المنظمة لمواصلة تغيير الثقافة الداخلية، والمهارات وإعلاء شأن المنظمة في الأوساط الخارجية.

7- من المهم تحديد أولويات وتسلسل الخطوات. وترى الإدارة أن الأولوية المولاة لعملية التخطيط الاستراتيجي قد ساعدت في وضع إحساس متجدد لمهمة المنظمة، والتركيز على السياسات، وثقافة التأثير. وقد مكنت هذه الإصلاحات تغيير طويل الأجل ومستدام في قدرة المنظمة على توفير دعم ذي جودة عالية في مجال السياسات، يمكن البلدان من اتخاذ خيارات مطلعة تماشياً مع أولوياتها الوطنية والإقليمية.

8- ونظراً لتدهور البيئة الاقتصادية والمالية العالمية، والحاجة الملحة لمعالجة القضايا الأساسية كالجوع والقضاء على الفقر وتحقيق التنمية المستدامة، ترى الإدارة أنه من الأهمية بمكان بالنسبة للمنظمة، مواصلة تطوير مفهومها لمهمتها ودورها بطرق تبني وتعزز دورها كمستشار موثوق به لدى الأعضاء. وإن تعزيز الحوكمة والعمل على الشراكة لا غنى عنهما تكملة وظيفة الدعم في مجال السياسات. ويتطلب تنفيذ الدعم في مجال السياسات أيضاً، القدرة على تعبئة وصياغة وتوجيه موارد بشرية ومالية وتقنية لا تتحكم بها المنظمة بشكل مباشر.

9- ستواصل الإدارة تنفيذ إجراءات المتابعة استجابة لتوصيات التقييم، وبناء على التغييرات الجارية وأيضاً على تقييم 2013 لدور المنظمة في الاستثمار لتحقيق الأمن الغذائي والتغذية والزراعة والتنمية الريفية⁵. ويشمل ذلك: (1) توحيد آليات الدعم في مجال السياسات على المستوى القطري ووضع الصيغة النهائية لخارطة طريق لاتخاذ تدابير إضافية لتعزيز العمل في مجال السياسات الخاصة بكل بلد (بالتنسيق مع التخطيط الاستثماري على المستوى القطري)؛ (2) المزيد من اللامركزية للعمل في مجال السياسات على المستوى القطري والإقليمي؛ (3) تطوير قدرات الموظفين في مجال تعزيز تحليل السياسات ودعمها؛ (4) زيادة القدرات السياسية في مكاتب المنظمة؛ (5) مواصلة تعزيز نظام المعلومات المتعلقة بالسياسات وثقافة تقييم الأثر؛ (6) استكشاف فرص التمويل الخارجي لدعم هذه الجهود.

التوجيه المطلوب من لجنة البرنامج

10- قد ترغب لجنة البرنامج في أن تأخذ علماً بالتقدم المحرز في تنفيذ توصيات التقييم، وأن تعرض وجهات نظرها بشأن تقرير المتابعة.

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات وأو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
4 إلى 5	لمخصصات الميزانية المكرسة لسياسات النشر، أثر إيجابي مباشر على التخطيط لمنتجات السياسات العالمية لفترة السنتين.	كرست مخصصات الميزانية لعامي 2014-2015 الموارد اللازمة لأنشطة المنظمة الفنية، بما في ذلك المطبوعات الأساسية، ولجنة الأمن الغذائي العالمي، والهيئات المنشأة بموجب المادة السادسة، والمادة الرابعة عشرة من دستور المنظمة، فضلاً عن عدد من المبادرات الأخرى المتعلقة بالسياسات العالمية، والتابعة لمنظومة الأمم المتحدة وغيرها والتي تشارك فيها منظمة الأغذية والزراعة. وتنص سياسة النشر لعام 2013 على تعزيز المطبوعات الرئيسية للمنظمة بالاستفادة من الميزة النسبية المتعددة التخصصات للمنظمة.	1-1-1: التركيز على حماية العمل العالمي في مجال السياسات وتعزيز ذلك من خلال ضمان اتساق المنتجات السياسية العالمية بطابع مؤسسي وإبرازها الميزة النسبية المتعددة التخصصات التي تتمتع بها المنظمة.	التوصية 1-1: ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة أن تحمي عملها الممتاز في مجال السياسات الذي أجري على المستوى العالمي.
5	يعكس برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 الأولويات التنظيمية العالية المتعلقة بعمل دعم السياسات العالمية. وقد تم زيادة دعم الإنتاج باللغات الرسمية وسيساعد على ضمان الجودة وتقليل المخاطر.	تم استعراض المخرجات والنتائج العالمية وأعيد التأكيد على الأولويات التنظيمية أو تم تحديدها خلال عملية التخطيط الاستراتيجي. وتشمل المطبوعات الرئيسية التي تم تحديدها كأنشطة فنية للمنظمة ذات أولوية لفترة السنتين 2014-2015 حالة الأغذية والزراعة، وحالة انعدام الأمن الغذائي في العالم، وحالة الموارد السمكية وتربية الأحياء المائية في العالم، وحالة الغابات في العالم، وحالة أسواق السلع الزراعية في العالم، ومطبوعة مشتركة عن القضايا المتصلة بالسلع والتجارة، ونشرة التوقعات الصادرة عن منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية ومنظمة الأغذية والزراعة، ودراسات المنظورات العالمية. ويجرى أيضاً النظر في إمكانية استحداث مجال دعم مركزي متجدد للإنتاج اللغوي للمطبوعات الرئيسية الذي خضع للامركزية منذ عام 2010.	1-1-2: تحديد المخرجات والنتائج العالمية (بما في ذلك المطبوعات الرئيسية) التي تشكل أولويات تنظيمية عالية.	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
4 إلى 5	تساعد متطلبات الاستعراض والموافقة على التأكد من أن جميع الإدارات والمكاتب الإقليمية لديها إسهامات في محتويات ورسائل المطبوعات الرئيسية، مما يؤدي إلى قدر أكبر من الأهمية والاتساق.	تشمل سياسات النشر الجديدة للمنظمة متطلبات للمراجعة وأحكاماً متعلقة بالترجمة. وقد تم مواءمة متطلبات المراجعة والإنتاج للمطبوعات الرئيسية المحددة رسمياً وفقاً لأفضل الممارسات القائمة، وهذه المتطلبات موثقة في سياسة النشر. وتتعلق متطلبات الترجمة فقط بقائمة المطبوعات الرئيسية المحددة رسمياً وهي، حالة الأغذية والزراعة، وحالة انعدام الأمن الغذائي في العالم، وحالة الموارد السمكية وتربية الأحياء المائية في العالم، وحالة الغابات في العالم (AC 2006/13)، التي لم يتم تحديثها بعد.	1-1-3: ضمان متطلبات متناسقة للاستعراض والإنتاج (بما في ذلك الترجمة).	
4 إلى 5	سيسمح التمويل المضمون بتخطيط وإنتاج أكثر فعالية. عززت زيادة النشر الإلكترونية التواصل وحسنت مراعاة التوقيت والوصول إلى أصحاب المصلحة.	تم تخصيص موارد كافية للفترة 2014-2015 (انظر 1-1-1). تحت الإطار الاستراتيجي، تم تأمين التمويل الكافي لإنتاج ونشر المطبوعات الرئيسية وللعمل على دراسات المنظورات العالمية ولدعم لجنة الأمن الغذائي العالمي. يتم نشر المطبوعات الرئيسية لإدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية الكترونياً وقد تم تمديد النشر الإلكتروني عبر الرسائل المستهدفة وحملات وسائل الإعلام الاجتماعية.	1-1-4: ضمان الموارد الكافية للإنتاج والنشر.	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
2 إلى 3	يؤمن الإطار الاستراتيجي المراجع وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، الأساس الذي ستقوم عليه مخرجات إنتاج الأغذية العالمية والإقليمية وتحليل السياسات الزراعية ومناقشتها مع المستخدمين وأصحاب المصلحة. وسيسمح التمويل المضمون بتخطيط وإنتاج أكثر فعالية.	تم النظر بالقدرة على التعامل مع المستخدمين وغيرهم من أصحاب المصلحة في إنتاج ونشر وتحليل السياسات العالمية ومنتجات الدعم، خلال إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015. وإن الانخراط مع الجماعات الحكومية الدولية واللجان الفنية والمؤتمرات الإقليمية وعمليات الحوكمة العالمية لإعداد ونشر تحليل السياسات العالمية ومنتجات الدعم، لا يزال يشكل تحدياً.	1-1-5: القيام، من خلال زيادة تخصيص الموارد، بمعالجة تراجع القدرة على التعامل مع المستخدمين وأصحاب الشأن الآخرين في إنتاج ونشر هذه المخرجات، سواء من خلال المجموعات الحكومية الدولية أو اللجان الفنية، أو المؤتمرات الإقليمية وحلقات العمل، وكذلك من خلال عمليات الحوكمة العالمية.	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
3 إلى 4	تحدد سلسلة نتائج الأهداف الاستراتيجية أولويات وظيفية وموضوعية واضحة لدور المنظمة في المساعدة في مجال السياسات على المستوى القطري. تمهد ملامح الكفاءة المراجعة لممثليات المنظمة وولايتيها وإجراءات الإبلاغ، الطريق لرفع مستوى قدرات المنظمة والاهتمام المولى لدعم السياسات. وقد دفع عمل المنظمة في تقديم الدعم لفرقة العمل الرفيعة المستوى المعنية بالأمن الغذائي وتحدي القضاء على الجوع، باتفاق بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأغذية والزراعة لتعزيز مزيد من التكامل وتنسيق الجهود في إطار فريق الأمم المتحدة القطري لتوفير الدعم على المستوى القطري، بما في ذلك على وجه الخصوص، السياسات المتعلقة بتحدي القضاء على الجوع، والأهداف الإنمائية للألفية وجدول أعمال ما بعد عام 2015. وسيؤثر ذلك على التنفيذ المستقبلي للتوجيهات المعتمدة لصياغة وتنفيذ إطار البرمجة القطرية، بتوفير الشروط اللازمة لتحسين عمل المنظمة في مجال السياسات ومعالجة أولويات الحكومات. ويؤمن تعزيز اللامركزية في الردود على طلبات البلدان، الأساس لتعزيز تبعية ومرونة وتكييف الاستجابة للاحتياجات.	يؤمن الاطار الاستراتيجي وخطط العمل للأهداف الاستراتيجية، التوجيه بشأن صياغة الأولويات والمسارات المتعلقة في مجال المساعدة في السياسات. ويجب الاضطلاع بمزيد من العمل لتعميم هذه الإرشادات أثناء صياغة إطار البرمجة القطرية واستعراض التنفيذ. تم اعتماد مبادئ توجيهية منقحة للتقارير السنوية لمثليات المنظمة، مع زيادة الانتباه إلى نتائج تنفيذ إطار البرمجة القطرية، بما في ذلك تلك المتعلقة بدعم السياسات. بدأ تنفيذ المبادئ التوجيهية للبرمجة القطرية - السياسات والمبادئ ودليل إطار البرمجة القطرية، في الوقت الذي انتهى فيه التقييم. ويجري الآن استكمال العمل التحضيري لتقديم التوجيه، على المستوى القطري، بشأن العمل في مجال السياسات (على سبيل المثال شعبة التجارة والأسواق). تم وضع اقتراح لمزيد من اللامركزية على المستوى الإقليمي للاستجابات لطلبات البلدان، ويجري التحضير لخارطة طريق لنهج أكثر قوة لدعم سياسات البلاد في إطار آليات التسليم الجديدة.	1-2-1: إعداد توجيهات لصياغة أولويات ومسارات المساعدة في مجال السياسات، لا سيما في سياق إطار وضع البرامج القطرية، مع الحفاظ على ما يكفي من المرونة والسرعة للاستجابة للاحتياجات / القضايا التي تنشأ. مربوطة بالتوصيتين 1-3 و1-4.	التوصية 1-2: ينبغي أن تضع منظمة الأغذية والزراعة أولويات واضحة لدورها في المساعدة في مجال السياسات على المستوى القطري.

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
4 إلى 5	تعزز رؤية الإطار الاستراتيجي ونهجها، دور المنظمة الذي يهدف ليكون ميسراً للسياسات القطرية على المستوى الرفيع ولعمليات الحوكمة. يتوقع برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 أن يدعم العمل في مجال السياسات بنشاط عمليات التنسيق المشتركة بين القطاعات وأصحاب المصلحة.	تتضمن بيانات السياسة للإطار الاستراتيجي المراجع وعملية التخطيط للعمل للأهداف الاستراتيجية، رؤية الإدارة الشاملة ونهجها الاستراتيجي للمساعدة في مجال السياسات وتحديد الأولويات. تشكل خطط العمل للأهداف الاستراتيجية، وسلاسل النتائج ذات الصلة، و المبادرات الإقليمية، وأطر البرمجة القطرية الآن السياق الذي يتم من خلاله تنظيم تحديد الأولويات للمساعدة في مجال السياسات على المستويين الإقليمي والقطري. في خطة العمل للهدف الاستراتيجي 1، الذي يتعلق ببيئة مواتية للسياسات القائمة على الأدلة، تم اتخاذ الترتيبات لإقامة نظام معلومات للسياسات والاستعداد لها، وقدرات الرصد في مجال السياسة، تتعلق بوقت الموظفين والمنتجات والخدمات. ومع ذلك، سيكون هناك حاجة إلى موارد من خارج الميزانية.	1-3-1: بلورة رؤية إدارة ونهج استراتيجي شاملين للمساعدة في مجال السياسات ولتحديد الأولويات على المستوى القطري/ الإقليمي، يتضمنان متطلبات وأساليب للحصول على مساعدة مدروسة لمعالجة مختلف مراحل دورة السياسات (على سبيل المثال صياغة السياسات، والمعلومات، والرصد، وتنمية القدرات) مربوطة بالتوصيات 1-2 و 1-4 و 1-2 التدبير 1 والتوصية 6.	التوصية 1-3: لتوجيه منظمة الأغذية والزراعة في تحديد الأولويات والإدارة الاستراتيجية للمساعدة في مجال السياسات، يوصى أن تعلن الإدارة رؤية واضحة مفصلة ونهجاً استراتيجياً يستندان إلى تحليل دقيق للميزة النسبية للمنظمة بوصفها منظمة عالمية، وكذلك إلى الولاية المكلفة بها.

توصية التقييم المقبولة	الإجراء المتفق عليه	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)
التوصية 1-4: تستطيع منظمة الأغذية والزراعة وينبغي أن تلعب دوراً قيادياً في تغيير الطريقة التي يتم بها توفير دعم لتشكيل السياسات، خصوصاً عبر أساس تحليلي أفضل وعبر تيسير التعاون التشاركي مع أصحاب المصلحة وانخراط موظفي المنظمة انخراطاً مستمراً، كي يكون هناك مزيد من امتلاك الأقطار للسياسات، فتتوفر بالتالي فرصة أفضل لتطبيق هذه السياسات على نحو مستدام.	1-4-1: انظر الإجراء أعلاه بالنسبة إلى التوصية التي تنطبق هنا أيضاً .	انظر 1-3 أعلاه.	انظر 1-3 أعلاه.	4 إلى 5
1-4-2: تنظيم واستخدام الهياكل والمنتديات المتعددة أصحاب المصلحة القطرية والإقليمية لتحسين المشاركة والملكية في دورة السياسات.	يوفر الإطار الاستراتيجي المراجع وآليات التسليم إطاراً فعالاً وطرائق مناسبة لتنفيذ هذا الإجراء.	من الأمثلة على المبادرات الإقليمية المتأصلة في المنظمات والآليات والمحافل الإقليمية والقطرية: - المبادرة الإقليمية بشأن بناء القدرة على الصمود في الأراضي الجافة في أفريقيا (الساحل والقرن الأفريقي)؛ - الشراكة المتجددة لنهج موحد للحد من الجوع في أفريقيا بحلول 2025 مع البرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا؛ - دعم مبادرة تحرير أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي من الجوع؛	4 إلى 5	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
	- مبادرة الأرز الإقليمية في آسيا والمحيط الهادئ لمزيد من التعميم للمشروع المنفذ في بلدان مختارة في السياسات الوطنية في فترة السنتين 2014-2015. - في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا - المبادرة بشأن "بناء المرونة لتعزيز الأمن الغذائي والتغذية". وأهدافها الأولى هي تحسين القدرات لوضع أطر السياسات وبرنامج الاستثمار للأمن الغذائي والتغذية على الصعيدين الوطني والإقليمي. - تقديم الدعم لتحدي القضاء على الجوع في آسيا والمحيط الهادئ؛ تمت إعادة ترتيب برامج رئيسية ممولة من خارج الميزانية لدعم المبادرات الإقليمية، على سبيل المثال (برنامج الاتحاد الأوروبي والمنظمة "الحوكمة العالمية لأغراض الحد من الجوع").			
5	تشكل المبادرات الإقليمية وسيلة للمساعدة في مجال السياسات على المستوى اللامركزي، بسحب أعضاء من المقر الرئيسي من فرق الأهداف الاستراتيجية للعمل في مجال السياسات على المستوى الإقليمي والقطري. يدعم موظفو السياسة في المكاتب الميدانية الإقليمية والفرعية البلدان في صياغة السياسات، والتحليل في مختلف المجالات.	انظر التعليق على 1-2-1، المقطع 5. سيتم إعداد خريطة الطريق لتحسين الاستجابة لطلبات البلدان، تماشياً مع سياسة اللامركزية في المنظمة.	1-4-3: ضمان الاتساق مع استراتيجية المنظمة لتطبيق اللامركزية.	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
	يدعم الموظفون في مجال السياسات على المستوى الميداني، طلبات البلدان في مجال السياسات بمساعدة المدخلات التقنية والتوجيه العالمي من مكتب المدير العام المساعد. على سبيل المثال: - يدعم المسؤول عن السياسات في المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ مشروع ممول من المنظمة ووزارة التنمية الدولية لاقتراح خيارات سياسات لاحتياجات الحبوب الغذائية لمشروع الأمن الغذائي في الهند. - يقوم المسؤول عن السياسات في المكتب الإقليمي لأفريقيا مع مركز الاستثمار في المنظمة بدعم استكمال وتفعيل مبادرة النيجيريين يطعمون النيجيريين في النيجر.			
5	في إطار الشراكة المتجددة للقضاء على الجوع في أفريقيا، يجري التعاقد مع موظفين عاملين في مجال السياسات في البلدان الأربعة الأساسية. تمت إعادة ترتيب برامج رئيسية ممولة من خارج الميزانية لدعم توظيف الموظفين المعنيين بالسياسات في بلدان مختارة، على سبيل المثال (برنامج الاتحاد الأوروبي والمنظمة "الحوكمة العالمية لأغراض الحد من الجوع").	يجري تعزيز القدرة السياسية في مكاتب قطرية مختارة ومناطق فرعية. وهناك موظفون في مجال السياسات يعملون على المستويين الإقليمي والفرعي ويغطون أنشطة البلدان المتعلقة بالسياسات. مع نقل مسؤوليات مسؤول الميزانية لمشاريع الطوارئ، أصبحت ممثلات المنظمة الآن في وضع يمكنها على نحو أكثر من الفعالية في السعي إلى الموارد اللازمة ومن تعبئتها، بما في ذلك تلك المتعلقة بالمساعدة في مجال السياسات. وعلى مستوى التوظيف في المكاتب الإقليمية الفرعية، فإن "مزيج مهارات" الموظفين يأخذ بعين الاعتبار سياقات إقليمية ودون إقليمية محددة، بما في ذلك احتياجات دعم السياسات.	1-4-4: زيادة القدرات السياسية في مكاتب المنظمة (مجموعة مختارة من البلدان والأقاليم والأقاليم الفرعية) لضمان مجموعة كافية من الخبرة في مجال السياسات.	

توصية التقييم المقبولة	الإجراء المتفق عليه	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)
	1-4-5: ضمان اشتغال الاختصاصات الجديدة لممثليات المنظمة على مهام ووظائف متعلقة بالسياسات، وتعديل عملية الاختيار والمواصفات وفقاً لذلك.	انظر 1-2-1 أعلاه. نظراً للحاجة إلى أن تكون ممثليات المنظمة جاهزة وفعالة في أسرع وقت ممكن، تعطى الأفضلية للمرشحين الذين لديهم خبرة في قيادة أنشطة التنمية الزراعية والريفية، وإذا أمكن، الذين عملوا مع المنظمة من قبل. وبالنسبة للبلدان التي تعاني من أزمات ممتدة، تعتبر الخبرة في إدارة عمليات الطوارئ ميزة إضافية. وفي عدد من الحالات، تم تعيين نائبي ممثليات المنظمة في حالات الطوارئ المؤهلين، لضمان المشاركة في مجال السياسات في الفريق القطري الإنساني، مما يؤدي إلى تحديد الأولويات وتعبئة الموارد لكسب الأمن الغذائي. وفي العديد من البلدان التي تطالها الأزمة، وجهت الأمانة ممثليات المنظمة لشمول مسؤوليات السياسة الإنسانية في تقييم الأداء السنوي.	مع تحسين عملية اختيار ممثليات المنظمة، هناك تعزيز ملحوظ في قدرتها فيما يتعلق بالسياسات، وإدارة المكاتب القطرية، وفي حسن توقيت التوظيف. ومع تعزيز القدرات القيادية القطرية للمنظمة لحالات الطوارئ، والخبرات التي يحتاجون إليها، توسع الوضوح والحوار السياسي بشكل كبير بشأن الأمن الغذائي ودعم سبل كسب العيش، ويتم استخدامه على نطاق واسع في المجتمع الإنساني عند اتخاذ القرارات بشأن الإجراءات التي يتعين اتخاذها.	5
	1-4-6: ضمان مراعاة المهارات في مجال السياسات في خطط التوظيف والتدريب في ممثليات المنظمة.	انظر 1-4-5 أعلاه قرار الإدارة لإطلاق برنامج تدريبي لممثليات المنظمة لتعزيز قدرات المكاتب القطرية للمنظمة، بما في ذلك الدعم في مجال السياسات والتخطيط الاستثماري.	انظر 1-4-5 أعلاه الدورات الأولية قيد الإعداد	5
	1-4-7: إدراج وإبراز العمل والأولويات في مجال السياسات بشكل كاف في المخرجات والنتائج التنظيمية.	انظر 1-2-1 و 1-3-1 أعلاه	انظر 1-2-1 و 1-3-1 أعلاه	5 إلى 6

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
4	سيتم قياس النتائج من خلال مؤشرات المنظمة للقدرات المتعلقة بالسياسات. وفي سياق إطار البرمجة القطرية للبلدان الأساسية للمبادرات الإقليمية، يجري إنشاء مسارات من خلال مؤشرات للنتائج والقدرات. حالياً، لا يزال مسح خط الأساس للمنظمة لمؤشرات النتائج جارٍ في 39 بلداً، مما سيسمح بتقييم تقدم بيئة السياسات في البلد في نهاية فترة السنتين. تم وضع أداة "الالتزام بالأمن الغذائي وملف القدرات"، وهو يحدد المعايير لتحليل الجهود القطرية، على أساس جمع البيانات الميدانية والإدخال والإدارة. وقد أبرز رد الإدارة على التقييم، أن تنفيذ التدابير الموصى بها سيكون له آثار على القدرة المالية والموارد البشرية، وسيتم مناقشة ذلك في برنامج العمل والميزانية الجديد.	أنشئت الأسس للمساءلة للعمل في مجال السياسات في برنامج العمل والميزانية من خلال مؤشرات للسياسات على مستوى النتائج، ومن خلال مؤشرات على القدرة للعمل في مجال السياسات أو الشركاء على المستوى القطري. وأنشئ إطار للرصد والتقييم على مستوى المنظمة ويستمر العمل على تطويره للخطة المتوسطة الأجل ولبرنامج العمل والميزانية.	انظر الإجراء 2-1-1 و 2-1-6 أدناه	التوصية 2-1: المنظمة بحاجة إلى تعزيز المساءلة عن الأداء وأثر المساعدة في السياسات على المستوى القطري، لأن ذلك شرط مسبق لنجاح أية جهود إصلاح أخرى. التدبير 1: إنشاء نظام تحريات وجهوزية سياساتي على المستوى القطري التدبير 2: تحديد سبل تأثير ونتائج خاصة بكل قطر للمساعدة في مجال السياسات. التدبير 3: تعزيز المساءلة بشأن أثر المساعدة في مجال السياسات عبر حوافز وإدارة أداء تشمل المؤتمرات الإقليمية وممثلي المنظمة. التدبير 4: تطوير نظام لرصد أثر المساعدة في مجال السياسات على المستوى القطري.

توصية التقييم المقبولة	الإجراء المتفق عليه	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)
	2-1-1: إجراء استعراض للبرامج الإلكترونية القائمة المتعلقة بإدارة المعرفة والمبادرات ذات الصلة بالمساعدة في مجال السياسات على المستوى القطري لتحديد التداخل وأوجه التآزر والثغرات	تم خلط وإعادة تنظيم المنصات الإلكترونية والمبادرات المتصلة بالمساعدة في مجال السياسات على المستوى القطري.	تحسينات في العقلانية وراء المواقع المؤسسية وإدارة الصكوك ذات الصلة.	3
	2-1-2: القيام، استناداً إلى الاستعراض، بإعداد خطة لتبسيط وتنسيق النظم القائمة من أجل تقديم خدمات أفضل إلى مستخدمي مهام رصد السياسات.	تم وضع مقترح لنظام معلومات تتعلق بالسياسات وبالأستعداد بما في ذلك مهام الرصد، ويجري التماس موارد من خارج الميزانية لدعم إنشائه.	يجري حالياً تنفيذ التدبير	3
	2-1-3: وضع معايير عالمية وضمان الجودة للسماح بجمع البيانات/المعلومات اللامركزية ودخولها وإدارتها.	وضعت المعايير مثل المؤشرات للسياسات على مستوى النتائج ومؤشرات القدرة على العمل في مجال السياسات مع الشركاء على المستوى القطري، وتتم مواصلة بلورتها.	يجري حالياً تنفيذ التدبير	3

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
2	تأثير محدود للعمل المتفق عليه حتى الآن.	انظر 1-2-1 أعلاه تراجع المكاتب الإقليمية الفرعية والمكاتب الإقليمية حالياً أولويات إطار البرمجة القطرية والنتائج والمخرجات، وتقوم بمناقشتها في المؤتمرات الإقليمية، مما يوفر المنتدى الإقليمي الرئيسي لتحديد أولويات السياسات.	2-1-4: إعداد خطوط توجيهية لصياغة مسارات للمساعدة في مجال السياسات في سياق أطر وضع البرامج القطرية، مع الحفاظ على ما يكفي من المرونة والسرعة لمواجهة القضايا التي تنشأ.	
2 إلى 3	تشمل الطرائق المبتكرة التي يتم من خلالها المساعدة في مجال السياسات، ولا سيما المعلومات في مجال السياسة ودعم تنمية القدرات: - الحوكمة العالمية المحسنة لبرنامج الحد من الجوع، التي تشجع على الحوار الواعي والشامل، ويحسن الوصول إلى المعلومات العالية الجودة، ويساعد عمليات السياسات في البلدان الأساسية. - برنامج رصد سياسات الأغذية والزراعة الأفريقية، الذي يوفر، في جملة أمور، دليلاً على تنفيذ البرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا على المستوى الإقليمي والقطري. - البرنامج الوطني لتعزيز قدرات السياسة الغذائية في بنغلاديش، الذي يسهل بفعالية العمل على السياسات الغذائية بين القطاعات.	يتناول الإطار الاستراتيجي المراجع الحاجة لنظام معلومات يتعلق بالسياسات ونظام جهوزية على المستوى القطري، وأيضاً الحاجة إلى القضاء على التجزئة العمودية والأفقية للعمل المتعلق بالسياسات للأهداف الاستراتيجية.	2-1-5: يرتبط تنفيذ التدبير 2 بالتدبير 1 والتوصية 2-2. وهو يتطلب اتخاذ قرارات إدارية مبتكرة ومستدامة بشأن ضرورة خلق مهام تتعلق بالمعلومات السياسية في المنظمة وتطويرها وإدارتها وتقديم الدعم في مجال تنمية القدرات إلى البلدان.	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات وأو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
4 إلى 5	ينص إطار رصد وتقييم المنظمة على الإجراء المتفق عليه هذا.	يقدم الاطار الاستراتيجي المراجع وإطار البرمجة القطرية إطار رصد لهذا الإجراء.	2-1-6: الإدماج في المخرجات التنظيمية ونظام إدارة تقييم الأداء.	
4 إلى 5	تم تصميم "نموذج عمل" المنظمة الجديد على وجه التحديد لتجنب التجزئة، وضمان مزيد من التعاون متعدد التخصصات والعمل الميداني المدفوع باحتياجات السياسات. على سبيل المثال، تم وضع تصور لعملية التخطيط بطريقة تضمن التعاون بين الأهداف الاستراتيجية (معالجة التجزئة الأفقية) والتكامل مع المكاتب الميدانية (الحد من التجزئة العمودية)، مما قد يسهم أيضاً في العمل على 1-4-4.	اتخذت الاجراءات في سياق الإطار الاستراتيجي المراجع وآليات التسليم لمعالجة التجزئة الأفقية والعمودية. تتم مواءمة آليات التسليم (المبادرات الإقليمية وأطر البرمجة القطرية) التي وضعتها عملية التخطيط الاستراتيجي بشكل منتظم مع الاهداف الاستراتيجية الجديدة. لا يزال يتعين الانتهاء من رسم خرائط الوظائف السياسية القائمة في سياق الإطار الاستراتيجي المراجع.	2-2-1: رسم خرائط المهام والمساعدات القائمة في مجال السياسات، بما في ذلك الفرق المعنية بالمخرجات التنظيمية، على ضوء رؤية كيف ينبغي لعمل المنظمة في مجال السياسات أن يتطور في السنوات القادمة. وينبغي لهذا التحليل أن يتضمن تغييرات هيكلية مرافقة وبناء قدرات وإدخال تعديلات على المنتجات والخدمات اللازمة للتطور من الوضع الحالي إلى الهدف المنشود.	التوصية 2-2: المنظمة بحاجة إلى معالجة التجزئة الأفقية والتجزئة العمودية في هيكلها المؤسسي للعمل في مجال السياسات.

توصية التقييم المقبولة	الإجراء المتفق عليه	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات وأو التدابير	نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)
• لتعزيز عملها في مجال السياسات وفي الوقت نفسه زيادة القدرة على المساعدة في مجال السياسات على المستوى القطري باستخدام الموارد الموجودة، ينبغي للمساعدة في مجال السياسات وخدمات دعم الأمن الغذائي أن تنقل جزئياً إلى إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية وجزئياً إلى مكاتب ميدانية لامركزية.	2-2-2: إعداد اقتراح مفصل لمعالجة التجزئة الأفقية والعمودية من خلال مزيج مناسب من التدابير، بما في ذلك النقل الجزئي لدائرة الدعم المتكامل للأمن الغذائي/دائرة دعم المساعدة في مجال السياسات إلى إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية، واللامركزية، وتعزيز المخرجات التنظيمية والفرق المعنية بالنتائج، والشبكات الفنية الوظيفية (بالاستفادة من الدروس المستخلصة مع الفرق والشبكات القائمة، مثل الشبكة الفنية الوظيفية المعنية بالغابات)، و"التعاقد الداخلي فيما يتعلق بخدمات المساعدة في مجال السياسات" وغير ذلك من الخيارات.	فيما يتعلق بمزيج التدابير المتفق عليها، تم اتخاذ إجراءات من أجل: (1) نقل جميع موظفي دائرة الدعم المتكامل للأمن الغذائي ودائرة دعم المساعدة في مجال السياسات المحددين والموارد غير البشرية، إلى إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية؛ (2) تعزيز اللامركزية؛ (3) تأسيس فرق النتائج التنظيمية (فرق الأهداف الاستراتيجية). بعد نقل المهام المتعلقة بالسياسات من شعبة دعم إعداد السياسات إلى إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية، تم انشاء فريق للسياسات عبر الأقسام في عام 2012 لتنسيق وظائف المساعدة في مجال السياسات لإدارة التعاون التقني السابقة وإدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية الحالية، وللمساهمة في وضع استراتيجية لعمل المنظمة في المساعدة في مجال السياسات. تم تقديم تقرير داخلي في يونيو/حزيران 2013.	كالمذكور أعلاه.	4 إلى 5
• ينبغي للمنظمة أن تجرب إنشاء شبكات فنية وظيفية أو هياكل غير رسمية بديلة تركز على إسداء المشورة بشأن السياسات في الأقاليم الفرعية و/ أو في البلدان ذات الأولوية العالية المحددة.	انظر 2-2-2	على النحو المتوخى في الإطار الاستراتيجي، يجري إنشاء الشبكات التقنية الداخلية في التخصصات الفنية الرئيسية لتنمية القدرات، وتبادل المعلومات والمعرفة بين الموظفين الفنيين في جميع المواقع، وكذلك لضمان جودة العمل الفني للمنظمة. ويجرى النظر في إمكانيات الشبكات التقنية لتحسين القدرة على تقديم المشورة في مجال السياسات.	بدأت التدابير تنشأ وتصبح فعالة الآن.	2

توصية التقييم المقبولة	الإجراء المتفق عليه	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)
» ينبغي للمنظمة تنفيذ سياسة تتطلب من الموظفين في وحدات السياسات في المقرر الرئيسي "بيع" حصة محددة من وقتهم لأنشطة المساعدة في مجال السياسات القطرية.	انظر 2-2-2	بدأت طرائق "التعاقد الداخلي فيما يتعلق بخدمات المساعدة في مجال السياسات" تكتسب الأهمية الآن في سياق آليات التسليم الجديدة. قامت الشعب بتقديم التزامات مسبقة لدعم تسليم المنتجات والخدمات في إطار خطة العمل المفصلة للأهداف الاستراتيجية.	بدأت التدابير تصبح فعالة الآن.	3
التوصية 3: ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة أن تنشئ "ثقافة تقييم الأثر"، مع التركيز تركيزاً خاصاً على تقييم تأثير العمل في مجال السياسات على المستوى القطري، وأن تطلب من جميع الوحدات التي تعمل في مجال السياسات توثيق مسارات أدلة لتقييم الأثر.	3-1: توضيح أسباب تقديم المساعدة في مجال السياسات بما يتراوح بين المخرجات والنتائج والآثار (وهو مجال بحوث مستمر).	يوفر تنفيذ سلاسل النتائج للأهداف الاستراتيجية والتصميم العام للنتائج المرجوة في برنامج العمل والميزانية، الأساس لمزيد من الوضوح في أسباب وإسناد الآثار. وتساهم الآن المخرجات والنتائج المتعلقة بمشاريع السياسات ضمن إطار البرمجة القطرية بمستوى أعلى من النتائج. (نتائج إطار البرمجة القطرية، وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والأهداف القطرية، والإطار الاستراتيجي).	بدأت التدابير تصبح فعالة الآن.	3 إلى 4

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات وأو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
2 إلى 3	في عام 2013 تم إصدار تقارير لمبادرتي رصد سياسات الأغذية والزراعة الأفريقية وتحليل القرارات المتعلقة بسياسات الأغذية والزراعة، مما أسهم في نظام المعلومات المتعلقة بالسياسات وثقافة القياس. ويصدر المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ المنشور الشهري لرصد سياسات وأسعار الغذاء في آسيا والمحيط الهادئ. ويتم رصد أسعار العديد من البنود المشتركة للاستهلاك الغذائي في البلدان الأعضاء وكذلك السياسات الوطنية المتعلقة بالأغذية والزراعة بشكل منتظم في هذا المنشور. تم مواءمة برامج كبيرة من خارج الميزانية (مثل البرنامج المشترك بين المنظمة والاتحاد الأوروبي لتحسين الحوكمة العالمية لأغراض الحد من الجوع) لدعم نظام المعلومات المتعلقة بالسياسات وقياس الأثر.	تواصل تقديم الدعم لوظائف الرصد والمعلومات على أساس المبادرات القائمة. والمبادرات مثل رصد سياسات الأغذية والزراعة الأفريقية وتحليل القرارات المتعلقة بسياسات الأغذية والزراعة هي تحت إدارة موحدة ويتم مراقبتها تحت النتيجة التنظيمية نفسها.	2-3: البدء في تطوير ثقافة تقييم السياسات في المنظمة وتعزيز مهام رصد السياسات وجمع المعلومات بالاستناد إلى المبادرات القائمة، أدوات تقييم أثر السياسات وتحليل سلسلة القيمة السابقة، ويتم رصد السياسات المتعلقة بالأغذية والزراعة بشكل منتظم في هذا المنشور.	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
3	* يستخدم إطار الالتزام بالأمن الغذائي والقدرات والمسح الأساسي على المستوى القطري. * حتى الآن هناك إدراج محدود للمنظمات الأخرى العاملة في هذا المجال.	يشمل النهج والمنهجية إطار الالتزام بالأمن الغذائي والقدرات. ويشمل عمل الرصد القائم على رصد سياسات الأغذية والزراعة الأفريقية وتحليل القرارات المتعلقة بسياسات الأغذية والزراعة، التفاعل والتعاون والشراكة غير الرسمية مع البنك الدولي (النفقات العامة) ومنظمة التجارة العالمية (السياسة التجارية) والصندوق الدولي للتنمية الزراعية والمعهد الدولي لبحوث السياسات الغذائية.	3-3: وضع نهج ومنهجية لتقييم أثر السياسات على المستوى القطري وإشراك المنظمات الأخرى العاملة في هذا المجال (المعهد الدولي لبحوث السياسات الغذائية والبنك الدولي والصندوق الدولي للتنمية الزراعية ومنظمة التجارة العالمية).	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
5	يجري حاليا تنفيذ التدبير	تم مراجعة دليل دورة المشروع (ينطبق على جميع مشاريع حساب الأمانة، ومشاريع التعاون التقني وحالات الطوارئ بما في ذلك البرامج المشتركة للأمم المتحدة) واشترط أن تتضمن جميع المشاريع إطارا منطقيا كمحور للرصد والإبلاغ عن نتائج المشروع والمخرجات والأثر. لضمان توجّه استراتيجي يركز على النتائج على المستوى القطري، ينبغي أن تعكس تأثيرات المشاريع نتائج برامج عالية يساهم المشروع فيها (إطار البرمجة القطرية، ولكن أيضا إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والأهداف القطرية والإطار الاستراتيجي). تتطلب مصفوفة الإطار المنطقي، كونها جزءا من نظام معلومات إدارة البرامج الميدانية، أن يتم تعقب المعلومات المتعلقة بتحقيق النتائج بصورة منتظمة كجزء من نظام على الإنترنت، مما يتيح للمنظمة الأدلة على مثل هذه التقييمات. وتدعم معايير تقييم الأداء الرئيسية الثلاثة، الأهمية والجدوى والاستدامة، دورة المشروع بأكملها، بدءا من مرحلة التصميم المبكر لها (المذكرة المفاهيمية) وحتى تنفيذها ورصدها وإعداد التقارير. * تجري مراجعة الممارسات الحالية، ووضع توصيات لتحسين الرصد والإبلاغ عن الأعمال الجارية في مجال السياسات.	3-4: مراجعة الإطار المنطقي الجديد للمشاريع ذات الصلة بالسياسات وتعديله وتطبيقه بطريقة منهجية، بما في ذلك اتخاذ خطوات لإدراج تقييم الأثر.	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
3	يتواصل تقييم الأداء وثقافة الإدارة القائمة على النتائج بالتقدم على مستوى المنظمة. وبما أن معظم الدورات التدريبية المتعلقة بإدارة دورة المشروع قد أجريت خلال عام 2013، سيظهر تأثيرها خلال فترة السنتين الحالية. وتشير الردود من الموظفين المدربين أن هناك فهما متزايداً لمنهجية تقييم أداء المشروع وتقنيات التقرير ذات الصلة، مما سيدعم عملية صنع القرار القائمة على الأدلة على مستوى المشروع. وسيساهم أيضاً تقييم أفضل للأداء على مستوى المشروع في تقييم أفضل للنتائج التي تحققت على مستوى إطار البرمجة القطرية، ومساهمتها في أثر أعلى على المستوى القطري.	في إطار البرمجة القطرية الفعالة، أجريت دورة تدريبية على إدارة دورة المشروع في مختلف المناطق، بما في ذلك الجوانب المتعلقة بتقييم الأداء، بمشاركة الموظفين المعنيين في إدارة دورة المشروع.	3-5: تدريب الموظفين على تقييم الأداء على المستويين الفردي والمؤسسي (مربوط بالتوصية 4).	
5	شكل تقييم الاحتياجات من حيث القدرات الأساس لخطة عمل.	أجري تقييم للمهارات رفيعة المستوى على المستوى الإقليمي وعلى مستوى المقرر الرئيسي، بمراجعة الثغرات، في جملة أمور، في المهارات المتعلقة بالسياسات و الرصد والتقييم.	4-1: إجراء تقييم للاحتياجات في مجال القدرات ورسم خرائط قدرات الموارد البشرية.	التوصية 4: على المديرين في منظمة الأغذية والزراعة أن يتفحصوا القدرات التحليلية لموظفيهم لتحديد الفجوات في المهارات ذات الصلة بالتعامل بصورة أفضل مع عدم اليقين في تحليل السياسات وتخطيط الاستثمار.

توصية التقييم المقبولة	الإجراء المتفق عليه	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)
	2-4: القيام، بالاستناد إلى نتائج ما ورد أعلاه، بإعداد برنامج لتنمية القدرات للارتقاء بمستوى قدرات الموارد البشرية.	يجري إعداد خطة عمل لتطوير قدرات الموظفين.	يجري حالياً تنفيذ التدبير	2 إلى 3
التوصية 5: ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة الاستمرار في الابتكار والتوسع في تركيز جهودها المبذولة في المشاركة الإلكترونية لتوسيع نطاق اتصالاتها فيما يتعلق بالسياسات.	1-5: إجراء استعراض للبرامج الإلكترونية القائمة المتعلقة بإدارة المعرفة والمبادرات ذات الصلة بمهام المساعدة في مجال السياسات في المنظمة لتحديد التداخل وأوجه التآزر والثغرات.	حتى لو لم يتم استكمال مراجعة محددة، فإن عملية نقل الموظفين من إدارة التعاون التقني إلى إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والتحليل الذي قام به فريق السياسات عبر الأقسام بعد نقل هؤلاء الأشخاص (انظر 2-2-2) قد كشفت التداخل والتآزر. وقد قدم فريق السياسات عبر الأقسام عددا من التوصيات بشأن القضايا التي تتطلب الاهتمام والتركيز. وتم تأجيل البت في هذه التوصيات حتى الانتهاء من خطط العمل المفصلة والرفيعة المستوى للإطار الاستراتيجي.	لا يزال استعراض البرامج القائمة المتعلقة بإدارة المعرفة والمبادرات مستمرا.	2 إلى 3
	2-5: القيام، استنادا إلى الاستعراض، بإعداد خطة لتبسيط وتنسيق النظم القائمة من أجل تقديم خدمات أفضل إلى مستخدمي المساعدة في مجال السياسات.	استعراض ومواءمة النظم والمبادرات القائمة لا تزال مستمرة.	سيطور التأثير على مدى فترة السنتين.	2 إلى 3

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات وأو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
3	على المستوى العالمي، أصدرت مبادرة تحليل القرارات المتعلقة بسياسات الأغذية والزراعة تقريراً في عام 2013، عن القرارات في مجال سياسات الأغذية والزراعة، أي الاتجاهات والقضايا الناشئة ومواءمة السياسات منذ أزمة الأمن الغذائي 2007/2008. يصدر المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ المنشور الشهري لرصد أسعار الغذاء ومراقبة السياسات في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، بما في ذلك السياسات المتعلقة بالأغذية والزراعة ويتم مراقبتها بانتظام في هذا المنشور. وتعتمد المؤتمرات الإقليمية على التقارير الأساسية التي تنتجها المكاتب الميدانية، على أساس تحليل إطار البرمجة القطرية والاتجاهات. وأصدرت مبادرة رصد سياسات الأغذية والزراعة الأفريقية في عام 2013، موجزا عن رصد وتحليل السياسات الزراعية في أفريقيا، وعشر دراسات معمقة على المستوى القطري. يصدر المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ المنشور الشهري لرصد أسعار الغذاء ومراقبة السياسات في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، بما في ذلك السياسات المتعلقة بالأغذية والزراعة ويتم مراقبتها بانتظام في هذا المنشور	تلتزم الإدارة بتوسيع تواصلها بشأن السياسات. تشكل النتائج في برنامج العمل والميزانية، الأساس الذي سيعتمد عليه الإبلاغ المعزز بشأن السياسات على المستويين الإقليمي والعالمي. توفر التقارير السنوية لإطار البرمجة القطرية ولمثلثات المنظمة، وصكوك الرصد والمعلومات عن السياسات، أساساً إعلامياً للتقارير القطرية. توفر تقارير ممثلات المنظمة السنوية، مع إدخال المبادئ التوجيهية للإبلاغ المعدلة (في عام 2014)، المعلومات عن النتائج التي حققتها المنظمة على المستوى القطري في سياق تنفيذ إطار البرمجة القطرية، بما في ذلك تلك المتعلقة بالمساعدة في مجال السياسات، بقدر ما يتصل ذلك بالبلد. وتتوفر التقارير في منصة الكترونية.	3-5: إعداد تقارير منتظمة عن السياسات على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية.	

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
	وعلى المستوى القطري، وفي إطار الإبلاغ السنوي والشامل عن إطار البرمجة القطرية لممثليات المنظمة، يتم إصدار استعراضات منتظمة للسياسات على المستوى القطري.			

نقاط سجل الإجراءات الإدارية 1 منخفض - 6 مرتفع (انظر أدناه)	التعليقات (التغييرات) الناشئة عن الإجراءات المتخذة من حيث البرامج، السياسات و/أو التدابير	التعليقات على الإجراءات المتخذة، بما في ذلك أسباب عدم اتخاذ إجراءات	الإجراء المتفق عليه	توصية التقييم المقبولة
4	إن أثر الإجراءات المتخذة من حيث البرنامج والسياسات والإجراءات، كبير. وقد تم تحديد خطط العمل التشغيلية للأهداف الاستراتيجية، وتوجه لسياسة تدخل المنظمة في مجال السياسات على المستوى القطري، وآليات التسليم. وقد بدأت تدخلات ملموسة على الصعيد الميداني مؤخراً، مدفوعة بهذه العملية، وبالتالي فمن السابق لأوانه تقييم الآثار على المستوى القطري أو الإقليمي. يركز منشور لتنمية القدرات والدورات التدريبية ذات الصلة "تحليل وتنمية المنظمة"، صدر في عام 2013، (نموذج التعلم 4) على تدريب الموظفين وتنمية القدرات القطرية فيما يتعلق بعمليات أصحاب المصلحة. تشكل الموازنة بين مهارات الموظفين في الإدارات الفنية و فرق الأهداف الاستراتيجية، عملية مستمرة وسوف تزيد من رفع قدرة التحليل في مجال السياسات.	يوفر الإطار الاستراتيجي المراجع وخطط عمل الأهداف الاستراتيجية منهجية لتحليل البيئة المواتية للسياسات، والمؤسسات، والتشريعات التي تتعلق بالأنشطة في الأهداف الاستراتيجية. يتناول الإطار الاستراتيجي المراجع مسألة التجزئة الأفقية، وقد مهدت عملية التخطيط الطريق لربط العمل في مجال السياسات والإقبال على الحلول التقنية. ويكمل ذلك التركيز على الحوكمة في خطط عمل الأهداف الاستراتيجية وإقامة الحوكمة كموضوع شامل في الإطار الاستراتيجي. وتم استعراض أدوار الموظفين في الإدارات الفنية ووحداتهم وإعادة مواءمتها لإنشاء فرق أهداف استراتيجية متعددة التخصصات. ويتلقى تدريب الموظفين وتنمية القدرات القطرية المتعلقة بعمليات أصحاب المصلحة، اهتماماً معزواً تحت الإطار الاستراتيجي المراجع.	1-6: سيتم تحديد الإجراءات بعد إعداد رؤية ونهج استراتيجي شاملين بالنسبة إلى المساعدة في مجال السياسات (انظر الإجراءات الواردة في 1-3) ورسم الخرائط ذات الصلة للمساعدة القائمة في مجال السياسات والتعديلات اللازمة (انظر الإجراءات الواردة في 2-2)؛ وعلى وجه الخصوص، ستخضع أدوار ومهارات الموظفين في الإدارات الفنية ووحداتهم السياسية للاستعراض والتعديل حسب الاقتضاء، للارتقاء بمستوى قدرات تحليل السياسات.	التوصية 6: ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة أن تنشئ في عملها الفني بؤرة مركزية لمعالجة أكثر منهجية للبيئة التمكينية للسياسات والمؤسسات والتشريعات الضرورية لاستيعاب الحلول الفنية.