



*Nom du pays -*

**PLAN STRATÉGIQUE AXÉ SUR LES RISQUES**

**POUR**

**LE CONTRÔLE DE LA FIÈVRE APHTEUSE (PSAR)**

Version <1.0>

<JJ/mm/aaaa>

---

## L'HISTORIQUE DES VERSIONS

[Utiliser le tableau ci-dessous pour fournir le numéro, l'auteur, et la date de la version ; le nom de la personne approuvant la version, la date à laquelle cette version a été approuvée et une brève description de la raison de la création de la version révisée.]

Version #	Par	Revision	Approuvé	Approbation	Raison
		Date	Par	Date	
1.0	<Nom de l'Auteur >	<jj/mm/aa>	<nom>	<jj/mm/aa>	<raison>

---

## TABLE DES MATIÈRES

<b>CHAPITRE 1 ANALYSE DE LA SITUATION.....</b>	<b>7</b>
1.1 Situation de la fièvre aphteuse dans le pays.....	7
1.1.1 La fièvre aphteuse Clinique.....	7
1.1.2 Sérotypes et souches.....	7
1.1.3 Infection FA .....	7
1.2 Impact de la fièvre aphteuse sur le bétail et les moyens de subsistance .....	7
1.2.1 Chaîne de valeur, acteurs et impact.....	7
1.2.2 Priorité de l'importance du contrôle de la fièvre aphteuse par rapport à d'autres maladies animales .....	7
1.3 Points chaud de risque identifiés .....	7
1.3.1 Hypothèse de travail.....	7
1.3.2 Points chauds de risque .....	8
1.4 Organisation du contrôle de la fièvre aphteuse et des Services vétérinaires .....	8
1.5 Approche de la lutte contre la fièvre aphteuse à ce jour.....	8
1.6 Analyse des écarts.....	8
<b>CHAPITRE 2 AVANTAGES DU CONTROLE DE LA FIEVRE APHTEUSE .....</b>	<b>10</b>
2.1 Avantages attendus liés aux moyens de subsistance et à la sécurité alimentaire.....	10
2.2 Avantages escomptés liés à l'amélioration des conditions financières des acteurs privés	
10	
2.3 Avantages attendus liés au secteur public .....	10
2.4 Avantages attendus liés au commerce.....	10
2.5 Avantages escomptés pour les communautés régionales et internationales .....	10
2.6 Autres avantages escomptés.....	10
<b>CHAPITRE 3 STRATÉGIE DE CONTRÔLE DE LA FA.....</b>	<b>12</b>
3.1 But du contrôle de la fièvre aphteuse .....	12
3.2 Objectif stratégique.....	12
3.3 Structure des objectifs, des tactiques et des activités .....	12
1 Objectifs de la composante .....	12
1.1 Tactiques / approches .....	12
1.1.1 Activités .....	12
3.4 Recherche et développement .....	13
<b>CHAPITRE 4 SUIVI ET EVALUATION DE L'IMPACT ET DE LA MISE EN ŒUVRE</b>	<b>15</b>
4.1 Indicateur(s), objectif et moyens de vérification pour l'objectif stratégique .....	15
4.1.1 Indicateur (s), objectif (s) et moyens de vérification pour chacun des objectifs de la composante .....	15
4.1.2 Indicateur (s), cible (s) et moyens de vérification pour chacune des tactiques	
15	

---

---

4.2	Un aperçu de ce qui a été réalisé dans la situation actuelle .....	15
	Exemple de cadre logique .....	16
<b>CHAPITRE 5 PLAN OPÉRATIONNEL .....</b>	<b>18</b>	
5.1	Organisation du contrôle de la fièvre aphteuse.....	18
5.2	Tableau de mise en œuvre.....	18
5.3	Budget .....	20
5.4	Procédures normalisées d'exploitation (SOP) et annexes techniques .....	20
<b>CHAPITRE 6 PLAN D'ASSISTANCE TECHNIQUE .....</b>	<b>22</b>	
6.1	Approche d'assistance technique.....	22
6.2	Sommaire .....	22
6.3	Termes de référence et propositions .....	23

---

## **Notes sur le chapitre 1: Analyse de la situation**

*Ce document est un modèle pour l'analyse de la situation de la fièvre aphteuse dans le pays en tant que première composante de l'élaboration d'un plan stratégique axé sur les risques pour la fièvre aphteuse (FA).*

*Dans le document de référence, les hypothèses retenues sont expliquées plus en détail.*

*Les autres pièces justificatives sont:*

- Liste de contrôle PCP-FA ou questionnaire pour la phase 1*
  - *Un questionnaire utilisé pour (auto) évaluer les progrès réalisés au sein de PCP-FA Étape 1. Il se compose de 67 questions.*
- Explication de la liste de contrôle PCP-FA, février 2012*
  - *Instructions pour remplir les questionnaires PCP-FA pour les étapes de 1 à 3*
- Glossaire PCP-FA*
  - *Explication des termes utilisés dans les lignes directrices PCP-FA*
- OIE - Outil PVS: <http://www.oie.int/support-to-oie-members/pvs-pathway/>*
  - *Explication concernant l'outil PVS de l'OIE, une évaluation du fonctionnement des services vétérinaires*
- La stratégie mondiale de lutte contre la fièvre aphteuse -*  
*<http://www.fao.org/docrep/015/an390e/an390e.pdf>*
  - *Description des trois piliers de la stratégie mondiale de lutte contre la fièvre aphteuse. Chapitre 5, Renforcement des services vétérinaires, pages 23 - 28. Incluant une matrice (page 25) des compétences essentielles de l'organisme de services vétérinaires pour chacune des étapes PCP-FA.*
  - *Annexe Partie A, annexe 3: Outils à utiliser pour la mise en œuvre de la composante 2: Renforcement des Services vétérinaires, pages 60-76.*
  - *Annexe Partie B, annexe 1: Activités relevant de la composante 2, renforcement des Services vétérinaires, selon les étapes du PCP, pages 91 - 97.*
  - *Document de référence n ° 3: Outil de l'OIE pour l'évaluation du rendement des services vétérinaires (outil PVS de l'OIE), pages 158 - 226*

---

## **CHAPITRE 1            ANALYSE DE LA SITUATION**

### **1.1 Situation de la fièvre aphteuse dans le pays**

(Environ 1 page)

#### **1.1.1 La fièvre aphteuse Clinique**

[Résumer les informations sur l'apparition de la fièvre aphteuse par espèce, secteur de production, zone géographique et saison.

Cette section se rapporte au résultat 2 de l'Étape 1 du PCP-FA]

#### **1.1.2 Sérotypes et souches**

[Fournir des informations sur les sérotypes identifiés et les souches les plus importantes.

Cette section se rapporte au résultat 4 de l'étape 1 du PCP-FA]

#### **1.1.3 Infection FA**

[Résumer les résultats de toute sérologie NSP effectuée (date, principaux résultats, interprétation).

Cette section se rapporte au résultat 2 de l'étape 1 du PCP-FA.]

### **1.2 Impact de la fièvre aphteuse sur le bétail et les moyens de subsistance**

(Environ 0,5 à 1 page)

#### **1.2.1 Chaîne de valeur, acteurs et impact**

[Résumez l'information sur les principaux mouvements des espèces sensibles à la fièvre aphteuse à travers le pays et au-delà des frontières.

Résumer les informations sur les parties prenantes les plus touchées par la fièvre aphteuse (économiquement et / ou par moyens de subsistance, avec références aux études menées dans le pays). Résumer l'impact estimé (par exemple, le coût direct) de la fièvre aphteuse dans le pays. Considérer qu'il y aura / pourront être différentes chaînes de valeur liées au bétail et aux produits animaux. Cette section se rapporte aux résultats 1 et 3 de la liste de contrôle de l'étape 1 du PCP-FA]

#### **1.2.2 Priorité de l'importance du contrôle de la fièvre aphteuse par rapport à d'autres maladies animales**

[Indiquer et expliquer l'importance du contrôle de la fièvre aphteuse en ce qui concerne le contrôle d'autres maladies animales dans le pays]

### **1.3 Points chaud de risque identifiés**

(Environ 0,5 à 1 page)

#### **1.3.1 Hypothèse de travail**

[Sur la base de la situation de la fièvre aphteuse dans le pays et des mouvements décrits ci-dessus, fournir une hypothèse de travail des principales voies par lesquelles le virus de la fièvre aphteuse pénètre et circule entre les populations de bétail dans le pays (Préciser où, quand, quelle espèce), migration vers les pâturages saisonniers (préciser les emplacements / itinéraires) ...].

---

*Cette section se rapporte au résultat 2 de l'étape 1 du PCP-FA]*

### **1.3.2 Points chauds de risque**

(Sous la forme de puces / listes)

*[Résumer les points critiques les plus importants qui ont été identifiés à partir d'un processus d'analyse de risque qualitatif et / ou quantitatif. Fournir des détails sur l'emplacement, la saison, les espèces et le système de production. Dans le glossaire PCP-FA, les points chauds de risque sont définis comme «Point dans le réseau de production ou de commercialisation où il existe une forte probabilité et / ou une conséquence de l'entrée / diffusion de la FA. Il peut ou non être possible d'atténuer le risque associé aux points chauds. Cette section se rapporte au résultat 7 du PCP-FA Étape 1]*

## **1.4 Organisation du contrôle de la fièvre aphteuse et des Services vétérinaires**

(Sous la forme de puces / listes)

*[Résumer les rôles et responsabilités actuels en matière de lutte contre la fièvre aphteuse. Notez que les intervenants privés peuvent assumer certaines de ces responsabilités. Pour les pays ayant fait l'objet d'une analyse PVI de l'OIE (et de l'analyse des écarts PVS), résumez les résultats de cette évaluation en ce qui concerne les compétences essentielles qui sont pertinentes pour la PCP-FA Étape 1. Pour plus d'informations:*

- La stratégie mondiale de lutte contre la fièvre aphteuse –  
<http://www.fao.org/docrep/015/an390e/an390e.pdf>
- OIE – Outil PVS: <http://www.oie.int/support-to-oie-members/pvs-pathway/>

*Pour les pays qui n'ont pas encore fait l'objet de l'évaluation PVI de l'OIE, veuillez indiquer si celle-ci est prévue. Cette section se rapporte au résultat 5 du stade PCP-FA 1]*

## **1.5 Approche de la lutte contre la fièvre aphteuse à ce jour**

(Environ 1 page)

*[Résumer les stratégies de lutte contre la fièvre aphteuse et les mesures mises en œuvre jusqu'à présent. Pour chacune des stratégies de contrôle mises en œuvre, inclure son objectif, ses objectifs et sa stratégie (s). Discuter si ces stratégies ont atteint l'objectif. Si non, pourquoi? Vous pouvez écrire des sous-chapitres sur la (les) stratégie (s) de vaccination appliquée (s), sur les mesures concernant les restrictions de déplacement des animaux, sur les mesures de biosécurité, etc.]*

## **1.6 Analyse des écarts**

(Environ 0,5 page, peut être sous la forme de tirés / liste)

*[Fournir un aperçu des lacunes identifiées. Cela concerne les lacunes dans la mise en œuvre des mesures de contrôles actuels et les lacunes dans l'information ou la connaissance].*

---

## ***Notes sur le chapitre 2: Avantages du contrôle de la fièvre aphteuse***

Cette section décrit les avantages attendus de la mise en œuvre du plan stratégique. Ces avantages peuvent être décrits quantitativement (c'est-à-dire en utilisant des nombres) ou qualitativement (c'est-à-dire avec une description).

Veuillez être aussi précis que possible lorsque vous décrivez les avantages et, dans chaque cas, n'oubliez pas de considérer:

- Qui, ou quel groupe, en profitera? Soyez aussi spécifique que possible
- Comment vont-ils en bénéficier?
  - P.e.: Quel sera le résultat? (C'est-à-dire une diminution de l'incidence de la fièvre aphteuse, une meilleure connaissance de la fièvre aphteuse, un meilleur accès aux services vétérinaires, etc.)
- Quel est le bénéfice attendu? (En termes quantitatifs ou qualitatifs)
- Quand l'avantage sera-t-il réalisé?

---

## **CHAPITRE 2 Avantages du contrôle de la fièvre aphteuse**

### **2.1 Avantages attendus liés aux moyens de subsistance et à la sécurité alimentaire**

*[Décrire les avantages attendus liés aux moyens d'existence et à la sécurité alimentaire qui seraient réalisés avec la mise en œuvre du plan stratégique national pour le contrôle de la FA].*

*[Décrire les avantages escomptés liés à l'amélioration des conditions financières des intervenants privés qui seraient réalisés grâce à la mise en œuvre du plan stratégique national de lutte contre la fièvre aphteuse].*

*[Décrire les avantages attendus liés au secteur public qui seraient réalisés avec la mise en œuvre du plan stratégique national pour le contrôle de la FA].*

*[Décrire les avantages attendus liés au commerce qui seraient réalisés avec la mise en œuvre du plan stratégique national pour le contrôle de la FA].*

### **2.2 Avantages escomptés liés à l'amélioration des conditions financières des acteurs privés**

### **2.3 Avantages attendus liés au secteur public**

### **2.4 Avantages attendus liés au commerce**

### **2.5 Avantages escomptés pour les communautés régionales et internationales**

*[Décrire les avantages escomptés pour les communautés régionales et internationales qui seraient réalisés grâce à la mise en œuvre du plan stratégique national de lutte contre la fièvre aphteuse].*

### **2.6 Autres avantages escomptés**

*[Décrire tous les autres avantages escomptés qui seraient réalisés avec la mise en œuvre du plan stratégique national de lutte contre la fièvre aphteuse].*

---

## **Notes sur le chapitre 3: Stratégie de lutte contre la fièvre aphteuse fondée sur les risques**

[Ce chapitre définit l'objectif et l'objectif stratégique du contrôle de la fièvre aphteuse et détaille les objectifs, les tactiques et les activités connexes pour atteindre l'objectif stratégique de lutte contre la fièvre aphteuse.

Ce modèle est basé sur les normes de gestion axée sur les résultats, telles que la gestion de projet et l'approche cadre logique. On trouvera des documents à l'appui à ce sujet à:

Gestion des résultats dans le développement norvégien, un guide pratique, 2008.

<http://www.norad.no/en/tools-and-publications/publications/publication?key=109837>

Méthodes de livraison de l'aide. Directives pour la gestion du cycle de projet, 2004. Bureau de coopération EuropeAid.

[http://ec.europa.eu/europeaid/multimedia/publications/publications/manuals-tools/t101\\_en.htm](http://ec.europa.eu/europeaid/multimedia/publications/publications/manuals-tools/t101_en.htm)

Le manuel du cadre logique, une approche de cadre logique à la gestion du cycle de projet.

Banque mondiale <http://www.afdb.org/fileadmin/uploads/afdb/Documents/Evaluation-Reports/00158077-EN-WB-LOGICALFRAMEWORK-HANDBOOK.PDF>

Approche du cadre logique, conception des activités, Ausguideline 3.3, 2005.

<http://www.ausaid.gov.au/ausguide/Documents/ausguideline3.3.pdf>

---

## CHAPITRE 3 STRATÉGIE DE CONTRÔLE DE LA FA

### 3.1 But du contrôle de la fièvre aphteuse

[Donner, en une phrase, l'objectif global auquel contribuera le contrôle étendu de la fièvre aphteuse (à long terme).

L'objectif est d'esquisser un horizon en termes généraux pour une période long terme de 5 à 15 ans. Cela peut être quelque chose comme «améliorer les moyens de subsistance en améliorant la santé et la production animale». Toutefois, il peut être plus directement lié au concept de PCP-FA et projeter le plan régional de feuille de route pour la lutte contre la fièvre aphteuse, par exemple «Atteindre l'état de la fièvre aphteuse avec vaccination d'ici 2022»].

### 3.2 Objectif stratégique

[Fournir en une seule phrase l'objectif général concernant la lutte contre la fièvre aphteuse. L'objectif stratégique peut être lié à l'étape PCP-FA que le pays souhaite compléter en 3 à 5 ans, comme «Atteindre l'étape 3 du PCP-FA en 2015»]

### 3.3 Structure des objectifs, des tactiques et des activités

#### 1 Objectifs de la composante

(Environ 1 à 2 pages par composante, y compris les tactiques et les activités)

[Décrire les objectifs des composantes par le biais desquels les services vétérinaires pourront atteindre l'objectif stratégique. Doit être défini en utilisant les critères SMART (Spécifiques, Mesurables, Accessibles, Réalistes et Temporellement définis). Les objectifs des composantes devraient être réalisables dans un délai de 1 à 3 ans et doivent être cohérents avec les points chauds et les lacunes identifiés dans l'Analyse de situation et comprendre des améliorations du système national de gestion du risque de fièvre aphteuse]

#### 1.1 Tactiques / approches

[Énumérez les tactiques qui seront utilisées pour atteindre chacun des objectifs de la composante. Doit être défini en utilisant les critères SMART. Comme pour un objectif à composante unique, il peut y avoir plusieurs stratégies, numérotées par rapport à l'objectif de la composante, voir l'exemple de numérotation ci-dessous]

##### 1.1.1 Activités

[Énumérez les activités prévues pour mettre en œuvre chacune des tactiques (1.1 ci-dessus). En ce qui concerne une tactique unique, il peut y avoir plusieurs activités planifiées, numérotées en fonction de l'objectif et de la tactique de la composante, voir l'exemple. Les activités doivent être définies en utilisant les critères SMART].

#### Exemple d'une structure

##### Objectif stratégique

##### Objectif de la composante 1

##### Tactique 1.1

##### 1.1.2. Préciser la 2ème activité

---

1.1.3. Préciser la 3ème activité

1.1.4. ....

.....

.....

Tactique 1.2: .....

1.2.1. Préciser la 1ère activité

1.2.2. Préciser la 2ème activité

1.2.3. Préciser la 3ème activité

1.2.4. ....

.....

.....

Objectif de la composante 2: .....

Tactique 2.1: .....

2.1.1. Préciser la 1ère activité

2.1.2. Préciser la 2ème activité

2.1.3. Préciser la 3ème activité

2.1.4. ....

.....

.....

Tactique 2.2: .....

2.2.1. Préciser la 1ère activité

2.2.2. Préciser la 2ème activité

2.2.3. Préciser la 3ème activité

2.2.4. ....

.....

.....

### **3.4 Recherche et développement**

[Identifier les domaines où de nouvelles recherches sont nécessaires pour aider à la prise de décision, ou pour améliorer la mise en œuvre de la RBSP. Ces éléments devraient être classés par ordre de priorité et l'approche qui sera prise pour mener à bien la recherche brièvement décrite. On peut se reporter à tout autre document avec des informations plus détaillées].

## **Note sur le chapitre 4: Suivi et évaluation**

*[Ce chapitre est un modèle pour le cadre de suivi et d'évaluation du plan stratégique de lutte contre la fièvre aphteuse fondé sur les risques basé sur des indicateurs de performance et des objectifs définis pour chacun de ces indicateurs.]*

*Ces indicateurs (mesures) et cibles (valeurs) sont directement liés aux différents niveaux de la stratégie de contrôle (objectif stratégique, objectifs et tactiques). Normalement, ils ne sont pas définis et collectés pour les activités d'un projet ou d'un plan de contrôle.*

*Des indicateurs sont établis en réponse à la question: «Comment puis-je savoir si oui ou non ce qui a été planifié se produit réellement ou s'est produit?».*

*Après avoir donné ces critères, l'auteur ou les auteurs sont invités à choisir le nombre minimal d'indicateurs qui couvrent la zone d'intérêt la plus large. Cela doit être considéré comme un travail aussi efficace que possible. Il ne s'agit pas d'être complet, couvrant tous les domaines d'activités, plutôt d'être informatif tout en étant gérable. Il est suggéré de choisir un maximum de trois indicateurs pour chaque objectif et chaque tactique.*

*En outre, cette composante demande les moyens de vérification, c'est-à-dire les données, la documentation, les rapports disponibles ou devant être collectés pour soutenir le processus de suivi et d'évaluation. Il faut tenir compte de la manière dont l'information est recueillie, de la personne responsable et de la fréquence à laquelle l'information est fournie.*

*Ce modèle est basé sur les normes de gestion axée sur les résultats, telles que la gestion de projet et l'approche structurelle. On trouvera des documents à l'appui à ce sujet à l'adresse suivante:*

Gestion des résultats dans le développement norvégien, un guide pratique, 2008.

<http://www.norad.no/en/tools-and-publications/publications/publication?key=109837>

Méthodes de livraison de l'aide. Directives pour la gestion du cycle de projet, 2004. Bureau de coopération EuropeAid.

[http://ec.europa.eu/europeaid/multimedia/publications/publications/manuals-tools/t101\\_en.htm](http://ec.europa.eu/europeaid/multimedia/publications/publications/manuals-tools/t101_en.htm)

Le manuel du cadre logique, une approche de cadre logique à la gestion du cycle de projet.

Banque mondiale <http://www.afdb.org/fileadmin/uploads/afdb/Documents/Evaluation-Reports/00158077-EN-WB-LOGICALFRAMEWORK-HANDBOOK.PDF>

Approche du cadre logique, conception des activités, Ausguideline 3.3, 2005.

<http://www.ausaid.gov.au/ausguide/Documents/ausguideline3.3.pdf>

## CHAPITRE 4 Suivi et évaluation de l'impact et de la mise en œuvre

### 4.1 Indicateur(s), objectif et moyens de vérification pour l'objectif stratégique

(Indicateur(s) de liste, cible(s) et moyens de vérification, voir l'exemple de cadre logique à la page suivante)

[Indiquer comment la réalisation de l'objectif global sera mesurée et vérifiée]

#### 4.1.1 Indicateur (s), objectif (s) et moyens de vérification pour chacun des objectifs de la composante

(Indicateur (s) de liste, cible (s) et moyens de vérification)

[Indiquer comment la réalisation de chaque objectif de la composante sera mesurée et vérifiée]

#### 4.1.2 Indicateur (s), cible (s) et moyens de vérification pour chacune des tactiques

(Indicateur (s) de liste, cible (s) et moyens de vérification)

[Indiquer comment la réalisation de chaque tactique sera mesurée et vérifiée]

### 4.2 Un aperçu de ce qui a été réalisé dans la situation actuelle

(Énumérer les objectifs, les indicateurs, les cibles et les réalisations)

[Il s'agit d'un chapitre facultatif car les réalisations peuvent ne pas être disponibles à ce stade de l'élaboration de la stratégie de contrôle. Toutefois, dans les années à venir, les objectifs et les stratégies devront peut-être être modifiés en fonction du suivi et de l'évaluation continués des réalisations des activités opérationnelles. Le tableau suivant donne un aperçu condensé de l'objectif, de l'indicateur, de la cible et de la réalisation des résultats des activités.]

Activité (ou objectif)	indicateur	But	Réalisé 2013
Vaccination des fermes d'engraissement	% Des exploitations sur lesquelles 100% des animaux ont été immunisés * au cours des six derniers mois dans la région xx  * Vaccination primaire plus rappel pour primo-vacciné	90%	85% des fermes

## Example de cadre logique

Description de l'activité	Description	Indicateur	But	Des moyens de vérification
Objectif stratégique	Atteindre l'étape 3 du PCP-FA en 2015	Accord par GF-TAD cie d'allocation de PCP-FA Etape 3 en 2015	PCP-FA Étape 3 en 2015	PCP-FA auto-évaluation Étape 2, Évaluation du PCP-FA lors d'une réunion régionale en 2015 Prévoir un contrôle rigoureux de la fièvre aphteuse pour éliminer la fièvre aphteuse dans certaines zones et / ou secteurs de production
Objectif 1	1.Pour réduire la transmission de la fièvre aphteuse au moment de la migration saisonnière de X à Y au printemps de chaque année	% D'animaux ayant un test positif pour l'ABN de la fièvre aphteuse au moment de la migration saisonnière, échantillonnes en X en 2013, 2014 et 2015	Réduction de y% (en 2014) et de z% (en 2015) des animaux ayant un test positif pour la fièvre aphteuse NSP-Ab par rapport à la valeur de référence en 2013	Données des résultats de laboratoire sur les tests de NSP-Ab de m têtes de bétail provenant de n différents troupeaux ou troupeaux, présentés sous forme numérique à l'unité épidémiologique centrale, un mois après la soumission de l'échantillon final.
Tactique 1.1	1.1 Obligatoire Vx du jeune stock qui va migrer, y compris la dose de rappel	% De jeunes animaux vaccinés, y compris la dose de rappel, avant la migration dans les troupeaux / élevages	> 90% des jeunes animaux ont reçu une vaccination et une dose de rappel avant la migration dans plus de 90% des troupeaux	Données par troupeau / troupeau sur la vaccination des jeunes animaux dans les troupeaux / troupeaux migrants. Recueillies par les vétérinaires de district, dans un délai d'un mois après la dernière dose de rappel et soumises sous forme numérique à l'unité d'épidémiologie centrale
Activités (facultatif)	Activité 1.1.1: Identification de tous les emplacements avec lesquels des jeunes animaux migreront sur cette route 4 mois avant la migration (d'ici Nov chaque année) et estimer le nombre de têtes	Nombre d'emplacements identifiés avec le nombre de jeunes animaux à vacciner, 4 mois avant la migration.	> 90% des emplacements sont identifiés et les jeunes stocks sont enregistrés, 4 mois avant la migration	Liste des emplacements avec le nombre de jeunes animaux éligibles pour la vaccination et la dose de rappel. Recueillies par les bureaux vétérinaires de district, soumises sous forme numérique à l'unité centrale d'Epi, trois mois avant le début de la migration (novembre)
	Activité 1.1.2: Distribution de vaccins suffisants au bureau local de vétérinaire d'ici décembre	Nombre de doses de vaccin distribuées aux vétérinaires locaux d'ici décembre	> 90% des doses vaccinales requises ont été distribuées aux vétérinaires locaux d'ici décembre	Copies des notes de livraison du vaccin collectées par l'unité centrale d'Epi en janvier.

---

## **Note sur le chapitre 5: Plan opérationnel**

[Ce chapitre est le modèle pour détailler comment le PSAR global sera mis en œuvre. Pour chacune des activités énumérées, ce chapitre décrit la planification (période comprise entre 1 et 2 ans) des activités et des ressources (y compris le budget) requises.

Points à considérer:

- Limiter la liste aux étapes principales, ne pas énumérer chaque étape qui doit se produire
- Inclure les dates pour identifier le mois ou l'année prévue pour la réalisation des tâches
  - Date de début et de fin cible - le mois / année, une tactique ou une activité est prévue pour commencer et finir.
- Responsabilité - la personne ou le groupe responsable de la réalisation de la tactique / activité.  
Points à considérer lors de l'attribution de la responsabilité:
  - Moins c'est mieux, un est le meilleur
  - Identifier un « primaire » si plus d'une personne est responsable
  - Identifier le titulaire de charge non individuel
  - La personne responsable doit disposer de l'autorité et de l'expertise nécessaires pour réaliser la stratégie
- Ressources - inclure les personnes, les fonds, l'équipement et l'espace physique. Points à considérer lors de l'identification des ressources:
  - Les fonds doivent être exprimés en montants connus ou estimés

---

## CHAPITRE 5 PLAN OPÉRATIONNEL

### 5.1 Organisation du contrôle de la fièvre aphteuse

[Décrire les rôles et les responsabilités des différents intervenants (organisations, unités, groupes de travail, détenteurs de position, etc.) impliqués dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi du Plan stratégique national de lutte contre la fièvre aphteuse. Les intervenants privés peuvent être inclus, le cas échéant. Cette section diffère de la section 1.4 parce qu'ici elle regarde vers l'avenir, alors que l'analyse de situation décrit la situation dans le passé.]

### 5.2 Tableau de mise en œuvre

[Décrivez les activités qui auront lieu dans chaque trimestre au cours des 12 à 24 prochains mois. Un diagramme de Gant peut également être joint pour faciliter la planification]

Composante Objectif 1. [Insérer le nom de l'objectif composant au chapitre 2]									
Trimestre 1 [Insérer le calendrier décrit ci-dessous: Mois de départ / année - Et Mois / année]									
Tactique 1.1. [Insérer le nom de la première tactique identifiée pour atteindre l'objectif de composante, tel qu'écrit au chapitre 2]									
	Unité	Quantité	Date	Localisation(s)	Implementer	Cout (Préciser la devise)	Source de financement	Indicateur	Autre
1.1.1. [Insérer le nom de la première activité liée à la tactique, comme indiqué au chapitre 2]	Identifier la cible ou le résultat de l'activité?]	[Préciser les quantités à atteindre / à développer]	[Quand commencera l'activité et terminera]	[Où se déroulera l'activité?]	Qui est responsable de l'activité?	[Insérer le coût total de l'activité]	[Nom de l'organisme responsable du financement direct de l'activité]	[Insert indicateur qui décrit comment l'activité sera surveillée - de Ch 3 -]	[Toutes les notes importantes, p. Ex. Identifier la nécessité d'une assistance technique internationale]



### **5.3 Budget**

[Joindre ici le budget global pour la stratégie de contrôle pour 12-24 mois, clairement cohérent avec les objectifs / tactiques / activités de la composante identifiés dans le chapitre 3]

### **5.4 Procédures normalisées d'exploitation (SOP) et annexes techniques**

[Se reporter à l'existence et à l'emplacement des SOP et des documents techniques qui ont été élaborés et qui sont pertinents pour les activités décrites au chapitre 3].

---

### ***Note sur le chapitre 6: Plan d'assistance technique***

L'assistance technique d'organismes externes (bailleurs de fonds, organisations internationales) peut être nécessaire pour mettre pleinement en œuvre la stratégie nationale de lutte contre les risques.

Ce chapitre décrit l'approche adoptée par le pays pour acquérir l'assistance technique, qui peut être requise en tant que ressources financières et / ou humaines. Il est important que ce plan soit cohérent avec le plan d'ensemble, et plus particulièrement avec le plan opérationnel (chapitre 5).

## **CHAPITRE 6 Plan d'assistance technique**

## 6.1 Approche d'assistance technique

(1 page max)

[Décrire l'approche du pays en matière d'assistance technique, y compris: 1) les personnes responsables / l'organisme; 2) les priorités et les moyens de les déterminer; 3) les donateurs qui seront contactés pour fournir cette assistance; 3) comment le plan d'assistance technique sera contrôlé et examiné]

## 6.2 Sommaire

[Décrire les activités pour lesquelles une assistance technique est requise au cours des 12 à 36 prochains mois. Un diagramme de Gantt peut également être joint pour faciliter la planification]

---

### **6.3 Termes de référence et propositions**

[Se référer à l'existence et à l'emplacement des Termes de référence et des propositions de projet qui sont pertinents pour les activités pour lesquelles l'assistance technique est demandée]

---

## ANNEXE A: RÉFÉRENCES

[Insérer le nom, le numéro de version, la description et l'emplacement physique des documents référencés dans ce document. Ajoutez des lignes à la table si nécessaire.]

Le tableau suivant résume les documents référencés dans ce document.

Nom et version du document	Description	Location
< Nom du document et numéro de version>	[Fournir la description du document]	<URL ou chemin d'accès réseau où se trouve le document>

---

## ANNEXE B: TERMES CLÉS

[Insérer les termes et définitions utilisés dans ce document. Ajouter des lignes à la table si nécessaire.  
Nous encourageons à utiliser la terminologie utilisée dans le glossaire PCP-FA]

Le tableau suivant donne des définitions des termes pertinents à ce document.

Terme	Definition
<b>But</b>	Fait référence aux objectifs nationaux auxquels le contrôle de la fièvre aphteuse est destiné à contribuer, par exemple l'amélioration des moyens de subsistance. L'objectif aide à définir le contexte macro-économique dans lequel s'inscrit le contrôle de la fièvre aphteuse et décrit l'impact à long terme que le contrôle de la fièvre aphteuse devrait contribuer (mais pas par lui-même).
<b>Objectif stratégique</b>	Se réfère à ce que le contrôle de la fièvre aphteuse lui-même devrait atteindre en termes de résultats de développement durable, si les hypothèses pertinentes de la conception de contrôle de la fièvre aphteuse sont correctes. C'est le changement de développement positif que le contrôle de la fièvre aphteuse produirait s'il était pleinement efficace (et les hypothèses étaient parfaitement précises). On peut citer, par exemple, l'accroissement de la santé animale et de la production.
<b>Objectifs de la composante</b>	Où le contrôle de la fièvre aphteuse est relativement important et comporte un certain nombre de composantes (zones de programme de production / de travail), il peut être utile de donner à chaque composante une déclaration objective. Ces déclarations devraient contribuer à établir un lien logique entre les extrants de cette composante et l'objectif global. On peut citer, par exemple, la réduction de la transmission de la fièvre aphteuse au moment de la migration saisonnière de X à Y au printemps de chaque année ou la réduction de la transmission de la fièvre aphteuse à de nouvelles zones par les plus grands marchés.
<b>Tactiques</b>	Se référer à l'approche adoptée / décidé de compléter l'objectif de la composante. Elle définit <b>la façon</b> dont une certaine composante du contrôle de la fièvre aphteuse sera abordée. Par exemple, la vaccination obligatoire de 100% des jeunes animaux migrant, y compris une dose de rappel, ou une campagne de sensibilisation des propriétaires sur les moyens de minimiser les risques.
<b>Activities</b>	Sont les mesures concrètes prises et les tâches mises en œuvre afin d'atteindre l'objectif de la composante, à travers les stratégies définies. Ces actions font partie du travail planifié des stratégies. Parmi les exemples, on peut citer: L'identification de tous les emplacements où les jeunes stockeront sur cette voie 4 mois avant la migration et estimer le nombre de têtes.
<b>Indicateurs</b>	Mesures de progrès ou absence de progrès utilisées pour évaluer les progrès réalisés en vue de la réalisation des objectifs déclarés (composante). Un indicateur devrait fournir, dans la mesure du possible, une unité de mesure clairement définie et une cible précisant la quantité, la qualité et le moment du résultat attendu. Par exemple, l'indicateur de vaccination peut être la couverture vaccinale d'un sous-secteur spécifique du bétail par campagne de vaccination.
<b>But</b>	La valeur, directement liée à l'indicateur, sert-elle à définir l'orientation de la stratégie. Par exemple, en utilisant l'exemple sous indicateur, la cible de couverture vaccinale peut être de 90% du bétail par campagne de vaccination
<b>Moyens de vérification</b>	Source d'information qui doit être recueillie pour qualifier et / ou quantifier les indicateurs définis. Il faut examiner comment les informations seront collectées, qui sera responsable et la fréquence avec laquelle l'information doit être fournie.