

اجتماع منظمة الأغذية والزراعة غير الرسمي، 1

مارس/آذار 2011

”تحقيق الأهداف معاً“

مذكرة المعلومات رقم 3 – أفضل الممارسات في منظمة الأغذية والزراعة
بخصوص الشراكات بشأن الموارد



لقد بدأ إعداد استراتيجية لتعبئة الموارد وإدارتها على مستوى المنظمة (RMMS) في إطار خطة العمل الفورية لتجديد المنظمة (IPA)، تبعاً لدعوة التقييم الخارجي المستقل للتوسع في جهود تعبئة الموارد في المنظمة بأكملها.

وتحدد الاستراتيجية الكيفية التي تهدف بها المنظمة إلى تعبئة الموارد من شركائها، والكيفية التي تخصص بها هذه الموارد للأولويات المتفق عليها، والكيفية التي تدير بها استخدام هذه الموارد وتبلغ عنه. وينصب التركيز على تشكيل شراكات بشأن الموارد قائمة على الثقة والمساءلة المتبادلة، لتحقيق أهداف الأعضاء. ويتمثل هدف الاستراتيجية في تحقيق مساهمات طوعية أعلى يمكن التنبؤ بها بدرجة أكبر وتدعم تماماً تحقيق النتائج التنظيمية للمنظمة.

وتجري عملية تشاور واسعة النطاق مع المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية وأفرقة الاستراتيجية والشركاء في المنظمة بأكملها لإعداد الاستراتيجية بالتفصيل. وثمة عناصر ملموسة كثيرة يجري بالفعل تنفيذها، بينما يجري إعداد عناصر أخرى. وتماشياً مع المخرجات المفصلة في استراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها على مستوى المنظمة، يُبلغ عن التقدم المحرز التالي:

(أ) إيجاد قاعدة موحدة ومنوعة وموسعة لشراكات المنظمة بشأن الموارد، مع التركيز على زيادة حصة التمويل المجمع المخصص بدون قيود: دعا المدير العام لمنظمة الأغذية والزراعة جميع أعضاء المنظمة والمصادر المحتملة الأخرى للأموال الطوعية والشراكات إلى حضور ”اجتماع غير رسمي“ يُعقد في 1 مارس/آذار 2011. والغرض من هذا الاجتماع غير الرسمي هو تبادل المعلومات، بهدف الترويج لزيادة اتساق مساهمات الشركاء مع المتطلبات التمويلية للمنظمة كأساس للشراكات في المستقبل.

(ب) إيجاد وعي واسع النطاق بمجالات عمل المنظمة ذات الأولوية وما يرتبط بها من احتياجات من حيث الموارد، وإيجاد دعم واسع النطاق لها، من خلال حملة اتصالات مفعمة

اجتماع منظمة الأغذية والزراعة غير الرسمي ، 1

مارس/آذار 2011

”تحقيق الأهداف معاً“

مذكرة المعلومات رقم 3 – أفضل الممارسات في منظمة الأغذية والزراعة
بخصوص الشراكات بشأن الموارد



بالحيوية: يجري تصميم موقع شبكي لتعبئة الموارد للمنظمة لتعريف الجمهور وشركاء المنظمة بشأن الموارد بنهج المنظمة الجديد. ويعرض الموقع الشبكي، على وجه الخصوص، مجالات التركيز المؤثرة السبعة، المقصود بها أن تكون وسيلة مرنة وجذابة لدى المنظمة لتوجيه جهود التشارك صوب المجموعات ذات الأولوية من النتائج التنظيمية.

(ج) إيجاد ثقافة وقدرة جديدتين على نطاق المنظمة في مجال تعبئة الموارد: صدر ووُزِع مؤخراً دليل عملي لتعبئة الموارد وذلك لتزويد المكاتب الميدانية بعرض عام سريع لتعبئة الموارد. وعلاوة على ذلك، استُحدثت أداة شبكية، هي أداة رصد المساعدات الإنمائية الزراعية (ADAM)، لدعم المكاتب الميدانية لتحسين مكانة الميزة النسبية للمنظمة على المستوى القطري بتحديد أولويات المنظمة والحكومة والشركاء الآخرين في التنمية في البلد والإقليم. وفي الأشهر المقبلة، سيجري تقديم تدريب على تعبئة الموارد في بلدان نموذجية ثم يُعمم ضمن برنامج التدريب العام في المنظمة.

(د) إدارة تخطيط الموارد واستخدامها إدارة فعالة وإبلاغ الأجهزة الرئاسية بهما: يجري تنفيذ عدد من المبادرات لكفالة توجيه الموارد توجيهاً ملائماً صوب تحقيق النتائج التنظيمية، وتخطيطها وإدارتها على نحو مناسب، وإبلاغ الأجهزة الرئاسية بها على النحو الواجب. ويجري تنقيح وتنفيذ قواعد وإجراءات تشغيلية وإدارية، مع أدوات محسنة، لخفض تكاليف المعاملات بالنسبة للمنظمة ولشركائها. ويجري تعزيز الرصد والإبلاغ الفعالين اللذين يدلان على النتائج، ويجري إدماجها مع عمليات التقييم المتوسطة الأجل والتي تجري كل سنتين على مستوى المنظمة، إلى جانب آلية لوضع السياسات واستعراضها والإشراف عليها من أجل المساهمات الطوعية. ويجري أيضاً تعزيز تطبيق سياسة الاسترداد الكامل لتكاليف الأنشطة الممولة من المساهمات الطوعية، بما في ذلك تدابير تحقيق كفاءة التكاليف.

اجتماع منظمة الأغذية والزراعة غير الرسمي، 1 مارس/آذار 2011 "تحقيق الأهداف معاً"

مذكرة المعلومات رقم 3 – أفضل الممارسات في منظمة الأغذية والزراعة بخصوص الشراكات بشأن الموارد



عرض عام لخطة منظمة الأغذية والزراعة لتعبئة الموارد وإدارتها للفترة 2010-2013

النتائج	المخرجات	أمثلة الأنشطة	الحالة ¹
الهدف: تحقيق مساهمات طوعية أعلى يمكن التنبؤ بها بدرجة أكبر وتدعم تحقيق النتائج التنظيمية للمنظمة			
(أ) وجود قاعدة موحدة ومنوعة وموسعة لشراكات المنظمة بشأن الموارد، مع التركيز على زيادة حصة التمويل المجمع والمخصص بدون قيود	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد أولويات الشركاء بشأن الموارد ومواءمتها مع الإطار الاستراتيجي • إعلام الشركاء بشأن الموارد وإشراكهم دعماً للخطة المتوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية الخاضعين بالمنظمة • وجود آليات للمساهمات الطوعية المخصصة تخصيصاً عاماً على جميع المستويات مع المنظمة • تشجيع المانحين على الانتقال تدريجياً من نهج المشروعات إلى شراكات استراتيجية و/أو دعم برنامج العمل (مثلاً عن طريق مجالات التركيز المؤثرة، أو الأهداف الاستراتيجية، أو النتائج التنظيمية، أو النتائج الإقليمية، أو الشراكات التعاونية في مجالات الغابات) 	<p>تحديد وإشراك الشركاء القائمة والجديدة بشأن الموارد على كل من المستوى العالمي والإقليمي/الإقليمي الفرعي والقطري دعماً للإطار الاستراتيجي</p> <p>توثيق ورصد اتجاهات الشركاء بشأن الموارد وتقاسم المعلومات على نطاق واسع</p> <p>استكشاف وتوسيع قاعدة شركاء المنظمة بشأن الموارد، بما في ذلك الخطوط التوجيهية للقطاع الخاص المعدة كي تستعرضها الأجهزة الرئاسية ووسائل استحداث آليات تمويلية مبتكرة</p> <p>مواولة واستحداث طرق/اتفاقيات جديدة تتيح شراكات شتى بشأن الموارد، من قبيل آلية دعم البرامج المتعددة الشركاء، والتعاون في ما بين بلدان الجنوب</p> <p>حث الأعضاء والشركاء بشأن الموارد على تبادل المعلومات</p>	<p>مستمر</p> <p>مستمر</p> <p>مستمر</p> <p>مستمر</p> <p>اجتماع غير رسمي يُعقد في 1 مارس/آذار</p>

اجتماع منظمة الأغذية والزراعة غير الرسمي، 1 مارس/آذار 2011
 "تحقيق الأهداف معاً"

مذكرة المعلومات رقم 3 – أفضل الممارسات في منظمة الأغذية والزراعة بخصوص الشراكات بشأن الموارد



النتائج	المخرجات	أمثلة الأنشطة	الحالة
		كفالة مستوى من البروز مناسب للشريك بشأن الموارد	مستمر، مثل الموقع الشبكي لمنظمة الأغذية والزراعة والاتحاد الأوروبي
(ب) إيجاد وعي بمجالات عمل المنظمة ذات الأولوية وما يرتبط بها من احتياجات من حيث الموارد، وإيجاد دعم لها، من خلال حملة اتصالات مفعمة بالحيوية	<ul style="list-style-type: none"> • صياغة واستعراض مجالات التركيز المؤثرة كجزء من الخطة المتوسطة الأجل • بدء حملة الاتصالات بشأن مجالات التركيز المؤثرة • اتصالات متمحورة أيضاً حول الأهداف الاستراتيجية والنتائج التنظيمية والنتائج الإقليمية والشراكات التعاونية في مجال الغابات • بناء موقع شبكي لإدارة الموارد على مستوى المنظمة، مع بروز الشركاء بشأن الموارد • استراتيجيات اتصال وشراكات للمنظمة مكتملة لاستراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها على مستوى المنظمة، مما يكفل وجود صورة قوية للمنظمة ككل 	بناء نهج موجه ومنسق لإثارة اهتمام جماهير مختارة لدى الشركاء بشأن الموارد وللتفاوض مع تلك الجماهير على كل مستوى	بدأ
		بناء حملة اتصالات بشأن مجالات التركيز المؤثرة	بدأ
		إقامة موقع شبكي مخصص لإدارة الموارد (توجد فيه صفحات بشأن مجالات التركيز المؤثرة)	موعد الانتهاء هو 2011/3/1
		وضع مجموعة من الخطوط التوجيهية للاتصالات من أجل الموظفين في جميع الوحدات لمساعدتهم في الانخراط في أنشطة الاتصال المتعلقة بإدارة الموارد	مستمر

اجتماع منظمة الأغذية والزراعة غير الرسمي، 1 مارس/آذار 2011 "تحقيق الأهداف معاً"

مذكرة المعلومات رقم 3 – أفضل الممارسات في منظمة الأغذية والزراعة بخصوص الشراكات بشأن الموارد



النتائج	المخرجات	أمثلة الأنشطة	الحالة ¹
(ج) وجود ثقافة وقدرة جديديتين على نطاق المنظمة في مجال تعبئة الموارد	<ul style="list-style-type: none"> • وضع استراتيجيات فرعية لتعبئة وإدارة الموارد على مستوى المنظمة على كل من الصعيد الإقليمي والقطري • تسلسل المسألة عن تعبئة الموارد على نطاق المنظمة • آلية تنسيق لتحسين إدارة الموارد من خلال FOX 1 و FOX4 و FOX 3 مع كل من FOX4 و FOX 3 • توفير الفرص التدريبية، والمواد المرجعية، والأدوات، والوسائل المحسنة لتبادل المعلومات ودعمها على نطاق واسع 	<p>دعم وضع استراتيجيات فرعية لتعبئة الموارد وإدارتها على مستوى المنظمة</p> <p>تعزيز مبادئ وإجراءات تعبئة الموارد وتوضيح الأدوار والمسؤوليات</p> <p>القيام، على فترات منتظمة، بإجراء استقصاء لتقييم القدرات في مجال إدارة الموارد على نطاق المنظمة</p> <p>استحداث تدريب وأدوات وشبكة داخلية لإدارة الموارد من أجل الدعم والإعلام المستمرين</p> <p>استحداث أداة شبكية لتحديد الشركاء بشأن الموارد</p> <p>النظر في مخطط تكميلي من قبيل موارد/خبرة بشرية إضافية لتعزيز جهود إدارة الموارد في المنظمة بأكملها</p>	سيبدأ تم إعداد المسودات أجري الاستقصاء في مايو/أيار 2010 تم إعداد دليل تدريبي موعد الانتهاء هو 2011/3/1
(د) إدارة تخطيط الموارد واستخدامها وإبلاغ الأجهزة الرئاسية	<ul style="list-style-type: none"> • الرصد والإبلاغ الفعالان للتدليل على النتائج • آلية لوضع السياسات واستعراضها والإشراف عليها لتعزيز المساهمات الطوعية • تنقيح وتنفيذ قواعد وإجراءات تشغيلية وإدارية، مع 	<p>تنسيق إدارة المخاطر المتعلقة بعدم إمكانية التنبؤ بالمساهمات الطوعية</p> <p>تعزيز آليات تخصيص الموارد والإبلاغ عنها في ما يتعلق بالمساهمات الطوعية المخصصة بدون قيود</p>	مستمر قيود الإعداد

اجتماع منظمة الأغذية والزراعة غير الرسمي، 1 مارس/آذار 2011
 "تحقيق الأهداف معاً"

مذكرة المعلومات رقم 3 – أفضل الممارسات في منظمة الأغذية والزراعة بخصوص الشراكات بشأن الموارد



النتائج	المخرجات	أمثلة الأنشطة	الحالة ¹
والشركاء الآخرين بهما على نحو فعال	<ul style="list-style-type: none"> أدوات محسّنة، لخفض تكاليف المعاملات بالنسبة للمنظمة وللشركاء سياسة مؤكدة لاسترداد التكاليف بالكامل في ما يتعلق بالأنشطة الممولة من المساهمات الطوعية تعزيز تدابير كفاءة التكاليف 	إبقاء سياسة المنظمة بشأن تكاليف دعم المشروعات قيد الاستعراض	مستمر
		رفع مستوى بعثات دعم التعاون التقني إلى الأقاليم لتلبية الاحتياجات الفورية	مستمر
		تقديم تقارير مرحلية بصفة منتظمة إلى لجنتي البرنامج والمالية، والمؤتمرات الإقليمية، والمؤتمر	مستمر
		تحسين طريقة عرض الموارد المتكاملة في برنامج العمل والميزانية	مستمر
		تحسين إبلاغ الأعضاء والأجهزة الرئاسية والشركاء بشأن الموارد والرصد الداخلي	مستمر

يجري بالفعل تنفيذ الكثير من هذه الأنشطة كجزء من العمل العادي لإدارة التعاون التقني ومكتب التخطيط الاستراتيجي الذي يعززه المشروع 4 في خطة العمل الفورية (IPA) بشأن تعبئة الموارد.