

آخر المعلومات للأعضاء تجديد المنظمة



فريق الشرق الأدنى يلتزم بالتغيير على المستوى الميداني

تقوم جميع المكاتب الإقليمية لمنظمة الأغذية والزراعة بالإطلاع على عملية التجديد سعياً منها إلى تطبيق الإدارة المستندة إلى النتائج بشكل موحد في مختلف أنحاء العالم وللتوصل إلى فهم كامل لما لذلك من انعكاسات بالنسبة إلى المكاتب الميدانية. وبعد تجربة المكاتب الإقليمية لآسيا والمحيط الهادي وأفريقيا الشهر الماضي، اجتمع ممثلو المنظمة ومعاونوهم من الشرق الأدنى وشمال أفريقيا في منتصف شهر مارس/آذار في القاهرة لمدة أسبوع واحد لتبادل المعلومات والمشاركة في التخطيط. وقد انضموا إلى زملائهم في المكتب الإقليمي والمكتب الإقليمي الفرعي في تونس العاصمة، بالإضافة إلى عدد من الموظفين من المقر الرئيسي المعنيين بشكل وثيق بتطبيق خطة العمل الفورية لتجديد المنظمة.

وهذا الاجتماع الذي امتد لأسبوع واحد قد أرسى الأساس للتوصل إلى توافق في الآراء حول المجالات ذات الأولوية لاستراتيجية المساعدة الإقليمية والالتزام بإنجاح عملية تجديد المنظمة. و"هذا الاجتماع شكّل بالفعل بداية عملية تجديد المنظمة في هذا الإقليم وهو لخير دليل على مدى قدرة ممثلي المنظمة وغيرهم من موظفي الفئة الفنية في الإقليم على المساهمة في إصلاح المنظمة" على حد قول السيد عبد السلام ولد أحمد، نائب الممثل الإقليمي وممثل المنظمة في مصر. وأردف قائلاً "لقد كانت لنا العديد من جلسات النقاش التفاعلية ومجموعات العمل المكثفة بتوجيهات من ميسر من الفئة الفنية".

وخصّص يومان كاملان للتفكير في مسودة استراتيجية للمساعدة الإقليمية. وقال السيد ولد أحمد "إن هذا النهج جديد كلياً. فقد أوصت خطة العمل الفورية بالتشاور لتحديد مجالات ذي أولوية في العمل الإقليمي تساهم بدورها في تحقيق النتائج التنظيمية. ومن المقرر أن يعدّ المكتب الإقليمي استراتيجية إقليمية يُحدد فيها نوع المساعدة المطلوبة من المنظمة، على أن تُعرض على المؤتمر الإقليمي. وقد بحثنا في كيفية تحقيق هذا النهج بموازاة احترام مختلف المهل الزمنية المحددة في خطة العمل" وحددت المجموعة مبدئياً مجموعة من النتائج التنظيمية للعمل ذي الأولوية على المستوى الإقليمي، وهي ستخضع في هذه المرحلة للمراجعة من قبل أصحاب الشأن كافة.

وأفاد السيد ولد أحمد أنّ "ممثلي المنظمة يبدون أكثر اندفاعاً ورغبة في المشاركة، كما يظهر من خلال البيانات التي ألقوها". وقد دُعي جميع من يرغب من الموظفين إلى المشاركة في "جلسة حوار مفتوحة" واجتماعات لبحث مواضيع محددة ادارها أعضاء في فريق "تغيير الثقافة". وكانت مناسبة ليبيدي الموظفون رأيهم في ظروف العمل وكيفية تحسين بيئة العمل.

تقرير عن حالة صندوق أموال الأمانة لخطة العمل الفورية

تلقي صندوق أموال الأمانة المخصص لتنفيذ خطة العمل الفورية مساهمة إضافية منذ صدور العدد الأخير من هذه النشرة الإخبارية، فأصبح بذلك مجموع التعهدات 6 272 596 دولاراً أمريكياً ومجموع الأموال المحصلة 3 150 831 دولاراً أمريكياً. وكان مؤتمر المنظمة أنشأ صندوق أموال الأمانة لتلقي مساهمات الأعضاء من خارج الميزانية، وقد أعيد النظر فيها مؤخراً وخُفضت إلى 19.90 مليون دولار.

أمريكي. و وعد 18 من الأعضاء تقريباً بتقديم مساهمات، قام 13 منهم بدفعها بالفعل. وفي ما يلي جدول يلخص حالة الصندوق حتى 30 مارس/أذار 2009:

البلد	التعهدات	المدفوع منها
النمسا	65,933	65,933
البرازيل	100,000	100,000
بلجيكا	250,000	
قبرص	9,186	9,186
إستونيا	4,000	4,000
الجماعة الأوروبية	1,200,000	
فرنسا	900,000	400,000
ألمانيا	906,736	906,736
اليونان	86,338	86,338
إيطاليا	1,000,000	1,000,000
أيرلندا	142,638	142,638
موزامبيق	1,765	
نيوزيلندا	70,000	70,000
سلوفاكيا	44,000	44,000
إسبانيا	600,000	
سويسرا	301,434	301,434
تنزانيا	19,975	19,975
المملكة المتحدة	570,000	
التحويلات من صندوق أموال الأمانة للتقييم الخارجي المستقل		591
المجموع	6,272,596	3,150,831

وتبلغ المصروفات حتى تاريخه 235 300 دولار أمريكي. ويغطي 93 300 دولار أمريكي منها تكاليف الدورة الخامسة والعشرين بعد المائة للجنة المالية في المنظمة المخصصة لخطة العمل الفورية، فيما جرى تخصيص 142 000 دولار أمريكي لدعم الخدمات الاستشارية من أجل مراقبة تنفيذ خطة العمل الفورية والتخطيط له. وكان أعضاء المنظمة قد شددوا في اجتماع عقده بتاريخ 24 مارس/أذار على أهمية تنفيذ خطة العمل الفورية كحزمة متكاملة. لذا، قرروا إرساء آلية لتعبئة المساهمات في صندوق أموال الأمانة وتعيين سفير يختارونه من بين الممثلين الدائمين لمناصرة هذه القضية.