



آخر المعلومات للأعضاء

تجديد المنظمة



هيئات تمثيل الموظفين تضطلع بدورها في عملية التجديد

يكتسي الدور الذي تنهض به هيئات تمثيل الموظفين في عملية التجديد أهمية حيوية في ضمان الإصغاء إلى جميع موظفي المنظمة. فهيئات تمثيل الموظفين تعرض آراء أعضائها بشكل أساسي من خلال اللجنة الاستشارية المشتركة المخصصة المعنية بإصلاح المنظمة. ويشمل الدور التي تؤديه اللجنة معالجة ما تنطوي عليه مقترحات التجديد من تبعات بالنسبة للقوة العاملة وإصدار توصيات بشأن كيفية توطيد التواصل مع الموظفين.

ويعتبر ممثلو كل هيئة من هيئات الموظفين الثلاث - وهي رابطة الموظفين الفنيين واتحاد موظفي الخدمات العامة ورابطة الموظفين الميدانيين - أعضاء في اللجنة التي تعقد اجتماعين أو ثلاثة اجتماعات لها في الشهر. ويتلقى ممثلو الموظفين معلومات عن المسائل المتعلقة بالإصلاح ويعربون عن آرائهم وشواغلهم بخصوص قضايا الإصلاح التي من المقرر أن تنظر فيها الحكومات الأعضاء وفريق الإدارة العليا ومجموعة دعم الإصلاح الداخلي وجهات أخرى، ويحصلون على تعليقات في أعقاب النقاشات التي تجريها الإدارة.

وقالت السيدة Margaret Eldon، وهي الأمينة العامة لرابطة موظفي الخدمات العامة: "إن اللجنة الاستشارية المشتركة المخصصة المعنية بإصلاح المنظمة تشكل منتدى مفتوحاً يعبر فيه الأعضاء عن مصالحهم وتقدم فيه اللجنة توصياتها. وقد تمخض اتحادنا عن عدد من المقترحات ترمي إلى إدخال تحسينات على صعيد الموارد البشرية. وكان التطور المهني واحدة من المسائل التي أثارناها مؤخراً في اللجنة الاستشارية المشتركة المخصصة المعنية بإصلاح المنظمة".

ويذكر أن اللجنة الاستشارية المشتركة المخصصة المعنية بإصلاح المنظمة، التي بدأت أعمالها في مارس/آذار 2006، يترأسها رئيس إدارة الموارد البشرية والمالية والمادية، وتضمّ مدير إدارة الموارد البشرية ومدير تنسيق الأنشطة المعيارية والتشغيلية واللامركزية والمسؤول عن علاقات الموظفين.

وجاء على لسان السيد Mark Smulders، أمين رابطة الموظفين الميدانيين، أن أهمية الإبقاء على مشاركة المكاتب الإقليمية والقطرية في العملية كانت إحدى المسائل التي ناقشتها اللجنة الاستشارية المشتركة المخصصة المعنية بإصلاح المنظمة. "فالمسألة الرئيسية هنا تكمن في التواصل. إذ يمكن أن يكون من الصعوبة بمكان إبقاء جميع أعضائنا مطلّعين تمام الإطلاع على مجريات الأمور والإحاطة بآرائهم بشكل تام. ونحن نستعين بجهات الاتصال في المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية ونحاول الوصول إلى أكبر عدد ممكن من الموظفين الآخرين. ونستطيع تذكير فريق الإدارة العليا باستمرار من خلال اللجنة الاستشارية المشتركة المخصصة المعنية بإصلاح المنظمة بأن عدداً كبيراً من موظفي المنظمة يعيشون ويعملون خارج المقر الرئيسي ولا بد من إشراكهم، خاصة وأنّ التقييم الخارجي المستقلّ قد شدد على دور المكاتب الميدانية في عملية التجديد".

وقد دعمت اللجنة الاستشارية المشتركة المعنية بإصلاح المنظمة إنشاء "فريق لتغيير الثقافة" يتألف من 16 موظفاً من مختلف إدارات المنظمة. وقد أجرى فريق تغيير الثقافة مشاورات واسعة النطاق بين الموظفين وتقدم بمقترحات لتحسين ثقافة المنظمة. وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة الاستشارية المشتركة المخصصة المعنية بإصلاح المنظمة تجتمع بصورة دورية مع الفريق وتواصل توفير تعليقات بشأن مقترحاته.

هذا وأعدت أيضاً اللجنة وثائق إرشادية لكي ينظر فيها فريق الإدارة العليا وتتناول "تقليص الطبقات الإدارية"، وهي مبادرة أخذ بزمامها بهدف تقليص عدد المناصب العليا في المقر الرئيسي بنسبة الثلث. وستساعد الوثائق التي سيتم إعدادها في معالجة هذه العملية الحساسة بطريقة مرنة وشفافة.

وقال السيد David MacFarlane، رئيس رابطة الموظفين المهنيين: "نحن نعتبر أن اللجنة الاستشارية المشتركة المعنية بإصلاح المنظمة تضطلع بدور مهم بحيث تتيح منتدى لمناقشة طائفة من القضايا التي تهتمّ الموظفين الأعضاء وتعنيهم".

تقرير عن حالة صندوق أموال الأمانة الخاص بخطة العمل الفورية

أعلنت دولتان أخريان من الدول الأعضاء عن تعهدات بتقديم أموال إلى صندوق أموال الأمانة المخصص لتنفيذ خطة العمل الفورية لإصلاح المنظمة وتجديدها.

وقد بلغ مجموع التعهدات 7 130 707 دولارات أمريكية حتى 27 مايو/أيار، بعدما قدّمت كل من فنلندا وفيتنام مساهمات وصلت قيمتها إلى 3 512 914 دولاراً أمريكياً. وأصبح مجموع البلدان الأعضاء التي تعهدت بتقديم أموال 26 بلداً عضواً بالإضافة إلى الجماعة الأوروبية. ويُذكر أن مؤتمر المنظمة كان قد أنشأ صندوق أموال الأمانة لتلقي مساهمات الأعضاء من خارج الميزانية. وقد حُدّد مستوى التمويل اللازم بمبلغ 15.27 مليون دولار أمريكي.

| البلد | التعهدات | المدفوع منها |
|--|-----------|--------------|
| أستراليا | 111 900 | 111 900 |
| النمسا | 65 933 | 65 933 |
| البرازيل | 100 000 | 100 000 |
| بلجيكا | 250 000 | 250 000 |
| الكاميرون | 21 739 | |
| قبرص | 9 186 | 9 186 |
| إستونيا | 4 000 | 4 000 |
| الجماعة الأوروبية | 1 388 889 | |
| فنلندا | 530.400 | |
| فرنسا | 900 000 | 400 000 |
| ألمانيا | 906 736 | 906 736 |
| اليونان | 86 338 | 86 338 |
| إيطاليا | 1 000 000 | 1 000 000 |
| أيرلندا | 142 638 | 142 638 |
| موزامبيق | 1 765 | |
| نيوزيلندا | 70 000 | 70 000 |
| سلوفاكيا | 44 000 | 44 000 |
| إسبانيا | 600 000 | |
| سويسرا | 301 434 | 301 434 |
| تنزانيا | 19 975 | 19 975 |
| المملكة المتحدة | 570 000 | |
| فيتنام | 5 000 | |
| التحويلات من صندوق أموال الأمانة للتقييم الخارجي المستقل | 774 | 774 |
| المجموع | 7 130 707 | 3 512 914 |

تعليقات؟ مقترحات؟ اكتب إلى Members-Update@fao.org