



成员最新情况通报

粮农组织革新图变



职工机构在革新图变进程中发挥作用

职工代表机构在革新图变进程中的作用，对于确保听取粮农组织所有工作人员的意见至关重要。职工机构主要通过关于粮农组织改革的特设联合咨询委员会（即 JAC/FAR）表达其成员的意见。该委员会的作用包括研究革新图变建议对全体工作人员的影响，并就如何加强与职工的沟通提出建议。

专业人员协会、一般服务人员工会及实地职工协会这三个职工机构各自的代表都是该委员会的成员。委员会每月举行两到三次会议。职工代表听取有关改革事项的情况介绍，并就成员国政府、高级管理团队、内部改革支持组及其他部门准备审议的改革事项陈述其成员的意见和关注，听取管理层讨论情况的反馈。

一般服务人员工会秘书长 Margaret Eldon 说：“JAC/FAR 是一个开放性论坛，成员通过论坛表明其关心的事项，委员会建言献策。工会为改进人力资源管理提出了一系列建议。我们最近在 JAC/FAR 中提出的一个问题是职业发展。”

JAC/FAR 于 2006 年 3 月开始活动，由人力、财务及物质资源部负责人主持，包括人力资源管理司司长、规范执行和下放活动协调办主任及职工关系官员。

实地职工协会秘书 Mark Smulders 说，JAC/FAR 讨论的问题之一是让区域和国家办事处始终参与革新图变进程的重要性。“这方面一个关键的问题是沟通。我们可能很难让所有成员充分知情和征求所有人的意见。但我们依靠区域和分区域办事处中的联络员，尽可能努力与其他人员保持联络。我们能通过 JAC/FAR 不断提醒高级管理层，粮农组织的一大部分人员在总部以外的地方生活和工作，要让他们参与这一进程，尤其是独立外部评价对下放办事处在革新图变过程中的作用给予了重视。”

粮农组织改革联合咨询委员会支持成立一个“文化变革小组”，由来自全组织的 16 名工作人员组成。文化变革小组与工作人员进行了广泛磋商，为改革粮农组织的组

织文化提出了建议。JAC/FAR 与该小组定期举行会议，对该小组的建议不断提出反馈意见。

委员会还就“减少层级”即把总部高级职位减少三分之一的举措编写了指导文件供高级管理部门审议。编写的这些文件将有助于灵活、透明地处理这一微妙的过程。

专业人员协会主席 David MacFarlane 说：“我们认为 JAC/FAR 具有重要的作用，为讨论职工关心和与其相关的一系列问题提供了一个论坛。”

“近期行动计划”信托基金现状报告

又有两个成员国向为实施《粮农组织革新图变近期行动计划》而设立的信托基金认捐资金。

截至5月27日，芬兰和越南使认捐总额达到7 130 707美元，已捐款额达3 512 914美元。总共有26个成员国及欧洲委员会认捐了资金。粮农组织大会为接纳成员的预算外捐款设立了这项信托基金。筹资目标为1 527万美金。

国家	认捐	交款
澳大利亚	111,900	111,900
奥地利	65,933	65,933
巴西	100,000	100,000
比利时	250,000	250,000
喀麦隆	21,739	
塞浦路斯	9,186	9,186
爱沙尼亚	4,000	4,000
欧洲委员会	1,388,889	
芬兰	530,400	
法国	900,000	400,000
德国	906,736	906,736
希腊	86,338	86,338
意大利	1,000,000	1,000,000
爱尔兰	142,638	142,638
莫桑比克	1,765	
新西兰	70,000	70,000
斯洛伐克	44,000	44,000
西班牙	600,000	
瑞士	301,434	301,434
坦桑尼亚	19,975	19,975
联合王国	570,000	
越南	5,000	
独立外部评价信托基金拨款	774	774
合计	7,130,707	3,512,914

有何意见或建议，请致函Members-Update@fao.org。