



آخر المعلومات للأعضاء

## تجديد المنظمة



### نظام التقييم يربط أداء الموظفين بأهداف المنظمة

من الجاري نشر نظام تقييم جديد عبر المنظمة في محاولة لزيادة تطوير أداء الموظفين والمساعدة في تحقيق أهداف المنظمة. ويشمل نظام إدارة وتقييم الأداء خطة عمل فردية، أو اتفاق على إدارة الأداء، بين الموظف ورئيسه، وهي خطة تحدد الأهداف اللازم بلوغها خلال السنة التالية وكيف تتصل بخطة عمل المجموعات وبالأهداف الشاملة للمنظمة.

وقد بدأ التدريب على هذا النظام في سبتمبر/أيلول 2009، على أن يشمل النظام جميع فئات الموظفين بحلول 2011.

ونظام إدارة وتقييم الأداء هو أحد مكونات نهج الإدارة القائمة على النتائج، على النحو الذي أوصى به التقييم الخارجي المستقل للمنظمة، وهو يقوم، إلى حد بعيد، على أساس نظام ينفذه، بنجاح صندوق الأمم المتحدة للسكان.

وتقول Anne Aloisio، قائدة فريق نظام إدارة وتقييم الأداء، في شعبة إدارة الموارد البشرية: "إن نظام إدارة وتقييم الأداء أداة تمكن الناس من فهم الأهداف والنتائج وأوجه السلوك المتوقعة بمزيد من الوضوح.

"لذلك فهو حقاً طريقة تمكن الموظفين من الاتصال برؤسائهم والشروع في تحديد توقعاتهم ونوع الأشياء التي ينبغي لهم التركيز عليها خلال السنة التالية".

ويجتمع الموظف والرئيس على مدار السنة ليوفروا لبعضهم معلومات عن كيفية سير العمل. ويوفر الزملاء أيضاً معلومات عن عمل

بعضهم البعض ، كما يتم تقييم الرؤساء من قبل رؤسيتهم. ويعرف هذا الأسلوب بالتقييم على 360 درجة.

وقد تم ، في مشروع تجريبي ، اختبار النظام من قبل 130 موظفاً من فريق الإدارة العليا ، وإدارة الغابات ، ومكتب البرنامج ، والميزانية والتقييم ، والموارد البشرية ، والمكتب الإقليمي والإقليمي الفرعي في بودابست.

ويقول السيد Jim Butler نائب المدير العام ، الذي شارك في المشروع التجريبي ، أن من شأن النظام أن يساعد في ربط عمل الموظفين بالأهداف الأوسع نطاقاً للمنظمة.

"إننا في معرض بذل جهود الإصلاح قد حصلنا من الأعضاء على الكثير من التشجيع على أن نكون أكثر توجهاً على النتائج والواقع أن أحد الجهود الرئيسية التي نبذلها هذا العام يتمثل في نهج الإدارة القائمة على النتائج الذي ننتهجه.

"والآن فإن مواءمة أداؤنا الفردي لأهداف وحدائنا أو شعبنا أو إدارتنا هي طريقة لإثبات نجاح المنظمة والأفراد ، مع ربط هذا النجاح بالموقع الذي تعمل به في المنظمة".

### آخر المعلومات عن صندوق أموال الأمانة

بلغت التعهدات التي تلقاها صندوق أموال الأمانة لتنفيذ خطة العمل الفورية ما مجموعه 345 414 دولار أمريكي في 24 سبتمبر/أيلول ، كان آخرها تعهداً بمبلغ 15 000 دولار أمريكي من شيلي.

وبلغت المدفوعات إلى الصندوق ما مجموعه 5 014 090 دولار أمريكي بعد أن أدت مصر مبلغاً قدره 20 000 دولار أمريكي.

وقد أنشأ مؤتمر المنظمة الصندوق لتلقي مساهمات الأعضاء من خارج الميزانية. وقد حدد التمويل المستهدف لعام 2009 بمبلغ 15.25 مليون دولار أمريكي ، بما في ذلك تكاليف دعم البرنامج. ويشمل هذا التمويل المستهدف ، 10.51 مليون دولار أمريكي مخصصة للمشروعات والإجراءات التي أسندت إليها أولوية قصوى والتي حددت الإدارة ترتيبها وينبغي تنفيذها خلال عام 2009.

---

تعليقات؟ مقترحات؟ اكتب إلى : [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org).