

**Aide-mémoire du Président – Cinquième réunion du Bureau du Comité de la  
Conférence chargé du suivi de l'EEI (CoC-EEI) – Mardi 1<sup>er</sup> avril 2008**  
Mohammad Saeid Noori-Naeini, Président

- 1) Le Bureau a passé en revue le calendrier des réunions. Sur la base de commentaires faits après la réunion et de l'affinement de la feuille de route pour l'achèvement des travaux du Comité, qui sera examinée à la prochaine réunion du Bureau, le programme indicatif des réunions a à nouveau été révisé comme indiqué en annexe (la feuille de route indicative est également jointe).
- 2) Le Président a fait état des discussions récentes qui ont eu lieu entre, d'une part, le Président et les Vice-Présidents et de l'autre, le Directeur général, en notant que la Direction s'engageait à jouer un rôle actif dans le processus du CoC-EEI. Le Directeur général s'est déclaré prêt à participer à des réunions du CoC-EEI s'il y était invité.
- 3) Comme convenu auparavant, des représentants du personnel de la FAO participeraient aux réunions du Groupe de travail III des 29 et 30 avril, au cours desquelles seraient examinés les politiques relatives aux ressources humaines et le changement de culture.
- 4) Le Bureau s'est demandé si un aspect ou l'autre du rapport du CoC-EEI devrait être examiné au Comité du Programme et au Comité financier avant la session extraordinaire de la Conférence. Il a été convenu qu'il était trop tôt pour tirer une conclusion à ce sujet. Si de telles réunions des deux Comités devaient avoir lieu, leur date et les procédures suivies seraient pleinement examinées lors de réunions ultérieures du Bureau du CoC-EEI.
- 5) Les membres ont été informés du fait qu'il était difficile d'identifier d'autres candidats appropriés pour pourvoir le poste vacant de niveau P5 au Secrétariat du CoC-EEI. À ce stade du processus, l'arrivée d'une nouvelle personne ne serait guère utile et il serait plutôt préférable de conserver comme option la possibilité d'utiliser des consultants lors de la rédaction du rapport.