

**Aide-mémoire du Président – Quinzième réunion du Groupe de travail III du  
Comité de la Conférence chargé du suivi de l'EEI  
Lundi 20 octobre 2008  
Ramalingam Parasuram, Président**

**Examen du projet de section du Plan d'action immédiate concernant la  
structure du Siège  
Examen préliminaire de l'approche de la Direction concernant le suivi du rapport de  
l'Examen détaillé (Phase 1) et la mise en œuvre des principales mesures pour le  
Plan d'action immédiate**

1) **Examen du projet de section du Plan d'action immédiate concernant la structure du Siège:** Le groupe de travail a recommandé que le projet de section concernant la structure organisationnelle du Siège soit inséré par le Comité de la Conférence dans le Plan d'action immédiate.

2) Il a été noté que l'analyse fonctionnelle, le Cadre fondé sur les résultats figurant dans le nouveau Plan à moyen terme et les résultats finals de l'Examen détaillé auront tous des répercussions sur la mise au point de la structure du Siège pour approbation finale par la Conférence à sa session de 2009. Les mandats et la dotation en personnel des unités et des Départements, y compris ceux du Bureau de la stratégie, de la planification stratégique et la gestion des ressources, seront définis en tout point dans le cadre de ce processus. Par ailleurs:

- a) Les structures de gestion actuelles resteront en vigueur au cours de l'analyse fonctionnelle et pendant la préparation de mandats nouveaux ou révisés pour les unités et les échelons supérieurs de la hiérarchie, qui entreront en application en 2010 après leur approbation par la Conférence en 2009;
- b) Les fonctions des deux Directeurs généraux adjoints seront définies en 2009 et la procédure de recrutement lancée afin que les deux postes puissent être pourvus en 2010, avec la mise en œuvre des nouvelles dispositions structurelles; et
- c) Les arrangements relatifs aux changements structurels tiendront compte du passage à un modèle de budget intégré reposant à la fois sur des contributions ordinaires et sur des contributions extrabudgétaires volontaires.

3) **Examen préliminaire de l'approche de la Direction concernant le suivi du rapport de l'Examen détaillé (Phase 1) et la mise en œuvre des principales mesures pour le Plan d'action immédiate:** Les Membres ont accueilli favorablement l'exposé de la Direction concernant l'approche et la feuille de route provisoire pour la mise en œuvre du Plan d'action immédiate, les mesures découlant du rapport de l'Examen détaillé (Phase 1) établi par le cabinet Ernst et Young, et la poursuite des premières mesures prises par la Direction. Bon nombre de ces mesures seront mises en œuvre en parallèle et de manière complémentaire, dans le cadre d'un processus itératif fondé sur le suivi, les communications et l'examen. Les Membres ont souligné l'importance de l'identification des besoins et des sources de fonds extrabudgétaires pour une mise en œuvre rapide de ces mesures.

4) Dans ce contexte, les Membres ont également souligné la nécessité urgente **de mobiliser des ressources pour le fonds fiduciaire à établir** pour financer la mise en œuvre du Plan d'action immédiate et du suivi de l'Examen détaillé en 2009.

5) Un séminaire sera organisé le 3 novembre en concomitance avec la réunion du groupe de travail, pour l'examen de la stratégie, des modalités et des plans immédiats concernant:

- a) Le changement de culture avec des représentants de l'équipe chargée du changement de culture;
- b) La mise en œuvre du Plan d'action immédiate par la Direction en 2009; et
- c) Le suivi de l'Examen détaillé, y compris les premières mesures découlant du rapport de la Phase 1, établi par les consultants du cabinet Ernst et Young.

6) Cet examen pourra servir de base pour l'élaboration d'un document de la Direction concernant le suivi de l'Examen détaillé, qui sera joint en annexe au rapport du CoC-EEI à la session extraordinaire de la Conférence.