

Aide-mémoire du Président

Réunion du Groupe de travail III du Comité de la Conférence chargé du suivi de l'EEI (CoC-EEI)

Mercredi 20 mai 2009

Noel de Luna, Président du Groupe de travail III

Examen des recommandations de l'Examen détaillé

1. Le Groupe de travail s'est félicité de l'allocution liminaire du Président du Comité financier et de la présentation par Ernst & Young du rapport de la Phase 2 de l'Examen détaillé. Il a fait bon accueil au rapport de l'Examen détaillé et à la réponse de la Direction (consultable en ligne à l'adresse <http://www.fao.org/uploads/media/RBR%20Management%20ResponseFrenchK4985.pdf>) qui, comme les Membres l'ont noté, appuyait dans l'ensemble les recommandations formulées par Ernst & Young.

2. La Direction a formulé une série d'observations sur les recommandations concernant les différents secteurs d'activités, ainsi que sur les estimations de coûts et d'économies figurant dans le rapport. Elle a signalé que certains coûts importants avaient été omis, et que les estimations d'économies nettes devaient donc être prises avec prudence. Ainsi, le rapport ne tenait pas compte des coûts d'investissement nécessaires associés au redéploiement ou au licenciement de membres du personnel. La Direction a fait savoir qu'elle tiendrait de nouvelles consultations avec Ernst & Young afin de produire une nouvelle analyse des coûts et économies à soumettre à l'examen du Groupe de travail. Ensuite, les recommandations de l'Examen détaillé seront examinées en parallèle d'autres activités connexes du PAI en vue de définir un calendrier général d'exécution des activités en 2009, selon les fonds disponibles dans le Fonds fiduciaire, ou au cours du prochain exercice biennal.

3. Les membres partageaient le sentiment d'urgence dégagé par le rapport, en ce sens qu'il était crucial de ne pas laisser s'essouffler le processus de réforme. Lors de l'examen des recommandations de l'Examen détaillé, ils ont estimé qu'à l'avenir, il importerait:

- de veiller à la prestation de services de traduction de qualité, efficaces, dans les meilleurs délais et d'un bon rapport coût-efficacité, en tenant compte du caractère urgent et confidentiel des documents à traduire. Cela pourrait supposer de revoir le système de facturation interne, tout en poursuivant la politique d'externalisation dans une mesure adéquate, compte tenu des exigences de qualité des traductions et de respect des délais;
- d'entreprendre un examen de la Direction générale. La Direction a reconnu la nécessité d'une telle étude, notant que celle-ci pourrait être menée par Ernst & Young et que les financements requis avaient déjà été définis de façon à ne pas occasionner de dépenses supplémentaires au titre du Fonds fiduciaire du PAI. La Direction a été invitée à accélérer le processus afin que les travaux relatifs à cette étude puissent débiter d'ici fin juin 2009;
- de prendre en compte les besoins des bureaux décentralisés, sur un pied d'égalité avec le Siège, dans le cadre de la réforme de l'administration de l'Organisation;
- d'adopter un mécanisme de planification plus stratégique en ce qui concerne les fonds extrabudgétaires pour l'exercice du PTB et du plan à moyen terme (PMT);
- d'établir des rapports périodiques sur la mise en œuvre des recommandations de l'Examen détaillé. À cet égard, la Direction envisageait de mettre sur pied un mécanisme de suivi interne placé sous la responsabilité des chefs de projet du PAI, par l'intermédiaire desquels les progrès accomplis pourraient être communiqués au CoC-EEI et au Comité financier;

- d'intensifier la collaboration entre les institutions des Nations Unies ayant leur siège à Rome. À ce propos, les membres ont soutenu la création d'un mécanisme commun d'achats et ont encouragé la Direction à demander des précisions supplémentaires quant aux modalités préconisées par Ernst & Young, et à réfléchir à de nouvelles possibilités de collaboration dans d'autres domaines;
- de chercher des moyens de réaliser des économies supplémentaires dans le domaine des voyages.

Examen du Cadre stratégique de gestion des ressources humaines

1. Le Groupe de travail a fait bon accueil à la version révisée du *Cadre stratégique de gestion des ressources humaines* (<http://www.fao.org/uploads/media/HRmanagementK5022French.pdf>), et a constaté que des progrès considérables avaient été accomplis depuis sa dernière réunion sur cette question. La Direction avait en outre poursuivi l'élaboration de l'Objectif fonctionnel Y (*une administration efficace et efficiente*) dans le cadre de la préparation du PTB 2010-11 et du PMT 2010-13, estimant essentiel que le Cadre stratégique de gestion des ressources humaines s'articule bien avec le cadre général de l'Objectif fonctionnel Y. Il a été noté que les trois objectifs relatifs aux ressources humaines dans le Cadre stratégique étaient alignés sur l'Objectif stratégique Y et les résultats de l'Organisation correspondants en cours d'élaboration pour le PMT 2010-13. Il a été reconnu que le Cadre stratégique de gestion des ressources humaines était un document « vivant » et qu'il serait révisé et mis à jour selon que de besoin, afin de tenir compte des initiatives et des améliorations nouvelles ou émergentes dans le domaine des ressources humaines.

2. Il a été rappelé que, à sa dernière session en mai, le Comité financier avait examiné un document comportant une description rapide des six initiatives clés définies dans le Cadre stratégique, ainsi qu'une estimation des ressources nécessaires en 2009 pour chacune de ces initiatives. Le Comité financier a reconnu l'importance capitale de ces six initiatives pour la réussite de la réforme de la gestion des ressources humaines à la FAO.

3. Les membres ont pris note de la proposition de mettre en relation les recommandations de l'Examen détaillé avec les objectifs relatifs aux ressources humaines et ont formulé des observations sur divers aspects, dont les suivantes:

- ils ont confirmé que les ressources humaines constituaient un domaine clé pour la réussite de la réforme de l'Organisation, et ont vivement engagé la Direction à continuer de le considérer comme prioritaire;
- ils ont réaffirmé que les six initiatives relatives aux ressources humaines constituaient des éléments prioritaires à intégrer au cadre de stratégie et de politique des ressources humaines et au PMT 2010-13; et
- ils ont pris note de la nécessité d'accorder l'attention voulue aux questions de parité hommes-femmes et de représentation géographique dans ce contexte.

Annexe 1

Ordre du jour de la réunion

1. Introduction du Président
2. Examen des recommandations de l'Examen détaillé
3. Examen du Cadre stratégique de gestion des ressources humaines et de l'impact des recommandations de l'Examen détaillé