

مذكرة رئيس

الاجتماع المشترك بين مجموعتي العمل الأولى والثالثة التابعتين

للجنة المؤتمر المعنية بمتابعة التقييم الخارجي المستقل

الخميس، 4 يونيو/حزيران 2009

برئاسة Noel de Luna، رئيس مجموعة العمل الثالثة

الهيكل التنظيمي للمقر الرئيسي

1- رحبت مجموعتنا العمل بالتقرير المرحلي الذي قدمته الإدارة عن الهيكل التنظيمي للمقر الرئيسي (www.fao.org/uploads/media/WG-4June-HQE_3.pdf) وأثنتنا على قيام الإدارة بتنقيح هيكل المقر الرئيسي وولايات كل من الإدارات والمكاتب كجزء من التحضيرات الجارية لإعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011. وستعرض الاقتراحات ذات الصلة بالميزانية ضمن مشروع برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 التي ستخضع للاستعراض من قبل مجموعات العمل ولجنتي البرنامج والمالية في أواخر شهر يوليو/تموز 2009.

2- وبناء على طلب مجموعتي العمل في اجتماعهما بتاريخ 23 مارس/آذار، قدمت الإدارة الهيكل التنظيمي المقترح للمقر الرئيسي على اعتباره "عملاً جارياً"، بالإضافة إلى إعطاء لمحة سريعة عن التوزيع الأولي والمبدئي للوظائف في مختلف الإدارات والمكاتب نتيجة عملية التخطيط لبرنامج العمل والميزانية اعتباراً من أواخر شهر مايو/أيار، بالإضافة إلى إعطاء إيضاحات عن وظائف عدد من المكاتب وهيكلها. وأشار الأعضاء إلى إمكانية إجراء تغييرات إضافية في الهيكل المقترح للمقر الرئيسي في ضوء توصيات الاستعراض المفصل وكذلك الاستعراضين المقبلين لمكتب المدير العام ومركز الخدمات المشتركة.

3- وأمل الأعضاء في الحصول على مزيد من الإيضاحات حول هيكل المقر الرئيسي في مشروع برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011. وقد تخللت النقاش أسئلة تحديداً في المجالات التالية التي يُرجى فيها الحصول على مزيد من الإيضاحات أو ردود الفعل من جانب الإدارة:

* هيكل إدارة الخدمات المؤسسية والشؤون المالية، بما في ذلك ما يتعلّق بشعبة إدارة الموارد البشرية التي ينبغي أن يكون موقعها في الهيكل المقترح بقدر أهميتها؛

* تنظيم مكتب تبادل المعارف والبحوث والإرشاد ودوره، بما في ذلك كيفية ارتباط وظائفه بعمل الإدارات الفنية والمكاتب الميدانية؛
* نطاق مسؤوليات شعبة المعلومات؛
* تأثير خفض عدد الطبقات الإدارية على تبسيط ترتيبات الإدارة وتعزيز العمل الفني وعلى موظفي الدعم أيضاً.

4- وجرى إبلاغ مجموعتي العمل بسحب الإشعار بإنهاء الخدمة في الشعبة المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية. وأعطيت اللجنتان إيضاحات أيضاً حول دمج عملهما ضمن الإطار الجديد للنتائج.

5- وقد أطلع الأعضاء على التقدم الذي أفادت عنه الإدارة بالنسبة إلى تعيين مدير مكتب التقييم والمبادئ الأخلاقية، بالإضافة إلى الإعلان عن وظيفة نائب المدير العام للعمليات، وامتثال الإعلان عن الوظيفة أيضاً في الدورات المناسبة.

الملحق

جدول أعمال الاجتماع

- 1 مقدمة الرئيس
- 2 دراسة الهيكل التنظيمي للمقرّ الرئيسي