

## Aide-mémoire du Président

### Réunion conjointe des Groupes de travail I et III du Comité de la Conférence chargé du suivi de l'EEI (CoC-EEI)

Jeudi 4 juin 2009

Présidée par M. Noel de Luna, Président du groupe de travail III

#### Structure organisationnelle du Siège

1. Les groupes de travail ont accueilli favorablement le rapport intérimaire sur la structure organisationnelle du Siège présenté par la Direction ([www.fao.org/uploads/media/WG-4June-HQE\\_3.pdf](http://www.fao.org/uploads/media/WG-4June-HQE_3.pdf)), reconnaissant que, dans le cadre de l'actuelle préparation du Programme de travail et budget (PTB) 2010-2011, la Direction affinait la structure du Siège et les mandats des départements et des bureaux. Les propositions budgétaires correspondantes seraient présentées dans le projet de PTB 2010-2011, qui serait examiné par les groupes de travail, le Comité du Programme et le Comité financier à la fin du mois de juillet 2009.

2. Conformément à la demande formulée par les groupes de travail lors de leur réunion du 23 mars dernier, la Direction a présenté la proposition, « toujours en phase d'élaboration », d'organigramme du Siège ainsi qu'un aperçu de la répartition préliminaire et provisoire des postes entre les départements et les bureaux, issue du processus de planification du PTB de la fin mai. Elle a également précisé les fonctions et la structure de plusieurs bureaux. Les Membres ont noté que d'autres changements pourraient être apportés à la structure proposée du Siège, en fonction des recommandations de l'Examen détaillé et à l'issue des prochains examens du Bureau du Directeur général et du Centre des services communs.

3. Les Membres ont indiqué qu'ils attendaient avec intérêt d'autres précisions concernant la structure du Siège dans le projet de PTB 2010-2011. Plusieurs questions ont été soulevées lors des débats, principalement dans les domaines suivants, où des précisions ou réactions complémentaires étaient attendues de la Direction:

- la structure et les fonctions du Département des services internes et des finances, notamment en ce qui concerne la Division de la gestion des ressources humaines, dont la position dans la structure proposée devrait davantage traduire, par une plus grande visibilité, son importance;
- l'organisation et le rôle du Bureau de l'échange des connaissances, de la recherche et de la vulgarisation, notamment le lien entre ses fonctions et le travail des départements techniques et des bureaux décentralisés;
- l'ensemble des responsabilités de la Division de l'information;
- l'impact des dispositions de déstratification et d'optimisation de la gestion, de renforcement du travail technique et relatives au personnel d'appui.

4. Les groupes de travail ont été informés du retrait de l'avis de démantèlement de la Division mixte FAO/AIEA (AGE). Ils ont également reçu des précisions concernant l'intégration de son travail dans le nouveau cadre de résultats.

5. Les Membres ont pris note des progrès communiqués par la Direction concernant le recrutement du Directeur de l'évaluation et du responsable des questions d'éthique, de même que la publication de l'avis de vacance pour le poste de Directeur général adjoint - Opérations, et son insertion prochaine dans les supports de presse appropriés.

## **Annexe**

### **Ordre du jour de la réunion**

1. Introduction du Président
2. Examen de la structure organisationnelle du Siège