

## **Memorando del Presidente**

### **Reunión conjunta de los grupos de trabajo I, y III del Comité de la Conferencia para el Seguimiento de la EEI (CoC-EEI)**

Jueves, 4 de junio de 2009

Presidencia del Sr. Noel de Luna, Presidente del GT III

#### **Estructura orgánica de la Sede**

1. El Grupo de trabajo acogió con agrado el informe sobre los progresos en relación con la estructura orgánica de la Sede presentado por la Administración ([http://www.fao.org/uploads/media/WG-4June-HQEK5181S\\_1.pdf](http://www.fao.org/uploads/media/WG-4June-HQEK5181S_1.pdf)), observando que, como parte de la preparación en curso del Programa de trabajo y presupuesto (PTP) 2010-11, la Administración estaba perfeccionando la estructura de la Sede y los mandatos de los departamentos y oficinas. Las propuestas presupuestarias correspondientes se presentarían en el proyecto de PTP 2010-11, que los grupos de trabajo, el Comité del Programa y el Comité de Finanzas examinarían a fines de julio de 2009.
2. Conforme a lo solicitado por los grupos de trabajo en su reunión del 23 de marzo, la Administración presentó, como "borrador en elaboración" el organigrama de la Sede propuesto y una "instantánea" preliminar y aproximada de la distribución de los puestos entre los departamentos y oficinas resultantes del proceso de planificación del PTP hasta finales de mayo junto con explicaciones sobre las funciones y la estructura de varias oficinas. Los miembros observaron que las recomendaciones del Examen exhaustivo y los próximos exámenes de la Oficina del Director General y del Centro de Servicios Compartidos podrían dar lugar a nuevos cambios en la estructura propuesta de la Sede.
3. Los miembros esperaban con interés recibir nuevas aclaraciones sobre la estructura de la Sede en el proyecto de PTP 2010-11. Durante los debates se plantearon preguntas concretamente en los campos siguientes, en los que se agradecerían explicaciones adicionales o respuestas por parte de la Administración:
  - la estructura y funciones del Departamento de Servicios Internos y Finanzas, en particular en relación con la División de Gestión de Recursos Humanos, cuya posición en la estructura propuesta debería reflejar más claramente su importancia;
  - la organización y las funciones de la Oficina de Intercambio de Conocimientos, Investigación y Extensión, en particular la manera en que sus funciones se vincularían con el trabajo de los departamentos técnicos y las oficinas descentralizadas;
  - la gama de responsabilidades de la División del Oficial jefe de información;
  - las repercusiones de la supresión de estratos en la simplificación de los mecanismos de gestión, en el refuerzo de la labor técnica y en el personal de apoyo.
4. Se informó a los grupos de trabajo sobre la retirada del anuncio de disolución de la División Mixta FAO/OIEA (AGE). También recibieron explicaciones sobre la integración del trabajo de dicha División en el nuevo marco de resultados.
5. Los miembros tomaron nota de los progresos comunicados por la Administración en relación con la contratación del Director de Evaluación y del Oficial de ética, así como de la publicación del anuncio de vacante para el puesto de Director General Adjunto de Operaciones y su prevista difusión en las publicaciones adecuadas.

## **Anexo**

### **Programa para la reunión**

1. Introducción del Presidente
2. Examen de la estructura organizativa de la Sede