

## Памятная записка Председателя

### Совместное совещание рабочих групп I и III Конференциального комитета по последующей деятельности в связи с независимой внешней оценкой (КоК-НВО)

Понедельник, 23 марта 2009 года

Совещание проводилось под председательством г-жи Риты Манелла, заместителя Председателя РГ III

#### Организационная структура штаб-квартиры

1. Рабочие группы по достоинству оценили подготовленный руководством документ *Организационная структура штаб-квартиры – доклад о ходе работы* ([http://www.fao.org/uploads/media/HQRestructuringRussian\\_1.pdf](http://www.fao.org/uploads/media/HQRestructuringRussian_1.pdf)), и представленная в нем структура была в целом сочтена отвечающей принципам перестройки, изложенным в Срочном плане действий (СПД). Отмечая, что внесенные предложения являются результатом продолжающегося процесса работы, члены признали наличие трудностей и усилия, приложенные руководством и персоналом ФАО, в том числе существенное сокращение числа должностей категории Д и числа прямых докладов, представляемых старшему руководству, что позволит улучшить работу в масштабе всей организации. Члены также признали, что рекомендации авторов досконального обзора и подготовка структуры, ориентированной на конечные результаты, в рамках нового среднесрочного плана, окажут влияние на дальнейшую разработку структуры штаб-квартиры, начатую в 2009 году с целью ее завершения к 2012 году.

2. В ходе продолжительных обсуждений члены высказали многочисленные замечания и предложения и попросили представить ряд объяснений и уточнений по следующим вопросам:

- a) руководство должно представить подробную информацию о текущем и предлагаемом распределении персонала по департаментам и отделам, включая должности категории Д-1, чтобы содействовать проведению обоснованного сравнения существующей и предлагаемой структур;
- b) в предлагаемый к созданию Департамент корпоративного обслуживания и финансов, как предусмотрено в СПД, включена важная служба по управлению людскими ресурсами, которой не обеспечено достаточной заметности. Этот департамент получается слишком большим, что может затруднять эффективность управления им. Было сделано напоминание о том, что будущая структура этого Департамента будет в значительной мере зависеть от результатов досконального обзора;
- c) было также подчеркнуто, что следует обеспечить большую четкость и/или конкретность будущих предложений по организационной структуре, касающихся в частности таких вопросов, как:
  - функции и структура Департамента управления природными ресурсами и охраны окружающей среды (в том числе его отношения с другими техническими департаментами) и различных новых служб, как, например, Отдела корпоративных коммуникаций и внешних отношений, Отдела по вопросам обмена знаниями, исследований и пропаганды и Отдела по поддержке децентрализации, а также компонента по этике Управления по правовым вопросам;
  - распределение обязанностей по мобилизации корпоративных ресурсов между Отделом по стратегии, планированию и управлению ресурсами и Департаментом технического сотрудничества;

- обязанности Кабинета и его взаимоотношения с отделами верхней части организационной структуры, включая двух заместителей Генерального директора;
  - распределение обязанностей в отношении вопросов развития сельских районов, таких как землевладение и организационная реформа;
- d) отметив, что вопрос децентрализованных структур будет предметом отдельных обсуждений (начиная с 17 апреля), члены Рабочей группы подчеркнули, что структура региональных и субрегиональных отделов должна быть гибкой и учитывать конкретные потребности и условия в регионах, одновременно обеспечивая их функционирование в качестве технических центров, как было постановлено членами. Было также замечено, что реформы децентрализации должны выходить за региональные и субрегиональные рамки и распространяться на страновые отделения, охватывая в соответствующих случаях представительства ФАО, и что следует прояснить функции, уровень принятия решений и порядок подотчетности представителей ФАО;
- e) представление предлагаемой экспериментальной новаторской структуры Департамента экономического и социального развития было встречено общим одобрением, но члены Рабочей группы попросили разъяснить некоторые аспекты. Было отмечено, что Департамент может быть организован разными способами и что не обязательно следовать одной и той же модели, если при этом не нарушается общая согласованность структуры. Было также высказано предложение, чтобы департаменты и отделы сохраняли в максимально возможной степени свое нынешнее название для удобства сотрудников и партнеров на периферии;
- f) руководство должно представить доклад о ходе разработки планов по объявлению конкурса на замещение новой должности заместителя Генерального директора;

3. Руководство представило устную информацию и разъяснения в ответ на вопросы, поднятые членами, и согласилось представить дополнительную подробную информацию в документе, который будет подготовлен к следующему совместному совещанию рабочих групп по вопросу организационной структуры штаб-квартиры, запланированному на июнь 2009 года.

4. Руководство будет тем временем продолжать разработку Программы работы и бюджета на 2010-2011 годы, используя предлагаемую организационную структуру штаб-квартиры, которая обсуждалась на совещании (см. приложение 2), и учитывая при этом высказанные замечания и предложения.

## **Приложение 1**

### **Повестка дня совещания**

1. Вступительное слово Председателя
2. Организационная структура штаб-квартиры

## ПРЕДЛАГАЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ШТАБ-КВАРТИРЫ

Приложение 2

