

**Allocution prononcée par le Directeur général le 15 septembre 2008 à 9 h 30
à l'occasion de la Réunion conjointe des Groupes de travail I, II et III du
Comité de la Conférence chargé du suivi de l'EEI**

Processus intensif et détermination

1. Pour commencer, je me félicite de l'intérêt manifesté par les Membres pour une analyse approfondie des conclusions et recommandations de l'EEI. Je suis de plus en plus convaincu que votre investissement dans l'élaboration du Plan d'action immédiate fera date dans l'histoire du renouveau de l'Organisation.
2. Je suis personnellement tout aussi déterminé à poursuivre la réforme grâce à un Plan d'action immédiate convenu. J'ai apprécié que vous ayez demandé à la Direction de jouer un rôle plus proactif dans vos débats. Nous avons préparé de nombreuses contributions écrites et organisé des présentations de fond. Vous avez eu de nombreuses interactions avec le Directeur général adjoint, avec plusieurs directeurs de haut niveau et avec mes représentants auprès de vos groupes. Je suis réconforté d'apprendre que vous avez apprécié notre participation.
3. Je suis heureux que ce processus ait engendré une telle confiance dans la possibilité et la volonté des Membres et de la Direction de travailler ensemble pour assurer à cet exercice une conclusion positive et concrète - qui est absolument indispensable et qui montrera la voie à suivre pour notre Organisation.
4. Pour concrétiser sa vision d'un monde libéré de la faim et de la malnutrition, la FAO doit pouvoir relever les défis et saisir les chances qui se présentent, comme c'est le cas à propos de la crise mondiale des prix des denrées alimentaires à laquelle je prête une grande attention depuis plusieurs mois. Cela étant, je puis vous assurer que j'ai accordé la même priorité à garantir l'adaptation des structures au travail qui nous attend pour donner suite à l'EEI et me suis attaché à donner des avis sur l'orientation stratégique de la contribution de la Direction à vos débats.
5. Les Membres et la Direction partagent les mêmes aspirations en ce qui concerne la FAO. Le succès de la Conférence de novembre prochain reposera, en dernier ressort, sur notre engagement fructueux et notre entente de ces derniers mois. Je sais qu'il a fallu pour cela accepter un certain nombre de compromis – c'est inévitable car à des problèmes complexes, il n'existe pas de solution simple. Au cours des semaines critiques qui nous attendent, nous devons les uns et les autres conserver cet esprit. Soyez assurés de mon soutien catégorique pour cette dernière phase des préparatifs en vue de l'adoption d'un Plan d'action immédiate.

Des progrès importants ont été accomplis

6. Nous avons suivi avec intérêt les débats du Groupe de travail 2 sur l'amélioration et la rationalisation de la gouvernance.

7. Les Groupes de travail ont donné d'excellentes orientations pour la mise en place d'un nouveau cadre de planification. Celui-ci aidera la Direction à s'acquitter de la tâche qui lui incombe d'obtenir des résultats démontrables et ciblés par rapport à des objectifs stratégiques clairement définis en utilisant toutes les ressources – contributions mises en recouvrement et contributions volontaires – mises à notre disposition.
8. Pour atteindre nos objectifs, nous devons continuer à modifier encore la façon dont nous travaillons, en partant de la réforme entamée il y a trois ans. Il est possible et souhaitable de faire encore davantage et nous sommes prêts à assumer la responsabilité des améliorations mesurables à apporter à la gestion et à l'administration.

Mesures immédiates et domaines clés pour 2009

9. De nombreuses mesures ont été prises d'urgence depuis la fin 2007 et je ferai en sorte que vous en soyez bien informés, de façon à pouvoir à votre tour transmettre cette information à vos capitales respectives. Mais 2009 sera la véritable année clé, celle où débutera la mise en œuvre d'un Plan d'action immédiate approuvé par la Conférence.
10. L'une des tâches qui nous attendent en 2009 sera la mise au point définitive du nouveau Cadre stratégique et Plan à moyen terme sur la base des éléments approuvés par la Conférence de 2008. L'élaboration du Programme de travail et budget 2010-11 posera un véritable défi. Il devra présenter un plan chiffré correspondant à la nouvelle structure programmatique et organisationnelle et intégrer les ressources provenant de toutes les sources de fonds. Ces plans devront être examinés par les Membres, par l'intermédiaire des mécanismes de gouvernance que vous aurez décidé de mettre en place, avant d'être approuvés par la Conférence en 2009.
11. D'autres occasions émergeront de l'analyse entreprise dans le cadre de l'Examen détaillé. Le cabinet d'experts que nous avons engagé à cet effet présentera à la fin du mois son premier rapport, décrivant un nouveau modèle de gestion pour la FAO. Le décor sera donc planté pour de nouvelles améliorations structurelles et fonctionnelles à mettre en œuvre dans le cadre du Plan d'action immédiate. L'Équipe chargée du changement qui vient d'être créée servira à la fois d'incubateur et de catalyseur du changement.
12. Dans tous les cas, la réforme de la gestion des ressources humaines se poursuivra et conservera son rang de priorité – qu'il s'agisse de la rationalisation du recrutement, de la gestion des performances, de la politique de rotation ou de la formation à la gestion fondée sur les résultats, pour ne mentionner que quelques domaines.

La tâche qui attend les Membres et la Direction

13. Les Membres se réuniront, de façon formelle ou informelle à un rythme accéléré au cours des prochaines semaines, afin de lever les derniers obstacles à une issue positive de la session extraordinaire de la Conférence.

14. Je me félicite de l'ouverture immédiate du débat sur la Résolution de la Conférence qui autorisera la mise en œuvre du Plan d'action immédiate, car les Membres auront ainsi le temps de s'entendre sur une résolution qu'ils approuveront par consensus.
15. Des délibérations supplémentaires sur l'aspect financier du Plan d'action immédiate sont également nécessaires et la Direction est prête à communiquer toutes les informations pertinentes à cet égard. Il faut absolument que nous gagnons votre confiance concernant les coûts impliqués et les hypothèses sous-tendant ce Plan. À ce propos, nous nous félicitons de l'examen supplémentaire des coûts et des options de financement programmé pour la session du Comité financier du mois prochain.
16. Je répète que je ne vais pas proposer d'augmentation du budget du Programme ordinaire en 2009. Il importe donc de préciser dès que possible les coûts impliqués par le Plan d'action immédiate qui devront être financés l'an prochain par des ressources extrabudgétaires, de façon que nous puissions, avec les Membres, constituer des ensembles consensuels susceptibles d'attirer un financement extrabudgétaire.
17. La Direction est bien décidée à prendre toutes les mesures nécessaires pour concrétiser les économies potentielles identifiées dans le Plan d'action immédiate. Dans l'esprit de la réforme dans la croissance, ces économies seront reversées au profit des programmes techniques.

Pour un Plan d'action immédiate à la fois ambitieux et réaliste

18. Je suis bien conscient de l'ampleur du défi qui nous attend en 2009 – à savoir mettre en œuvre tous les changements prévus dans le Plan d'action immédiate approuvé par la Conférence en novembre – et de l'urgence de se mettre à la tâche.
19. Le plan devra être à la fois ambitieux et réaliste et les actions s'enchaîner de manière logique, la priorité étant donnée aux changements indispensables à une réforme à long terme soutenue. Le plan devra aussi pouvoir intégrer des informations supplémentaires à mesure qu'elles seront disponibles, notamment les conclusions de l'Examen détaillé de 2009.
20. Parallèlement, nous devons procéder à l'exécution du Programme de travail et budget approuvé pour l'exercice biennal. Comme vous le savez, l'un des points déjà mis en relief par les consultants chargés de l'Examen détaillé est la priorité à accorder aux nombreux projets d'amélioration prévus ou en cours dans le cadre de l'EEI ou au titre de l'actuel PTB.
21. Pour porter des fruits, le changement doit s'accompagner d'une amélioration des consultations et des communications internes et externes. Les mesures prises à ce jour, comme la création d'un nouveau site Intranet interactif et la préparation d'une stratégie de communication, constituent un bon début. Le Comité consultatif mixte sur les réformes de la FAO et l'Équipe chargée du changement joueront à cet égard un rôle clé. Mais pour garantir une participation authentique

du personnel au processus, il faut que nos plans prévoient le temps nécessaire à la tenue de consultations et de réunions visant à rallier tout le personnel à nos efforts.

22. Je partage les préoccupations de nombreux Membres quant à la capacité de l'Organisation de mener à bien un Plan aussi ambitieux dans des délais très courts. Imaginer qu'un tel changement puisse avoir lieu du jour au lendemain ne serait pas réaliste, même si la question financière ne se posait pas.
23. Permettez-moi d'être clair. Il n'est pas question d'atermoyer. Je reconnais l'urgence de procéder à une série de réformes. Toutefois, un Plan d'action immédiate n'est pas une déclaration d'intentions. Ce doit être un ensemble cohérent de résultats spécifiques, susceptibles d'être financés par les Membres et obtenus par l'Organisation pour un coût convenu et dans des délais précis. J'espère sincèrement que dans les semaines à venir, les Membres nous aideront à formuler des engagements que nous pourrions tous tenir.

Conclusion

24. L'Évaluation externe indépendante a souligné l'importance d'une "vision partagée des activités futures de la FAO" fondée sur la résolution politique d'obtenir "réforme et croissance simultanément grâce à un ensemble unifié de mesures interdépendantes". Je me félicite de constater que votre participation intensive au processus de suivi de l'Évaluation externe indépendante relève de cette vision partagée. Nous sommes heureux également d'avoir eu l'occasion de jouer le rôle qui nous revient dans ce processus et sommes prêts à appuyer vos débats en vue de la formulation d'un Plan d'action immédiate réfléchi, ambitieux et néanmoins réaliste qui puisse être approuvé par consensus.