

**Alocución del Director General ante la reunión conjunta de los Grupos de trabajo I, II y
III del CoC-EEI
17 de abril de 2009**

El Plan inmediato de acción para la renovación de la FAO es único en muchos sentidos: es la culminación del más amplio proceso de reforma que ninguna organización de las Naciones Unidas haya atravesado nunca; es también enormemente ambicioso en su plazo de realización y se está llevando a cabo con un elevado grado de participación del personal y en cooperación estrecha entre la Secretaría y ustedes, nuestros Estados Miembros.

Seguramente querrán tener garantía de mi compromiso pleno y personal con el proceso de reforma en la FAO. Así lo he afirmado anteriormente en mis discursos y reitero también hoy mi incansable compromiso con la renovación de la FAO. Pero más allá de eso, mi compromiso debería juzgarse por los resultados que hemos alcanzado conjuntamente en el pasado año y nuestros constantes logros.

Gracias a nuestros esfuerzos conjuntos, tuvimos un resultado positivo en el período extraordinario de sesiones de la Conferencia de noviembre de 2008. Y en el momento de pasar a la ejecución en 2009, he asignado a determinados funcionarios de todas las categorías la tarea de ser los abanderados de la renovación de la FAO. Hemos elaborado un dispositivo para alcanzar buenos mecanismos de realización, supervisión y orientación estratégica.

Yo mismo he estado disponible en persona para resolver cualquier dificultad que se ha presentado o para tratar rápidamente los asuntos que se me han sometido a fin de que formulara orientaciones sobre ellos. Y, tal como muchos de ustedes han visto por nuestras reuniones bilaterales, estoy totalmente informado de sus debates.

Me gustaría pensar que, con estos mecanismos y este tipo de compromiso, he fijado un ejemplo muy visible de la cultura que la propia EEI defiende para la FAO (delegar siempre que sea posible sin abdicar de mi responsabilidad y capacidad para rendir cuentas y ser, al mismo tiempo, menos jerárquico y más abierto) con el objeto de poner en práctica reformas duraderas que se mantengan más allá de mi mandato como Director General.

Estamos avanzando a toda velocidad en el proceso de ejecución. Cerca de la mitad de las medidas del PIA se ha iniciado e incluso unas pocas, cerca del 3 %, han llegado a su conclusión. El Grupo de Apoyo a la Reforma está trabajando para asegurar una coordinación e integración temáticas en el seno de los 14 proyectos. Hasta la fecha, en el cuarto mes de la ejecución, el Equipo de la Administración Superior para el PIA, presidido por Jim Butler, se ha reunido oficialmente 20 veces y oficiosamente en innumerables ocasiones, proporcionando orientación para el proceso. El Consejo de Dirección también se ha reunido periódicamente bajo mi presidencia. Se están manteniendo amplias consultas con el personal en la Sede y en las oficinas descentralizadas, así como con las asociaciones del personal. El Grupo de Apoyo a la Reforma está celebrando reuniones informativas con los departamentos. Ayer me reuní con los órganos representativos del personal a fin de informarme de primera mano sobre sus perspectivas y preocupaciones.

El proceso de reforma es complejo, tanto más que el PIA es un conjunto de medidas interdependientes que no pueden aplicarse aisladamente. También estamos aprendiendo de la experiencia en materia de reforma en otras organizaciones de las Naciones Unidas como el

FIDA y la OMS. Pero, en razón del alcance y la velocidad de las reformas de la FAO, estamos necesariamente aprendiendo con lo que hacemos a medida que avanzamos. Ustedes ya han reconocido que cometeremos, en consecuencia, errores ocasionales, pero aprenderemos de ellos y nos corregiremos a nosotros mismos. Estoy haciendo un estrecho seguimiento de sus debates en el Comité de la Conferencia y sus Grupos de trabajo, y valoro mucho sus comentarios y su perspicacia. Nos están ayudando a desafiarnos a nosotros mismos, en ocasiones a adoptar iniciativas que no se han sometido plenamente a prueba, y necesitamos su aliento y aportes continuos.

Una iniciativa de este tipo, de “aprendizaje mediante la acción”, la constituyen las sesiones oficiosas de información, de las que hemos mantenido dos hasta la fecha. Estas sesiones nos dan la oportunidad de escucharlos en un contexto informal y nos ayudan a comprender mejor sus puntos de vista y preocupaciones. Espero que nuestro boletín y nuestro renovado sitio web para los Representantes Permanentes hayan mejorado también nuestra comunicación con los Miembros representados en Roma y sus capitales. Saludo igualmente con agrado las visitas que algunos Miembros han realizado a nuestras oficinas regionales y nacionales en Asia, Europa y África, que también nos proporcionan perspectivas y aportes útiles. Pueden estar seguros de que haré un seguimiento personal de los aportes que recibamos de ustedes siempre que resulte apropiado.

Así pues, aunque nos encontramos en el comienzo de la aplicación del PIA, ya estamos empezando a ver cambios importantes en la Organización, incluida nuestra manera de trabajar. Deseo destacar algunas cuestiones importantes.

Estamos progresando en la elaboración de nuestro marco basado en resultados como parte del Plan a Plazo Medio. Esta tarea va ayudando a facilitar una manera de orientar nuestro trabajo y sus recursos (asignados y voluntarios) a la consecución de reducciones sostenibles del hambre y a la mejora del bienestar económico con la atención debida a los recursos naturales de la Tierra. La continuación del debate sobre las propuestas de resultados de la Organización y las estructuras de la Sede y descentralizadas culminará en el programa de trabajo y presupuesto para el próximo bienio. Para el mes de julio tendremos en su lugar todos los elementos, incluida la propuesta de asignación de recursos para 2010-11.

Con referencia a la estructura de la Sede, he adoptado las medidas oportunas para abordar la supresión de estratos en un tercio de nuestros puestos de categoría D de la Sede, lo que ha posibilitado reducir en más de 3 millones de USD el costo estimado de la reestructuración. Hemos tomado nota de la orientación proporcionada por ustedes en las reuniones de los días 23 y 24 de marzo y les facilitaremos más detalles al respecto para sus reuniones de junio. Se ha publicado el nuevo puesto de Director General Adjunto. Sobre el tema de la descentralización, esperamos con interés el resultado de sus deliberaciones de hoy. Y a lo largo del fin de semana estaremos recibiendo los resultados de la fase 2 del examen exhaustivo de Ernst y Young, en la que se facilitarán recomendaciones sobre aspectos esenciales de la reforma de la administración y de la gestión de recursos humanos y financieros de la Organización, junto con los correspondientes costos y ahorros.

En el campo de los recursos humanos, que es un área esencial del PIA, hemos progresado en la aplicación de un sistema de gestión de la evaluación del rendimiento ligado con el marco de resultados. Hemos elaborado políticas para rebajar la edad media del personal, hemos introducido mecanismos de trabajo flexible y estamos debatiendo la revisión de políticas referentes a la rotación y al empleo de jubilados y consultores, por dar algunos ejemplos.

También estamos ampliando el Centro de perfeccionamiento del personal directivo con nuestros organismos hermanos que tienen sede en Roma y estamos elaborando nuevos programas de perfeccionamiento de la capacidad de gestión y liderazgo. También está en marcha el proyecto de mejora de la elaboración de informes sobre gestión.

El equipo del cambio de cultura está concluyendo una declaración sobre la perspectiva interna de la Organización. El equipo se ha entrevistado con cerca de mil personas en la Sede y tres oficinas regionales y ha organizado actividades en una oficina subregional y siete oficinas en los países. Utilizando metodologías participativas, como reuniones de puertas abiertas, grupos especializados y encuentros directos, ha elaborado también un conjunto de propuestas concretas sobre el desarrollo de la carrera y la promoción para el personal, los premios y reconocimientos y un entorno de trabajo inclusivo.

Por último, aunque no menos importante, como ejemplo digno de mención de un trabajo conjunto y cooperación entre la Secretaría y los Estados Miembros, se han discutido importantes cambios en los Textos Fundamentales para satisfacción de los Miembros en un tiempo excepcionalmente breve. Deseo felicitarlos por este éxito.

He puesto de relieve estas áreas para subrayar también la amplitud del cambio y la intensidad del trabajo que está en curso. Realizar propuestas de gran alcance a través del proceso consultivo y participativo que hemos establecido supone una enorme cantidad de trabajo. El personal es la vida de esta Organización y espero que puedan ver por sí mismos el compromiso de la Secretaría con el proceso de reforma, pues muchos funcionarios asumen funciones adicionales con entusiasmo y dedicación, añadiéndolas a sus largas horas de trabajo.

También aprecio sus esfuerzos como Estados Miembros situados en el puente de mando de un proceso que reviste múltiples facetas, asistiendo numerosos a todas las reuniones oficiales y oficiosas desde el comienzo de este proceso. Pero me preocupa que un compromiso que ustedes formularon colectivamente en el período extraordinario de sesiones de la Conferencia de 2008 todavía no se esté realizando. Me estoy refiriendo, por supuesto, a los recursos para poner en práctica el PIA. Muchos de ustedes han contribuido al Fondo Fiduciario y se lo agradezco, pero estamos lejos del objetivo de 19,9 millones de USD para este año, una cantidad que requerirá un ajuste y que ustedes la revisen atentamente después del examen exhaustivo.

Ya hemos mencionado que la Administración deberá reconsiderar el alcance de su trabajo en 2009 si no se reciben para mayo importantes compromisos adicionales, y necesito reiterarlo hoy. Este asunto también está suponiendo una fuente de preocupación para el personal, que teme que las palabras y las intenciones no se traduzcan en medidas sin financiación adecuada. Por mi parte, estoy enviando cartas a todos los Embajadores y Representantes Permanentes para hacer un llamamiento en favor de contribuciones voluntarias adicionales; pero proporcionar recursos y cumplir sus compromisos colectivos es, en último término, su responsabilidad.

Por último, como todos ustedes recuerdan, la EEI afirmó que podría resumir su documento de 400 páginas en tres palabras: Reforma con crecimiento. En la resolución de la Conferencia se pidió que el Comité de la Conferencia analizara el concepto de “reforma con crecimiento” y presentara propuestas al respecto al período de sesiones de la Conferencia que se celebrará en 2009. Facilitaremos un documento de exposición de conceptos en apoyo de sus deliberaciones

en este ámbito en la próxima reunión conjunta de los Comités del Programa y de Finanzas. Como ocurre con todas las cuestiones de recursos, apoyaremos plena y fielmente sus deliberaciones y confiamos en que asumirán su papel para llevar este concepto más lejos.

Estoy seguro de que alcanzaremos nuestras ambiciones comunes de tener una Organización que esté verdaderamente en condiciones de afrontar los retos que entraña alimentar a una población en crecimiento sometida a crisis alimentarias y al cambio climático en un momento de crisis financiera mundial. El mundo necesita a la FAO ahora más que nunca. Claramente tenemos un programa de ejecución del PIA muy ambicioso a lo largo de los próximos meses que requerirá el mismo espíritu de dar y recibir que prevaleció en todo el 2008. Esto es inevitable porque los desafíos complejos no tienen una solución única. Pueden contar con mi flexibilidad y mi capacidad de dirección para satisfacer las necesidades en evolución y las expectativas de los Estados Miembros a través de una FAO renovada.

Les agradezco a todos su compromiso auténtico con la FAO y tengo las esperanzas puestas en su constante apoyo y en nuestro trabajo en común.