



Info Membres

Le renouveau de la FAO



Présentation aux Membres des progrès réalisés dans la mise en œuvre du plan de renouveau de la FAO

Un rapport analysant les progrès réalisés au cours de l'année écoulée dans la mise en œuvre du programme quinquennal de renouveau et de réforme de la FAO a été présenté aux Membres.

Le Comité de la Conférence a fait le point des travaux au titre des nombreux projets de changement en cours d'exécution dans le cadre du Plan d'action immédiate. Ce Plan a pour objet la mise en œuvre des recommandations formulées par l'Évaluation externe indépendante réalisée en 2006-07 à la demande des Membres de la FAO.

Le Programme de travail pour 2010-11 comporte 154 actions, déjà entièrement réalisées ou en bonne voie de réalisation pour 82 pour cent d'entre elles selon les rapports présentés par les chefs de projets.

La réunion a été l'occasion de rappeler que le plan de renouveau de la FAO vise à transformer l'Organisation en une organisation dont la gestion est axée sur les résultats, transformation qui repose sur la réforme du secteur des ressources humaines, l'amélioration de l'efficacité des services administratifs et sur diverses améliorations propres à assurer que la FAO "fonctionne comme une seule et même organisation" par-dessus les frontières interdépartementales et géographiques, ainsi que sur un changement de culture institutionnelle et une réorganisation des Organes directeurs.

"Je me réjouis que les Membres estiment avoir été pleinement informés des progrès quantitatifs et qualitatifs accomplis dans le renouveau de la FAO. La présente session nous a offert l'occasion de décrire les principales réalisations des 12 derniers mois et de présenter un état des lieux précis de

chacune des actions au titre du PAI adopté par les Membres en 2008”, a déclaré Manoj Juneja, Sous-Directeur général et porte-parole de la FAO sur le thème du renouveau.

“Comme je ne me lasse pas de le répéter, cette complexe entreprise de renouveau ne serait pas possible sans le soutien et l'engagement de nos pays Membres, aussi est-il très important pour nous que les Membres soient satisfaits de nos efforts.”

Voici un aperçu des progrès réalisés dans les domaines ci-après:

Dans le domaine de la **gestion axée sur les résultats**, toutes les unités sont venues à bout de leurs plans de travail opérationnel pour 2010-11 et le cadre de suivi et d'établissement des rapports a été parachevé. Des progrès ont également été accomplis dans l'élaboration de la stratégie de gestion et de mobilisation des ressources, rendant par là possible un recours plus étendu aux contributions volontaires qui viennent s'ajouter aux contributions mises en recouvrement pour soutenir la réalisation des objectifs stratégiques.

Afin de garantir un meilleur “**fonctionnement comme une seule et même organisation**”, les responsabilités en matière de supervision des représentations (bureaux nationaux) et des bureaux techniques de la FAO dans les régions qui incombait auparavant au Siège ont été attribuées aux chefs des cinq bureaux régionaux. Par ailleurs, les bureaux décentralisés ont vu leurs pouvoirs renforcés en ce qui concerne les achats dans les situations d'urgence, tandis que des centaines de membres de leur personnel un peu partout dans le monde ont pu bénéficier d'une formation. Des fonctionnaires responsables des achats au plan local ont également été recrutés.

Parallèlement, une équipe chargée des achats communs composée de personnels de la FAO, du PAM et du FIDA a surveillé le déroulement de 18 appels d'offres conjoints pour une valeur totale de 23 millions d'USD, ce qui s'est traduit par des économies substantielles pour chacune des trois Organisations.

La **Réforme des systèmes administratifs et de gestion** a vu se terminer la phase relative aux besoins des utilisateurs concernant l'adoption des Normes comptables internationales du secteur public, et la phase de conception dans son ensemble avance bien.

Les travaux dans le domaine des technologies de l'information ont permis un renforcement considérable de la capacité des réseaux dans 56 bureaux au niveau du pays, qui ont désormais accès aux mêmes systèmes et outils informatiques que ceux dont dispose le Siège de l'Organisation. Les installations de vidéoconférence haute définition dans tous les bureaux régionaux et sous-régionaux et des installations de vidéoconférence dans plus de 50 pays, facilitent considérablement les communications entre les bureaux.

Pour ce qui est des **ressources humaines**, pratiquement tout le personnel a reçu une formation au nouveau système de gestion et d'évaluation de la performance et a complété le premier cycle annuel comprenant une évaluation en fin d'année. Pour la première fois, le personnel voit un lien explicite entre les objectifs de leur travail au jour le jour et ceux de l'Organisation. Ont également été élaborées des lignes directrices visant à promouvoir la mobilité volontaire du personnel vers de nouvelles fonctions – tendant à renforcer l'adaptabilité, la polyvalence et l'expérience collectives du personnel – dans l'attente du parachèvement d'une politique de mobilité globale.

Le programme de recrutement et de formation des jeunes cadres, qui vise à attirer davantage de jeunes talents à la FAO, est également entré en vigueur; il a reçu plus de 2 400 candidatures, et la première vague de recrutement est actuellement en cours. Un plan d'action stratégique pour assurer une représentation équilibrée des hommes et des femmes au sein du personnel a également été

préparé, en vue notamment d'accroître le pourcentage des postes du cadre organique et de niveau supérieur occupés par des femmes. Pour chaque département, des cibles pour le recrutement de femmes en 2011 ont été établies.

Parmi les activités déployées en matière de **changement de culture institutionnelle**, citons une "journée du personnel" qui a réuni plus de 500 employés au Siège auxquels se sont joints de nombreux autres collègues en liaison vidéo de Bangkok, Budapest, d'Accra, du Caire et d'Ankara, qui ont pu montrer de quelle façon ils travaillent. Des efforts sont en cours qui visent à assurer la prise en compte des comportements désirés dans toutes les actions au titre du PAI, et des équipes chargées de promouvoir le changement sont maintenant en place dans les bureaux sur le terrain ainsi que dans les départements et les divisions.

Les changements visant à assurer une **gouvernance plus efficace** ont également fait l'objet d'une présentation détaillée aux Membres.

Il a été question entre autres des Conférences régionales appelées à faire remonter l'information concernant l'établissement des priorités pour les travaux techniques de la FAO, de la vision et du travail des bureaux décentralisés, dans leur rôle de composante essentielle des Organes directeurs dont les recommandations influent sur les décisions en matière d'orientation stratégique.

Pour la première fois, un fonctionnaire a été nommé qui sera chargé de l'éthique, et le Comité financier examinera le rôle spécifique et la composition du Comité de l'éthique à la session de mars 2011 de ce dernier.

M. Juneja a ajouté que tout en soulignant les progrès accomplis, le rapport présenté aux Membres ne cachait pas qu'en 2011 et au cours de l'exercice biennal suivant, le programme de renouveau devrait faire face à tels défis et tels autres risques expressément décrits ainsi que les moyens prévus pour les affronter.

"Nous avons souligné qu'une gestion efficace du changement peut atténuer les retombées négatives à court terme sur la performance de l'Organisation et nous avons décrit les mesures d'ensemble prises pour réduire les risques que pose le programme", a-t-il dit.

"C'est en abordant franchement les défis qui nous attendent et en discutant tous ensemble des remèdes et des solutions à appliquer que l'on réussira à faire de ce processus de renouveau un processus de changement pour le mieux qui soit durable et viable."

Des observations? Des suggestions? Écrivez à Members-Update@fao.org.