



Novedades para los Miembros

La renovación de la FAO



Los Miembros examinan los progresos en la renovación de la FAO

Se ha presentado a los Miembros un informe en el que se analizan los progresos realizados en el último año en el programa quinquenal de renovación y reforma de la FAO.

El Comité de la Conferencia examinó las novedades en relación con numerosos proyectos de cambio que se están llevando a cabo en el marco del Plan inmediato de acción (PIA). El objetivo del Plan es ejecutar las recomendaciones de la Evaluación externa independiente (EEI), que fue encargada por los Miembros de la FAO y se realizó en 2006-07.

El programa de trabajo para 2010-11 comprende 154 medidas, cuya aplicación ha finalizado ya, o va por buen camino, en el 82 % de los casos, según han informado los jefes de proyectos.

En la reunión se recordó que la renovación de la FAO tiene por objetivo transformarla en una Organización cuya gestión esté orientada hacia la obtención de resultados, apoyada por la reforma de los recursos humanos, unos servicios administrativos más eficientes y mejoras para asegurar el “funcionamiento unificado” a través de las fronteras geográficas y departamentales. Todas estas medidas están siendo respaldadas por medio de cambios en la cultura institucional y de la reforma de los órganos rectores.

El Sr. Manoj Juneja, Subdirector General y portavoz sobre la renovación de la FAO, expresó su satisfacción por que los Miembros sintieran que se les había mantenido plenamente informados sobre los progresos cuantitativos y cualitativos en la renovación de la FAO. Asimismo indicó que la reunión les había brindado la oportunidad de describir los principales logros alcanzados durante el

último año y de presentar detalladamente la situación de todas y cada una de las medidas del PIA aprobadas por los Miembros en 2008.

El Sr. Juneja añadió que la satisfacción de los Miembros con los esfuerzos realizados era obviamente importante, ya que como se había subrayado en muchas ocasiones, sería imposible llevar a cabo esta compleja renovación sin el apoyo y la participación de los Estados Miembros.

He aquí algunas de las áreas en las que se destacaron progresos:

Con relación a la gestión orientada a la **consecución de resultados**, todas las unidades han finalizado sus planes de trabajo operacionales para 2010-11 y se ha completado el marco para el seguimiento y la presentación de informes. También se avanzó en la elaboración de la estrategia de movilización y gestión de recursos, con arreglo a la cual las cuotas asignadas se complementan con contribuciones voluntarias más cuantiosas destinadas a apoyar los objetivos estratégicos.

Con el fin de lograr un “**funcionamiento unificado**”, se transfirió de la Sede a los jefes de las cinco oficinas regionales la responsabilidad principal de supervisión de las representaciones de la FAO (oficinas nacionales) y de los oficiales técnicos en las regiones. Además, se concedió mayor autoridad para realizar compras en situaciones de emergencia a las oficinas descentralizadas y, con objeto de prestarles apoyo a este respecto, se impartió capacitación a cientos de funcionarios en oficinas de todo el mundo. También se contrató a oficiales de compras locales.

Al mismo tiempo, el Equipo de adquisición y contratación conjuntas integrado por personal de la FAO, el PMA y el FIDA supervisó la publicación de 18 convocatorias de licitación conjuntas por un valor total 23 millones de USD, lo que permitió a las tres organizaciones realizar ahorros considerables.

En el marco de la reforma de los sistemas administrativos y de gestión se ha completado la fase de determinación de las necesidades de los usuarios para la adopción de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público, mientras que la fase de diseño general progresa adecuadamente.

Los trabajos en materia de tecnología de la información han conducido a una importante mejora de la capacidad de la red en 56 oficinas nacionales, gracias a lo cual tienen acceso a los mismos sistemas institucionales e instrumentos de los que se dispone en la Sede. Las instalaciones de videoconferencia en alta definición en todas las oficinas regionales y subregionales, así como los servicios de videoconferencia en más de 50 países, también están impulsando la comunicación entre oficinas.

En lo que respecta a los **recursos humanos**, casi todo el personal ha recibido capacitación sobre el nuevo Sistema de evaluación y gestión del rendimiento y ha completado el primer ciclo anual, incluida la evaluación de final del año. Por primera vez, el personal ve una conexión explícita entre los objetivos de su trabajo diario y los de la Organización. Mientras se finaliza una política completa relativa a la movilidad, se elaboraron directrices provisionales para promover la movilidad voluntaria del personal a nuevos puestos, a fin de aumentar la versatilidad, polivalencia y experiencia de la fuerza de trabajo.

También se introdujo el Programa de jóvenes profesionales en un esfuerzo por aumentar la presencia de jóvenes talentos en la FAO; se recibieron más de 2 400 solicitudes y ya se está llevando a cabo la primera ronda de contratación. También se ha elaborado un plan estratégico de acción para el equilibrio entre mujeres y hombres en la fuerza de trabajo, destinado especialmente a aumentar el porcentaje de mujeres en puestos de la categoría profesional y las categorías

superiores. Se han establecido objetivos departamentales en relación con la contratación de mujeres para 2011.

Las medidas adoptadas para conseguir un **cambio en la cultura** incluían un “día del personal”, que reunió a más de 500 empleados en la Sede con muchos otros colegas que se sumaron mediante videoconferencia desde Bangkok, Budapest, Accra, El Cairo y Ankara y que pusieron de relieve la forma en que desempeñan sus labores. Se está tratando de incorporar las conductas deseadas en todas las medidas del PIA; además, actualmente hay equipos locales de cambio en las oficinas sobre el terreno y en los departamentos y las divisiones.

Asimismo, se señalaron a la atención de los Miembros los cambios destinados a conseguir **una gobernanza más eficaz**.

Entre otras cosas, por ejemplo, las conferencias regionales proporcionaron información sobre las prioridades de la labor técnica de la FAO y la visión y el trabajo de las oficinas descentralizadas, en virtud de su función como parte integral de los órganos rectores cuyas recomendaciones influyen en las decisiones sobre la orientación estratégica.

Por primera vez, se nombró un Oficial de ética y el Comité de Finanzas examinará, durante su período de sesiones de marzo de 2011, la función específica y la composición del Comité de Ética.

El Sr. Juneja señaló que, si bien en el informe para los Miembros se destacaban los progresos realizados, también se exponían abiertamente algunos de los desafíos y riesgos a los que tendrá que enfrentarse el programa de renovación en 2011 y durante el próximo bienio y la forma en que se están encarando.

También señaló que habían insistido en que una gestión eficaz del cambio podía mitigar los efectos adversos a corto plazo en los resultados de una organización y que habían descrito las amplias medidas adoptadas para reducir los riesgos que entraña el programa.

Por último, añadió que informar abiertamente de los desafíos y debatir conjuntamente remedios y soluciones permitiría que el proceso de renovación redundase en un cambio para mejor, viable y sostenible.

¿Observaciones? ¿Sugerencias? Escriba a Members-Update@fao.org.