



## Свежая информация от членов Организации

# Обновление ФАО

---



### **Принятие бюджета – большой шаг к обновлению ФАО**

Единодушное соглашение членов ФАО по новому бюджету является большим шагом на пути обновления всей Организации.

Члены Организации, собравшиеся в Риме на 37-ю сессию Конференции, одобрили бюджет регулярной программы на двухгодичный период 2012-2013 гг. в размере 1 005,6 млн. долл. США, что на 1,4% больше, чем в текущем двухлетии. Это позволяет полностью осуществить мероприятия, предусмотренные в пятилетнем Плане неотложных действий по обновлению ФАО (ПНД), который сейчас находится в середине срока реализации.

Члены сообщили, что они отдадут должное усилиям Генерального директора Жака Диуфа «по выявлению возможностей для экономии и повышения эффективности» в текущий двухгодичный период. Примерно 10,6 млн. долл. США из сэкономленных 26,5 млн. долл. США будут направлены на мероприятия по линии ПНД в рамках Программы работы и бюджета.

Члены также просили Генерального директора принять меры к тому, чтобы в этом двухлетии сэкономить еще 34,5 млн. долл. США, обеспечивая при этом полную реализацию программных мероприятий. Эти меры включают сокращение путевых расходов, более эффективное планирование публикаций и более активное взыскание с партнеров административных расходов, понесенных ФАО при проведении внебюджетных мероприятий.

Жак Диуф, в последний раз выступая перед участниками Конференции до ухода в отставку в конце 2011 г., указал, что благодаря реформе ФАО «вошла в XXI век более экономной, целеустремленной и оздоровленной».

Конференция вновь подчеркнула важность расстановки приоритетов как элемента подхода к управлению с ориентацией на конечный результат и просила внести дальнейшие улучшения

в цикл планирования на 2014-15 годы в соответствии с просьбой Совета на его 141-й сессии в апреле.

К числу других решений, принятых Конференцией, относится выделение дополнительного финансирования на работу ФАО в области гендерного равенства и оценки; в то же время чистое увеличение числа должностей должно поддерживаться на минимальном уровне. Члены приняли решение сохранить центры совместных служб в Бангкоке и Сантьяго, а не объединять их с центром в Будапеште.

Наряду с этим новый Генеральный директор Жозе Грациану да Силва после его избрания в ходе Конференции подтвердил свою поддержку процесса обновления; он заявил: «Я подтверждаю свою приверженность осуществлению нашей реформы и ее быстрому доведению до завершения».

## **Сотрудники дают отзывы об обновлении**

В результате первого опроса, проводившегося среди всех сотрудников ФАО, выяснилось, что сотрудники отмечают прогресс, достигнутый благодаря обновлению в различных областях, включая людские ресурсы, управление с ориентацией на конечный результат и децентрализацию.

Однако сотрудники также отметили, что изменения идут слишком медленными темпами и что улучшения необходимы в таких областях, как распространение информации об обновлении и корпоративная культура ФАО.

Страны-члены просили провести опрос в рамках процесса обновления, которое прошло с высокой степенью активности: в нем приняли участие 77% сотрудников.

Сотрудники сообщили, что их основными стимулами являются цели ФАО и интересная работа.

Опрос показал, что ФАО не уступает другим международным организациям и даже обгоняет их по мотивации сотрудников, которые компетентно выполняют свою работу и проникнуты чувством долга на рабочем месте. Полученные результаты также свидетельствуют о прогрессе, который достигнут после составленного в 2007 году доклада о Независимой внешней оценке с точки зрения мнений сотрудников об оперативности принятия решений и осязаемости действий руководства ФАО, хотя здесь еще есть возможности для дальнейшего улучшения.

Маной Джунейя, заместитель Генерального директора (Операции), отметил: «Отрадно отметить, что сотрудники видят прогресс от обновления, и наблюдать высокий уровень их активности в осуществлении деятельности ФАО. В то же время мы должны улучшать работу в тех областях, которые сдерживают наше движение вперед и препятствуют достижению максимального потенциала благодаря как индивидуальным, так и коллективным усилиям».

Высокий уровень участия в опросе был отмечен среди сотрудников с любыми видами контрактов как в штаб-квартире, так и в отделениях ФАО по всему миру.

Опрос был подготовлен при содействии «Хэй Групп» - специализированной консалтинговой компании, которая провела сбор и компиляцию результатов независимо от ФАО. Все ответы носили конфиденциальный характер. Представители «Хэй Групп» встречались с

руководителями верхнего звена, с представляющими персонал органами и с членами группы по изменению культуры для более подробного обсуждения результатов и процесса последующих действий.

Группа сотрудников ФАО, представляющая различные категории персонала, в настоящее время совместно с руководителями старшего звена занимается выбором двух-трех первоначальных корпоративных мероприятий в порядке последующих действий, которые будут наиболее эффективны.

Кроме того, среди всех помощников Генерального директора, включая региональных представителей, был распространен «доклад руководителя». В каждом докладе содержатся результаты опроса, проведенного в соответствующем департаменте или региональном отделении. Главы и руководители будут вместе со своими сотрудниками работать над выявлением одного-двух дальнейших конкретных направлений действий для своего подразделения или отделения.

---

*Есть замечания или предложения? Пишите по адресу [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org).*