



آخر المعلومات للأعضاء

## تجديد المنظمة



### الأعضاء يناقشون وضع سلم الأولويات للأعمال الفنية لمنظمة الأغذية والزراعة

يعقد الأعضاء في منظمة الأغذية والزراعة سلسلة اجتماعات لمناقشة وضع سلم الأولويات للأعمال الفنية التي تضطلع بها المنظمة مع الإقرار بأن هذه العملية هي انتقالية وستمتدّ على السنوات الأربع المقبلة.

وبحث أيضاً الأعضاء الذين حضروا الدورة الرابعة بعد المائة للجنة البرنامج في روما في التوصيات التي تقضي بتحسين العملية بقدر أكبر.

وأبرزت خطة العمل الفورية لتجديد المنظمة وضع سلم الأولويات لأعمال المنظمة باعتباره عنصراً أساسياً على شتى مستويات الإطار المستند إلى النتائج، خاصة بالنسبة إلى النتائج التنظيمية – وهي المحصلات التي تلتزم المنظمة بتحقيقها من أجل تلبية احتياجات الأعضاء. وقد أرسى المؤتمر في عام 2009 أساساً متيناً لهذه الأولويات حيث وافق على مجموعة تغييرات في النصوص الأساسية وعلى الإطار الاستراتيجي للفترة 2010–2019 والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2010–2013 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2010–2011 بصيغتها الجديدة المستندة إلى النتائج.

وبحثت لجنة البرنامج في النتائج الصادرة عن الاجتماعات التي عُقدت في إطار الترتيبات الجديدة والتي تقضي بأن تسدي المؤتمرات الإقليمية للمنظمة المشورة عن مجالات العمل التي تسند إليها الأولوية. وحتى تاريخه من سنة 2010، عُقدت أربعة مؤتمرات إقليمية وأربع دورات للجان الفنية.

ويقول Boyd Haight، مدير مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد: "إنّ المؤتمرات الإقليمية أشارت إلى المجالات التي ينبغي التدخل فيها من باب أولى، ومنها التكيف مع تغير المناخ والحد من وطأة تأثيراته، والآفات النباتية والأمراض الحيوانية العابرة للحدود، والنهوض بالأمن الغذائي والتغذوي. وسيتمّ التعاطي مع هذه المواضيع من خلال صياغة النتائج الإقليمية في فترة السنتين 2012-2013."

"وأحرزت الدورات بشكل عام تقدماً جيداً لإسداء المشورة حول المجالات التي يتعيّن التركيز عليها في الأعمال الفنية للمنظمة. وأصدرت كذلك توصيات لتحسين العملية والوثائق المتاحة من خلال مراعاة تقارير التنفيذ بالاستناد إلى النتائج التي ستكون متاحة في الدورات المقبلة."

وأوصت لجنة البرنامج بضرورة أن تبدأ التحضيرات لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013 والعملية المتصلة بها لوضع سلم بالأولويات انطلاقاً من أطر النتائج الموافق عليها في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2010-2013. ومن المقرر عقد دورة إضافية للجنة يومي 8 و9 فبراير/شباط 2011 في روما تكون مخصصة لدراسة تقرير المؤتمّر الإقليمي للشرق الأدنى (4-8 ديسمبر/كانون الأول 2010) ولجنة مصائد الأسماك (31 يناير/كانون الثاني - 4 فبراير/شباط 2011). [هنا](#) للإطلاع على تقرير الدورة الرابعة بعد المائة للجنة البرنامج.

## نظام تحسين الإدارة والتخطيط

لقد أُنجزت المرحلة التجريبية لإعداد نظام معلومات متكامل من شأنه أن يحسّن قدرة المنظمة على إدارة مواردها البشرية.

وإنّ نظام رفع التقارير والمعلومات عن إدارة الموارد البشرية هو تطبيق متاح على شبكة الإنترنت يسهّل عملية استخراج المعلومات المخزنة في مستودع البيانات لدى المنظمة وتحليلها. وتشمل المعلومات المتاحة فيه عدد الموظفين الذين يعملون في المنظمة ومقار عملهم، والتمثيل الجغرافي بحسب الجنسية وعدد الموظفين الذين سيُحالون إلى التقاعد.

وتُعتبر "لوحات المفاتيح" العنصر الرئيسي في هذا النظام حيث أنها ترتّب المعلومات بحسب الهيكل التنظيمي وخصائص أخرى. فعلى سبيل المثال، باستطاعة أي مدير أن يطلع على عدد الموظفين من البلدان غير الممثلة بالقدر الكافي المعينين في الوحدة الذي يعمل فيها خلال فترة زمنية معيّنة، وأن يعدّ مقارنة عن التوزيع بين الجنسين في تلك الوحدة مقارنة بالمعدل العام في المنظمة أو أن يطلع على منحى أعداد الموظفين الذين بقوا في نفس الرتبة لأكثر من ثماني سنوات.

ولقد أُضيف كمّ كبير من البيانات عن مهام الموظفين ووظائفهم وعن الموارد البشرية من غير الموظفين، على أن يُضاف مزيد منها خلال السنة المقبلة.

ويقول Tony Alonzi، مدير شعبة إدارة الموارد البشرية: "في وقت تبذل فيه المنظمة جهوداً كبرى لتحسين إدارة الموارد البشرية فيها والتخطيط لتحقيق نتائج أفضل، يكتسي وجود نظام يكفل النفاذ المأمون والدقيق والسهل إلى بيانات عن الموارد البشرية في المنظمة ككلّ أهمية محورية. ونحن الآن بصدد تسخير المعلومات المستفادة من الإدارة العليا التي شاركت في المرحلة الرائدة من المشروع بما يساعدنا على تحسين النظام وتطويره."

وإنّ نظام رفع التقارير والمعلومات عن إدارة الموارد البشرية هو واحد من توصيات عديدة تمخّضت عنها خطة العمل الفورية. والعمل جارٍ على تنفيذها ضمن المهل الزمنية والميزانية المقررة. ومن المتوقع إطلاق النظام بأكمله في شهر ديسمبر/كانون الأول. وبموجب توصيات خطة العمل الفورية، يُعتبر نظام رفع التقارير والمعلومات عن إدارة الموارد البشرية أول عنصر سيجهز كجزء من نظام المعلومات المتكامل عن الإدارة في المنظمة الذي سيفيد في تحسين عملية صنع القرارات الإدارية وسيوحّد عمليات رفع التقارير.

---