



Info Membres

Le renouveau de la FAO



Les États Membres examinent la hiérarchie des travaux techniques de la FAO

Lors de récentes réunions, les États Membres de la FAO ont examiné l'ordre de priorité à retenir pour les travaux techniques de l'Organisation, sachant que l'établissement des priorités est un processus continu qui s'étendra sur quatre ans.

Les États-Membres qui ont participé à la 104^e session du Comité du programme à Rome ont également examiné des recommandations visant à améliorer ce processus.

Le Plan d'action immédiate pour le renouveau de la FAO a mis l'accent sur la hiérarchisation des travaux de l'Organisation, la considérant essentielle, à tous les niveaux, pour le Cadre de travail fondé sur les résultats, notamment en ce qui concerne les résultats de l'Organisation – ceux que la FAO s'engage à obtenir pour répondre aux besoins des États-Membres. En 2009, la Conférence de la FAO a fait un grand pas dans ce sens en approuvant une série de modifications à apporter aux Textes fondamentaux, ainsi que le nouveau Cadre stratégique 2010-19 fondé sur les résultats, le Plan à moyen terme (PMT) 2010-13 et le Programme de travail et budget (PTB) 2010-11.

Conformément aux nouvelles dispositions en vertu desquelles les conférences régionales et les comités techniques de la FAO fourniront des avis et des conseils sur certains domaines de travail prioritaires, le Comité du programme s'est penché sur les conclusions des réunions qui se sont tenues jusqu'à présent. À ce jour, quatre des conférences régionales et quatre sessions de comités techniques ont eu lieu en 2010.

Boyd Haight, le directeur du Bureau de la stratégie, de la planification et de la gestion des ressources a déclaré que les conférences régionales avaient défini des domaines d'action

prioritaires, notamment l'adaptation au changement climatique et son atténuation, la lutte contre les ravageurs et les maladies transfrontalières des plantes et des animaux et le renforcement de la sécurité alimentaire et nutritionnelle. Pour l'exercice biennal 2012-13, ces domaines seront traités par le biais de la formulation de résultats régionaux.

Dans l'ensemble, a-t-il précisé, les conférences avaient bien fait avancer les choses, les participants ayant donné des avis sur les domaines prioritaires des travaux techniques de la FAO. Elles avaient aussi recommandé d'améliorer les processus et la documentation en tenant compte des rapports sur l'exécution du programme qui leur seront remis lors des prochaines sessions et qui seraient établis selon le principe de la budgétisation axée sur les résultats.

Le Comité du programme a recommandé que les premiers travaux d'élaboration du Programme de travail et budget 2012-13 et les décisions concernant les ordres de priorité prennent pour base les cadres de résultats approuvés dans le Plan à moyen terme 2010-13. Une session supplémentaire du Comité est prévue pour les 8 et 9 février 2011 à Rome afin d'examiner les rapports de la Conférence régionale pour le Proche-Orient (4-8 décembre 2010) et du Comité des pêches (31 janvier - 4 février 2011). *Pour consulter le rapport de la 104^e session du Comité de programme, veuillez cliquer [ici](#).*

Un système destiné à améliorer la gestion et la planification

La phase pilote d'un système d'information global qui permettra à la FAO d'améliorer sa capacité de gérer ses ressources humaines est désormais achevée.

Le Système HRMIR d'information sur la gestion des ressources humaines est une application accessible sur le Web permettant d'extraire et d'analyser plus facilement les informations stockées dans la grande base de données de l'Organisation. Il sera ainsi possible de connaître le nombre des membres du personnel de la FAO et leur lieu d'affectation, la représentation géographique en fonction de la nationalité et le nombre de fonctionnaires sur le point de partir à la retraite.

Entre autres particularités, ce système comporte des « tableaux de bord » qui regroupent les informations selon la structure organisationnelle et d'autres spécificités. Par exemple, un administrateur peut visualiser, sur une période donnée, le nombre de membres de son équipe issus de pays sous-représentés, effectuer une comparaison de la répartition selon le sexe au sein de son équipe par rapport à la moyenne de la FAO ou extraire des données sur le nombre de fonctionnaires n'ayant pas changé de classe depuis au moins huit ans.

Une grande quantité de données concernant les tâches assignées au personnel, les postes et les ressources humaines autres que le personnel proprement dit ait déjà été intégré, et il est prévu d'en ajouter d'autres au cours de l'année à venir.

Tony Alonzi, le directeur de la Division de la gestion des ressources humaines, estime qu'à une époque où la FAO s'efforce de son mieux d'améliorer la gestion et la planification des ressources humaines afin d'obtenir de meilleurs résultats, il est essentiel de disposer d'un système qui fournisse des données fiables, précises et faciles d'accès pour l'ensemble de l'Organisation. En outre, afin d'améliorer et de renforcer le système, on y intègre actuellement des données fournies par les hauts fonctionnaires de la Direction générale qui ont participé à la phase pilote.

Le projet HRMIR est le résultat de l'une des nombreuses recommandations émanant du Plan d'action immédiate. Sa mise en œuvre s'effectue en temps voulu et dans le respect de l'enveloppe budgétaire. Le lancement complet du système est prévu pour décembre. Conformément aux

recommandations du Plan d'action immédiate, le système HRMIR est la première en date des composantes du Système intégré d'information sur la gestion, qui permettra d'améliorer les prises de décision administratives et de normaliser les processus d'établissement de rapports.
