



Novedades para los Miembros

La renovación de la FAO



Los Miembros debaten las prioridades de la labor técnica de la FAO

Los Miembros de la FAO han celebrado varias reuniones con vistas a debatir el establecimiento de prioridades para la labor técnica de la Organización, si bien se reconoce que se trata de un proceso de transición que abarcará los próximos cuatro años.

Los Miembros que asistieron al 104.º período de sesiones del Comité del Programa en Roma examinaron también las recomendaciones con objeto de seguir mejorando el proceso.

En el Plan inmediato de acción (PIA) para la renovación de la FAO se recalcó que el establecimiento de prioridades para la labor de la FAO era esencial a todos los niveles del marco basado en resultados, especialmente respecto de los resultados de la Organización, esto es, las realizaciones que la FAO se compromete a lograr a fin de satisfacer las necesidades de los Miembros. La Conferencia proporcionó una sólida base para ese proceso en su período de sesiones de 2009 al aprobar una serie de cambios de los *Textos Fundamentales*, así como un Marco estratégico para 2010-19, un Plan a plazo medio (PPM) para 2010-13 y un Programa de trabajo y presupuesto (PTP) para 2010-11 nuevos basados en resultados.

El Comité del Programa consideró los resultados de las reuniones celebradas hasta la fecha en el marco del nuevo sistema, con arreglo al cual las conferencias regionales y los comités técnicos de la FAO brindan orientación sobre las áreas de trabajo prioritarias. Por el momento, en 2010 se han celebrado cuatro de las conferencias regionales y los períodos de sesiones de cuatro comités técnicos.

Boyd Haight, Director de la Oficina de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos (OSP), señaló: “Las conferencias regionales indicaron áreas de acción prioritarias, como la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo, las plagas y enfermedades transfronterizas de las plantas y los animales y el fortalecimiento de la seguridad alimentaria y nutricional”. Estas áreas se abordarán mediante la formulación de resultados regionales para el bienio 2012-13.

“En conjunto, en esas reuniones se hicieron progresos satisfactorios por lo que hace a brindar asesoramiento sobre las áreas que deben recibir atención en la labor técnica de la FAO. Asimismo se formularon recomendaciones con miras a mejorar el proceso y la documentación teniendo en cuenta los informes sobre la ejecución basados en resultados que se presentarán en los próximos períodos de sesiones”.

El Comité del Programa recomendó que en la preparación del PTP para 2012-13 y el proceso de establecimiento de prioridades conexas se tomaran como punto de partida los marcos de resultados aprobados en el PPM para 2010-13. Está previsto que el Comité celebre otro período de sesiones los días 8 y 9 de febrero de 2011 en Roma con objeto de considerar los informes de la Conferencia Regional para el Cercano Oriente (4 a 8 de diciembre de 2010) y el Comité de Pesca (31 de enero a 4 de febrero de 2011). *Para consultar el informe del 104.º período de sesiones del Comité del Programa, haga clic [aquí](#).*

Sistema de mejora de la gestión y la planificación

Acaba de completarse la fase piloto de un amplio sistema de información que mejorará la capacidad de la FAO para gestionar sus recursos humanos.

El Sistema de presentación de informes sobre la gestión de recursos humanos es una aplicación instalada en la Web que facilita la extracción de datos y el análisis de la información almacenados en el depósito de datos institucional. La información ofrecida incluye el número y el destino del personal de la FAO, la representación geográfica en función de la nacionalidad y el número de funcionarios cercanos a la jubilación.

Un aspecto fundamental del sistema son sus “pantallas”, que agrupan la información con arreglo a la estructura orgánica y otras características. Por ejemplo, un director puede ver el número de personas procedentes de países insuficientemente representados contratadas en su unidad durante un cierto período, presentar gráficamente una comparación de la distribución por sexos en su unidad y en el conjunto de la FAO o determinar la tendencia relativa al número de funcionarios cuyo grado no ha cambiado en más de ocho años.

Se ha introducido ya una gran cantidad de datos sobre la distribución del personal, los puestos y los empleados que no son funcionarios, y a lo largo del próximo año se añadirán más.

“En un momento en que la FAO está haciendo grandes esfuerzos por mejorar la planificación y la gestión de sus recursos humanos para producir mejores resultados, un sistema que proporciona datos seguros, exactos y fáciles de obtener sobre los recursos humanos de toda la Organización es crucial”, señaló Tony Alonzi, Director de la División de Gestión de Recursos Humanos (CSH). “En la actualidad estamos integrando la información proporcionada por el personal directivo superior que participó en la fase piloto, con objeto de ayudar a mejorar y perfeccionar ulteriormente el sistema”.

El proyecto relativo al Sistema de presentación de informes sobre la gestión de recursos humanos, que obedece a una de las muchas recomendaciones derivadas del PIA, está aplicándose de acuerdo con el calendario y el presupuesto establecidos. Se prevé que la puesta en marcha completa del sistema tendrá lugar en diciembre. En virtud de las recomendaciones incluidas en el PIA, este Sistema es el primer componente que se pone en marcha como parte del Sistema integrado de información de gestión, que permitirá mejorar la adopción de decisiones administrativas y normalizar los procesos de presentación de información.