



Info Membres

# Le renouveau de la FAO

---



## La décentralisation avance

Un certain nombre de réformes fondamentales sont en cours dans le cadre de la décentralisation des opérations de la FAO à l'échelle mondiale. Le Programme de travail et budget 2010-11 et le Plan d'action immédiate qui ont été approuvés prévoient pour l'avenir une série de mesures qui auront un impact considérable sur les activités de l'Organisation, en les rendant moins fragmentaires et en veillant à ce que les divers éléments fonctionnent comme un tout organique. Ces mesures incluent:

- le concours des bureaux décentralisés à la formulation des objectifs stratégiques, du plan à moyen terme et du programme de travail biennal, leur participation aux responsabilités décisionnelles et à la formulation des orientations, l'introduction de la gestion axée sur les résultats et d'évaluations "à 360 degrés" des performances du personnel;
- la délégation des pouvoirs d'exécution relatifs à la gestion des projets du Programme de coopération technique et des pouvoirs accrus pour le traitement des questions administratives et financières ainsi que des contrats et achats;
- des systèmes d'information et de gestion financière améliorés sur le terrain – en conformité avec les normes comptables internationales pour le secteur public (IPSAS) – ainsi que des infrastructures de TI et une connectivité améliorées, en portant la largeur de bande de tous les bureaux de pays à un niveau minimal, avec la mise à niveau des installations de visioconférence;
- la révision des descriptions d'emploi pour les représentants régionaux, les coordonnateurs sous-régionaux et les chefs des équipes multidisciplinaires.

La révision des directives relatives aux cadres nationaux sur les priorités à moyen terme a pour but d'améliorer la planification et de poursuivre ainsi l'amélioration des performances des bureaux de pays. Entre-temps, la participation au processus du Plan-cadre des Nations Unies pour l'aide au développement (PNUAD) devrait favoriser une coopération élargie avec d'autres organismes des Nations Unies.

Yves Klompenhouwer, chargé de programme au bureau de la coordination et de la décentralisation a déclaré que la formation du personnel est un élément vital de ce processus. "Les Représentants de la FAO et les fonctionnaires techniques ont participé à une série de séminaires de planification et de formation dans le but de les préparer aux changements et d'optimiser leur efficacité", a-t-il expliqué.

M. Klompenhouwer a affirmé que le dernier cycle de conférences régionales de la FAO, qui a démarré en avril, fait également partie du processus de renouveau. Chaque conférence régionale examinera les mesures prioritaires pour sa région, la réforme du Comité de la sécurité alimentaire et les questions relatives au Centre des services communs à l'échelle mondiale. "Elles aborderont aussi la question d'une vision à moyen et long termes concernant la structure et le fonctionnement des bureaux décentralisés, dans l'optique commune de fournir aux Membres un service efficace et d'excellence" a ajouté M. Klompenhouwer.

Parmi les changements envisagés dans ce domaine, figurent aussi la nouvelle politique de rotation du personnel, l'établissement d'un système de référencement et de rapports de suivi des performances pour les bureaux de terrain, ainsi que la préparation d'un plan de formation pour le personnel des bureaux de pays.

## **La restructuration du Siège prend forme**

Un programme de restructuration générale du Siège est en cours. La nouvelle organisation a été approuvée par la Conférence en 2009 dans le but d'améliorer les performances et de diminuer les coûts. Les principaux changements incluent la création de deux postes de Directeur général adjoint – un pour les connaissances et l'autre pour les opérations – et de nombreux remaniements entraînés par l'élimination d'un tiers des postes de direction du Siège.

Le Département des connaissances et de la communication a été aboli et ses fonctions ont été redistribuées au sein de la nouvelle structure. Certains départements et divisions ont été rebaptisés pour refléter leur nouvel organigramme et des modifications ont été apportées dans les bureaux indépendants qui font rapport au Directeur général.

"L'impact de la réorganisation touche le personnel à tous les niveaux, tandis que se mettent en place de nouveaux flux et de nouvelles relations de travail" déclare M. Manoj Juneja, Sous-Directeur général chargé du Département des services internes, des ressources humaines et des finances."

"Le processus n'est pas exempt de défis, mais ces changements présentent aussi de multiples avantages. En particulier, une organisation mieux structurée nous aidera à contribuer aux objectifs stratégiques qui ont été arrêtés, grâce à des résultats précis, échelonnés et mesurables. La consolidation des unités à tous les niveaux permettra aussi de réduire la fragmentation actuelle, en aidant l'Organisation à surmonter sa tendance à compartimenter les activités.

"La nouvelle structure a nécessité des centaines de mouvements dans les bureaux et de nombreuses mesures sont déjà en place; ainsi, chaque responsable d'une enveloppe budgétaire est chargé des approbations et des groupes ont été créés pour approuver les achats" dit M. Juneja. Il ajoute que ce processus s'inscrit parfaitement dans le cadre d'une décentralisation plus poussée et

que les changements supposent une participation accrue des bureaux décentralisés à la prise de décisions au sein de la direction supérieure.

La restructuration complète du Secrétariat au Siège devrait être terminée en 2012.

---

*Commentaires? Suggestions? Écrivez à [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org).*