



## Обновленная информация для членов Организации

# Обновление ФАО



### **Работа по децентрализации продолжается**

В настоящее время в рамках процесса децентрализации деятельности ФАО по всему миру идет осуществление ряда ключевых реформ. В Программе работы и бюджете на 2010-2011 годы, а также в Плате неотложных действий одобрен ряд запланированных мер, которые окажут значительное влияние на работу Организации, сократив фрагментацию и обеспечив слаженное функционирование ее различных элементов. Эти меры включают следующее:

- участие децентрализованных отделений в формулировании стратегических целей, среднесрочного плана и программы работы на двухгодичный период, в разработке решений на уровне старшего руководства и мер политики, а также во внедрении системы управления на основе результатов и всесторонней аттестации сотрудников;
- делегирование оперативных полномочий по руководству проектами в рамках программы технического сотрудничества и расширение полномочий в вопросах администрирования, закупок и финансов;
- совершенствование систем управления информацией и финансами на местах согласно Международными стандартами учета в государственном секторе, а также улучшение ИТ-инфраструктуры и систем связи, обеспечив все страновые отделения минимальной шириной канала и проведя модернизацию оборудования для видеоконференций;
- пересмотр описания должностных функций региональных представителей, субрегиональных координаторов и руководителей междисциплинарных групп.

Пересмотр руководящих принципов для национальных среднесрочных приоритетных рамочных программ направлен на совершенствование планирования и, таким образом, на дальнейшее повышение эффективности деятельности страновых отделений. Кроме того, участие в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития должно обеспечить более тесную координацию с другими учреждениями системы ООН.

Сотрудник по программе Управления поддержки децентрализации г-н Ив Кломпенхауэр отметил, что обучение персонала представляет собой один из важнейших элементов этого процесса. "Представители ФАО и технические сотрудники приняли участие в целом ряде организационно-плановых и учебных мероприятий, призванных помочь адаптироваться к переменам и сделать их как можно более эффективными", – пояснил он.

Г-н Кломпенхауэр подчеркнул, что начавшийся в апреле очередной раунд региональных конференций ФАО также является частью процесса обновления. На каждой региональной конференции предстоит обсудить приоритетные мероприятия для соответствующего региона, ход реформирования Комитета по всемирной продовольственной безопасности и вопросы, касающиеся глобального центра совместных служб. "На их обсуждение также будет вынесена концепция структуры и функционирования децентрализованных отделений в среднесрочной и долгосрочной перспективе, общая задача которых заключается в эффективном и высококачественном обслуживании членов Организации", – добавил он.

Эти преобразования также включают в себя новую политику ротации кадров, контрольные показатели и систему отчетности по результатам для децентрализованных отделений и разработку плана обучения сотрудников страновых отделений.

## **Реструктуризация штаб-квартиры обретает форму**

Продолжается программа всеобъемлющей реструктуризации штаб-квартиры. Конференция 2009 года утвердила новую организационную структуру, призванную поднять эффективность деятельности и сократить издержки. Среди основных изменений: учреждение двух должностей заместителей Генерального директора – по вопросам знаний и оперативной деятельности соответственно – а также многочисленные изменения, связанные с сокращением в штаб-квартире одной трети должностей директорского уровня.

Был упразднен Департамент знаний и коммуникации, а его функции перераспределены в рамках новой структуры. Некоторые департаменты и отделы были переименованы, с тем чтобы отразить изменения в их структуре и круге ведения; кроме того, изменения коснулись независимых отделений, подчиненных Генеральному директору.

"По мере формирования новых рабочих процессов и взаимоотношений влияние новой структуры отразится на персонале всех уровней", – заявил помощник Генерального директора по вопросам корпоративного обслуживания, людских ресурсов и финансов г-н Манодж Джунейджа. "Хотя этот процесс сопряжен с трудностями, выгоды от подобных изменений многократны. К ним относится и тот факт, что более совершенная организационная структура поможет нам в достижении согласованных стратегических целей с учётом конкретных, измеримых и определённых по срокам результатов. Консолидация подразделений на всех уровнях также позволит сократить фрагментацию и обратить вспять существующую в ФАО тенденцию к функциональной разобщенности.

Новая структура потребовала сотен кадровых перемещений в подразделениях; было внедрено множество процедур, таких как передача функций по утверждению расходов получателям бюджетных средств и создание групп по утверждению закупок", – сказал г-н Джунейджа. Он добавил, что этот процесс прочно связан с дальнейшим углублением децентрализации и сопровождается изменениями, направленными на расширение участия децентрализованных отделений в принятии решений на уровне старшего руководства.

Полное завершение реструктуризации секретариата на уровне штаб-квартиры ожидается к 2012 году.

---

Замечания? Предложения? Пишите по адресу: [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org)