



آخر المعلومات للأعضاء

## تجديد المنظمة



### أبناء عن إحراز تقدم طيب في عملية إعادة الهيكلة

تجري عملية إعادة هيكلة المقر الرئيسي على النحو المخطط مع إدخال تغييرات تهدف إلى تحقيق مزيد من التركيز على الإطار الاستراتيجي والأهداف الاستراتيجية.

وتدعو خطة العمل الفورية لتجديد المنظمة إلى إجراء عملية إعادة تنظيم للمقر الرئيسي، على أن تستهل في عام 2009. وسيجري تنقيح الهيكل حتى عام 2012، بعد إجراء مشاورات بين الإدارة والأجهزة الرئاسية.

وتشمل المبادئ الدافعة للتغيير تحقيق مزيد من الإدارة الفعالة وتفويض السلطات، وعددا أقل من "الصوامع"، ومزيدا من التمثيل للمكاتب الميدانية في عملية صنع القرار، ومزيدا من تقاسم الخدمات مع الوكالات الشريكة في الأمم المتحدة.

وكما أوصى "الاستعراض الشامل" لعمليات المنظمة، سيكون هناك فريق جديد للإدارة التنفيذية برئاسة المدير العام بوصفه المسؤول التنفيذي الأول. وسيضم الفريق نائبي المدير العام ومساعد المدير العام/مدير المكتب، ممثلين لقاعدة المعارف في المنظمة والجوانب التشغيلية لعملها.

وقد صرح Toni Alonzi ، مدير الموارد البشرية، بقوله: " إن هذه التغييرات ستحقق مزيداً من التركيز على الإطار الاستراتيجي والأهداف الاستراتيجية، وستحسن الاتساق البرنامجي في تقديم خدمات المنظمة". فهذه عملية كبيرة لإعادة الهيكلة، غير أننا قد أحرزنا تقدماً طيباً ونسير على النحو المخطط ."

ويتضمن الهيكل الجديد تخفيض عدد مستويات المسؤولية التراتبية المباشرة إزاء المدير العام إلى سبعة مستويات.

وقبل أن يوافق مؤتمر المنظمة على الهيكل في أواخر نوفمبر/تشرين الثاني 2009، قدمت الإدارة وثيقتين تحليليتين إلى الاجتماعات المشتركة لمجموعتي العمل الأولى والثالثة التابعتين للجنة المؤتمر، مع بيانات وظيفية للوحدات الرئيسية وكذلك إيضاحات رداً على استفسارات أعضاء المنظمة.

وقد استرشدت عملية إعادة الهيكلة بالحوار المستمر بين أعضاء المنظمة والإدارة.

وأكد Alonzi على الدور المحوري لأعضاء المنظمة في عملية إعادة الهيكلة.

فقد صرح بقوله: "لقد كانوا جميعاً معنا على طول الطريق وقدموا مقترحات جيدة للمساعدة في دفع العملية إلى الأمام."

## العام الجديد يحدث تحولاً نحو الاهتمام بالتجديد

يشهد العام الجديد تحولاً في التركيز على عملية التجديد – مع انتقال المشاريع الرئيسية في خطة العمل الفورية لتجديد المنظمة من مرحلة التخطيط إلى مرحلة التنفيذ.

وسيقوم أعضاء المنظمة بدور الرصد بينما تُكلف الإدارة بالتأكد من أن التغييرات تسير قدماً في مجالات من بينها الإدارة المستندة إلى النتائج، وتقييم أداء الموظفين، والنظم الإدارية، واللامركزية.

وقد أنشئت لجنة تابعة للمؤتمر للفترة 2010-2011، لتقدم تقريرها إلى مؤتمر المنظمة في عام 2011.

وقد قالت Marcela Villarreal، الرئيسة السابقة لجماعة دعم الإصلاح، إنه بينما ستحمل هذه الهيئة نفس الاسم مثل لجنة المؤتمر الحالية، "إلا أن دورها سيكون مختلفاً".

وأوضحت قائلة: " غير أنّ ولايتها وهيكلها سيكونان مختلفين ، فولايتها ستركّز على رصد ومتابعة تنفيذ خطة العمل الفورية ككلّ، بالإضافة إلى إعطاء توجيهات بشأن أي تحسينات قد تلزم بهذا الخصوص."

"وهذا تعبير عن التغيير في الاهتمام. فالآن، بعد أن أصبحت خطة العمل الفورية ممولةً بالكامل، وبدأت جميع إجراءاتها على أرض راسخة، ينصب التركيز في الوقت الحاضر على مسؤوليات الإدارة عن إدخال التغييرات بأقل قدر من التدخل المباشر من جانب أعضاء المنظمة."

وستجتمع اللجنة بصورة أقل تواتراً - ثلاث مرات في السنة على الأكثر - وسيكون هيكلها أكثر بساطة، بدون جماعات عمل منفصلة وبدون أمانة مخصصة.

وفي الوقت نفسه، ستواصل لجنتنا البرنامج والمالية والمجلس تقديم المدخلات. وسيقوم المجلس برصد التقدم العام في تنفيذ خطة العمل الفورية، وسيقدم تقريراً إلى المؤتمر في عام 2011. وسيتلقى المجلس تقارير مرحلية عن تنفيذ خطة العمل الفورية لاستعراضها وتقديم التوجيهات. وفي إطار هذا الترتيب الجديد، سيقوم رئيس المجلس المستقل بدور نشط وتسهيلي.

---

تعليقات؟ مقترحات؟ اكتب إلى: [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org)