



成员最新情况通报

粮农组织革新图变



结构改革进展良好

粮农组织总部的结构改革如期进行，改革目的在于更加注重战略框架和目标。

《粮农组织革新图变近期行动计划》要求从2009年起对总部进行全面改组。这一结构将在2012年之前，通过管理层与领导机构磋商进行改进。

改革的根本原则包括实行更加有效的管理和权力下放，减少“孤立部门”，下放办事处更多地参与决策过程，增加与联合国伙伴机构的服务共享。

正如对粮农组织业务过程进行的“全面彻底审查”所建议的那样，一个新的行政管理团队将由总干事作为首席执行官来领导，并将包括两位副总干事和一位助理总干事兼办公室主任，代表本组织的知识基础和执行工作。

人力资源司司长Tony Alonzi说，“通过这些改革，将能够更加注重战略框架和战略目标，增强粮农组织提供服务过程中的计划一致性”。“这是一项重大的结构调整，我们已经取得良好的进展，工作正在如期进行。”

新的结构使直接向总干事报告的部门减少到7个。

在这一结构于2009年11月底得到粮农组织大会批准之前，管理层向大会委员会第一和第三工作组的联席会议提交了两份分析文件，其中包括对主要部门的职能陈述以及对成员

提出的问题作出的说明。

成员和管理层之间通过不断对话，对结构调整过程给予了指导。

Alonzi肯定了成员在结构调整中的关键作用。

他说，“整个过程中成员与我们共同努力，提出了良好的建议，有利于推动这一进程。”

新的一年中革新图变重点发生转移

在新的一年里，革新图变进程的重点发生了变化—《粮农组织革新图变近期行动计划》的主要项目从规划转向实施。

成员将发挥监督作用，而管理层负责确保各个领域，包括注重绩效的管理、职工绩效评价、行政系统和权力下放等领域的改革向前推进。

为2010—11年成立一个大会委员会，由其向2011年粮农组织大会报告。

即将卸任的改革支持组主席Marcela Villarreal说，该机构虽然名称与当前的大会委员会相同，然而其作用却不同。

她解释说，“职责和结构有所不同”。“其职责除了为所需的任何改进提供指导之外，将侧重全面监督和跟进《近期行动计划》的执行工作。

“这反映了重点的变化。《近期行动计划》获得全额资金之后，其所有行动已经扎实开展，重点转向由管理层负责实现这些改革，成员减少日常参与。”

大会委员会将减少会议次数—每年最多三次会议，其结构将简化，不设立单独的工作组和专门的秘书处。

与此同时，计划委员会、财政委员会和理事会将继续提供投入。理事会将监督《近期行动计划》实施工作的全面进展，并向2011年大会报告。理事会将收到管理层提交的关于《近期行动计划》实施情况的进展报告，供其审查和提供指导。在这一新的安排中，理事会独立主席将发挥积极的推动作用。

有何意见和建议，请致函 Members-Update@fao.org.