

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Реализованные мероприятия по ПНД**

В приложении I все реализованные мероприятия в рамках ПНД представлены в формате таблицы, в которой они распределены точно так же, как и в резолюции 1/2008 Конференции. В текстовой вставке после таблицы приведена информация, предоставленная всеми руководителями проектов, в частности основные достижения, воздействие на реформу, текущая работа и мероприятия, запланированные на первый квартал 2010 года.

**Стратегические цели ФАО и новая рамочная система оценки результатов –  
Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
1.1	Утвердить переориентацию всей системы деятельности на достижение конкретных результатов
1.2	Утвердить концепцию деятельности и глобальные цели ФАО
1.3	Утвердить в принципе стратегические цели, функциональные цели и основные функции
1.4	Утвердить в принципе форму представления стратегических целей и организационных результатов
1.5	Сформулировать содержание областей целенаправленного воздействия с обобщением их целей и ориентировочным перечнем в качестве основы для последующего уточнения
1.7	Разработать и утвердить окончательный вариант Стратегической рамочной программы, Среднесрочного плана и Программы работы и бюджета на основе новой системы

**Реализованные мероприятия**

Мероприятия с 1.1 по 1.4 и мероприятие 1.7 были выполнены в 2009 году, когда Конференция одобрила Стратегическую рамочную программу на 2010-2019 гг. и связанные с ней Среднесрочный план на 2010-2013 гг. и ПРБ на 2010-2011 гг.

**Текущая работа**

В рамках Среднесрочного плана на 2010 – 2013 гг. Конференция утвердила семь областей целенаправленного воздействия, разработка которых ведется в рамках планирования работы и привлечения ресурсов на 2011 год.

Подготовка следующего среднесрочного плана и ПРБ будет вестись с апреля 2010 года по март 2011 года, и в течение марта – июня 2011 года они будут рассмотрены Комитетом по программе и Финансовым комитетом, Советом и Конференцией.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Разработка ссылок, связывающих области целенаправленного воздействия с организационными результатами в ходе планирования работы.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

*Реформа общих основ управления*

**Приоритеты в области общих основ управления – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.1	<b>Обеспечивать согласованность мер политики и регулирования на глобальном уровне.</b> Обеспечивать систематическое рассмотрение ситуации во всем мире для выявления вопросов, требующих безотлагательного согласования политики, и изучать существующую нормативную правовую базу для выявления областей, требующих принятия неотложных мер в рамках ФАО или других форумов.

**Реализованные мероприятия**

На основе резолюции 7/2009, принятой Конференцией в ноябре 2009 года, в базовые документы было внесено положение о реализации мероприятия 2.1.

**Текущая работа**

В течение двухгодичного периода технические комитеты, региональные конференции и Конференция ФАО, опираясь на поддержку руководства, будут осуществлять реализацию мероприятия 2.1 и мероприятия 2.2.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Председатели и секретари технических комитетов и региональных конференций должны обеспечить своевременное внесение данного вопроса на обсуждение в ходе различных заседаний.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Конференция – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.5	На каждой сессии рассматривать, как правило, одну основную тему, которая обычно должна утверждаться Конференцией по рекомендации Совета
2.7	Проводить сессии в июне второго года каждого двухлетия
2.8	На сессиях Конференции, по итогам изучения рекомендаций Совета, утверждать приоритеты, стратегию и бюджет Организации (см. ниже порядок подготовки Программы и бюджета)
2.10	В ходе официальных пленарных заседаний основное внимание уделять обсуждению вопросов, имеющих важное значение для членов
2.13	В соответствии с данной таблицей основных мероприятий внести в базовые документы изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности, распределения ролей в процессе подготовки рекомендаций для Конференции и т.д.

**Реализованные мероприятия**

Реализация мероприятия 2.5 была завершена на 36-й сессии Конференции (ноябрь 2009 г.), на которой основным вопросом, обсуждавшимся в ходе общих прений на пленарных заседаниях, стала тема *Обеспечение большей готовности к принятию эффективных мер в ответ на возникающие угрозы сектору продовольствия и сельского хозяйства, а также в связи с чрезвычайными ситуациями.*

В рамках мероприятия 2.7 и в соответствии с решением, принятом на сессии Конференции 2009 года, следующую сессию Конференции планируется провести с 25 июня по 2 июля 2011 года, как указано в графике совещаний руководящих органов, утвержденном Советом в ноябре 2009 года.

В рамках мероприятия 2.8 на сессии Конференции 2009 года были утверждены Стратегическая рамочная программа на 2010-2019 гг., Среднесрочный план на 2010-2013 гг. и Программа работы и бюджета на 2010-2011 гг. В 2009 году все они уже были рассмотрены Советом и рекомендованы им к выполнению.

Как предусмотрено мероприятием 2.13, все поправки в базовые документы, требуемые для осуществления данных мероприятий, были приняты Конференцией в ноябре 2009 года, в частности посредством резолюций 6/2009 и 7/2009.

**Текущая работа**

Реализация мероприятий с 2.5 по 2.10 продолжится в текущем двухгодичном периоде, прежде всего в рамках разработки среднесрочного плана и ПРБ.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Работа по подготовке осуществления вышеуказанных мероприятий начнется во втором квартале 2010 года.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

<b>Совет – Таблица мероприятий</b>	
№	Мероприятие
	В необходимых случаях четче определить в базовых документах функции Совета и включать в них:
2.14	выполнение ведущей роли в формулировании решений и рекомендаций по вопросам: планирование работы и показателей эффективности самого Совета и других руководящих органов за исключением Конференции; контроля и представления отчетности о достигнутой эффективности по отношению к этим показателям; стратегии, приоритетов и бюджета Организации; общей программы работы; основных организационных изменений, не требующих внесения Конференцией изменений в базовые документы; подготовки для Конференции рекомендаций относительно ее повестки дня;
2.15	i) контроль за осуществлением решений, касающихся общих основ управления;
2.16	ii) надзор, гарантирующий: <ul style="list-style-type: none"> <li>• функционирование Организации в соответствии с ее финансовыми и правовыми основами;</li> <li>• организацию ревизионных проверок и надзора за соблюдением этических норм на гласной, независимой и профессиональной основе;</li> <li>• проведение на гласной, независимой и профессиональной основе оценки эффективности Организации в плане достижения намеченных ею результатов и воздействия;</li> <li>• бесперебойное функционирование систем, предусматривающих ориентацию бюджетной и управленческой деятельности на конкретные результаты;</li> <li>• действенность и целесообразность принимаемых мер и порядка организации кадровой работы, информационно-коммуникационной системы, контрактов, закупок и т.д.;</li> <li>• использование внебюджетных ресурсов для реального достижения приоритетных целей Организации; и</li> </ul>
2.21	Заседания Совета по подготовке сессий Конференции проводить не позднее, чем за два месяца до начала сессии, чтобы иметь время для учета внесенных рекомендаций и подготовки для Конференции рекомендаций по доработке повестки дня сессии, окончательный текст которой должен выноситься на заключительное утверждение участниками Конференции.
2.23	Упразднить обсуждение в Совете мер политики и регулирования на глобальном уровне (этим должны заниматься технические комитеты и Конференция), за исключением неотложных случаев.
2.24	Внести соответствующие изменения в практику организации работы и порядок подотчетности в том, что касается Совета с учетом представленных ниже конкретных положений по другим органам
2.25	Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности и т.д.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Реализованные мероприятия**

Функции Совета, указанные в позициях 2.14, 2.15, 2.16 и 2.23, были разъяснены на сессии Конференции 2009 года, которая, в соответствии с мероприятием 2.25, утвердила внесение требуемых изменений в базовые документы, в частности посредством резолюций 5/2009, 6/2009, 8/2009 и 10/2009.

В соответствии с мероприятием 2.21 в сентябре 2009 года, т.е. почти за два месяца до сессии Конференции, прошедшей в ноябре 2009 года, состоялось заседание Совета, на котором были подготовлены требуемые рекомендации для сессии.

В 2009 году на заседаниях Совета были внесены изменения в методы работы и порядок подотчетности, в том числе предусматривающие более краткие и емкие выступления делегатов, уменьшение числа и продолжительности заседаний редакционного комитета, а также составление более кратких, ориентированных на выполнение принятых решений отчетов. Таким образом, в соответствии с мероприятием 2.24., была повышена эффективность работы Совета.

**Текущая работа**

Выполнение мероприятий 2.14, 2.15, 2.16, 2.21, 2.23 и 2.24 продолжится на заседании Совета в течение текущего двухгодичного периода.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Работа по подготовке осуществления вышеуказанных мероприятий начнется во втором квартале 2010 года.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Независимый председатель Совета – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.26	Внести в базовые документы четкие изменения, раскрывающие активную координаторскую роль независимого председателя Совета в реализации общих основ управления ФАО, исключив при этом всякую возможность конфликта между этой ролью и функцией оперативного руководства, закрепленной за Генеральным директором и, в дополнение к председательству на заседаниях Совета, поручить независимому председателю:
2.27	a) выполнять функцию добросовестного посредничества в формировании единства мнений членов по спорным вопросам;
2.28	b) поддерживать с председателями Комитета по программе, Финансового комитета и КУПВ связь по вопросам их программ работы, а в соответствующих случаях и с председателями технических комитетов и региональных конференций, и с этой целью, в качестве общего правила, участвовать в работе заседаний Комитета по программе и Финансового комитета и региональных конференций;
2.29	c) созывать в тех случаях, когда независимый председатель Совета сочтет это целесообразным, консультативные совещания с представителями региональных групп по вопросам административного и организационного характера, касающимся подготовки и проведения сессий;
2.30	d) осуществлять связь со старшим руководством ФАО по волнующим членов вопросам, которые они поднимают в Совете и в его Комитете по программе и Финансовом комитете и на региональных конференциях;
2.31	e) информировать Совет о работе других форумов, имеющей важное значение для выполнения мандата ФАО, и, в соответствующих случаях, поддерживать диалог с другими руководящими органами, в частности с руководящими органами расположенных в Риме учреждений, занимающихся вопросами продовольствия и сельского хозяйства;
2.33	f) внести в базовые документы четкие положения по следующим вопросам:
2.34	i) квалификационные (профессиональные) требования, которым должны соответствовать кандидаты на пост независимого председателя Совета и которые должны быть сформулированы Конференционным комитетом в рамках консультаций с КУПВ и утверждены на сессии Конференции в 2009 году; ii) обязательность присутствия независимого председателя в Риме для участия во всех сессиях Совета и тот факт, что он призван посвящать выполнению своих обязанностей в Риме не менее шести-восьми месяцев в году.

**Реализованные мероприятия**

На основании резолюции 9/2009, принятой на сессии Конференции в 2009 году, в базовые документы были внесены новые положения, разъясняющие роль и функции независимого председателя Совета так, как это предусмотрено в данной таблице основных мероприятий.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Текущая работа**

В соответствии с вышеуказанными мероприятиями независимый председатель Совета активно выполняет свои обязанности, в том числе проводя консультации с членами и опираясь на поддержку руководства. В этих целях регулярно проводятся неформальные совещания с участием независимого председателя Совета и председателей региональных групп, а также старших руководителей Организации.

**Планы на первый квартал 2010 года**

В целях обеспечения координации и взаимодополняемости работы КоК-НВО, Совета и комитетов НПС будет созывать координационные совещания заместителей председателей КоК-НВО и председателей Финансового комитета, Комитета по программе и Комитета по уставным и правовым вопросам с участием секретарей этих комитетов и других старших руководителей.

В соответствии с мероприятием 2.31 в повестку дня следующей сессии Совета будет включен пункт *Работа других форумов, имеющая важное значение для выполнения мандата ФАО.*

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Комитет по программе и Финансовый комитет – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.35	Безотлагательно реализовать на практике и внести в базовые документы <b>уточнения, касающиеся функций и порядка организации работы</b> , и в частности:
2.42	реализовать предложенные изменения на практике, в том числе в том, что касается организации работы (см. ниже)
2.43	внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций комитетов
2.44	Члены и председатели Комитета по программе и Финансового комитета и участие наблюдателей. Внести в базовые документы соответствующие изменения, в том числе касающиеся избрания членов. Членство предоставляется странам, а не физическим лицам, но своими представителями страны призваны назначать лиц, имеющих необходимую техническую подготовку. Кроме того:
2.45	i) выборы на должность председателя должны проводиться Советом с учетом личного опыта работы кандидатов. Кандидаты не должны являться членами своих избирательных групп или представлять регион или страну (замещение выбывающего председателя проводится путем выборов в Комитете из числа заместителей председателя этого Комитета до тех пор, пока в Совете путем выборов не будет обеспечена соответствующая замена);
2.46	ii) расширить членский состав комитетов, включив в каждый комитет, <u>помимо председателя</u> , по 12 представителей и предоставив каждому региону (Африка, Азия, Латинская Америка и Карибский бассейн, Ближний Восток и Европа) право выдвигать не более двух кандидатур, а региону Северной Америки и региону юго-западной части Тихого океана – в каждом случае по одной кандидатуре, которые утверждает Совет (страны могут заменять представляющих их членов как для участия в отдельных заседаниях, так и на весь соответствующий срок полномочий, предотвращая тем самым отсутствие своих представителей).

**Реализованные мероприятия**

На основании резолюции 6/2009, принятой на сессии Конференции в 2009 году, в базовые документы были внесены необходимые поправки, призванные уточнить функции, состав членов, избирательные процедуры и методы работы Комитета по программе и Финансового комитета.

В ноябре 2009 года Советом были избраны, в соответствии с пересмотренными правилами базовых документов, новые члены Комитета по программе и Финансового комитета.

В 2009 году наблюдателям без права голоса была предоставлена возможность участия в работе сессий Комитета по программе и Финансового комитета, а также в работе их совместных совещаний.



Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Текущая работа**

Выполнение вышеуказанных мероприятий продолжится на различных сессиях Комитета по программе и Финансового комитета в течение текущего двухгодичного периода.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Ведется работа по подготовке осуществления вышеуказанных мероприятий.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Комитет по уставным и правовым вопросам (КУПВ) – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.48	Внести в базовые документы соответствующие изменения, в том числе касающиеся избрания членов. Членство представляется странам, а не физическим лицам, но своими представителями страны призваны назначать лиц, имеющих необходимую юридическую подготовку;
2.49	председателя Совета выбирать из числа членов КУПВ с учетом его/ее личных заслуг (замещение выбывающего председателя проводится путем выборов в Комитете из числа заместителей председателя этого Комитета до тех пор, пока в Совете путем выборов не будет обеспечена соответствующая замена);
2.50	в состав Комитета включать семь членов, предоставив каждому региону право выдвигать по одной кандидатуре, которую утверждает Совет (страны могут заменять представляющих их членов как для участия в отдельных заседаниях, так и на весь соответствующий срок полномочий, предотвращая тем самым отсутствие своих представителей);
2.51	предоставлять в ходе заседаний КУПВ возможность участия наблюдателей без права голоса.

**Реализованные мероприятия**

На основании резолюции 6/2009, принятой на сессии Конференции в 2009 году, в базовые документы были внесены требуемые поправки, касающиеся членского состава, избирательных процедур и роли председателя КУПВ.

В ноябре 2009 года Советом, в соответствии с пересмотренными правилами базовых документов, были избраны новые члены КУПВ.

В 2009 году наблюдателям без права голоса была предоставлена возможность участвовать в заседаниях КУПВ.

**Текущая работа**

Реализация вышеуказанных мероприятий будет продолжена в ходе различных заседаний КУПВ в течение текущего двухгодичного периода.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Ведется работа по подготовке осуществления вышеуказанных мероприятий, включая разработку правил процедуры КУПВ.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Региональные конференции – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.55	Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности и т.д.

**Реализованные мероприятия**

На сессии Конференции в 2009 году посредством принятия резолюции 5/2009 и резолюции 6/2009 в базовые документы были внесены поправки, закрепляющие за региональными конференциями новый статус (они стали неотъемлемой частью руководящих органов Организации) и определяющие их функции, методы работы и порядок подотчетности Совету и Конференции.

**Текущая работа**

Региональные конференции будут приступать к выполнению своих пересмотренных функций поэтапно, так как некоторые из этих конференций состоятся во второй половине 2010 года, что может не позволить заинтересованным регионам своевременно представить в Совет свои данные по программным приоритетам.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Обеспечить включение в повестки дня региональных конференций необходимые пункты, касающиеся ПНД.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Технические комитеты – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.56	Установить подотчетность Комитетов Совету по вопросам бюджета ФАО и приоритетов и стратегий реализации программ, и непосредственно Конференции ФАО – по вопросам мер политики и регулирования на глобальном уровне и с этой целью придать им статус комитетов Конференции, а также:
2.61	i) Комитету по сельскому хозяйству включать в свою повестку дня конкретный раздел по животноводству и отводить в повестке дня необходимое время для рассмотрения соответствующих вопросов;
2.62	ii) Комитету по проблемам сырьевых товаров укреплять взаимодействие с ЮНКТАД, ВТО и Общим фондом для сырьевых товаров;
2.63	iii) Комитету по всемирной продовольственной безопасности (КВПБ) возобновить выполнение своих функций по контролю и стимулированию выполнения обязательств, принятых в ходе Всемирного продовольственного саммита и по изучению глобальных проблем продовольственной безопасности.
2.64	Внести соответствующие изменения в практику организации работы и порядок подотчетности
2.65	Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности и т.д.

**Реализованные мероприятия**

На основании поправок к базовым документам, принятым на сессии Конференции в 2009 году посредством резолюций 5/2009, 6/2009, 13/2009 и 14/2009, был установлен новый порядок подотчетности Совету и Конференции (мероприятие 2.56, 2.64 и 2.65).

В повестку дня сессии Комитета по сельскому хозяйству 2009 году был включен пункт *Политика в области животноводства и институциональные изменения, направленные на сокращение масштабов нищеты* (мероприятие 2.61).

В повестку дня сессии Комитета по проблемам сырьевых товаров 2009 года был включен пункт *Многосторонние торговые переговоры в рамках ВТО*, а также пункт *Взаимодействие с Общим фондом для сырьевых товаров* (мероприятие 2.62).

Реформа КВПБ была одобрена на сессии КВПБ и затем утверждена на сессии Конференции 2009 года посредством резолюций 13/2009 и 14/2009 (мероприятие 2.63).

**Текущая работа**

Выполнение вышеуказанных мероприятий продолжится в ходе заседаний технических комитетов в течение текущего двухгодичного периода.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Приступить к подготовке осуществления вышеуказанных мероприятий, в том числе к разработке правил процедуры для Комитета по проблемам сырьевых товаров, Комитета по сельскому хозяйству, Комитета по рыболовству и Комитета по лесному хозяйству.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Дополнительные меры по повышению эффективности общих основ управления ФАО – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.73	Сформулировать, предпочтительно в базовых документах, определение термина «руководящие органы».
2.75	В целях усиления гласности и информационного взаимодействия поручить Генеральному директору подготавливать отчетность для Совета и совместного совещания Комитета по программе и Финансового комитета и наладить с ними диалог по следующим вопросам: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегическая рамочная программа и приоритеты Среднесрочного плана;</li> <li>• приоритетные цели, установленные старшим руководством для достижения скорейшего прогресса;</li> <li>• результативность деятельности в целом за год и за двухлетие.</li> </ul>
2.76	Предусмотреть расходы по пересмотру в базовых документах положений, касающихся всех руководящих органов: поручить эту работу Управлению по правовым вопросам и КУПВ.

**Реализованные мероприятия**

В 2009 году КУПВ вынес рекомендацию в отношении определения термина «руководящие органы», которое было утверждено Советом и Конференцией (мероприятие 2.73).

В течение 2009 года Генеральный директор регулярно взаимодействовал с Советом и совместным совещанием Комитета по программе и Финансового комитета по вопросам, касающимся Стратегической рамочной программы, Среднесрочного плана и ПРБ (мероприятие 2.75).

В ходе шести заседаний, состоявшихся в 2009 году, КУПВ обсудил поправки, предлагаемые к внесению в базовые документы для выполнения ПНД, и рекомендовал принять их (мероприятие 2.76).

**Текущая работа**

Генеральному директору следует продолжать взаимодействие с Советом и совместным совещанием Комитета по программе и Финансового комитета по стратегическим вопросам и приоритетам программы в текущем двухлетии.

В случае необходимости КУПВ разработает дополнительные поправки в базовые документы, которые могут потребоваться для выполнения ПНД.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Приступить к подготовке осуществления вышеуказанных мероприятий, включая работу КУПВ по внесению изменений в базовые документы.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

Оценка, аудит и организационное обучение

**Оценка - Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.77	<b>Создать в структуре секретариата ФАО отдельный и функционально независимый отдел по оценке</b> , отчитывающийся перед Генеральным директором и Советом через Комитет по программе.
2.79	<b>Обеспечивать кадровый потенциал мероприятий по оценке:</b> а) провести отбор кандидатур на должность директора отдела оценки (Д-2). Группе в составе представителей Генерального директора и руководящих органов, а также специалистов по оценке из других учреждений ООН проанализировать установленные для этой должности круг полномочий и перечень квалификационных требований и принять участие в проверке и отборе кандидатур. Установить четырехлетний срок полномочий директора по оценке с возможностью продления не более чем на один срок, предусмотрев, что назначение данного сотрудника на какую-либо иную должность или консультативную работу в рамках ФАО допускается по истечении не менее одного года после завершения срока его полномочий в качестве директора по оценке;
2.80	б) все назначения на должности штатных сотрудников и консультантов по оценке проводить на основе гласных и профессиональных процедур, проверяя в первую очередь компетентность в технических вопросах, но уделяя внимание также и соблюдению региональной и гендерной сбалансированности. Директор по оценке должен нести основную ответственность за соблюдение процедур ФАО при назначении штатных сотрудников и консультантов по оценке.
2.81	<b>Обеспечивать качество и укрепление функции оценки:</b> а) закрепить действующую процедуру проведения независимой коллегиальной оценки по основным докладам;
2.82	б) проводить раз в два года в рамках небольшой группы независимых экспертов равного уровня проверку соответствия работы передовой практике и стандартам проведения оценки и подготавливать для руководства и Совета соответствующий доклад вместе с рекомендациями Комитета по программе.
2.89	ф) надлежащим образом координировать проведение оценки в рамках системы ООН с учетом работы, проводимой Объединенной инспекционной группой, и продолжать тесное сотрудничество отдела по оценке с Группой Организации Объединенных Наций по оценке.

**Реализованные мероприятия**

С 01.09.2009 назначен директор управления по оценке.

**Текущая работа**

Усовершенствованная процедура проведения независимой коллегиальной оценки будет отражена в новом всеобъемлющем издании Руководства по проведению оценки в ФАО, разработка которого ведется в настоящее время и должна быть завершена в течение 2010 года.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Продолжение подготовки нового издания Руководства.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Аудит - Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.92	Предусмотреть, что Ревизионный комитет: а) назначается Генеральным директором и включает только внешних специалистов, утвержденных Советом по рекомендации Генерального директора и Финансового комитета;
2.93	б) представляет Совету ежегодный доклад через Финансовый комитет.
2.94	В дополнение к регулярным ревизионным проверкам, проводимым Генеральным инспектором, вести проверку работы личной канцелярии Генерального директора, поручив ее проведение внешнему аудитору.

**Реализованные мероприятия**

2.92 В 2008 году был учрежден полностью состоящий из внешних специалистов Ревизионный комитет, который в 2009 году провел три заседания.

2.93 В 2009 году Финансовому комитету был представлен доклад Ревизионного комитета за 2008 год.

**Текущая работа**

2.92 и 2.93 – Работа по ПНД в настоящее время не ведется. Ревизионный комитет работает в соответствии со своим циклом совещаний и кругом полномочий. В настоящее время готовится ежегодный доклад Ревизионного комитета за 2009 год.

**Планы на первый квартал 2010 года**

2.92 и 2.93 – В настоящее время отсутствуют какие-либо планы, имеющие отношение к ПНД. Проведение следующей сессии Ревизионного комитета запланировано на 18 – 19 марта 2010 года; ожидается, что на этой сессии подготовка ежегодного доклада за 2009 год будет завершена.

**Назначение и срок полномочий Генерального директора - Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
2.99	Объявление о намечающейся вакансии на пост Генерального директора должно публиковаться не менее чем за 12 месяцев до окончания срока выдвижения кандидатур с указанием, что ответственность за выдвижение кандидатур во всех случаях полностью возлагается на страны-члены;
2.101	Включить в базовые документы положение о том, что срок полномочий Генерального директора составляет четыре года с возможностью однократного продления на четыре года.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Реализованные мероприятия**

После того как в ноябре 2009 года Советом было принято решение об установлении периода с 1 февраля 2010 года 31 января 2011 года в качестве срока для выдвижения кандидатур на пост Генерального директора, в декабре 2009 года членам ФАО было разослано официальное уведомление об этих временных рамках с напоминанием о том, что назначение Генерального директора на период с 1 января 2012 года по 31 июля 2015 года должно состояться на 37-й сессии Конференции в 2011 году (мероприятие 2.99).

В 2009 году посредством резолюции 5/2009 Конференция утвердила изменение срока полномочий Генерального директора, который теперь составляет четыре года с возможностью однократного продления на четыре года (мероприятие 2.101).

**Текущая работа**

Информация о кандидатурах, выдвинутых на пост Генерального директора к установленному сроку – 31 января 2011 года, - будет доведена до сведения членов циркулярным письмом и размещена на сайте для Постоянных представителей.

**Планы на первый квартал 2010 года**

До начала февраля 2011 года проведение дальнейших мероприятий не требуется.



Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Реформа систем, программирования и бюджетирования, изменение культуры и организационная перестройка**

**Переориентация работы по программе, бюджету и контролю на достижение конкретных результатов - Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
3.1	Во избежание повторов и для изложения всего объема данных <b>представить пересмотренные материалы по программе и бюджету</b> в составе следующих разделов, предусмотрев возможность их объединения в один документ (первый документ для двухлетия 2010–2011 гг. утвердить в полном объеме в 2009 году):
3.2	<p>i) <b>Стратегическая рамочная программа</b> на 10–15-летний период, подлежащая пересмотру раз в четыре года и включающая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• анализ проблем в области продовольствия, сельского хозяйства и развития села, затрагивающих соответствующие группы, в том числе потребителей;</li> <li>• стратегическую концепцию;</li> <li>• цели государств-членов; и</li> </ul> <p>стратегические цели, которые должны быть достигнуты государствами-членами и международным сообществом при поддержке ФАО, включая ориентировочные целевые уровни и показатели результативности (от восьми до двенадцати показателей);</p>
3.3	<p>ii) четырехлетний <b>Среднесрочный план</b>, подлежащий пересмотру раз в два года и включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• стратегические цели, которые должны быть достигнуты государствами-членами и международным сообществом при поддержке ФАО, как это предусмотрено в Стратегической рамочной программе;</li> <li>• основные организационные результаты (качественные итоги), число которых не должно превышать 80, включая основные функции, содействующие достижению стратегических целей странами-членами и международным сообществом. По каждому организационному результату должны приводиться конкретные целевые уровни и показатели результативности, помогающие проводить проверку; вклад ФАО, размер бюджета по начисленным взносам, ожидаемая сумма внебюджетных средств (целевые уровни могут зависеть от объема внебюджетных ресурсов). В Стратегической рамочной программе и в Среднесрочном плане должны быть в полном объеме учтены гендерные аспекты, поэтому отдельный гендерный план действий больше составлять не будет;</li> <li>• области целенаправленного воздействия, т.е. блоки результатов, помогающие целенаправленно использовать ресурсы в качестве средства коммуникации и привлекать внебюджетные средства в важнейшие области воздействия, а также усиливать надзор за их освоением;</li> <li>• основные функции ФАО; и</li> </ul> <p>iii) функциональные цели, которые направляют организационную и административную работу на дальнейшее совершенствование основных результатов.</p>

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Реализованные мероприятия**

Реализация мероприятий с 3.1 по 3.3 была завершена в 2009 году: Конференция утвердила Стратегическую рамочную программу на 2010–2019 гг. и связанный с ней Среднесрочный план на 2010–2013 гг.

**Текущая работа**

В Среднесрочном плане на 2010 -2013 гг. Конференция утвердила семь областей целенаправленного воздействия, которые разрабатываются в рамках процесса планирования работы и привлечения ресурсов на 2011 год. С апреля 2010 года по март 2011 года будет проходить подготовка следующих среднесрочного плана и ПРБ, которые будут рассмотрены Комитетом по программе и Финансовым комитетом, Советом и Конференцией в марте – июне 2011 года.

**Планы первый квартал 2010 года**

Разработка ссылок, связывающих области целенаправленного воздействия с организационными результатами в ходе планирования работы.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Переориентация работы по программе, бюджету и контролю на достижение конкретных результатов - Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
3.4	iv) <b>Программа работы и бюджет</b> , каждый рассчитанные на одно двухлетие. Бюджет разбить на административный и программный разделы, представить в соответствии с системой рамочных результатов, включив в него: <ul style="list-style-type: none"> <li>• систему организационных результатов (качественных итогов), соответствующую Среднесрочному плану, с распределением организационной ответственности за каждый результат;</li> <li>• количественные данные о расходах по каждому организационному результату и по всем обязательствам;</li> <li>• расчет возможного увеличения затрат и намеченной экономии средств;</li> <li>• долгосрочные обязательства, непрофинансированные обязательства и резервы;</li> <li>• проект резолюции о программе работы и бюджете.</li> </ul>
3.5	v) В связи с продолжающимся в процессе разработки Программы взаимодействием руководящих органов резюме Программы работы и бюджета не составлять.
3.10	Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся цикла подготовки Программы и бюджета, включая сроки проведения заседаний руководящих органов.

**Реализованные мероприятия**

Мероприятие 3.4 было выполнено в 2009 году: Конференция утвердила ПРБ на 2010-11 гг.

Мероприятие 3.5 было выполнено в 2008 году: Конференция приняла резолюцию 1/2008. Мероприятие 3.10 было выполнено в 2009 году: Конференцией было принято несколько резолюций об осуществлении ПНД.

**Текущая работа**

С апреля 2010 года по март 2011 года будет проходить подготовка следующих среднесрочного плана и ПРБ, которые будут рассмотрены Комитетом по программе и Финансовым комитетом, Советом и Конференцией в марте – июне 2011 года в соответствии с новым циклом подготовки Программы и бюджета.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Без комментариев

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Стратегия мобилизации и рационального использования ресурсов**

**Стратегия мобилизации и рационального использования ресурсов – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
3.13	а) проводить в Совете, опираясь на выводы и рекомендации Комитета по программе и Финансового комитета, рассмотрение смет по внебюджетным ресурсам, порядка их освоения и намеченных на их основе результатов в рамках единой системы рамочных результатов и добиваться, чтобы привлекаемые ресурсы использовались на согласованных ФАО приоритетных направлениях;
3.16	d) осуществлять постоянный контроль за уровнем экономической эффективности затратности услуг, оказываемых при проведении мероприятий на основе внебюджетных средств, с тем чтобы неэффективные расходы средств из одного источника финансирования не покрывались за счет средств из других источников.
3.18	С учетом рекомендаций Финансового комитета ввести меры, помогающие поощрять своевременные выплаты, избегать возникновения задолженности и регулировать объем располагаемых ресурсов, и, в частности:
3.19	а) ежегодно рассматривать в Совете на основе доклада Финансового комитета положение дел с просроченными взносами и задолженностью и его последствия для ликвидности Организации;
3.20	б) на основном открытом сайте ФАО подробно освещать в разбивке по странам ситуацию по своевременно внесенным взносам, просроченным платежам и задолженности;
3.21	с) как и прежде, придерживаться ответственного подхода в том, что касается заимствования средств для обеспечения бесперебойного притока наличности.

**Реализованные мероприятия**

В 2009 году мероприятие 3.12 было выполнено в том, что касается аспекта стратегического планирования: Конференция утвердила Среднесрочный план на 2010 – 2013 гг. и области целенаправленного воздействия, а также ПРБ на 2010-2011 гг., в котором финансирование двухлетней программы работы предлагается осуществлять на основе единого подхода с помощью начисленных и добровольных взносов в соответствии с новой системой рамочных результатов.

Мероприятия 3.18, 3.19, 3.20 и 3.21 выполнены, как указано в предыдущих докладах.

Отчетность готовится в соответствии с действующим мандатом.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Текущая работа**

В целях направления привлекаемых добровольных взносов на реализацию согласованных ФАО приоритетных направлений мероприятие 3.13 предусматривает проведение в течение двухгодичного периода консультаций с членами по вопросу определения механизма выделения ресурсов, а также по вопросу структурных элементов и формата отчетности по осуществлению ПРБ.

В рамках мероприятия 3.14 требуется разработать систему отчетности для привлечения ресурсов в децентрализованных структурах, организовать соответствующее обучение и обеспечить системную поддержку.

В рамках мероприятия 3.16 на сессии Финансового комитета в октябре 2010 года ему требуется представить новый проект механизма покрытия расходов по проведению внебюджетных мероприятий, а также выявить возможности экономии в соответствии с резолюцией Конференции о бюджетных ассигнованиях CR/2009/3. В настоящее время эти меры осуществляются в рамках планирования работы и будут полностью реализованы в течение двухлетия 2010-2011 гг.

**Планы на первый квартал 2010 года**

В процессе планирования работы полностью учитывать добровольные взносы в системе контроля за реализацией принимаемых в Организации мер; провести оценку потребностей децентрализованных структур в том, что касается привлечения ресурсов; совместно с донорами апробировать подход к привлечению ресурсов в рамках областей целенаправленного воздействия и Стратегической рамочной программы.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

*Программа технического сотрудничества*

**Программа технического сотрудничества – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
3.23	Предусмотреть следующее ориентировочное распределение средств по регионам: Африка – 40%; Азиатско-Тихоокеанский регион – 24%; Латинская Америка и Карибский бассейн – 18%; Европа – 10%; Ближний Восток – 8%, учитывая, что Совет должен раз в четыре года проводить соответствующий обзор в рамках среднесрочного планирования. Развитые страны имеют право на получение ресурсов по линии ПТС, но только при условии их полного возмещения.
3.24	Рассмотреть в 2009 году цикл подготовки проектов в рамках ПТС и порядок утверждения ПТС; подтвердить приоритетность наименее развитых стран; стран с низким уровнем доходов и дефицитом продовольствия; малых островных и не имеющих выхода к морю развивающихся стран и уточнить действующие директивы Совета, в частности:
3.25	а) конкретизировать критерии утверждения, в частности, включив требование о том, чтобы утверждаемые проекты соответствовали как согласованным стратегическим целям и организационным результатам деятельности ФАО, так и потребностям стран;
3.26	б) указать минимальный объем информации, требуемой от стран для рассмотрения их заявок;
3.27	с) разъяснить параметры проектного цикла, указав его этапы и ответственных за получение разрешений по каждому этапу, сократить число этапов и делегировать полномочия децентрализованным структурам до максимально низкого уровня;
3.28	четко определить сроки реализации каждого этапа, чтобы обеспечить надлежащую подотчетность руководителей;
3.29	не устанавливать единых критериев в отношении доли средств ПТС, направляемой на реализацию региональных и субрегиональных проектов, поскольку ее размер варьируется от региона к региону.

**Реализованные мероприятия**

Управление проектами ПТС ведется в соответствии с системой децентрализации, которая прошла рассмотрение и утверждение руководящими органами и была включена в пересмотренные директивы по ПТС, выпущенные в январе 2010 года. Обучение сотрудников децентрализованных структур прошло в последнем семестре 2009 года. В рамках ПРБ на 2010-2011 гг. состоялось распределение ресурсов ПТС по регионам.

**Текущая работа**

В рамках мероприятия 3.22 внедрение децентрализованного управления ПТС ведется при тщательном контроле и поддержке группы по ПТС, работающей в сокращенном составе в штаб-квартире, через службу помощи и посредством миссий по оказанию содействия.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Планы на первый квартал 2010 года**

В региональных структурах были учреждены должности для оказания содействия помощникам Генерального директора (ПГД) в управлении выделяемыми по ПТС средствами. Отбор сотрудников уровня Р-4 для всех региональных структур, за исключением Азиатско-Тихоокеанского региона, где соответствующая вакансия была заполнена в январе 2010 года, начнется в первом квартале и будет завершен во втором квартале.

Осуществляется упорядочивание определенных процедур, инициированных ранее штаб-квартирой, с тем чтобы облегчить их использование в децентрализованных структурах. В первом квартале основное внимание будет уделяться подготовке бюджетов по ПТС и управлению информацией, касающейся подачи заявок; оба эти процесса будут осуществляться на основе системы информационного обеспечения управления программами на местах (FPMIS).

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Изменения организационной культуры**

**Изменение культуры в секретариате ФАО – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
3.30	Разработать круг полномочий и назначить внешнего координатора и группу по изменению организационной культуры
3.31	Разработать концепцию внутриорганизационных мероприятий.

**Реализованные мероприятия**

Назначенная в 2008 году группа по изменению организационной культуры сыграла роль катализатора: под руководством внешнего координатора ею было разработано базовое понимание культуры (существующее и желаемое), инициировано принятие мер по обеспечению активного взаимодействия между сотрудниками, разработана стратегия информационно-пропагандистских мероприятий для персонала, а также порядок личного общения между сотрудниками. Ею был составлен широкий спектр предложений по изменению организационной культуры, которые в настоящее время находятся на рассмотрении различных заинтересованных лиц в департаментах. Она разработала новую внутриорганизационную концепцию, охватывающую ценности, принципы поведения и работы, которых следует придерживаться всем сотрудникам ФАО, и приступила к ее реализации на мероприятии, в котором с помощью трансляции в Интернете приняли участие сотрудники, расположенные в разных частях мира. Группа также провела работу на местах, посетив некоторые децентрализованные структуры, с тем чтобы обеспечить их участие в данном процессе. Она содействовала созданию групп по изменению организационной культуры на местах и разработала инструментарий для осуществления изменений организационной культуры, с тем чтобы оказать содействие сотрудникам во внедрении этих изменений.

**Текущая работа**

В текущем двухлетии выполнение данной концепции является главной задачей проекта.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Создать новую группу по изменению организационной культуры, обладающую различными навыками, позволяющими удовлетворить специфические требования процесса реформы в стадии ее реализации. Новая группа будет оказывать поддержку реализации ПНД, с тем чтобы в каждом проекте были предусмотрены меры по изменению организационной культуры. Она усилит работу на местах, укрепит информационное взаимодействие с сотрудниками, поддержит создание и организацию групп по изменению организационной культуры во всей Организации, окажет содействие разработке новых предложений и будет отслеживать их поступление, а также обеспечит личное участие всех сотрудников в процессе изменения организационной культуры.



Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

*Реформа административной и управленческой систем*

**Реформа административной и управленческой систем – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
3.39	Упорядочить процедуры оформления командировок;
3.41	Предусмотреть открытие на местах временных расчетных счетов денежной наличности;
3.43	Указать в базовых документах, что в соответствии с согласованным принципом делегирования полномочий до максимального низкого уровня Генеральный директор может делегировать назначенным должностным лицам право принимать окончательное решение и ответственность за конкретные участки работы и деятельности и что такое делегирование должно быть отражено в Руководстве ФАО и в публикуемых должностных регистрах.
3.44	Провести всесторонний обзор (ВО).
3.45	Рассмотреть доклад по итогам всестороннего обзора на уровне руководства, в Совете и в Финансовом комитете.
3.46	Разработать план последующих мероприятий.
3.47	Рассмотреть план последующих мероприятий в руководящих органах.
3.49	Согласовать в Финансовом комитете круг полномочий по проведению всестороннего исследования по вопросу урегулирования организационных рисков, учитывающего все их виды, включая финансовые.

**Реализованные мероприятия**

В 2009 году Организация завершила проведение всестороннего обзора, результаты которого были включены в общий план по ПНД, представлены на рассмотрение руководящим органам и утверждены ими.

Другие реализованные в 2009 году мероприятия включали открытие на местах временных расчетных счетов денежной наличности и упорядочивание процедуры оформления командировок. В рамках последнего мероприятия были приняты следующие меры: во всех субрегиональных отделениях, а также в отделении связи в Вашингтоне, внедрена электронная система представления требований о возмещении путевых расходов и развернута система оформления командировок Atlas.

Канцелярия Генерального инспектора и компания Deloitte представили результаты проведенной ими оценки организационных рисков на 128-й сессии Финансового комитета, которая прошла 27 – 31 июля 2009 года. По итогам оценки ФАО было рекомендовано перейти к более устойчивому и менее затратному регулированию рисков силами самой Организации. Такой подход был утвержден Финансовым комитетом.

Опираясь на проведенную оценку организационных рисков, канцелярия Генерального инспектора объединила усилия с основателем и председателем Целевой группы по операционным рискам Института управления рисками в разработке дальнейших рекомендаций руководству по вопросу наиболее подходящего для ФАО подхода к регулированию рисков силами самой Организации.

## Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

Группа по проекту регулирования организационных рисков (ERM) рекомендовала внедрить подход, который предусматривает использование текущих оперативных процедур ФАО с внесением в них определенных небольших изменений и регулирование организационных рисков неинтрузивным способом, в частности путем интегрирования этого процесса в имеющийся программный модуль. Это позволит использовать единый понятийный аппарат и подход к регулированию рисками в течение проектного цикла, а также в процессе формулирования Среднесрочного плана/ПРБ на 2012-2013 гг., который начнется в третьем или четвертом квартале 2010 года. В октябре/ноябре 2010 года группа по проекту регулирования организационных рисков и консультант по управлению рисками представили новый подход к регулированию организационных рисков старшему руководству, которое в целом его одобрило.

**Текущая работа**

2010 год будет сложным для подразделений Организации, участвующих в реализации инициатив в рамках проекта 9. Все эти инициативы указаны в приложении к соответствующему документу, но большинство из них связаны с закупками ФАО товаров и услуг и непосредственно направлены на упорядочивание процедур, использование более стратегического подхода для процесса закупок, увеличение объема полномочий, передаваемых за пределы штаб-квартиры (в том числе и в рамках проекта 6 по децентрализации), улучшение работы с поставщиками в рамках продолжения процесса перевода на периферию, создание в штаб-квартире общей системы закупок совместно с учреждениями ООН, находящимися в Риме.

В течение текущего двухлетия будет подготовлен пересмотренный и упрощенный проект Руководства ФАО. После составления и согласования этого нового проекта в него будет включена вся соответствующая информация, в том числе касающаяся передачи полномочий.

Кроме того, проектом 9 предусмотрены другие инициативы, в том числе реформа реестра, оптимизация процесса печати и распределения материалов, а также дальнейшее усовершенствование системы оформления командировок.

В области регулирования организационных рисков старшее руководство решает вопрос о том, какому подразделению ФАО будет поручено руководство проектом по регулированию организационных рисков и его реализация, а также вопрос о назначении руководителя проекта.

**Планы на первый квартал 2010 года**

В январе 2010 года три учреждения, расположенные в Риме, создали группу по общим закупкам для проведения совместного тендера на поставку товаров и услуг, которые обычно закупаются для их штаб-квартир в Риме. Эта инициатива стала результатом совместных усилий, предпринимаемых на протяжении последних нескольких лет, но, что еще более важно, она является продолжением одной из важных инициатив по ПНД 9. На начальном этапе она будет осуществляться в экспериментальном порядке в течение одного года, а оценка результатов будет проведена в начале следующего года. Если результаты будут позитивными, эта процедура станет стандартом для закупки товаров, работ и услуг, необходимых для всех трех учреждений, расположенных в штаб-квартире. Группа находится в ФАО, использует Руководство ФАО по закупкам (новый раздел MS 502) и работает над гармонизацией и оптимизацией передовой практики всех трех учреждений.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

Для всех региональных и субрегиональных отделений ведется обучение по использованию нового раздела Руководства по закупкам; таким образом обеспечивается надлежащее соотношение между увеличением объемов передаваемых полномочий в области закупок и соответствующим обучением представителей ФАО и их сотрудников, а также координаторов чрезвычайной помощи.

В области регулирования организационных рисков Организация примет решение в отношении того, какому подразделению ФАО будет поручено осуществлять руководство процессом регулирования организационных рисков в рамках проекта 12, и назначит руководителя проекта по регулированию организационных рисков. После этого группа по проекту регулирования организационных рисков при поддержке канцелярии Генерального инспектора завершит разработку подхода к регулированию организационных рисков и соответствующего плана реализации и приступит к его выполнению во втором квартале 2010 года.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Кадровая политика и практика**

<b>Кадровая политика и практика - Таблица мероприятий</b>	
<b>№</b>	<b>Мероприятие</b>
3.67	Осуществлять меры по обеспечению гласности и конкурсности при найме консультантов, в том числе по усилению внимания к аспекту географической и гендерной сбалансированности.
3.68	Обеспечивать оптимальное использование вышедших на пенсию сотрудников ФАО, найм которых допускается по истечении не менее шести месяцев после выхода на пенсию.
3.69	Не допускать под предлогом экономии средств долговременного выполнения консультантами, в том числе вышедшими на пенсию сотрудниками ФАО, функций, относящихся к вакантным постам.
3.73	Сформировать фонд для передислокации персонала, первоначально за счет внебюджетных ресурсов, а затем с привлечением определенной доли средств, выделяемых для расходов на персонал.
3.74	Расширить надзор за реализацией общих основ управления кадровой работой, используя возможности Финансового комитета, в том числе в плане найма консультантов.

**Реализованные мероприятия**

Одним из главных достижений в 2009 году стала разработка и последующее утверждение Стратегической рамочной программы в области людских ресурсов, в которой были сформулированы концепция и стратегические цели реформирования функции кадрового обеспечения в Организации. Программа предусматривает использование механизма надзора за основными реформенными инициативами в области людских ресурсов и служит в качестве ориентированного на конечные результаты плана действий, охватывающего целый ряд мер в области людских ресурсов, необходимых для реализации этих инициатив. Таким образом, программа способствует повышению эффективности надзора за реализацией общих основ управления кадровой работой, осуществляемого Финансовым комитетом в соответствии с мероприятием 3.74 в рамках ПНД.

Другим серьезным достижением стало утверждение пересмотренной политики использования вышедших на пенсию сотрудников в соответствии с мероприятиями в рамках Плана неотложных действий (3.68 и 3.69), направленными на упрощение процедуры найма и рационализацию использования вышедших на пенсию сотрудников в качестве внештатных единиц. В соответствии с задачей по внедрению передовой практики в кадровую работу ФАО и в целях более эффективного планирования замены персонала пересмотренная политика предусматривает, в частности, введение шестимесячного временного интервала между датой выхода сотрудника на пенсию и наймом в качестве пенсионера и недопущение выполнения вышедшими на пенсию сотрудниками функций, относящихся к вакантным постам,

**Текущая работа**

В 2009 году началась и ведется реализация нескольких крупных инициатив в рамках амбициозной программы реформирования и модернизации функции кадрового обеспечения ФАО, выполнение которых будет продолжено в 2010 году. К этим инициативам относятся: реализация Системы служебной аттестации и организации работы (САОР), создание эффективной информационной системы управления кадрами HR MIR, разработка новой кадровой политики и подготовка ряда программ развития управленческих навыков.

## Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

В этом отношении заслуживает внимания прогресс, достигнутый в вышеупомянутых областях. В 2009 году с участием более 500 сотрудников была успешно апробирована САОР (мероприятие 3.70 по ПНД), и в 2010 году ею будут охвачены все сотрудники Организации; при этом возможность пройти необходимое обучение предоставляется в штаб-квартире и в децентрализованных структурах. Кроме того, был выполнен значительный объем работы по внедрению информационной системы управления кадрами (мероприятие 3.72 по ПНД). Начался третий этап реализации проекта HR MIR, в рамках которого данные, получаемые от различных транзакционных систем, собираются воедино с целью создания единого банка данных информации по людским ресурсам и разработки соответствующего прототипа. Ведется адаптация системы обработки и анализа служебной информации, с тем чтобы пользователи могли без содействия со стороны получать из нее данные по кадровым вопросам. Что касается кадровой политики, то ее новые направления, такие как использование вышедших на пенсию сотрудников (см. выше) и гибкие условия работы, были введены в 2009 году; другие направления были разработаны в течение прошлого года, и их реализация намечена на 2010 год. Эти направления касаются стажировок, программы для молодых специалистов (с целью омоложение рабочей силы ФАО – мероприятие 3.62 по ПНД) и мобильности персонала (мероприятие 3.61 по ПНД). Кроме того, на базе Центра подготовки управленческого состава, используемого всеми находящимися в Риме учреждениями, была реализована комплексная программа подготовки руководителей и лидеров, объединившая программу подготовки руководителей и программу подготовки лидеров (в соответствии с мероприятием 3.60 по ПНД). На начальном этапе реализации новой программы в рамках Форума по управленческой и организационной эффективности, который состоялся в январе 2010 года в штаб-квартире и трансляция мероприятий которого велась через Интернет в децентрализованные структуры, специалисты из ведущих учреждений в течение двух дней делились своими опытом и знаниями с сотрудниками ФАО (мероприятие 3.60 и 3.89 по ПНД).

**Планы на первый квартал 2010 года**

Конец первого квартала 2010 года обозначит рубеж в осуществлении субстантивных сегментов некоторых из реализуемых инициатив, упомянутых в предыдущем разделе (см. далее). На апрель 2010 года запланировано завершение обучения сотрудников децентрализованных структур использованию САОР, а также внедрение первой очереди данной системы во всей Организации, которое идет согласно намеченному графику. Новые системы организации стажировок и использования вышедших на пенсию сотрудников будут внедряться по всей Организации в течение текущего квартала. Кроме того, помимо утверждения руководящих принципов, регламентирующих мобильность старшего руководства Организации, к апрелю 2010 года будут разработаны основы соответствующей политики, которая затем должна будет пройти процесс внутреннего утверждения. Выход первой опытной версии программы и информационных панелей HR MIR также намечен на конец текущего квартала текущего года. Помимо этого, в соответствии с рекомендациями всестороннего обзора реализуются новые меры в области людских ресурсов (в том числе касающиеся коммуникации, набора сотрудников и т.д.): был введен в строй новый модуль - iRecruitment. В соответствии с рекомендациями всестороннего обзора объявление о соответствующих должностях в области управления людскими ресурсами размещались с использованием нового модуля iRecruitment; в качестве крайнего срока подачи заявлений был указан март 2010 года.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

*Меры по обеспечению организационной и экономической эффективности*

**Децентрализация - Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
3.77	Организовывать совещания старшего руководства, обеспечивая с помощью средств видеосвязи участие в них помощников Генерального директора (ПГД)/региональных представителей.
3.78	Предусмотреть, что технические сотрудники, откомандированные в региональные структуры, отчитываются в первую очередь перед региональными представителями (ПГД), а субрегиональный персонал – там, где это целесообразно, - перед субрегиональными координаторами.
3.79	Обеспечивать всестороннее участие ПГД/региональных представителей в разработке программы и бюджета (см. также 3.14)
3.80	Передать в ведение региональных представителей (ПГД) функции в отношении программы и бюджета, ранее поручавшиеся техническим сотрудникам региональных отделений.
3.83	Упразднить административные функции субрегиональных отделений, с тем чтобы они могли полностью функционировать в качестве подразделений по оказанию технической поддержки странам соответствующего субрегиона.
3.85	Привести кадровый состав субрегиональных и региональных отделений в соответствие с приоритетными потребностями, проанализированными с учетом работы отделений системы ООН.

**Реализованные мероприятия**

Реализация мероприятий в рамках проекта 6 существенно повлияет на процесс принятия решений в Организации, так как теперь в нем систематически участвуют региональные представители. Это повысит информированность Организации о региональной специфике. Помимо того, что откомандированные технические сотрудники теперь в первую очередь отчитываются перед руководителем соответствующего децентрализованного отделения, это дает возможность ФАО более адекватно реагировать на изменяющиеся приоритеты децентрализованных структур.

**Текущая работа**

3.81 Формальную передачу функций Управления по координации и децентрализации в области надзора за сетью региональных отделений планируется завершить к 31 марта. Управление поддержки децентрализации продолжит оказывать содействие региональным отделениям в переходе к выполнению этих функций до конца года.

3.82 Были пересмотрены делегированные полномочия в области закупок и письма-соглашения, ведется соответствующее обучение. Готовится передача других полномочий.

3.84/3.90 Руководящие органы продолжают уделять внимание вопросу рационализации круга ведения страновых отделений, что, впрочем, будет зависеть от результатов обсуждения членами среднесрочной и долгосрочной концепции структуры и функционирования сети децентрализованных отделений. Этот вопрос также будет обсуждаться на предстоящих региональных конференциях.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

3.86 В 2009 году КоК-НВО был получен документ по вопросу сферы деятельности Регионального отделения для Ближнего Востока. В этой связи КоК-НВО предложил региональной группе по Ближнему Востоку изучить этот вопрос.

3.87 В последних объявлениях о вакансиях были размещены пересмотренные описания должностей представителя ФАО, регионального представителя и субрегионального представителя. Отдел управления людскими ресурсами и Управление поддержки децентрализации продолжают работу по пересмотру круга должностных обязанностей.

3.88 Работа по внедрению в практику необходимых контрольных показателей и системы учета была приостановлена, так как старший консультант, нанятый с целью оказания содействия в достижении консенсуса по основным показателям работы децентрализованных структур и контроля за ней, серьезно заболел. Ведется подбор нового консультанта.

3.89 Готовится новая стратегия в области обучения.

**Планы на первый квартал 2010 года**

В следующем квартале значительная часть усилий будет направлена на обеспечение не только формальной, но и реальной передачи функций Управления по координации и децентрализации региональным отделениям. Во-вторых, потребуются значительные усилия, чтобы возобновить разработку необходимых контрольных показателей и системы контроля и учета в рамках децентрализованных структур. Отдел административного обслуживания продолжит свою работу по передаче полномочий. В-третьих, существенные усилия будут направлены также на подготовку документации для заседания КоК 8 апреля и предстоящих региональных конференций по вопросу о децентрализации (хотя, строго говоря, это не подпадает под мероприятия в рамках проекта б). До планирования следующих мер по рационализации деятельности страновых отделений необходимо получить реакцию от старшего руководства, КоК-НВО и региональных конференций. До принятия каких-либо дальнейших шагов в отношении сферы деятельности Регионального отделения для Ближнего Востока необходимо получить реакцию со стороны региональной группы по Ближнему Востоку и дождаться итогов предстоящей региональной конференции по Ближнему Востоку. Управление поддержки децентрализации и Отдел управления людскими ресурсами будут осуществлять взаимодействие в рамках дальнейшей разработки обучающей стратегии для децентрализованных структур.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

*Структура штаб-квартиры*

**Структура штаб-квартиры – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
3.91	a) создать управления: i) по вопросам стратегии, планирования и регулирования ресурсов;
3.92	ii) по оценке;
3.93	ii) по правовым вопросам и этике
3.94	b) предложить оптимальные функции и структуру для организации единой системы ФАО по информационному взаимодействию, работы по налаживанию партнерских связей и межучрежденческой деятельности;
3.96	d) упразднить ряд должностей директорского уровня (27 постов за 2010-2011 гг.).
3.97	Утвердить в принципе структуру высшего звена управления департаментами штаб-квартиры и старшего руководства (см. врезку 5 ниже), которая должна быть реализована в 2010 году с учетом всех возможных коррективов по итогам упомянутого ниже функционального анализа.
3.98	Провести всесторонний функциональный анализ работы департаментов штаб-квартиры и завершить составление планов их реорганизации и их конкретных мандатов: <ul style="list-style-type: none"> <li>• для технических департаментов – с учетом Среднесрочного плана;</li> <li>• для оперативных подразделений – с учетом Среднесрочного плана и итогов всестороннего обзора;</li> <li>• для вспомогательных служб, административного руководства и кадров – с учетом итогов всестороннего обзора.</li> </ul>
3.99	Утвердить на Конференции пересмотренную структуру штаб-квартиры в рамках Программы работы и бюджета на 2010-11 гг.
3.100	Определить состав группы старшего руководства, включая двух заместителей Генерального директора.

**Реализованные мероприятия**

ФАО завершила реорганизацию структуры штаб-квартиры на уровне отделов и, в определенной степени, на уровне вспомогательных служб и на более низких уровнях. В некоторых отделах еще требуется выполнить работу, связанную с организацией кадрового обеспечения с учетом новой структуры групп. Что касается создания новых управлений, завершено формирование следующих управлений: по вопросам стратегии, планирования и регулирования ресурсов; по оценке; а также по правовым вопросам и этике. Упразднено 27 постов директорского уровня; для всех сотрудников найдены подходящие варианты.



Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Текущая работа**

Начала функционировать новая структура штаб-квартиры, но отдельные вопросы материально-технического обеспечения будут решаться в предстоящие месяцы, в частности, такие как: передача должностей, распределение помещений, обновление систем электронной почты и связи, обновление досок объявлений и системы почтовой корреспонденции. Кроме того, в организационных системах ФАО необходимо обновить определенные данные по планированию. Ожидается, что в течение всего двухлетия во внутреннюю структуру отделов будут внесены изменения, в особенности с учетом уроков, извлеченных по итогам работы экспериментального состава групп Отдела растениеводства и защиты растений и Департамента экономического и социального развития.

**Планы на первый квартал 2010 года**

После завершения обзора, проводимого консультантами компании Ernst & Young с осени 2009 года, в начале 2010 года будет подготовлен доклад о структуре высшего звена управления Организацией. После утверждения предусмотренных докладом рекомендаций и мероприятий Организация разработает план по их реализации.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Партнерские структуры**

**Партнерские структуры – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
3.118	Предусмотреть создание координационных механизмов по вопросам партнерских отношений и разработать для них соответствующие функции.

**Реализованные мероприятия**

Создано Управление коммуникации и внешних связей, отвечающее в том числе за установление партнерских связей с другими организациями, включая развитие взаимодействия с другими находящимися в Риме учреждениями – ВПП и МФСР – и другими учреждениями системы ООН, межправительственными организациями, гражданским обществом и частным сектором.

Старшим руководством ФАО утверждены четыре стратегии: по партнерским отношениям с системой Организации Объединенных Наций, по сотрудничеству между расположенными в Риме учреждениями, по партнерским связям с гражданским обществом и неправительственными организациями, по партнерским связям с частным сектором.

Руководящими органами всех трех учреждений – ФАО, МФСР и ВПП – был одобрен совместный документ стратегического характера *«Руководящие принципы сотрудничества между учреждениями, находящимися в Риме»*. В этом совместном документе указаны пять тематических областей: 1) аналитическая и политическая поддержка правительств и содействие в реализации национальных планов развития, включая стратегии развития сельских районов; 2) продовольственный кризис и реализация Всеобъемлющей рамочной программы действий; 3) изменение климата и связь этого процесса с управлением природными ресурсами; 4) инициатива по реализации ЦРДТ в Африке – в рамках Тематической группы по реализации ЦРДТ в области сельского хозяйства и продовольственной безопасности в Африке; и 5) переход от экстренной помощи к развитию. В целях достижения прогресса в реализации этих тематических областей совместного сотрудничества учреждения договорились об экспериментальном осуществлении трех планов действий: i) по разработке совместной программы информационно-пропагандистской деятельности; ii) по сотрудничеству в области раннего предупреждения с целью разработки совместных информационных систем по стратегии продовольственной безопасности; iii) по переходу от экстренной помощи к развитию. На консультативном совещании старшего руководства, состоявшемся 4 ноября 2009 года, руководители всех трех учреждений подтвердили свою приверженность совместной работе и взяли на себя обязательства проводить регулярные совещания по вопросу дальнейшего развития сотрудничества. В 2009 году ФАО и ВПП провели совместную оценку информационных систем по продовольственной безопасности (ISFS), на основе которой был подготовлен ряд рекомендаций по совместному реагированию. Опираясь на эти рекомендации, ФАО и ВПП разрабатывают совместную стратегию для информационных систем ISFS с учетом сравнительных преимуществ этих организаций.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

27 февраля 2010 года завершились региональные консультации с гражданским обществом по тематике Азиатско-Тихоокеанского региона. Управление коммуникации и внешних связей и Региональное отделение для Азии и Тихого океана оказали содействие азиатской неправительственной организации «Азиатское партнерство для развития людских ресурсов в сельских районах стран Азии» (AsiaDHRRA) в организации двухдневных консультаций в Маниле, прошедших с 23 по 25 февраля 2010 года. В мероприятии приняли участие 25 представителей региональных организаций гражданского общества/неправительственных организаций, а также представители Азиатского банка развития и ФАО (из Регионального отделения для Азии и Тихого океана и Управления коммуникацией и внешних связей). Начата работа по созданию базы данных ФАО по партнерам частного сектора с использованием неформальных координационных механизмов для междепартаментской работы с частным сектором.

**Текущая работа**

Завершаются подготовка и распространение руководящих принципов ФАО по развитию партнерских связей.

В целях развития общеорганизационного подхода к установлению партнерских связей готовятся соответствующие материалы. Эта работа включает разработку веб-сайта, посвященного партнерским связям в рамках всей Организации, при этом разрабатываются отдельные страницы, посвященные: партнерским связям с системой ООН, в том числе с расположенными в Риме учреждениями; с гражданским обществом; с частным сектором. Также ведется подготовка брошюр по партнерским связям ФАО. Ведется работа по изменению дизайна и обновлению веб-страниц, посвященных частному сектору и организациям гражданского общества.

Ведется контроль за ходом осуществления планов действий по развитию сотрудничества между расположенными в Риме учреждениями.

В настоящее время ведутся консультации с организациями гражданского общества в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна, а также в Африке.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Включить программу ПНД по партнерским структурам на 2010-11 гг. в план работы Управления коммуникации и внешних связей.

В целях развития общеорганизационного подхода к установлению партнерских связей продолжить подготовку соответствующих информационных материалов, включая разработку веб-сайта и подготовку брошюр.

В тесном сотрудничестве с группой повышения квалификации персонала ФАО организовать программу обучения старших руководителей в области партнерских связей.

Осуществлять контроль за выполнением планов действий по сотрудничеству между расположенными в Риме учреждениями.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

Консультации с организациями гражданского общества в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна, а также в Африке состоятся до проведения региональных конференций ФАО. Ожидается, что эти консультации завершатся к 30 мая 2010 года.

Завершить подготовку и загрузку базы данных ФАО по партнерам из частного сектора во втором квартале 2010 года. Завершить обновление сайта во втором квартале 2010 года.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Последующая деятельность по реализации  
Плана неотложных действий**

**Последующая деятельность руководящих органов - Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
4.2	<p>В соответствии со статьей VI Устава ФАО учредить <b>Конференционный комитет</b> с временным мандатом на период 2009 года для завершения оставшейся работы по Плану неотложных действий (см. ниже). Комитет должен представить свой доклад на 36-й сессии Конференции ФАО в ноябре 2009 года. На основе коллективных усилий Комитет должен подготовить заключительные рекомендации для Конференции, принимая свои решения в максимально возможной степени на основе консенсуса. Конференционный комитет должен опираться в своей работе непосредственно на поддержку рабочих групп, вклад экспертов Комитета по программе и Финансового комитета и, в соответствующих случаях, - на рекомендации Совета. Руководство ФАО призвано активно поддерживать работу Комитета и принимать участие в его совещаниях, а также в совещаниях его рабочих групп.</p> <p>Не нарушая предусмотренных Уставом функций Совета и его постоянных комитетов, Конференционный комитет должен:</p> <p>i) подготовить для 36-й сессии Конференции ФАО (2009 г.) рекомендации относительно:</p>
4.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• новых версий Стратегической рамочной программы, Среднесрочного плана на 2010-13 гг. и Программы работы и бюджета на 2010-11 гг., предложенных руководством вместе с новой системой рамочных результатов. Подготовка рекомендаций поручается Конференционному комитету, а их реализация должна обеспечиваться при поддержке Рабочей группы Конференционного комитета и на основе прямого вклада в ее работу экспертов Комитета по программе и Финансового комитета и в необходимых случаях рекомендаций Совета;</li> </ul>
4.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дальнейшей реформы систем, изменения организационной культуры и организационной перестройки, включая: <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ реализацию рекомендаций заключительного доклада по итогам всестороннего обзора (17 апреля 2009 г.);</li> <li>◆ подготовку и рассмотрение доклада по итогам исследования, проводившегося с целью разработки системы оценки и регулирования организационных рисков;</li> <li>◆ намечаемые повышение эффективности и оптимизацию децентрализованных структур;</li> <li>◆ планируемую перестройку структуры штаб-квартиры;</li> <li>◆ подробные предложения по улучшению управления в финансовой сфере; и</li> <li>◆ подробные предложения по улучшению кадровой работы.</li> </ul> </li> </ul>
4.6	<p>ii) надзирать за тем, чтобы при пересмотре базовых документов в соответствии с изменениями, предусмотренными в Плане неотложных действий, не нарушались соответствующие нормативы и руководить процессом пересмотра (а также подготавливать предложения о внесении в доклад Конференции необходимых изменений). Эта работа должна проводиться на основе рекомендаций Комитета по уставным и правовым вопросам (КУПВ) и, в случае необходимости, рассматриваться на Совете.</p>

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

**Реализованные мероприятия**

В соответствии с мероприятиями с 4.2 по 4.6 доклад КоК-НВО, представленный на сессии Конференции 2009 года, содержал обзор Стратегической рамочной программы, Среднесрочного плана на 2010-2013 гг. и ПРБ на 2010-2011 гг., подготовленный согласно требованию ПНД о создании новой системы рамочных результатов. Также в докладе была освещена реформа общих основ управления и представлены результаты, достигнутые в области реформирования систем, изменения организационной культуры и организационной перестройки.

Завершен процесс пересмотра базовых документов по вопросам общих основ управления, за исключением вопроса членства в Совете.

**Текущая работа**

На сессии Конференции 2009 года было принято решение о создании в текущем двухлетии рабочей группы открытого состава, которая призвана рекомендовать меры по повышению эффективности работы руководящих органов, включая вопрос о представительстве в них.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Провести подготовку к созданию рабочей группы открытого состава.

Мероприятия по ПНД, реализованные в 2009 году

Организационные меры по итогам НВО

**Внутриорганизационные меры ФАО по итогам НВО – Таблица мероприятий**

№	Мероприятие
4.7	Сформировать внутренние управленческие механизмы, включая:
4.8	i) группу по вопросу поддержки реформ;

**Реализованные мероприятия**

В 2009 году состоялась разбивка ПНД на 16 проектов. Были назначены руководители каждого проекта. Была установлена последовательность реализации мероприятий в рамках проектов, и для каждого мероприятия был выделен соответствующий бюджет из Целевого фонда ПНД. В 2009 году удалось добиться значительного прогресса: большое число мероприятий в рамках ПНД было реализовано.

В целях оказания поддержки и осуществления руководства ПНД, а также надзора за его выполнением, помимо Группы поддержки реформы (ГПР) и Группы старших руководителей (ГСР), была создана Группа по управлению ПНД.

**Текущая работа**

Ведется реструктуризация ГПР и ГСР и осуществляется пересмотр их круга ведения.

В 2010 году основное внимание уделяется не планированию, а реализации проектов путем введения системы отчетности для их руководителей.

Ведется рассмотрение перечня руководителей проектов в рамках ПНД с внесением в него необходимых изменений.

**Планы на первый квартал 2010 года**

Завершить выделение бюджетных средств по ПНД для реализации всех проектов в рамках ПНД.

В случае необходимости назначить/переназначить новых руководителей проектов в рамках ПНД.

Осуществить внедрение новой структуры и круга ведения ГПР/ГСР.

Подготовить и представить доклад КоК-НВО и Финансовому комитету.

Разработать план информационного обеспечения для персонала.

Приступить к разработке механизма регулирования рисков.