

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

Introducción

1. En este informe se proporcionan datos resumidos sobre la situación de cada proyecto del PIA junto con unas consideraciones provisionales para la secuencia de las actividades de proyectos en 2009.

Progresos realizados en los proyectos del PIA

2. En la tabla de la Figura 1¹ que se encuentra a continuación se indican los progresos realizados con cada proyecto del PIA. En el Anexo 1 se incluye una descripción de los logros, problemas y riesgos relacionados con cada proyecto proporcionada por los directores de los proyectos interesados, así como los cambios producidos en la situación de la tabla desde el último informe del 17 de abril.

Figura 1 – Situación general de los proyectos del PIA

<u>Tabla de ejecución del PIA</u>	Progreso	Desafíos	Recursos	General
Todos los proyectos	●	●	●	●
Proyecto 1 - Reforma de los órganos rectores	●	●	●	●
Proyecto 2 - Supervisión (auditoría)	●	●	●	●
Proyecto 2 - Supervisión (evaluación)	●	●	●	●
Proyecto 3 - Reforma de la programación, la presupuestación y GBR	●	●	●	●
Proyecto 4 - Movilización y gestión de recursos	●	●	●	●
Proyecto 5 - Programa de Cooperación Técnica	●	●	●	●
Proyecto 6 - Descentralización	●	●	●	●
Proyecto 7 - Estructura de la Sede	●	●	●	●
Proyecto 8 - Asociaciones	●	●	●	●
Proyecto 9 - Reforma de los sistemas administrativos y de gestión	●	●	●	●
Proyecto 10 - Manual de la FAO	●	●	●	●
Proyecto 11 - NICSP y Oracle (NICSP)	●	●	●	●
Proyecto 11 - NICSP y Oracle (Oracle)	●	●	●	●
Proyecto 12 - Gestión del riesgo institucional	●	●	●	●
Proyecto 13 - Cambio de cultura	●	●	●	●
Proyecto 14 - Recursos humanos	●	●	●	●

¹ En la figura 1 el encabezamiento “Progresos” se refiere a los progresos realizados en cada uno de los proyectos respecto de las fechas previstas. El color verde indica que el proyecto está procediendo de acuerdo con las fechas previstas, el color ámbar indica algún pequeño retraso previsto, y el rojo indica un considerable retraso. El encabezamiento “Desafíos” se refiere a cualquier tipo de dificultad con que se enfrenta cada proyecto. Se trata de dificultades más bien externas que internas a cada proyecto. El color verde indica que no se prevén dificultades externas, el color ámbar indica algunas consecuencias menores previstas, y el rojo indica que es probable que deriven importantes consecuencias para el proyecto causadas por dificultades externas. El encabezamiento “Recursos” se refiere a cualesquier cuestiones sobre recursos con que se enfrenta cada proyecto. Las cuestiones relativas a los recursos suelen referirse tanto a los recursos financieros como a los recursos humanos. El color verde indica que en el proyecto no se prevén problemas de recursos, el color ámbar que se prevén algunas consecuencias de menor importancia, y el rojo que se prevén consecuencias importantes, debido a problemas relacionados con los recursos.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

Fondo Fiduciario para el PIA

3. En el Anexo 2 se indica la situación del Fondo Fiduciario al 13 de mayo de 2009. La Administración agradece las recientes promesas de Finlandia y Viet Nam, que incrementan las contribuciones prometidas hasta los 6,93 millones de USD, aproximadamente. La cantidad restante aproximada de 2,13 millones de USD disponible aun no asignada para las actividades del PIA se ha incrementado ahora hasta los 2,66 millones de USD (véase el Cuadro 1), conforme a lo comunicado al Comité de Finanzas el 13 de mayo.

Cuadro 1 – Comparación de las promesas al Fondo Fiduciario con los gastos asignados y comprometidos

Fondo Fiduciario para el PIA – Resumen de promesas recibidas con respecto a las asignaciones y los compromisos al 13 de mayo de 2009 (millones de USD)	
Contribuciones prometidas al Fondo Fiduciario	6,93
Proyectos asignados	Anteriormente presupuestado
Proyecto 13. Cambio de cultura	1,8
Proyecto 15. Seguimiento de la EEI por los órganos rectores (CoC-EEI)	1,3
Proyecto 16. Seguimiento de la gestión	1,1
Subtotal para proyectos asignados	4,2
Gastos comprometidos	
Proyecto 9. Reforma de los sistemas administrativos y de gestión	0,07
Total asignado y comprometido	4,27
Total prometido menos las cantidades asignadas y comprometidas	2,66

Secuencia del PIA

4. En el informe de situación del 27 de febrero de 2009 la Administración señalaba su planteamiento en relación con la secuencia general de los proyectos del PIA. Dicho planteamiento suponía avanzar según las fechas planeadas en todas las iniciativas “sin costo adicional”, dando prioridad a aquellas medidas con costos externos que formen parte de la “gestión basada en resultados” y progresando según lo permitan los fondos con aquellas medidas que tengan costos externos y no constituyan un componente esencial de la “gestión basada en resultados”.
5. Ello representaba la primera versión del plan de ejecución del PIA y se indicaba que habría cambios en el mismo a medida que avanzaba la ejecución.
6. A la espera de que se reciba una financiación extrapresupuestaria sustancial para la ejecución del PIA en 2009, la Administración se ha abstenido hasta ahora de cualquier compromiso importante que no fueran los tres proyectos señalados de Cambio de cultura, Seguimiento por los órganos rectores (CoC-EEI) y Seguimiento de la gestión.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

7. Sin embargo, para mantener el ritmo de las reformas, resulta ahora necesario, debido al paso del tiempo, que la Administración avance con sus compromisos financieros sobre la base de la disponibilidad de fondos y que utilice de la mejor manera posible los escasos fondos disponibles.
8. En el marco de las actuales promesas para el PIA, cercanas a los 6,93 millones de USD, y de los proyectos señalados con unos costos totales cercanos a los 4,27 millones de USD, los directores de proyectos del PIA se han reunido con el fin de determinar la mejor forma de utilizar los restantes 2,66 millones y la manera de establecer la secuencia de los nuevos proyectos, sobre la base de una mayor financiación.
9. Ya se ha recibido el informe final del examen exhaustivo y se observó que había cuestiones pendientes sobre la cuantía real de los costos en que se incurriría en 2009. Este asunto se seguirá discutiendo con Ernst & Young, pero esta incertidumbre plantea un problema para el establecimiento de la secuencia, que se abordará urgentemente.
10. Se acordó un plan en tres puntos para: i) retirar del futuro examen los costos del examen exhaustivo (EE) hasta que no se hubiera elaborado su cuantía final, ii) volver a examinar la necesidad global de financiación para 2009, incluida la justificación para las pequeñas peticiones de financiación, y iii) establecer la secuencia de las actividades restantes que requieran financiación en 2009, estrictamente de acuerdo con los efectos importantes que tengan sobre la “gestión basada en resultados”.

Mecanismos creativos

11. Se examinaron con mayor detalle todos los proyectos asignados y los proyectos del PIA con costos externos que forman parte de la “gestión basada en resultados”. Se realizó un primer esfuerzo de examinar atentamente estas previsiones con el fin de determinar cualquier posible reducción en las necesidades para 2009, preferiblemente sin aplazamientos compensatorios en las medidas y sin aplazar los gastos a 2010-11.
12. A este respecto, se examinó la hipótesis presupuestaria de calcular los costos de respaldo utilizando tasas de costo unificadas para el personal asignado de manera importante y sustantiva a las actividades del PIA y se volvió a calcular sobre la base de financiar solo los costos externos en los que se haya incurrido efectiva y directamente como resultado de la asignación sustancial de personal al PIA. Como resultado de ello se produjo una reducción en la estimación para el Seguimiento de la gestión de 1,1 millones de USD a 600 000 USD.
13. En el caso del Equipo del Cambio de Cultura, algunos costos se imputaron también a otras fuentes de financiación y no directamente al Fondo Fiduciario del PIA (es decir, el Fondo Fiduciario español). Así, junto con un aplazamiento de algunas actividades a 2010, se ha obtenido una reducción en el recurso al Fondo Fiduciario para el PIA en 2009 de 1,8 millones de USD a 900 000 USD.
14. El resultado de estas medidas fue el incremento de la financiación disponible para otros proyectos del PIA de 2,66 millones de USD a 4,06 millones de USD (véase el Cuadro 2).

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

Cuadro 2 – Comparación actualizada de las promesas al Fondo Fiduciario con los gastos asignados y comprometidos

Fondo Fiduciario para el PIA – Resumen de promesas recibidas con respecto a las asignaciones y los compromisos al 13 de mayo de 2009 (millones de USD)	
Contribuciones prometidas al Fondo Fiduciario	6,93
Proyectos asignados	Presupuesto revisado
Proyecto 13. Cambio de cultura	0,9
Proyecto 15. Seguimiento de la EEI por los órganos rectores (CoC-EEI)	1,3
Proyecto 16. Seguimiento de la gestión	0,6
Subtotal para proyectos asignados	2,8
Gastos comprometidos	
Proyecto 9. Reforma de los sistemas administrativos y de gestión	0,07
Total asignado y comprometido	2,87
Total prometido menos las cantidades asignadas y comprometidas	4,06

15. Las actividades emprendidas hasta la fecha en la preparación de la descentralización del PCT se están realizando mediante recursos del presupuesto ordinario asignados al Servicio del PCT (TCOT) en el marco del PCT. Tras las deliberaciones mantenidas en el Comité de Finanzas, el costo relacionado con las actividades del PCT para la creación de capacidad, como la concepción del sistema de seguimiento a posteriori, la elaboración de material de capacitación y la puesta en práctica del programa de capacitación, quedará cubierto mediante recursos asignados al TCOT, de manera que pueda introducirse el proceso descentralizado de aprobación de los proyectos del PCT para enero de 2010.

16. Además de lo anterior, se pidió a los jefes de proyecto que reconsideraran la justificación de las peticiones de financiación de escasa entidad. Dicha reconsideración está en curso.

Establecimiento de una secuencia estrictamente en función de la repercusión sobre la “gestión basada en los resultados”

17. Como resultado de las medidas anteriores, se estudiaron las restantes actividades principales del PIA (no incluidas en el examen exhaustivo) que requerían financiación en 2009 en el marco de la nueva secuencia. Estas se presentan en el Cuadro 3.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

Cuadro 3 – Secuencia de las medidas del PIA vinculadas a la “gestión basada en los resultados” con los costos de 2009

Proyecto	N.º	Medidas del PIA relacionadas con la gestión basada en los resultados (EE) que presentan costos en 2009	Costo en 2009 Millones de USD	Secuencia
6. Descentralización			1,20	
	3.88/ 3.90	Despliegue de sistemas de apoyo (incluida la capacitación y la mejora de los sistemas de información de TI) e introducción de referencias y de un sistema de información y seguimiento basado en el rendimiento para las oficinas descentralizadas	1,20	2
12. Gestión del riesgo institucional			0,50	
	3.50	Adjudicación del contrato externo para el estudio	0,50	5
14. Recursos humanos			4,50	
	3.60	Introducir un conjunto de medidas a fin de aumentar la capacitación del personal, incluso sobre gestión	2,60	4
		Elemento de la capacitación anterior vinculado a la evaluación y al rendimiento del personal	1,00	1
	3.70	Introducir un sistema objetivo de evaluación del personal que ponga en relación el rendimiento del personal y los objetivos de la Organización, basado en objetivos realistas de rendimiento y criterios objetivos de evaluación	1,40	1
	3.72	Mejorar los sistemas de Oracle con objeto de: i) hacer más fácil la extracción de datos y su análisis; ii) respaldar una gestión sustantiva del personal, en lugar de la mera tramitación de transacciones	0,50	3
Costo total estimado			6,20	





18. Los jefes de proyecto recomendaron unánimemente que la plena financiación del PEMS (Sistema de gestión de la evaluación del rendimiento) y su respectiva capacitación representaran la mayor prioridad para el uso de los fondos de 2009. Esta actividad del proyecto está vinculada directamente a la “gestión basada en los resultados”, es un proyecto que se encuentra muy avanzado, puede utilizar plenamente los fondos en 2009 y representa el uso más eficaz de los recursos del Fondo Fiduciario para el PIA en 2009.
19. Sin perjuicio de la disponibilidad de fondos, la próxima secuencia consiste en la entrada en funcionamiento de sistemas de apoyo a la descentralización y elaboración de informes basados en el rendimiento, después en financiar la potenciación de los sistemas de Oracle con el fin de mejorar la gestión de personal y en proporcionar unos instrumentos para el apoyo a la toma de decisiones que son muy necesarios. La secuencia indicada con miras a la celebración de un contrato externo para una primera fase de un estudio de gestión del riesgo institucional tiene en cuenta la decisión del Comité de Finanzas, en mayo de 2009, de volver sobre el asunto en su período de sesiones de julio de 2009, tras la conclusión de una evaluación del riesgo institucional que se encuentra en curso.
20. La Administración es consciente de que los elementos correspondientes al EE en el PIA quedan excluidos de este análisis. Tras mantener conversaciones con Ernst & Young, se presentará una declaración convenida de costos y ahorros recurrentes y no recurrentes, y los costos correspondientes al EE para 2009 se integrarán plenamente en el plan del PIA y se estudiarán, recomendación por recomendación, en términos de establecimiento de secuencia con las actividades no correspondientes al EE a fin de presentar un calendario final por orden de secuencia para 2009 de los elementos del PIA cuyos costos se han estimado. Se informará sobre ello a los Grupos de trabajo del CoC-EEI en sus siguientes reuniones a principios de junio de 2009.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario




Anexo 1 – Descripción, proyecto por proyecto, de las realizaciones, los problemas y los riesgos

Proyecto 1: Reforma de los órganos rectores

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales


Medidas 2.47 y 2.51 finalizadas – el Comité de Finanzas, el Comité del Programa y el Comité de Asuntos Constitucionales y Jurídicos están abiertos a observadores sin voz.

Problemas y riesgos





No se han planteado problemas o riesgos importantes por el momento.

Proyecto 2 – Supervisión (Auditoría)

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales





Ninguna variación desde el último informe de situación

Problemas y riesgos





Ninguna variación desde el último informe de situación

Proyecto 2 – Supervisión (Evaluación)

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

Actualmente se está procediendo a la contratación del Director de Evaluación y se espera concluir en breve este proceso. Por lo que respecta a la Oficina de Evaluación, se espera poder establecerla poco después de que el Consejo apruebe la Carta en junio.

Problemas y riesgos

Ninguno

Proyecto 3: Reforma de la programación, la presupuestación y el seguimiento basado en los resultados

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

Durante el mes de marzo, los equipos de estrategia concluyeron sus primeros proyectos completos de marcos de resultados relativos al Objetivo estratégico y el Objetivo funcional, incluido el intercambio de formulaciones en un “Foro de resultados” innovador. El Grupo de trabajo 1 las examinó el 16 de abril, lo que dio lugar a comentarios de orientación sobre nuevas mejoras, especialmente en lo referido a las hipótesis, riesgos e indicadores; las mejoras están en curso, especialmente a través del asesoramiento de un experto externo en lo tocante a la formulación de los indicadores.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

Se preparó para examen por los Comités del Programa y de Finanzas en mayo y del Consejo en junio el documento CL 136/16 “Proyecto de elementos del Marco Estratégico, el Plan a Plazo Medio 2010-13 y el PTP 2010-11”. Mientras tanto, el 24 de abril comenzó la formulación del PTP 2010-11 basado en el marco de resultados a fin de llegar a una conclusión a finales de junio.



Se contrató a un consultor de alto nivel y este proporcionó asesoramiento sobre la concepción y la realización del sistema operacional de planificación, seguimiento y elaboración de informes sobre el trabajo que se pondrá en marcha para el 2010.

Problemas y riesgos



En su reunión del 23 de marzo, el Grupo de trabajo I del CoC-EEI acordó en general las medidas preparatorias y el calendario de examen del Marco Estratégico, el Plan a Plazo Medio 2010-13 y el PTP 2010-11. El calendario depende de la disponibilidad oportuna y la revisión de las medidas más allá del Proyecto 3, en particular los proyectos sobre la gestión del riesgo institucional, la estructura de la Sede, la descentralización, el concepto de reforma con crecimiento, y las recomendaciones del examen exhaustivo. Esta dependencia representa un riesgo para la terminación oportuna de las fases de preparación del ME/PPM/PTP y está siendo objeto de un atento seguimiento.

Proyecto 4: Movilización y gestión de recursos

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales desde la última presentación de informes

3.12 - A fin de complementar las cuotas asignadas, los recursos extrapresupuestarios previstos se integrarán en el proceso de programación y presupuestación. El módulo del FPMIS ha elaborado la funcionalidad para respaldar la adaptación completa de los proyectos existentes y en tramitación al nuevo marco estratégico basado en los resultados. Esta información contribuye al proceso de planificación del PTP a través de una interfaz en directo entre PIRES y FPMIS. El módulo del PIRES de apoyo a la planificación integrada de los recursos respecto de los resultados de la Organización para el PTP 2010-2011 se ha puesto ya a disposición. En la primera semana de mayo se realizaron sesiones informativas para los departamentos y Equipos de Estrategia de la Sede y todas las Oficinas Regionales (incluyendo la mayor parte de las Oficinas Subregionales) sobre la formulación holística de resultados por unidades y la planificación integrada de recursos.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

1.5 – Desarrollar los ámbitos prioritarios de repercusión. Los administradores de los APR han elaborado un primer proyecto de formulación para los ámbitos prioritarios de repercusión destinado a su inclusión en el PPM 2010-2013 que comprende el examen por parte de los Equipos de estrategia pertinentes y ha sido objeto de estudio por el Grupo de trabajo I del CoC el 16 de abril. Teniendo en cuenta los comentarios y las sugerencias que ha formulado el Grupo de trabajo, la Administración elaboraría y perfeccionaría la formulación de todos los ámbitos prioritarios de repercusión a efectos de su examen el 3 de junio.

Problemas y riesgos

Varios resultados de este proyecto dependen de los resultados de los debates en relación con el Proyecto 6, Descentralización (mientras que los debates relativos a este proyecto afectan a su vez al Proyecto 6); el Proyecto 7, Estructura de la Sede, en lo que respecta a la estructura de gestión de recursos extrapresupuestarios, y el Proyecto 8, Asociaciones.

Proyecto 5 – Programa de Cooperación Técnica**Situación anterior**

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

El Comité del Programa examinará el documento sobre el ciclo de proyecto del PCT este mes. El documento abarca las orientaciones, los requisitos mínimos de información para las peticiones, la clarificación de responsabilidades en cada etapa y el calendario.

Se ha ultimado la evaluación de la carga de trabajo de las oficinas descentralizadas y de la Sede con respecto al nuevo modelo de PCT y en ella se proporciona una estimación de los recursos correspondientes y no correspondientes a personal que se precisan en las oficinas descentralizadas y en la Sede. Se están llevando a cabo consultas sobre las conclusiones con el Proyecto 6 del PIA (sobre la descentralización) y con otros interesados.




Entre las actividades restantes se encuentra la redacción de orientaciones, la concepción de un sistema de seguimiento a posteriori, la elaboración de material de capacitación y la realización del programa de capacitación. A la luz de la orientación facilitada por el Comité de Finanzas, como se indica en el párrafo 15, el proyecto debería desarrollarse según su calendario.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario



Problemas y riesgos

Las consultas celebradas durante la preparación de los documentos citados pusieron de manifiesto que será necesario prestar atención al problema de cómo mantener la calidad de los proyectos aprobados del PCT en el entorno descentralizado y a la necesidad de asegurar las capacidades precisas a través del despliegue de recursos apropiados y de la necesaria capacitación.

Proyecto 6: Descentralización**Situación anterior**

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

El proyecto está procediendo en general según el calendario previsto. Proporcionó la documentación para las reuniones del CoC-EEI el 17 de abril relativas al “Examen de la plantilla, la ubicación y la cobertura de las oficinas descentralizadas”. Sobre la base de la reacción del CoC-EEI, se está preparando un documento de seguimiento para su examen por los Grupos de trabajo del CoC-EEI a principios de junio. Se espera que este proceso determine en gran medida la orientación del Proyecto 6.

Problemas y riesgos

Tres de las medidas requieren recursos del presupuesto del Fondo Fiduciario para el PIA. Si no se reciben los fondos su aplicación podría aplazarse.

3.78 – Transferencia de la línea primaria de rendición de cuentas del Oficial técnico regional al ADG/RR.

Su realización estaba prevista para el 31 de marzo. Retrasada hasta el final del año de forma que la transferencia pueda coincidir con el comienzo del nuevo bienio.

3.87 – Descripciones de los puestos, el perfil de competencias, los procedimientos de contratación y de evaluación del rendimiento relativos a los jefes de las oficinas descentralizadas (Q2, 2010). No se han iniciado todavía las actividades. Para poder iniciarlas el 1.º de julio de 2009, los 100 000 USD previstos para la contratación de consultores deberían tenerse a disposición en mayo de 2009.





Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

3.88 – Puntos de referencia y un sistema de seguimiento del rendimiento basado en informes para las oficinas descentralizadas. Esta medida requiere la preparación de los sistemas, la recopilación de datos, y el acuerdo sobre los procedimientos de presentación de informes. Este trabajo requerirá conocimientos especializados en la forma de contratos de consultoría. El costo de esta actividad se redujo ante el progreso alcanzado con la introducción de la GBR en las OR y las OSR. Ahora se calcula que una inversión de 500 000 USD sería suficiente para desarrollar la metodología y los procedimientos, el programa informático necesario y capacitar a los interesados. Se presume que los costos recurrentes quedarían cubiertos por el presupuesto 2010-11. Con el fin de iniciar el sistema para enero de 2010 según lo previsto, resulta ahora urgente invertir 100 000 USD en el desarrollo de la metodología para el sistema en sincronización con la introducción de la GBR en las oficinas descentralizadas. Así pues, se redujo el cálculo global de costos de 1,1 millones de USD a 500 000 USD.

3.90 – Implantar sistemas de apoyo (con inclusión de la capacitación y la mejora de los sistemas de TI). Para poder cumplir los plazos previstos, la decisión de proceder con este proyecto debía haberse adoptado para el final de marzo, ya que se preveía que para las tareas de preparación necesarias, tales como la contratación de recursos distintos del personal y el tiempo necesario para los cambios en la aplicación después de la publicación de la orden, se requerirían tres meses. Se está haciendo un esfuerzo mediante el ajuste de la secuencia de las tareas a fin de reducir al mínimo la repercusión de los retrasos en la adopción de decisiones. Sin embargo, hay riesgo de retrasos en la finalización del elemento 3.90 (Implantar sistemas de apoyo).

Proyecto 7: Estructura de la Sede

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

El 23 de marzo se presentó a los Grupos de trabajo I y III del CoC-EEI el documento titulado “Informe sobre los progresos en relación con la estructura orgánica de la Sede”. Los Grupos de trabajo expresaron su aprecio por la labor realizada hasta la fecha y pidieron que en su siguiente reunión conjunta de junio se les presentara un informe de los progresos realizados. Desde el 24 de abril se está emprendiendo la labor sobre la reestructuración de la Sede como parte de los preparativos para el PTP 2010-11, teniendo asimismo en cuenta los marcos de resultados. En el próximo informe a los Grupos de trabajo del CoC-EEI se tratarán, conforme a lo solicitado, los siguientes aspectos:

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

- detalles sobre la distribución del personal en todos los departamentos y oficinas, incluidos los puestos de categoría D;
- magnitud y funciones de los servicios de la Organización;
- funciones y estructura del Departamento de Gestión de Recursos Naturales y Medio Ambiente y de diversas oficinas nuevas - es decir, la Oficina de Comunicación Institucional y Relaciones Exteriores, la Oficina de Intercambio de Conocimientos, Investigación y Extensión, y la Oficina de Apoyo a la Descentralización - así como el componente de Ética de la Oficina Jurídica;
- división de responsabilidades respecto de la movilización de recursos de la Organización entre la Oficina central de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos y el Departamento de Cooperación Técnica;
- las responsabilidades del Gabinete y su relación con las oficinas de la cúspide;
- asignación y responsabilidades con respecto a los asuntos de desarrollo rural, como la tenencia de la tierra y la reforma institucional;
- funciones, líneas de adopción de decisiones y de presentación de informes a los FAOR.

Problemas y riesgos

El proceso de reestructuración es complejo, al implicar a la Administración y al personal a todos los niveles en un proceso repetitivo y consultivo. Las conclusiones del examen exhaustivo, recibidas a finales de abril y bajo análisis en mayo, tendrán repercusiones específicas en la estructura y la función del Departamento de Servicios Internos y Finanzas. Las funciones y dotación de personal de todas las oficinas evolucionarán durante la preparación del PTP a principios de julio.

Proyecto 8 - Asociaciones

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

El Grupo de Apoyo a la Reforma respaldó cuatro notas de estrategia y un documento elaborados conjuntamente entre la FAO, el PMA y el FIDA con el título “Orientaciones para la colaboración entre los organismos que tienen su sede en Roma”, que se presentaron a la aprobación de la Administración superior. Las cuatro notas de estrategia tienen los temas siguientes:

- asociaciones con el sistema de las Naciones Unidas;

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

- colaboración entre los organismos de las Naciones Unidas con sede en Roma;
- asociaciones con la sociedad civil y las organizaciones no gubernamentales;
- asociaciones con el sector privado;
- el documento conjunto titulado “Orientaciones para la colaboración entre los organismos que tienen su sede en Roma” y las cuatro notas de estrategia supondrán una base sólida para continuar el progreso en las medidas señaladas en el PIA para las asociaciones.

A lo largo de lo que queda de 2009, se prevé comenzar a trabajar en las medidas del PIA referentes a los siguientes aspectos:

- finalización y difusión de los principios rectores institucionales sobre las asociaciones;
- inventario de las asociaciones, incluyendo las que se mantienen con el sistema de las Naciones Unidas y el potencial de mayor asociación con el sector privado y las OSC/ONG;
- evaluación y puesta en marcha de asociaciones nuevas o renovadas;
- preparación de un programa de iniciativas a corto plazo (12 meses) que generarán resultados y productos, y preparación de un plan de acción a medio plazo en consonancia con el Plan a Plazo Medio (cuatro años), con inclusión de la elaboración y aplicación de un programa de capacitación;
- concepción y elaboración de un mecanismo de seguimiento para obtener retroinformación y mejorar constantemente las asociaciones de colaboración y la estrategia de la FAO.

La plena realización de estas actividades, de acuerdo con lo previsto en 2009, se está retrasando al no haberse recibido la financiación adecuada.

Problemas y riesgos

Existe el riesgo de que, si no se reciben los fondos necesarios en 2009 para cubrir los costos estimados en 400 000 USD para la aplicación de las medidas del PIA sobre las asociaciones, se produzcan importantes retrasos en:

- “Evaluación de las asociaciones y la realización de asociaciones nuevas o renovadas con el fin de respaldar la aplicación de las estrategias de asociación”;
- Elaboración de un módulo y un programa de capacitación (incluso para las oficinas descentralizadas);
- Establecimiento de un sitio web sobre las asociaciones de la Organización;
- Establecimiento de un mecanismo de seguimiento para obtener retroinformación y mejorar constantemente las asociaciones de colaboración.

Esto puede significar que tal vez sea necesario revisar las fechas previstas para la realización de las medidas pertinentes en la matriz de asociación del PIA con miras a su consecución.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

Proyecto 9 – Reforma de los sistemas administrativos y de gestión

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales


Ha comenzado el trabajo en el Proyecto 9 para aquellas iniciativas que no requieren financiación importante o adicional del Fondo Fiduciario. Estas iniciativas comprenden 1) la revisión de las directrices de compra en un proceso muy cooperativo con los principales interesados en la Sede y en las oficinas descentralizadas. En esta revisión se incluye, entre otros elementos, una mayor delegación de autoridad para las oficinas descentralizadas en respuesta a la recomendación formulada en el PIA de dotar de mayor autonomía a las compras locales; 2) un examen de la estrategia y del proceso para la compra de vehículos con miras a subcontratar y a simplificar; 3) un examen del proceso para la compra de semillas y fertilizantes. Además, se ha completado el examen exhaustivo y la Organización, mientras presenta una respuesta de la Administración, está estudiando todas las recomendaciones y sus correspondientes costos y ahorros.

Problemas y riesgos

Con la entrega del examen exhaustivo, resulta ahora necesario avanzar en un plan de ejecución de las recomendaciones sobre las que se haya llegado a un acuerdo, así como sobre los costos y ahorros. Muchas de las recomendaciones formuladas requieren análisis y estudio adicionales antes de que se pueda cumplir la recomendación. El Proyecto 9 tiene una buena parte de iniciativas ligadas al examen exhaustivo. Por lo tanto, un proceso de adopción de decisiones oportuno y claro sobre las acciones futuras es esencial para el éxito de este proyecto. Asimismo, el hecho de asegurar una priorización y una secuencia adecuadas de las acciones con el fin de obtener su realización efectiva y hallar la financiación necesaria supone un gran desafío.





Proyecto 10 – Manual de la FAO

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

Ya en la preparación de las actividades del proyecto se adoptaron medidas para identificar posibles funcionarios (tanto de la FAO como del PMA, puesto que este proyecto se ha planificado como proyecto conjunto), que podrían participar en el equipo del proyecto y representar a todas las partes interesadas, incluidas, entre otras, las divisiones y departamentos responsables de capítulos específicos del Manual, las divisiones que prestarán asistencia en la elaboración del Manual en formato electrónico y las divisiones "cliente/usuario".

Problemas y riesgos

n/d

Proyecto 11: NICSP²¹ y Oracle

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

5.38 – Mejora de Oracle para la gestión del personal y la infraestructura relativa a la TI en las oficinas descentralizadas (OD).

No se han realizado actividades importantes desde el último informe.

5.40 – Diseño del sistema de gestión de la información. El proceso de compra para la plataforma de información sobre las actividades (IAA) ha concluido con éxito. Se espera que la instalación y puesta a punto técnica de la plataforma IAA, así como la posterior capacitación del personal de la FAO en cuanto a uso de este programa informático, tengan lugar en mayo-junio 2009.

² El Proyecto de las NICSP se administra a través de una estructura de proyecto establecida que comprende una comisión del proyecto con presentación periódica de informes de situación al Comité de Finanzas. El costo previsto total de 13,9 millones de USD no es parte de las estimaciones de costo del PIA. El costo estimado del proyecto de las NICSP para 2008-09 de 6,3 millones de USD se incluye en las disposiciones del Capítulo 8, mientras que las propuestas de financiación para los costos restantes deben elaborarse como parte del PTP 2010-11.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

Se ha comenzado a trabajar en un documento de exposición de conceptos para el establecimiento de un marco de SIG. Se espera que el documento quede concluido y se distribuya para fines de mayo de 2009 a los asociados principales. A continuación, quedará formalizado el proyecto.

Problemas y riesgos

5.38 – Mejora de Oracle para la gestión del personal y la infraestructura relativa a la TI en las oficinas descentralizadas (OD).

Se espera que se determinen para fines de 2009 las necesidades más detalladas referentes a las ramificaciones del PIA y de las recomendaciones de la fase 2 del EE al sistema ERP de Oracle, lo que permitirá una mejor estimación de costos.

5.40 – Diseño del sistema de gestión de la información.

Es necesario que los principales actores interesados en las actividades aprueben los pasos sucesivos para el marco del SIG y participen plenamente en la fase de recopilación de datos sobre las necesidades. El calendario de estas medidas definirá el desarrollo de las soluciones del SIG. Debido al número de actividades paralelas en curso en la Organización, existe un riesgo de retrasos en la realización de estas medidas.

La medida 5.40 comprende actividades que deben financiarse por medio del Fondo Fiduciario del PIA. La carencia continua de financiación del PIA ha traído como resultado que se planifique únicamente parte de las actividades globales que debían emprenderse en 2009. En función del momento de disponibilidad de la financiación del PIA, las actividades restantes podrían agregarse al plan de 2009 o aplazarse a 2010.

Proyecto 12 - Gestión del riesgo institucional (GRI)

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

El Plan Inmediato de Acción requiere que se preparen los objetivos de un estudio amplio de la gestión de riesgos a escala de la Organización para su examen y acuerdo. Se ha concluido la fase de formulación de los objetivos de un estudio de la gestión de riesgos a escala de la Organización (Fase I) y el 30 de marzo de 2009 se presentó a la Secretaría del Comité de

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario Finanzas, y el tema se incluirá en el programa del 126.º período de sesiones del Comité de Finanzas (11-15 de Mayo de 2009).

Problemas y riesgos

La plena realización del Proyecto 12 requerirá una cantidad estimada de 2,50 millones de USD y, por tanto, su realización con éxito dependerá en gran medida de la financiación disponible en 2009 y 2010/2011.

Para la aplicación satisfactoria de la GRI se requiere también el liderazgo y la asunción de responsabilidad por parte de los interesados. El establecimiento de un liderazgo sólido y responsable es fundamental para el éxito del programa de GRI a fin de asegurar que se otorgue suficiente influencia y visibilidad a dicha función y para ayudar a eliminar los obstáculos a la integración.

La aplicación del proyecto se enfrentará también con otros desafíos que comprenden:

- Una limitada capacidad interna
- Una infraestructura inadecuada, incluidos los instrumentos y el apoyo tecnológico, dando lugar a múltiples procesos e ineficiencias
- Insuficientes recursos destinados a las actividades de capacitación, educación y sensibilización para la prestación de ayuda en la adopción y la sostenibilidad de nuevos procesos.

Proyecto 13 Cambio de cultura

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

El Equipo del Cambio de Cultura ha concluido la elaboración de la Declaración sobre la visión, que ha sido objeto de debate con el Grupo de Apoyo a la Reforma y se ha distribuido al CCM/FAR para su debate en mayo. El Equipo está pensando reunirse con el EDS para debatir sobre la visión en sí misma, así como sobre los métodos para incorporarla en las prácticas de la FAO. La divulgación sobre el terreno ha aumentado con las visitas a las oficinas regionales, entre ellas la RNE/FAOR de Egipto, un Seminario de Estrategia y Planificación en el Cercano Oriente para los FAOR y el personal técnico, la RAF/SWF/FAOR en Ghana y se están estudiando visitas a las Oficinas Regionales de Budapest y Santiago. El

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario




Equipo del Cambio de Cultura se encuentra preparando un conjunto de instrumentos destinado a uso de los FAOR para introducir el cambio de cultura en las oficinas descentralizadas y crear mecanismos destinados a iniciativas locales. El Equipo ha preparado sus propuestas sobre las perspectivas de carrera y la promoción profesional, el reconocimiento y la recompensa del rendimiento, así como sobre el entorno de trabajo inclusivo, y las está examinando con el CCM/FAR y la División de Gestión de Recursos Humanos (AFH). El equipo está planeando un debate abierto con las partes interesadas, es decir, el EDS, el CCM/FAR y el Grupo de Apoyo a la Reforma.

Problemas y riesgos

Los colegas de las oficinas descentralizadas en el Equipo del Cambio de Cultura han observado una creciente diferencia entre los progresos realizados en la Sede, en términos de cambio de cultura, y lo que todavía queda por hacer en las oficinas descentralizadas. Una mayoría de funcionarios de las oficinas descentralizadas sigue sin tener conocimiento de la iniciativa del Equipo de Cambio de la Cultura, a pesar de la intensa labor de divulgación, que ha consistido en correos electrónicos a la atención de los FAOR. En general, la entidad y el ritmo de la reforma conllevan grandes exigencias para el personal, lo que en ocasiones trae una menor atención a los temas ligados al cambio de cultura. Hay un riesgo inherente de incrementar las expectativas y poner al mismo nivel las decisiones o medidas posteriores. Este es un aspecto que el Equipo está intentando tratar al pasar a la fase siguiente de su trabajo.

Proyecto 14 – Recursos humanos

Situación anterior

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	General
			

Realizaciones principales

Se han iniciado algunas medidas en el marco de este proyecto, en particular el nuevo Sistema de gestión de la evaluación del rendimiento (PEMS), el Proyecto de sistema de comunicación de información sobre gestión de RH (MIR), la capacitación en gestión o dirección (MLP), las nuevas políticas y simplificación en materia de recursos humanos. Se han formulado políticas preliminares sobre los programas de profesionales subalternos y movilidad y los proyectos se están sometiendo al proceso consultivo. La política sobre pasantías ha recibido el respaldo de la Administración superior y se aplicará en mayo de 2009. En mayo de 2009 se presentó al Comité de Finanzas un documento sobre la utilización de recursos humanos no funcionarios y de jubilados y se están elaborando unas directrices sobre los criterios de selección y la contratación de no funcionarios. El documento inicial de proyecto sobre la comunicación de

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

información referente a la gestión (MIR) se ha elaborado conjuntamente con la División KCT y se han creado un equipo del proyecto y una comisión con el fin de supervisar la realización del proyecto. El PEMS se encuentra en su segunda fase experimental y avanza según lo previsto. A este respecto, se ha comenzado a trabajar en la elaboración de un nuevo módulo de Oracle con el fin de poder dar cabida al PEMS en el sistema de la Organización una vez que entre en funcionamiento en enero de 2010. El proyecto sobre la revisión del Manual y la creación de una Unidad de Observancia avanza según lo previsto (véase el Proyecto 10 anterior) y tres actividades están en curso como parte de la fase 2 del examen exhaustivo (a saber: la definición de un nuevo papel de la función de RH, la simplificación y el examen del marco de rendición de cuentas).

Problemas y riesgos

El proyecto cuenta con una serie de iniciativas y actividades previstas para su aplicación en apoyo de las 25 actividades del PIA que se encuadran en el marco del proyecto de recursos humanos. Fundamentalmente, los desafíos consisten en asegurar unas prioridades y secuencia apropiadas de las actividades con el fin de garantizar la realización efectiva de todas las medidas descritas en el plan y, en consecuencia, el objetivo último de mejorar la función de recursos humanos en el ámbito de la Organización. Si bien se han adoptado medidas para elaborar propuestas de política y los correspondientes marcos preparatorios para las diversas iniciativas y medidas relacionadas con las actividades pertinentes del PIA, su realización efectiva y oportuna depende de la disponibilidad de recursos suficientes tal como se ha indicado en el plan del PIA. Al acercarse las fechas de realización, estos fondos cobran una importancia decisiva para la realización de las medidas planificadas y el éxito general de este proyecto. A este respecto, en razón de la secuencia y de la falta de financiación, las principales iniciativas anteriormente expuestas (es decir, el PEMS, el MIR, el MLP, la simplificación y la formulación de nuevas políticas) se encuentran por el momento en curso, mientras que algunas de las iniciativas menores se han suspendido.

Informe de situación sobre la aplicación del PIA y el presupuesto del Fondo Fiduciario

Anexo 2 – Situación del Fondo Fiduciario al 13 de mayo de 2009**Contribuciones (USD) al Fondo Fiduciario para el PIA**

al 11 de mayo de 2009

País	Tipo de promesa	Cantidad prometida	Cantidad recibida
Alemania	ME firmado 5/12/08	906 736	906 736
Australia	ME firmado 7/04/09	100 000	
Austria	ME firmado 12/12/08	65 933	65 933
Bélgica	ME firmado 26/03/09	250 000	250 000
Brasil	Declaración C 35	100 000	100 000
Camerún	N V recibida 06/04/09	21 739	
CE	Carta/ODG/9/01/09	1 200 000	
Chipre	Contribución	9 186	9 186
Eslovaquia	Contribución	44 000	44 000
España	Declaración C 35, promesa confirmada	600 000	
Estonia	ME firmado 31/12/08	4 000	4 000
Finlandia	Declaración C 35	530 400	
Francia	Carta/ADG-AFD/17/02/09	900 000	400 000
Gabón	Declaración C 35		
Grecia	Declaración C 35	86 338	86 338
Irlanda	Carta ODG/29/12/08	142 638	142 638
Italia	N V recibida 11/02/09	1 000 000	1 000 000
Japón	Declaración C 35		
Mauricio	Declaración C 35		
Mozambique	N V recibida 22/01/09	1 765	
Nueva Zelandia	ME firmado 16/02/09	70 000	70 000
Reino Unido	Promesa est./proyecto de ME	570 000	
Rep. Unida de Tanzania	ME firmado 25/03/09	19 975	19 975
Sudáfrica	Declaración C 35		
Suiza	2 ME firmados 28/01/09	301 434	301 434
Viet Nam	N V recibida 08/05/09	5 000	
Transf. del FF de la EEI		591	591
TOTAL	26 PROMESAS	6 929 735	3 400 831