

Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

**Introducción**

1. En este informe se proporciona información resumida sobre los progresos, los logros, los problemas y los riesgos asociados a cada proyecto del PIA, junto con una actualización de los fondos disponibles, y los gastos de los proyectos.

**Progresos realizados en los proyectos del PIA**

2. Tal como se acordó en la reunión anterior de los Grupos de trabajo I, II y III, se utiliza un “cuadro de control” de la situación para indicar los progresos realizados en relación con cada proyecto. En todos los proyectos se indica una situación satisfactoria por lo que respecta a los progresos realizados, mientras que en algunos proyectos se indican situaciones de desafíos. No obstante, en muchos proyectos se indican problemas inminentes a causa del reducido nivel de los recursos disponibles, que pronto se traducirán en posibles retrasos debido a las limitaciones de financiación. En 2009 se elaborará un nuevo programa de prioridades así como un plan de costos y ahorros revisados para la aplicación del PIA tras la recepción del informe relativo al examen exhaustivo el 17 de abril.
3. En la Figura 1 a continuación se presenta un “cuadro de control” en el que se indica la situación general de los proyectos del PIA.

Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

Figura 1 – Situación general de los proyectos del PIA

<b>Cuadro de control de la aplicación del PIA</b>	Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
<b>Todos los proyectos</b>	●	●	●	●
Proyecto 1 - Reforma de los órganos rectores	●	●	●	●
Proyecto 2 - Supervisión (Auditoría)	●	●	●	●
Proyecto 2 - Supervisión (Evaluación)	●	●	●	●
Proyecto 3 - Reforma de la programación y la presupuestación y del SBR	●	●	●	●
Proyecto 4 - Estrategia de gestión y movilización de recursos	●	●	●	●
Proyecto 5 - Programa de Cooperación Técnica	●	●	●	●
Proyecto 6 - Descentralización	●	●	●	●
Proyecto 7 - Estructura de la Sede	●	●	●	●
Proyecto 8 - Asociaciones	●	●	●	●
Proyecto 9 - Reforma de los sistemas administrativos y de gestión	●	●	●	●
Proyecto 10 - Manual de la FAO	●	●	●	●
Proyecto 11 - NICSP y Oracle (NICSP)	●	●	●	●
Proyecto 11 - NICSP y Oracle (Oracle)	●	●	●	●
Proyecto 12 - Gestión del riesgo institucional	●	●	●	●
Proyecto 13 - Cambio de la cultura	●	●	●	●
Proyecto 14 - Recursos humanos	●	●	●	●

4. El encabezamiento “Progresos” se refiere a los progresos realizados en cada uno de los proyectos respecto de las fechas previstas. El color verde indica que el proyecto está procediendo de acuerdo con las fechas previstas, el color ámbar indica algún pequeño retraso previsto, y el rojo indica un considerable retraso. De ninguno de los proyectos se ha notificado una situación en rojo por lo que respecta a los “Progresos”.
5. El encabezamiento “Desafíos” se refiere a cualquier tipo de dificultad con que se enfrenta cada proyecto. Se trata de dificultades más bien externas que internas a cada proyecto. El color verde indica que no se prevén dificultades externas, el color ámbar indica algunas consecuencias menores previstas, y el rojo indica que es probable que deriven importantes consecuencias para el proyecto causadas por dificultades externas. En uno de los proyectos (Gestión del riesgo institucional) se indica una situación en rojo por lo que respecta a los “Desafíos”.
6. El encabezamiento “Recursos” se refiere a cualesquier cuestiones sobre recursos con que se enfrenta cada proyecto. Las cuestiones relativas a los recursos se refieren tanto a los recursos financieros como a los recursos humanos. Cabe citar como ejemplos la falta de financiación suficiente con cargo al Fondo Fiduciario de la PIA, o la imposibilidad de contratar los recursos especializados necesarios en el momento oportuno. El color verde indica que en el proyecto no se prevén problemas de recursos, el color ámbar que se prevén algunas consecuencias de menor importancia, y el rojo que se prevén consecuencias importantes, debido a problemas relacionados con los recursos. Seis de los proyectos (Supervisión, PCT, Asociaciones, Reforma de los sistemas administrativos y de gestión, Gestión del riesgo institucional y Recursos humanos) presentan una situación en rojo con respecto a los “Recursos”.
7. Estos tres factores (Progresos, Desafíos y Recursos) se resumen en una situación de “Síntesis” respecto de cada proyecto. El color verde indica que no se prevén problemas importantes que

## Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

impidan la realización satisfactoria del proyecto, el color ámbar indica algunas pequeñas preocupaciones, y el rojo que se prevén problemas importantes que obstaculizan la realización satisfactoria del proyecto. En uno de los proyectos (Gestión del riesgo institucional) se indica una situación global en rojo.

8. En el Anexo 1 se describen las realizaciones, los problemas y los riesgos asociados con cada proyecto.

### **Fondo fiduciario para el PIA**

9. En el Anexo 2 se indica la situación del Fondo Fiduciario al 7 de abril de 2009. Se han recibido promesas y contribuciones de Australia, la República Unida de Tanzania, Bélgica y Camerún. No obstante, se registra un importante déficit entre las necesidades estimadas para la aplicación del PIA en 2009 y la financiación disponible.

### **Gastos en el marco del PIA**





10. Por lo que respecta a los gastos, se han agotado ya prácticamente las fuentes de financiación en apoyo del PIA determinadas anteriormente, por lo que se están adquiriendo compromisos con cargo al Fondo Fiduciario.
11. Además de los compromisos para cubrir los costos de Seguimiento del PIA por parte de los órganos rectores y los costos del Cambio de cultura, tal como se informó a los Grupos de Trabajo el 24 de marzo, se están limitando otros compromisos con cargo al Fondo Fiduciario, a fin de prestar apoyo a consultorías de breve duración en el sector de la reforma administrativa, por un total de 20 000 USD. Ello se debe al hecho de que, mientras no se disponga del informe final relativo al examen exhaustivo y se actualicen consecuentemente los costos y ahorros, la Administración no desea utilizar recursos del Fondo Fiduciario del PIA para financiar compromisos de mayor envergadura o de más largo plazo.
12. Se está adoptando este enfoque debido al déficit entre los fondos disponibles y las necesidades.

Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

**Anexo 1 – Descripción, proyecto por proyecto, de las realizaciones, los problemas y los riesgos**

**Proyecto 1: Reforma de los órganos rectores**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

Medida 2.51 completada: El Comité de Asuntos Constitucionales y Jurídicos admitirá la presencia de observadores sin derecho de voz.





**Problemas y riesgos**

No se han planteado problemas o riesgos importantes por el momento.

\*\*\*\*\*

**Proyecto 2 – Supervisión (Auditoría)**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

*Ninguna variación desde el último informe de la situación*




**Problemas y riesgos**

*Ninguna variación desde el último informe de la situación*

\*\*\*\*\*

**Proyecto 2 – Supervisión (Evaluación)**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

Actualmente se está procediendo a la contratación del Director de Evaluación y se espera concluir en breve este proceso. Por lo que respecta a la Oficina de Evaluación, se espera poder establecerla poco después de que el Consejo apruebe la Carta en junio.

Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

**Problemas y riesgos**

*Ninguno*

\*\*\*\*\*

**Proyecto 3: Reforma de la programación, la presupuestación y el seguimiento basado en los resultados**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

Durante el mes de marzo, los equipos de estrategia concluyeron sus primeros proyectos completos de marcos de resultados relativos al Objetivo estratégico y el Objetivo funcional, incluido el intercambio de formulaciones en un “Foro de resultados” innovador.



**Problemas y riesgos**

En su reunión del 23 de marzo, el Grupo de Trabajo del CoC-EEI acordó en general las medidas preparatorias y el calendario de examen del Marco Estratégico, el Plan a Plazo Medio 2010-13 y el PTP 2010-11. El calendario depende de la disponibilidad oportuna y la revisión de las medidas más allá del Proyecto 3, en particular los proyectos sobre la estructura de la Sede, la descentralización, el concepto de reforma con crecimiento, y las recomendaciones del examen exhaustivo. Esta dependencia representa un riesgo para la terminación oportuna de las fases de preparación del ME/PPM/PTP. Por lo que deberá ser objeto de un atento seguimiento.

\*\*\*\*\*

**Proyecto 4: Movilización y gestión de recursos**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales desde la última presentación de informes**

3.12 – Cuotas asignadas. El módulo del FPMIS ha elaborado la funcionalidad para respaldar la adaptación de los proyectos existentes y en tramitación al nuevo marco estratégico basado en los resultados, y el proceso correspondiente está muy avanzado. El módulo del PIREs de apoyo a la planificación integrada de los recursos respecto de los resultados de la Organización para el PTP se terminará de elaborar en breve.

## Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

1.5 – Desarrollar los ámbitos prioritarios de repercusión. Los encargados de la gestión de los ámbitos prioritarios de repercusión han elaborado un proyecto inicial de formulación de dichos ámbitos para su inclusión en el PPM 2010-2013, incluido el examen por los equipos de estrategia pertinentes.

### **Problemas y riesgos**

Varios resultados de este proyecto dependen de los resultados de los debates en relación con el Proyecto 6, Descentralización (mientras los debates relativos a este proyecto afectan a su vez al Proyecto 6); el Proyecto 7, Estructura de la Sede, en lo que respecta a la estructura de gestión de recursos extrapresupuestarios y el Proyecto 8, Asociaciones.

\*\*\*\*\*

### **Proyecto 5: Programa de Cooperación Técnica**

#### **Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

#### **Realizaciones principales**

Se ha finalizado el documento sobre el ciclo de los proyectos del PCT que habrá de presentarse al Comité del Programa en el período de sesiones de mayo con aportaciones del equipo de proyecto Grupo de apoyo a la reforma y el Equipo Directivo Superior sobre la Ejecución del PIA (EDS-PIA). El documento comprende los aspectos relativos a la aprobación de directrices, requisitos de información mínimos para las solicitudes, la aclaración de las responsabilidades en cada fase, y los plazos.

Se terminará en breve la evaluación de la carga de trabajo de las oficinas descentralizadas y de la Sede por lo que respecta al nuevo modelo de PCT. Las conclusiones, junto con la estimación del personal y los recursos distintos del personal necesarios en las oficinas descentralizadas y en la Sede se compartirán con el Proyecto 6 del PIA (sobre la descentralización) durante el mes de abril.

### **Problemas y riesgos**

- Las consultas emprendidas en el marco del mencionado documento del Comité del Programa han mostrado que será necesario prestar atención a la cuestión de cómo asegurar la calidad de los proyectos del TCP aprobados en el ámbito descentralizado.
- Mientras algunas de las tareas pendientes relacionadas con la preparación de la descentralización del PCT (elaboración de directrices y procedimientos) pueden realizarse utilizando los recursos básicos del TCOT, otras actividades, tales como el diseño del sistema de seguimiento posterior a la realización, la preparación de material de capacitación y la realización del programa de capacitación no pueden emprenderse en ausencia de recursos financieros adicionales. Si no se podrá disponer de dichos recursos a partir de mayo de 2009, no será posible introducir el proceso de aprobación descentralizado para los proyectos del PCT para enero de 2010, tal como está previsto actualmente.

\*\*\*\*\*

Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

**Proyecto 6: Descentralización**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

El proyecto está procediendo en general según el calendario previsto. En particular, la documentación para las reuniones de la CoC-EEI los días 16-17 de abril relativa al “Examen de la plantilla, la ubicación y la cobertura de las oficinas descentralizadas”.

**Problemas y riesgos**

Tres de las medidas requieren recursos del presupuesto del Fondo Fiduciario para el PIA. Si no se reciben los fondos su aplicación podría aplazarse.

3.87 – Descripciones de los puestos, el perfil de competencias, los procedimientos de contratación y de evaluación del rendimiento relativos a los jefes de las oficinas descentralizadas (Q2, 2010). No se han iniciado todavía las actividades. Para poder iniciarlas el 1.º de julio de 2009, los 100 000 USD previstos para la contratación de consultores deberían tenerse a disposición ya en mayo de 2009.

3.88 – Puntos de referencia y un sistema de seguimiento del rendimiento basado en informes para las oficinas descentralizadas. Esta medida requiere la preparación de los sistemas, la recopilación de datos, y el acuerdo sobre los procedimientos de presentación de informes. Este trabajo requerirá conocimientos especializados en la forma de contratos de consultoría. Para poder iniciar las actividades el 1.º de enero de 2010 deberían estar asignados los recursos, por la cuantía de 400 000 USD, para el final de 2009.

3.90 – Implantar sistemas de apoyo (con inclusión de la capacitación y la mejora de los sistemas de TI). Para poder cumplir los plazos previstos, la decisión de proceder con las necesidades de este proyecto debe adoptarse para el final de marzo, ya que se prevé que para las tareas de preparación necesarias, tales como la contratación de recursos distintos del personal y el tiempo necesario para los cambios en la aplicación después de la publicación de la orden, se requerirán tres meses. Se corre ahora el riesgo muy elevado de que se deslicen los plazos previstos para el tema 3.90 (Implantar sistemas de apoyo).

\*\*\*\*\*

**Proyecto 7: Estructura de la Sede**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

El 23 de marzo se presentó al CoC el documento titulado “Informe sobre los progresos en relación con la estructura orgánica de la Sede”. El grupo de trabajo expresó su aprecio por la labor realizada

## Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

hasta la fecha y pidió que en su siguiente reunión conjunta de junio se le representara un informe de los progresos realizados.

### Problemas y riesgos

Se requieren algunas aclaraciones sobre varios de los temas:

- detalles sobre la distribución del personal en todos los departamentos y oficinas, incluidos los puestos de categoría D;
- magnitud y funciones de los servicios de la Organización;
- funciones y estructura del Departamento de Gestión de Recursos Naturales y Medio Ambiente y de diversas oficinas nuevas - es decir, la Oficina de Comunicación Institucional y Relaciones Exteriores, la Oficina de Intercambio de Conocimientos, Investigación y Extensión, y la Oficina de Apoyo a la Descentralización - así como el componente de Ética de la Oficina Jurídica;
- división de responsabilidades respecto de la movilización de recursos de la Organización entre la Oficina central de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos y el Departamento de Cooperación Técnica;
- asignación y responsabilidades con respecto al desarrollo y las instituciones rurales, incluida la tenencia de la tierra;
- funciones, líneas de adopción de decisiones y de presentación de informes a los FAOR.

### Situación

Hasta la fecha no ha habido ningún retraso. El 23 de marzo se recibió orientación del CoC de que se continuaran los trabajos, y el próximo informe sobre los progresos está previsto para el 4 de junio.

\*\*\*\*\*

### Proyecto 8 - Asociaciones

#### Situación actual

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

#### Realizaciones principales

En su reunión celebrada el viernes 13 de marzo de 2009, el Grupo de Apoyo a la Reforma examinó y ratificó, para someterlas luego a la aprobación del EDS-PIA, cuatro notas de la estrategia sobre los aspectos siguientes:

- Asociaciones con el sistema de las Naciones Unidas;
- Nota sobre la estrategia y documento conjunto sobre la colaboración entre los organismos que tienen su sede en Roma “*Orientaciones para la colaboración entre los organismos que tienen su sede en Roma*”;
- Asociaciones con la sociedad civil y las organizaciones no gubernamentales;
- Asociaciones con el sector privado.

Se espera que el EDS-PIA examine estas notas sobre la estrategia en la reunión que habrá de celebrar durante la semana del 14-17 de abril de 2009. La aprobación de las notas sobre la estrategia



Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

proporcionará una base sólida para promover los progresos en las medidas identificadas en el PIA para las asociaciones.

**Problemas y riesgos**

Existe el riesgo de que si no se reciben los fondos necesarios en 2009 para cubrir los costos estimados en 400 000 USD para la aplicación de las medidas del PIA sobre las asociaciones se produzcan importantes retrasos en:

- “Evaluación de las asociaciones y la realización de asociaciones nuevas o renovadas con el fin de respaldar la aplicación de las estrategias de asociación”;
- Elaboración de un módulo y un programa de capacitación (incluso para las oficinas descentralizadas);
- Establecimiento de un sitio web sobre las asociaciones de la Organización;
- Establecimiento de un mecanismo de seguimiento para obtener retroinformación y mejorar las asociaciones de colaboración.

Esto puede significar que tal vez sea necesario revisar las fechas previstas para la realización de las medidas pertinentes en la matriz de asociación del PIA con miras a su consecución.

\*\*\*\*\*

**Proyecto 9: Reforma de los sistemas administrativos y de gestión**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

El principal logro en el marco del Proyecto 9 es que se han podido comenzar algunas iniciativas independientes del informe final del examen exhaustivo y en colaboración con esa actividad. Por ejemplo, los tres organismos con sede en Roma han alcanzado un acuerdo sobre un plan conjunto de adquisiciones para 2009-2010.

**Problemas y riesgos**


El proyecto prevé la aplicación de diversas iniciativas y actividades en apoyo de la reforma general de los procesos administrativos y de gestión. Los desafíos consisten fundamentalmente en establecer las prioridades y secuencia adecuadas de las actividades con el fin de asegurar su realización efectiva. Además, gran parte de las medidas dependen del examen exhaustivo y, en consecuencia, esta dependencia representa un importante riesgo y desafío para el éxito del Proyecto 9. Otro de los riesgos es el desafío de involucrar al personal que participa en estos procesos “a bordo” para que cambie la forma de trabajar, acelere el proceso de adopción de decisiones y descentralice algunas facultades.

\*\*\*\*\*

Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

**Proyecto 10: Manual de la FAO**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

Ya en la preparación de las actividades del proyecto se adoptaron medidas para identificar posibles funcionarios (tanto de la FAO como del PMA, puesto que este proyecto se ha planificado como proyecto conjunto), que podrían participar en el equipo del proyecto y representar a todas las partes interesadas, incluidas, entre otras, las divisiones y departamentos responsables de capítulos específicos del Manual, las divisiones que prestarán asistencia en la elaboración del Manual en formato electrónico y las divisiones "cliente/usuario".


**Problemas y riesgos**

n/d

\*\*\*\*\*

**Proyecto 11: NICSP<sup>1</sup> y Oracle**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

5.38 – Mejora de Oracle para la gestión del personal y la infraestructura relativa a la TI en las oficinas descentralizadas (OD). Se tiene previsto iniciar la medida en 2010.

5.40 – Diseño del sistema de gestión de la información. El Comité de Adquisiciones ha aprobado en marzo la adquisición y aplicación de una plataforma de información sobre las actividades y está en espera de la finalización de los procedimientos de adquisición.

**Problemas y riesgos**

A fin de cumplir los plazos previstos de la medida 5.40, la decisión de proceder debería haberse obtenido para el final de marzo, con objeto de poder disponer del tiempo suficiente para la contratación de recursos humanos distintos del personal apropiados. Por consiguiente, podrían aplazarse las fechas previstas para esta medida.

\*\*\*\*\*

Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

**Proyecto 12 - Gestión del riesgo institucional (GRI)**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

El Plan Inmediato de Acción requiere que se preparen los objetivos de un estudio amplio de la gestión de riesgos a escala de la Organización para su examen y acuerdo. Se ha concluido la fase de formulación de los objetivos de un estudio de la gestión de riesgos a escala de la Organización (Fase I) y el 30 de marzo de 2009 se presentó a la Secretaría del Comité de Finanzas, y el tema se incluirá en el programa del 126.º período de sesiones del Comité de Finanzas (11-15 de mayo de 2009).

**Problemas y riesgos**

El proyecto de la GRI debe competir con otras iniciativas importantes de la Organización para la asignación crítica de recursos presupuestarios y de otro tipo en el marco de la reforma del PIA. Tal competencia amenaza el éxito de la GRI, que se necesita para respaldar el éxito de estas iniciativas y prioridades.

Para la plena aplicación del Proyecto 12 se requerirá la cuantía estimada de 2,50 millones de USD y, en consecuencia, el éxito de su aplicación dependerá en gran medida de la disponibilidad de fondos en 2009 y 2010/2011. La plena aplicación del proyecto entraña una importancia decisiva para el éxito de la reforma general, ya que la GRI es un componente fundamental de todos los demás proyectos de reforma emprendidos en el marco del PIA.

Para la aplicación satisfactoria de la GRI se requiere también el liderazgo y la asunción de responsabilidad por parte de los interesados. En ausencia de una clara indicación de un ejecutivo superior (es decir, un oficial jefe de riesgo), resultará difícil determinar la responsabilidad y la rendición de cuentas para la gestión integrada del riesgo. Dado que el grado de compromiso personal necesario para la aplicación de un programa eficaz de GRI en toda la Organización puede ser considerable, muchos líderes podrían mostrarse reacios a apoyarla mientras no comprendan plenamente los beneficios que obtendrán de su aplicación. Por consiguiente, el establecimiento de un liderazgo sólido y responsable es fundamental para el éxito del programa de GRI a fin de asegurar que se otorgue suficiente influencia y visibilidad a dicha función y para ayudar a eliminar los obstáculos a la integración.

La aplicación del proyecto se enfrentará también con otros desafíos que comprenden:

- Una incapacidad de hacer reconocer a las partes interesadas la propuesta relativa al valor en ausencia de un acontecimiento catalizador, (p. ej. ningún mandato reglamentario o fallos en la gestión de los riesgos materiales o la creencia de que los actuales esfuerzos de gestión de riesgos son satisfactorios)
- Una limitada capacidad interna
- Una infraestructura inadecuada, incluidos los instrumentos y el apoyo tecnológico, dando lugar a múltiples procesos e ineficiencias
- Insuficientes recursos destinados a las actividades de capacitación, educación y sensibilización para la prestación de ayuda en la adopción y la sostenibilidad de nuevos procesos.

Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

\*\*\*\*\*

**Proyecto 13: Cambio de cultura**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

El Equipo del cambio de cultura ha concluido la elaboración de la Declaración de visión. Esta se compartirá con el Comité consultivo mixto sobre la reforma de la FAO, el Grupo de Apoyo a la Reforma y posiblemente con el EDS con opiniones sobre las mejores maneras de aplicarlo en nuestro trabajo en la FAO. Hemos aumentado también nuestras actividades de divulgación sobre el terreno. Los subequipos del cambio de cultura han viajado recientemente a El Cairo y Accra. Están previstas también las visitas a Budapest y Santiago.

**Problemas y riesgos**

Los colegas del equipo del cambio de cultura de las oficinas descentralizadas han observado una creciente diferencia entre los progresos realizados en la Sede, en términos de cambio de cultura y lo que todavía queda por hacer en las oficinas descentralizadas. La mayoría de los funcionarios de las oficinas descentralizadas desconocen todavía la iniciativa del ECC, no obstante los mensajes enviados a los FAOR y nuestro aliento a visitar el sitio web del CC. El equipo continúa buscando los medios de incrementar su presencia y actividad en los países para la consulta del personal y el desarrollo de las fases de de las medidas, en particular las que pueden emprenderse en el ámbito de las oficinas.

\*\*\*\*\*

**Proyecto 14: Recursos humanos**

**Situación actual**

Progresos	Desafíos	Recursos	Síntesis
			

**Realizaciones principales**

La División de Recursos Humanos ha iniciado ya la aplicación de varias medidas en 16 de las 25 actividades del PIA enumeradas en el ámbito de este proyecto. Se han formulado políticas preliminares en el marco de los programas para profesionales subalternos y de movilidad, que actualmente están sujetos al proceso consultivo, la Administración superior ha aprobado la política de pasantías, que será aplicada a partir del 1.º de mayo de 2009, se han elaborado las políticas propuestas de criterios de selección y contratación de recursos distintos del personal y actualmente están sometidos al examen de la Administración superior, el documento de iniciación del proyecto sobre presentación de informes en materia de datos sobre gestión de recursos humanos se ha elaborado conjuntamente con la KCT y se ha establecido un equipo y una junta del proyecto para supervisar la aplicación de este proyecto, el Sistema de evaluación y gestión del rendimiento (SEGR) se encuentra en su fase experimental, que está procediendo conforme al plan, el proyecto sobre la revisión del

Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

Manual y el establecimiento de una unidad de observancia está procediendo de acuerdo con el calendario previsto (véase el Proyecto 10 *supra*) y están en curso tres actividades que forman parte de la fase 2 del examen exhaustivo (a saber, definición de un nuevo papel para la función de recursos humanos, transferencia de actividades transaccionales y de bajo valor añadido a los CSS y el examen del marco de responsabilidades).

**Problemas y riesgos**

El proyecto cuenta con una serie de iniciativas y actividades previstas para su aplicación en apoyo de las 25 actividades del PIA que se encuadran en el marco del proyecto de recursos humanos. Fundamentalmente, los desafíos consisten en asegurar unas prioridades y secuencia apropiadas de las actividades con el fin de garantizar la realización efectiva de todas las medidas descritas en el plan y, en consecuencia, el objetivo último de mejorar la función de recursos humanos en el ámbito de la Organización. Si bien se han adoptado medidas para elaborar propuestas de política y los correspondientes marcos preparatorios para las diversas iniciativas y medidas relacionadas con las actividades previstas del PIA, su realización efectiva y oportuna depende de la disponibilidad de recursos suficientes tal como se ha indicado en el plan del PIA. Al igual que las fechas de realización (según se ha previsto en el enfoque original de los plazos), estos fondos son de importancia decisiva para la realización de las medidas planificadas y el éxito general este proyecto.

## Informe sobre los progresos realizados en la aplicación del PIA y situación del presupuesto del Fondo Fiduciario

**Anexo 2 – Situación del Fondo Fiduciario al 8 de abril de 2009****Fondo fiduciario para la aplicación del Plan inmediato de acción para la renovación de la FAO****Contribuciones (USD) al Fondo Fiduciario para el PIA**

<b>País</b>	<b>Tipo de promesa</b>	<b>Cantidad prometida</b>	<b>Cantidad recibida</b>
Austria	ME firmado 12/12/08	65 933	65 933
Australia	ME firmado on 7/04/09	100 000	
Brasil	C 35, declaración	100 000	100 000
Bélgica	ME firmado 26/03/09	250 000	250 000
Camerún	R. Inf. Rep Perm 7/04/09	21 739	
Chipre	Contribución	9 186	9 186
Estonia	ME firmado 31/12/08	4 000	4 000
CE	Carta/ODG/9/01/09	1 200 000	
Finlandia	C 35, declaración		
Francia	Cart/ADG-AFD/17/02/09	900 000	400 000
Gabón	C 35, declaración		
Alemania	ME firmado 5/12/08	906 736	906 736
Grecia	C 35, declaración	86 338	86 338
Italia	NV recibida 11/02/09	1 000 000	1 000 000
Irlanda	Carta/ODG/29/12/08	142 638	142 638
Japón	C 35, declaración		
Mauricio	C 35, declaración		
Mozambique	NV recibida 22/01/09	1 765	
Nueva Zelandia	ME firmado 16/02/09	70 000	70 000
Eslovaquia	Contribución	44 000	44 000
Sudáfrica	C 35, declaración		
España	C 35, declaración	600 000	
Suiza	2 ME firmados 28/01/09	301 434	301 434
Rep. Unida de Tanzania	ME firmado 25/03/09	19 975	19 975
Reino Unido	Promesa est/proy. ME	570 000	
Transf. Fondo Fiduciario		591	591
<b>TOTAL</b>	<b>25 Promesas</b>	<b>6 394 335</b>	<b>3 400 831</b>